

Monitor Economie Hoeksche Waard

4-METING

Oktober 2022

START

Klik op
START



Onderzoekcentrum
Drechtsteden

Partner voor bestuur en beleid



Inhoudsopgave



**Management-
samenvatting**



Beroepsbevolking



**Vestigingen
van bedrijven
& instellingen**



**Terug naar
inhoudsopgave**



**Banen &
werkgelegenheid**



**Verkooppunten
detailhandel &
horeca**



**Woon-
werkbalans**



Over ons



**Werkloosheid,
vacatures &
spannings-
indicator**



**Jongeren,
onderwijs, &
binnenlandse
migratie**



Vooruitzichten



Managementsamenvatting



Managementsamenvatting



Arbeidsparticipatie gemeente Hoeksche Waard relatief hoog en opnieuw stijgend

In 2021 telde de gemeente Hoeksche Waard 65.965 inwoners tussen 15 en 75 jaar. Hiervan behoorde 74,7% tot de beroepsbevolking en 72,1% tot de werkzame beroepsbevolking. Zowel de bruto als de netto arbeidsparticipatie in de gemeente Hoeksche Waard ligt hiermee iets hoger dan het landelijk gemiddelde. Ten opzichte van 2020 is de arbeidsparticipatie in 2021 licht gestegen, terwijl de werkloosheid daalde. Het opleidings- en beroepsniveau van de werkzame beroepsbevolking uit de gemeente ligt van oudsher iets lager dan landelijk gemiddeld.

Relatief lage werkgelegenheid in de Hoeksche Waard met veel uitgaande pendel

Per 1 januari 2021 telde de gemeente Hoeksche Waard 35.032 banen bij in totaal 8.835 vestigingen van bedrijven en instellingen. De gemeente telde daarmee 711 banen per 1.000 personen beroepsbevolking. Dat is een relatief lage werkgelegenheid (landelijk 933 banen per 1.000 personen beroepsbevolking). Tussen 2016 en 2019 nam de werkgelegenheid in de gemeente licht toe. Tussen 1 januari 2020 en 1 januari 2021 is de werkgelegenheid echter weer gedaald, mogelijk onder invloed van de coronapandemie. De relatief lage werkgelegenheid leidt tot veel uitgaande pendel, met name naar Rotterdam en de rest van de regio Rijnmond. Zowel de uitgaande als de inkomende pendel is iets gedaald. Ook hierbij heeft de coronapandemie mogelijk een rol gespeeld. De uitgaande pendel is nog altijd aanzienlijk hoger dan de inkomende.

Relatief veel werkgelegenheid in handel/industrie, meeste nieuwe banen in zakelijke diensten

De gemeente Hoeksche Waard kent relatief veel werkgelegenheid in de handel en industrie/energie, maar ook in de kleinere sectoren bouw en landbouw/visserij. Na een stabilisatie van het aantal banen in de gemeente tussen 1 januari 2019 en 1 januari 2020, steeg het aantal banen tussen 1 januari 2020 en 1 januari 2021 opnieuw. In 2020 kwamen er door oprichting en komst van vestigingen meer banen bij in de gemeente dan dat er verdwenen als gevolg van opheffing en vertrek. Maar ook de bestaande bedrijven lieten een groei van het aantal banen zien, waardoor de totale werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard steeg. Vooral in de sector zakelijke diensten kwamen er veel nieuwe banen bij (+199 banen tussen 1-1-2020 en 1-1-2021).

Werkloosheid in Hoeksche Waard relatief laag en gedaald

In 2021 bedroeg het werkloosheidspercentage in de gemeente Hoeksche Waard 3,5%. Hiermee ligt de werkloosheid in de gemeente lager dan het landelijk gemiddelde (4,2%). De werkloosheid in de gemeente daalde tot 2019. Na een lichte stijging in 2020, onder invloed van de coronapandemie, daalt de werkloosheid in 2021 opnieuw. Ook het aantal WW-uitkeringen is eind 2021 fors gedaald ten opzichte van een jaar eerder. Het gaat met name om afname van kortdurende WW (< 6 maanden). Het aantal bijstandsuitkeringen in de gemeente lag eind 2021 op hetzelfde niveau als een jaar eerder. Landelijk zien we een daling van het aantal bijstandsuitkeringen.



Managementsamenvatting



Spanning op de regionale arbeidsmarkt; aanzienlijk meer vraag dan aanbod

Onder invloed van de coronapandemie zagen we de krapte op de arbeidsmarkt in 2020 fors dalen. Dit was zowel het gevolg van een gedaald aantal vacatures als van de toename van het aantal kortdurende werklozen (WW < 6 maanden). In 2021 zien we het aantal vacatures echter weer fors aantrekken, terwijl het aantal kortdurende werklozen gelijktijdig daalt. Landelijk komt de spanningsindicator eind 2021 op 3,78, in de regio Rijnmond op 2,99. Daarmee is de arbeidsmarkt zowel landelijk als in de regio krap; er is duidelijk meer vraag dan aanbod. Vooral in de ict-sector is zowel landelijk als regionaal sprake van zeer grote krapte; per kortdurende WW-uitkering zijn er meer dan 14 openstaande vacatures.

15-19 jarigen blijven in de gemeente, maar opnieuw meer 20-24 jarigen vertrekken

Met ingang van het schooljaar 2018/2019 is het Da Vinci College gestart met een eerst mbo-opleiding (BBL) in de bouw, op het Actief College in Oud-Beijerland. In het schooljaar 2019/2020 is dit aanbod uitgebreid. Voor middelbaar beroepsonderwijs hoeven jongeren nu niet per se meer buiten de gemeentegrenzen. Voor hoger onderwijs moeten jongeren nog wel naar buiten de gemeente. In 2021 vertrokken er in de leeftijdscategorie 15-19 jaar evenveel jongeren uit de gemeente als dat er zich jongeren vestigden. Voor de groep 20-24 jaar is het negatieve migratiesaldo in 2021 opnieuw toegenomen. Het is onbekend hoeveel uitverhuizers later weer terugkeren naar de gemeente. Wel zien we dat de Hoeksche Waard aantrekkelijk is voor gezinnen met kinderen: de saldi in de leeftijdsgroepen 30-39 en 0-14 zijn jaarlijks positief en waren de laatste jaren stijgend. Ook de leeftijdsgroep 25-29 jaar laat vanaf 2018 een duidelijk positief binnenlands migratiesaldo zien.

Vooruitzicht: dalend beschikbaar arbeidsaanbod, verder oplopende spanning op arbeidsmarkt

De PBL-CBS Regionale Bevolkingsprognose 2021 voorspelt dat de bevolking van de gemeente Hoeksche Waard nog tot 2025 licht zal groeien. Daarna treedt stabilisatie op, gevolgd door een lichte krimp. Voor de leeftijdsgroep 20 t/m 64 jaar voorspelt de prognose tot 2024 een lichte groei. Daarna zet daling in. Bij een niet of nauwelijks verder groeiende bruto participatiegraad zal het arbeidsaanbod in de gemeente dus gaan dalen. De werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard is in 2021 met naar schatting 3,9% gegroeid. De spanning op de arbeidsmarkt zal dus naar verwachting nog verder toenemen, waardoor het steeds lastiger wordt om vacatures in te vullen.





Beroepsbevolking

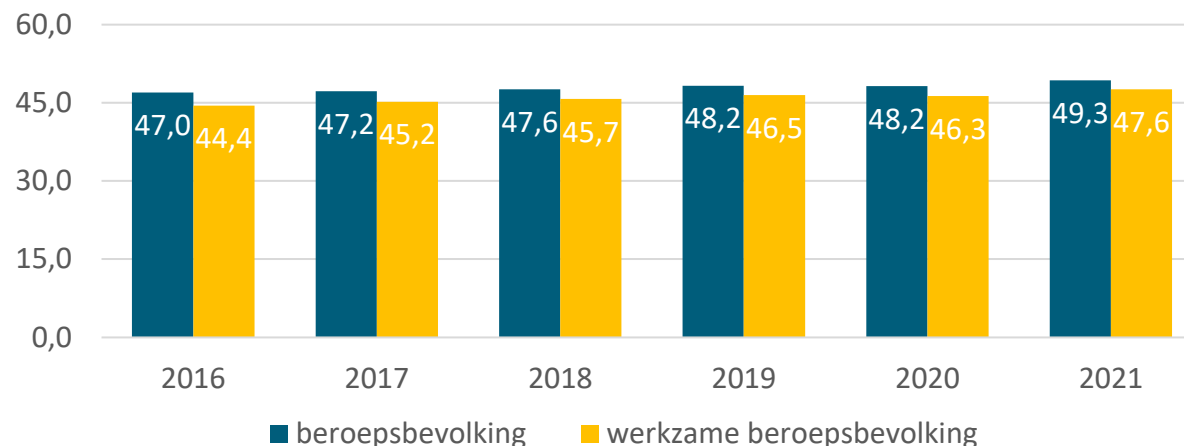


Beroepsbevolking en participatie

Beroepsbevolking en werkzame beroepsbevolking Hoeksche Waard

Beroepsbevolking*

De gemeente Hoeksche Waard telde in 2021 in totaal 65.965 inwoners tussen 15 en 75 jaar. Ongeveer 49.300 van hen rekenen we tot de beroepsbevolking. De werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard bestond in 2021 uit ongeveer 47.600 personen. Na een jarenlange groei zagen we in 2020, onder invloed van de uitbraak van de coronapandemie, een lichte daling van de werkzame beroepsbevolking in de gemeente. In 2021 is de (werkzame) beroepsbevolking opnieuw in omvang toegenomen.



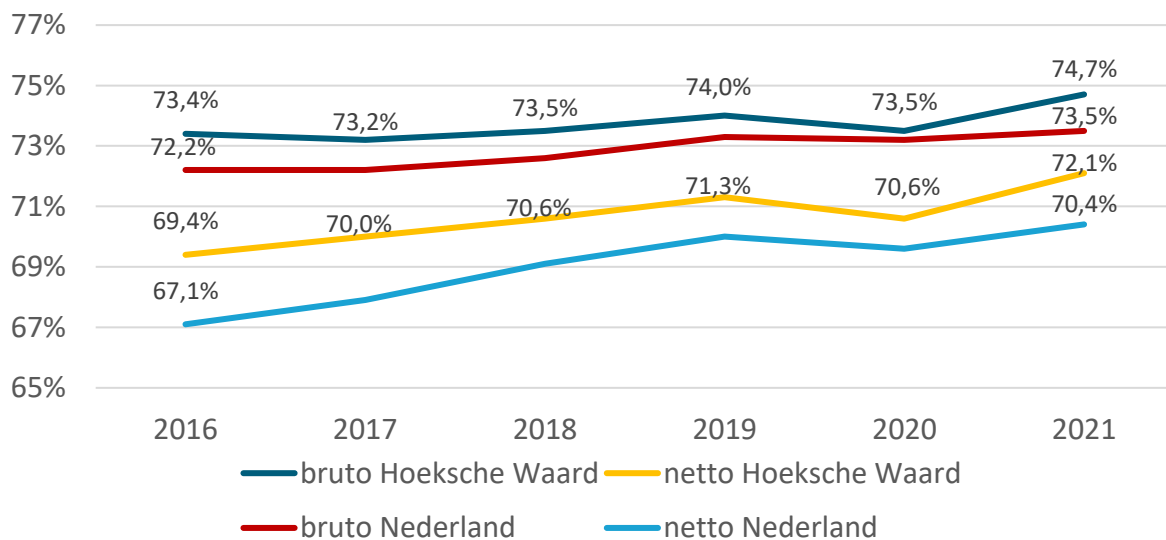
Bron: CBS, bewerking OCD

Participatiegraad*

De bruto arbeidsparticipatie in de gemeente (de beroepsbevolking per 100 inwoners van 15-75 jaar) komt voor 2021 op 74,7%. De netto arbeidsparticipatie (de werkzame beroepsbevolking per 100 inwoners van 15-75 jaar) komt op 72,1%. De netto en bruto arbeidsparticipatie in de gemeente Hoeksche Waard namen tot en met 2019 licht toe. Na een kleine daling in 2020 (als gevolg van de uitbraak van de coronapandemie) is de arbeidsparticipatie in de gemeente Hoeksche Waard in 2021 weer gestegen. De stijging volgt het landelijke beeld, maar zowel de bruto als de netto arbeidsparticipatie ligt in de gemeente Hoeksche Waard iets hoger dan het landelijk gemiddelde.

*Beroepsbevolking en participatiegraad zijn gebaseerd op de Enquête Beroepsbevolking van het CBS. Vanwege wijzigingen in het onderzoeksdesign wijken de cijfers af van voorgaande monitoren. De cijfers van eerdere jaren zijn gecorrigeerd.

Bruto en netto participatiegraad



Bron: CBS

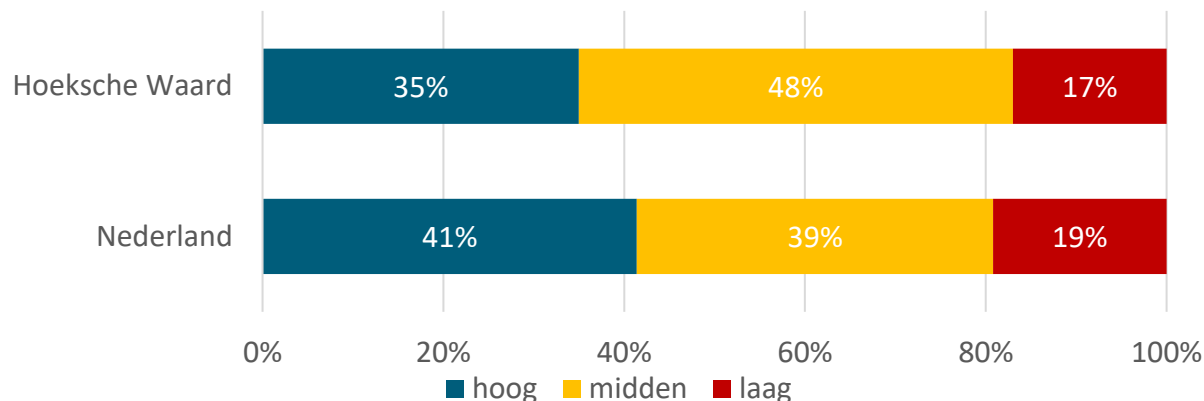


Opleidings- en beroepsniveau

Opleidingsniveau werkzame beroepsbevolking 2021

Opleidingsniveau werkzame beroepsbevolking

Met 35% ligt het aandeel hoger opgeleiden onder de werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard lager dan landelijk gemiddeld (41%). Het aandeel middelbaar opgeleiden in de gemeente ligt met 48% hoger dan het landelijk gemiddelde (39%). Het aandeel laag opgeleiden in de gemeente Hoeksche Waard ligt met 17% juist iets lager dan landelijk (19%).



Bron: CBS

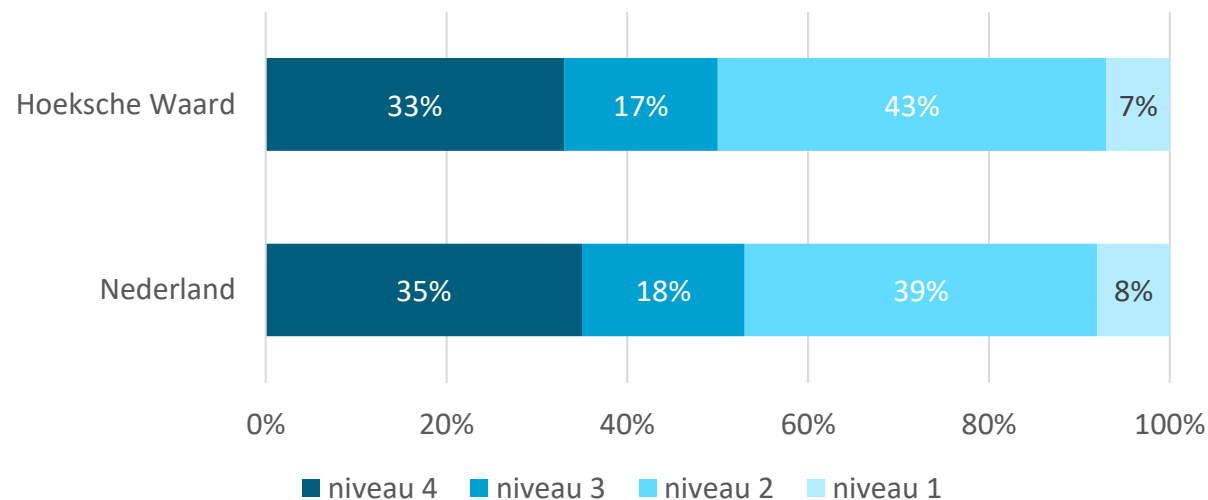
Beroepsniveau werkzame beroepsbevolking 2021

Beroepsniveau werkzame beroepsbevolking

In 2021 is 33% van de werkzame beroepsbevolking van de gemeente Hoeksche Waard werkzaam op beroepsniveau 4. Dit aandeel ligt iets lager dan landelijk gemiddeld (35%). 17% van de werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard is werkzaam op beroepsniveau 3, 43% op niveau 2 en 7% op niveau 1. In vergelijking met het landelijk gemiddelde kent de gemeente Hoeksche Waard iets meer werkzame personen op beroepsniveau 2.

Toelichting op de niveaus:

niveau 4: hbo en wo; niveau 3: mbo en hbo; niveau 2: lager en middelbaar onderwijs; niveau 1: elementair en lager onderwijs.



Bron: CBS



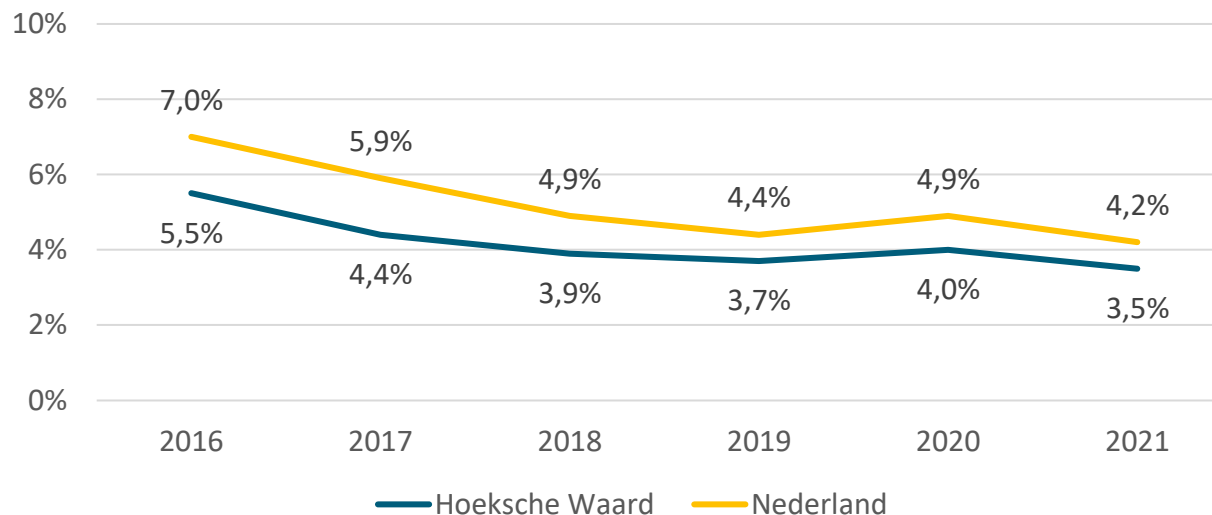
Werkloosheid

Werkloosheidspercentage 2016-2021

Werkloosheid*

In 2021 bedroeg het werkloosheidspercentage in de gemeente Hoeksche Waard 3,5%. Hiermee ligt de werkloosheid in de gemeente lager dan het landelijk gemiddelde (4,2%). De werkloosheid in de Hoeksche Waard daalde tot 2019 licht. In 2020 zien we, onder invloed van het uitbreken van de coronapandemie, een lichte stijging van de werkloosheid, waarna in 2021 weer een daling inzet. Landelijk zien we eenzelfde trend.

*Het werkloosheidspercentage is gebaseerd op de Enquête Beroepsbevolking van het CBS. Vanwege wijzigingen in het onderzoeksdesign wijken de cijfers af van voorgaande monitoren. De cijfers van eerdere jaren zijn gecorrigeerd.



Bron: CBS



Vestigingen van bedrijven en instellingen

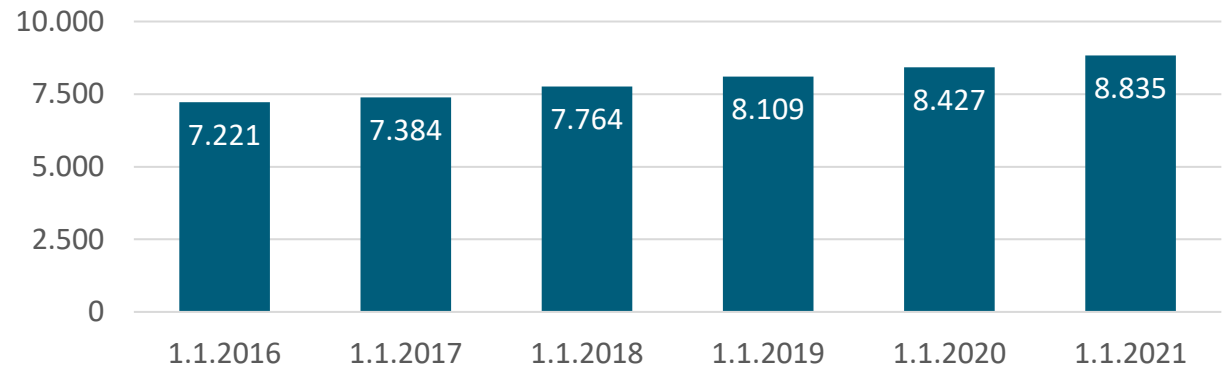
Vestigingen bedrijven en instellingen



Vestigingen bedrijven en instellingen Hoeksche Waard

Vestigingen bedrijven en instellingen

Op 1 januari 2021 telde de gemeente Hoeksche Waard 8.835 vestigingen van bedrijven en instellingen. Dat waren 408 vestigingen meer dan een jaar eerder. Het betreft vestigingen van bedrijven en instellingen in alle sectoren, inclusief zelfstandigen.

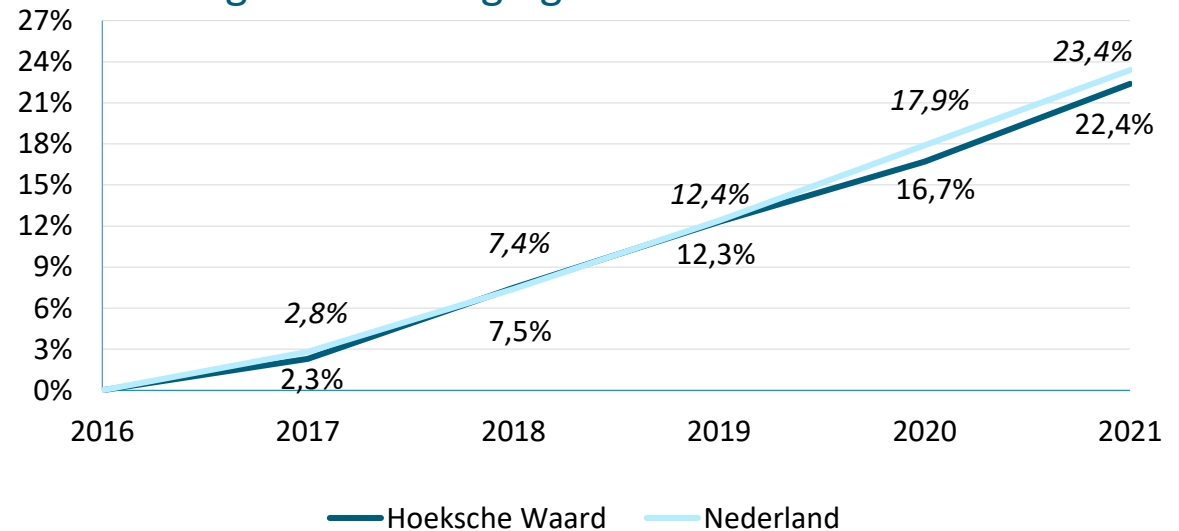


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling aantal vestigingen

Ten opzichte van 2016 is het aantal vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard met 22,4% gegroeid. De groei van het aantal bedrijfsvestigingen in de gemeente Hoeksche Waard blijft hiermee iets achter bij het landelijk gemiddelde (+23,4%).

Ontwikkeling aantal vestigingen t.o.v. 2016

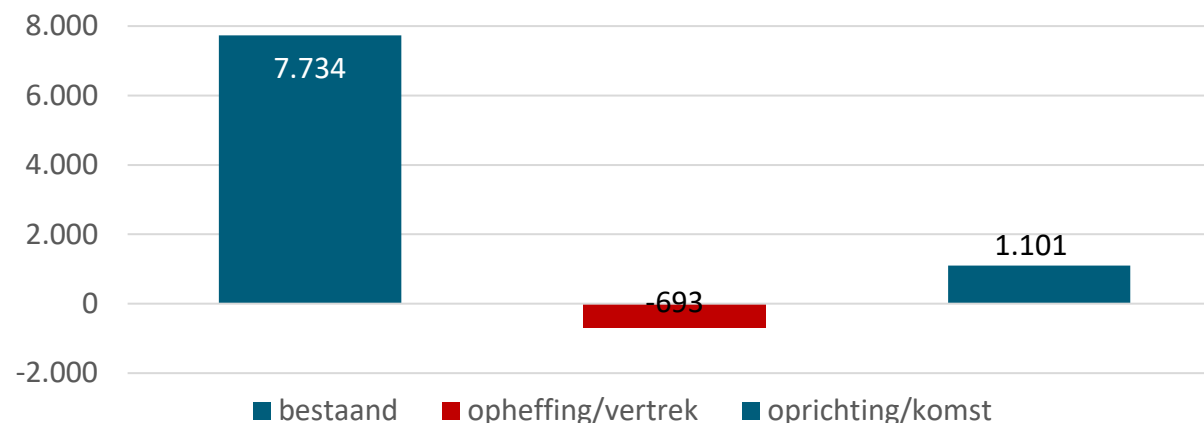


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



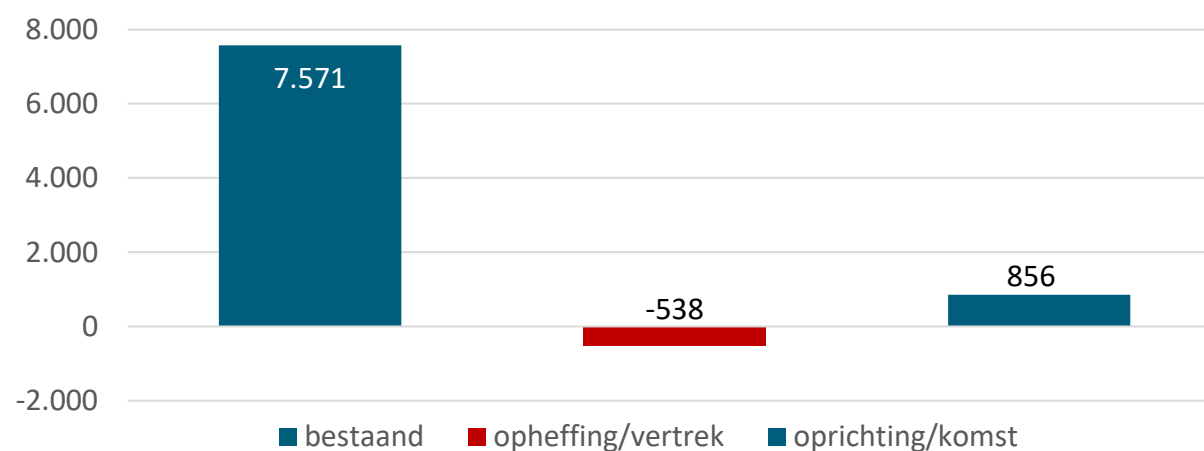
Ontwikkeling vestiging en vertrek

Ontwikkeling opheffing/vertrek en oprichting/komst bedrijfsvestigingen Hoeksche Waard, 2020-2021



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling opheffing/vertrek en oprichting/komst bedrijfsvestigingen Hoeksche Waard 2019-2020



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Opheffing/vertrek en oprichting/komst 2020-2021

Van de 8.427 vestigingen van bedrijven en instellingen op 1 januari 2020, zijn er een jaar later (op 1 januari 2021) nog 7.734 actief. 693 vestigingen zijn in het jaar 2020 opgeheven of vertrokken, terwijl 1.101 andere bedrijven en instellingen zich in 2021 in de gemeente Hoeksche Waard vestigden of hier werden opgericht.

Opheffing/vertrek en oprichting/komst 2019-2020

Van de 8.109 vestigingen van bedrijven en instellingen op 1 januari 2019, zijn er een jaar later (op 1 januari 2020) nog 7.571 actief. 538 vestigingen zijn in het jaar 2019 opgeheven of vertrokken, terwijl 856 andere bedrijven en instellingen zich in 2019 in de gemeente Hoeksche Waard vestigden of hier werden opgericht.



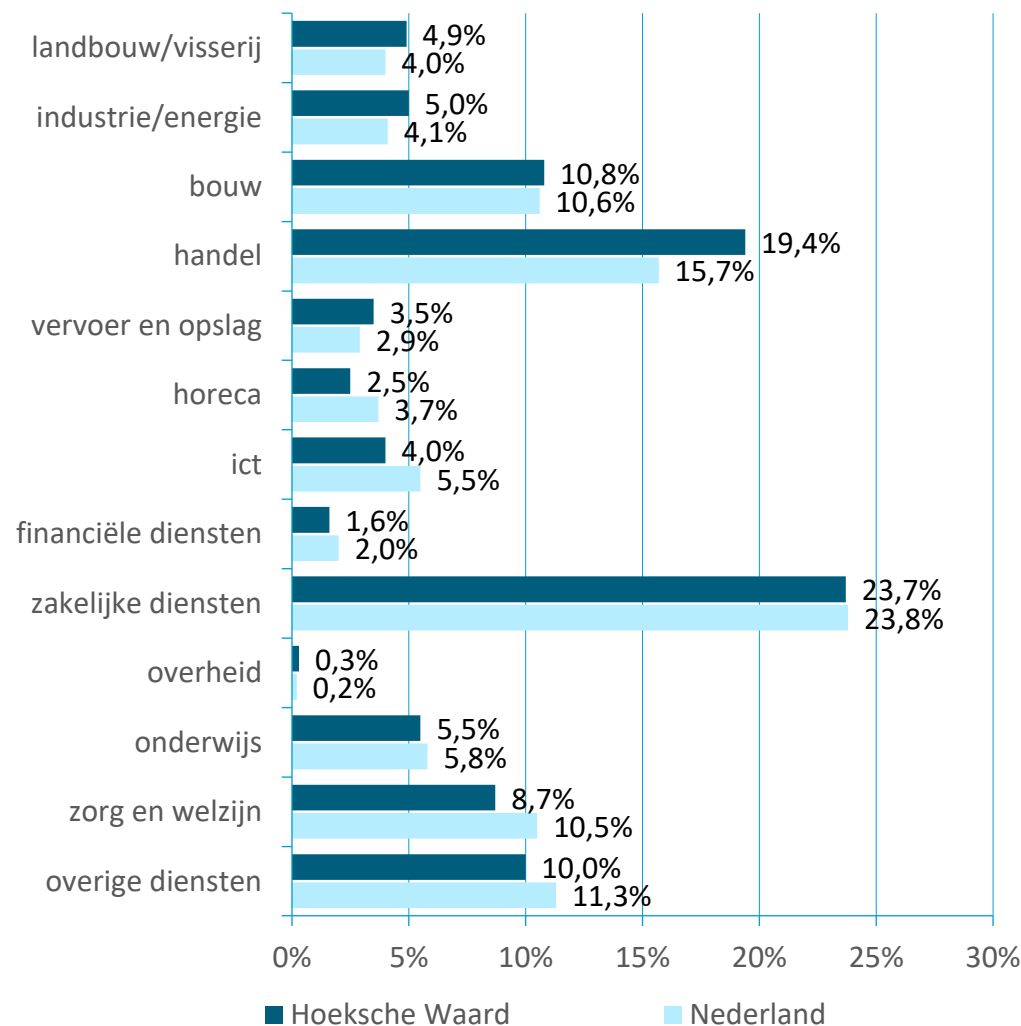
Vestigingen naar sector

Aandeel vestigingen naar sector per 1-1-2021

Vestigingen naar sector

De grootste sectoren wat betreft het aantal vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard zijn Zakelijke diensten (23,7%) en Handel (19,4%). Dit zijn ook landelijk de grootste sectoren, maar de sector Handel is in de gemeente Hoeksche Waard nog sterker vertegenwoordigd dan gemiddeld in Nederland (15,7%).

Overheid (0,3%), Financiële diensten (1,6%) en Horeca (2,5%) zijn de kleinste sectoren wat betreft het aantal vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard. Vooral de sector Horeca is in de gemeente bovendien minder sterk vertegenwoordigd dan landelijk gemiddeld (3,7%).



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

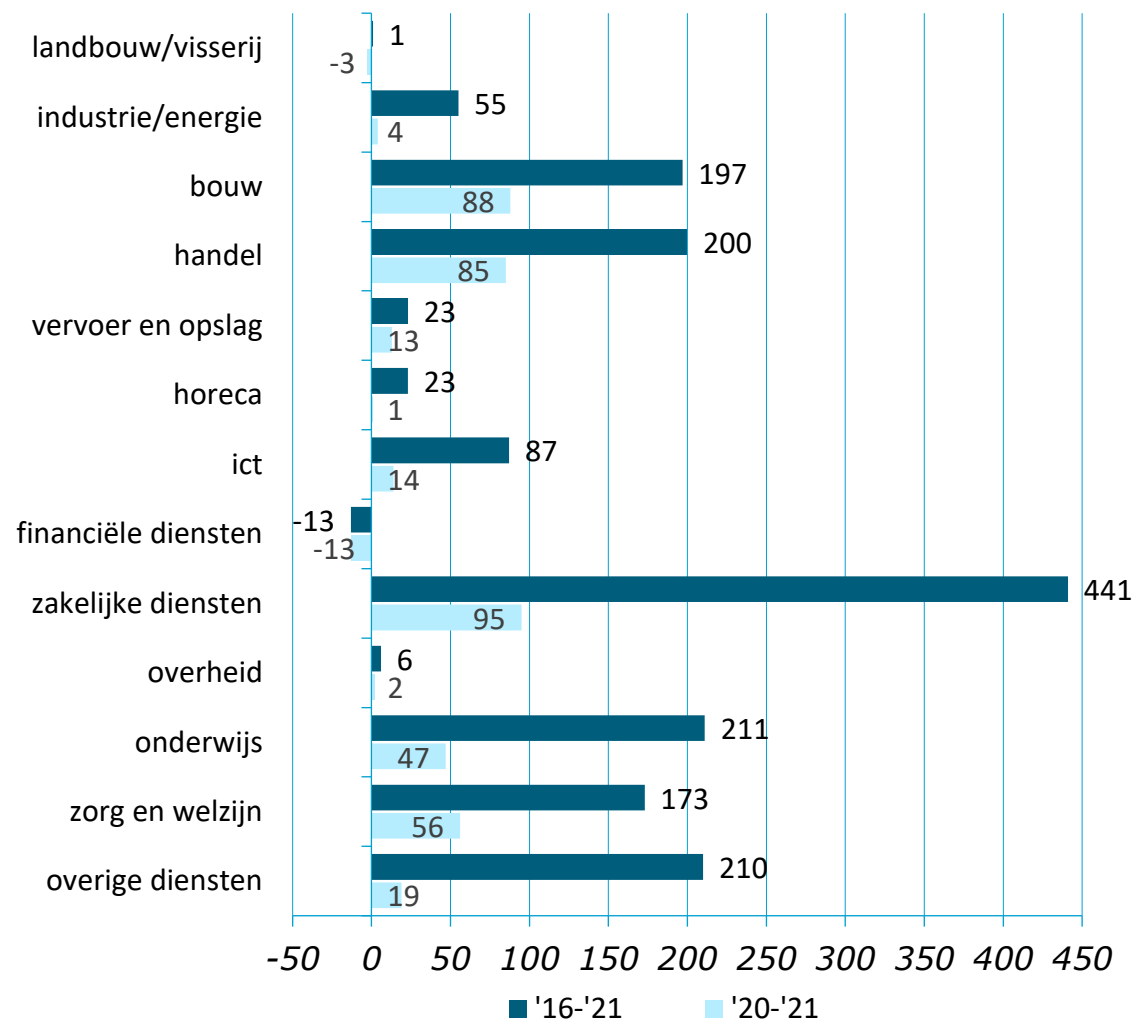
Ontwikkeling vestigingen naar sector I



Ontwikkeling aantal vestigingen bedrijven en instellingen naar sector, 2016-2021 en 2020-2021

Ontwikkeling vestigingen naar sector - absoluut

Absoluut gezien kwamen er sinds 2016 in de gemeente Hoeksche Waard de meeste vestigingen bij in de sector Zakelijke diensten (+441 vestigingen), gevolgd door de sector Onderwijs (+211 vestigingen). Alleen in de sectoren Financiële diensten (-13 vestigingen) en Landbouw/visserij (-3 vestigingen) zien we tussen 2020 en 2021 een afname van het aantal vestigingen.



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling vestigingen naar sector II

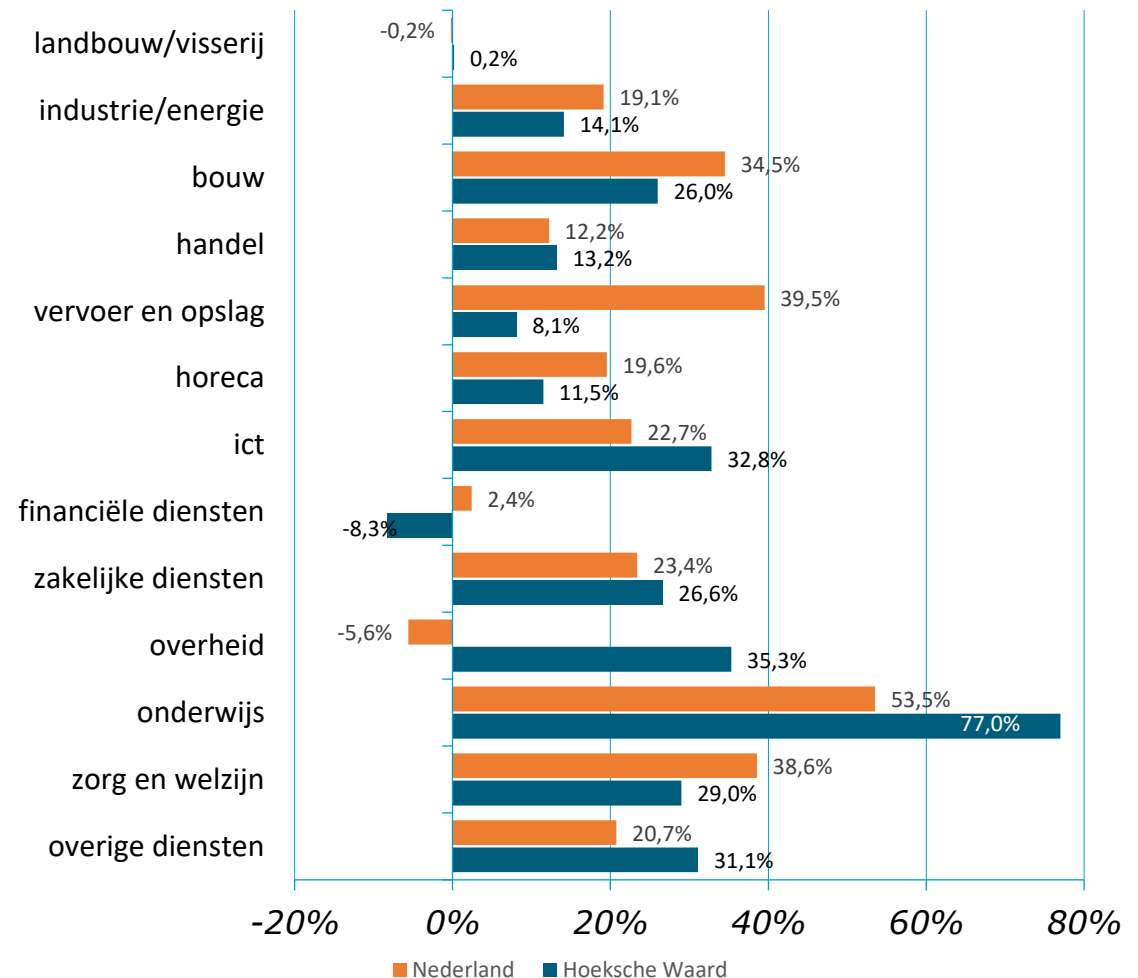


Ontwikkeling vestigingen bedrijven en instellingen naar sector, 2016-2021

Ontwikkeling vestigingen naar sector - relatief

Procentueel groeide het aantal vestigingen van bedrijven en instellingen sinds 2016 het hardst in de sector Onderwijs. Het aantal vestigingen in deze sector liet in de gemeente Hoeksche Waard tussen 2016 en 2021 een groei met 77% zien. Ook in de sectoren Overheid (+35,3%) en ICT (+32,8%) groeide het aantal vestigingen van bedrijven en instellingen in de Hoeksche Waard in de afgelopen jaren bovengemiddeld hard.

De sector Financiële diensten telde in de gemeente in 2021 minder bedrijfsvestigingen dan in 2016. In de sector Landbouw & Visserij bleef het aantal bedrijfsvestigingen in de afgelopen jaren redelijk stabiel (+0,2%).



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)





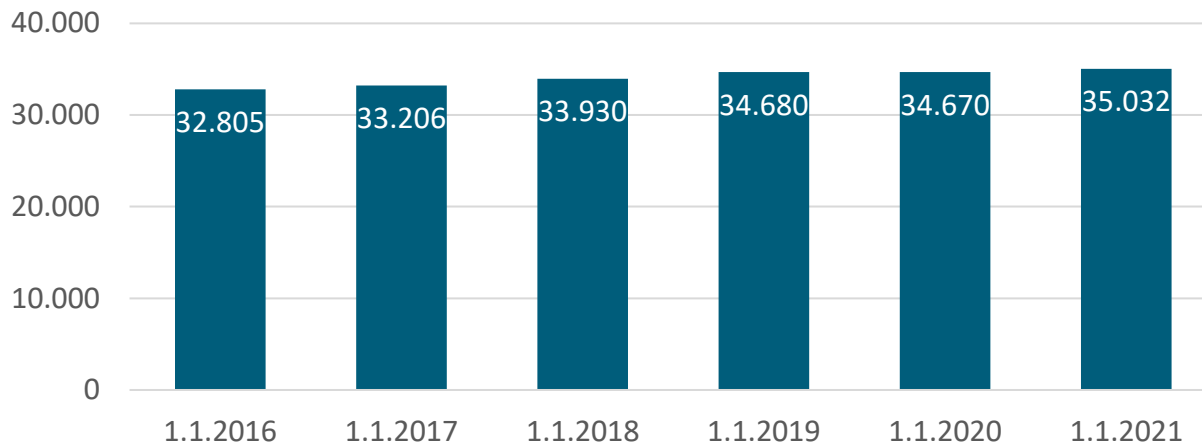
Banen en werkgelegenheid





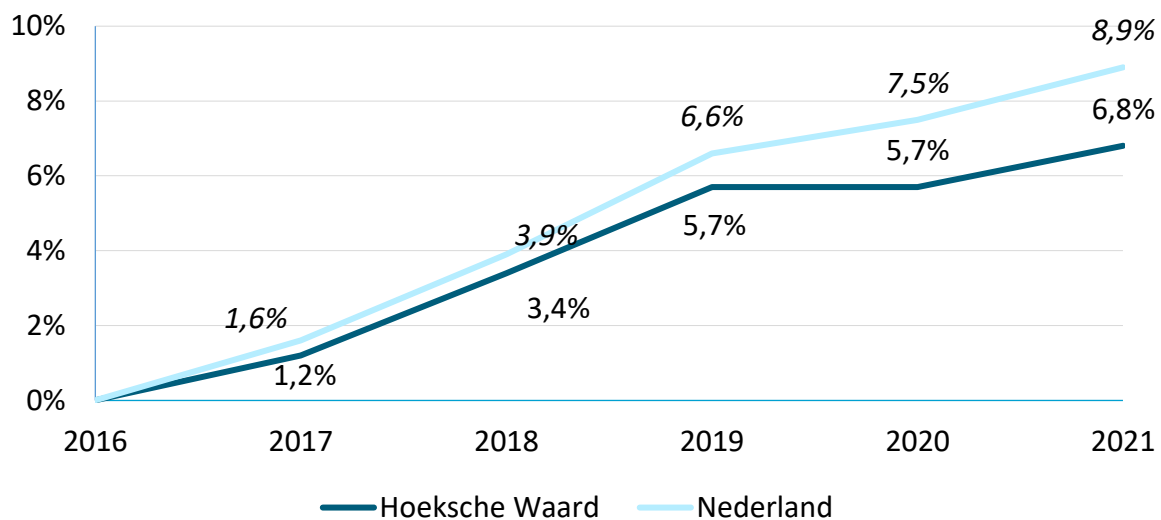
Banen in de Hoeksche Waard

Banen Hoeksche Waard en ontwikkeling t.o.v. 2016



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen t.o.v. 2016



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Banen in de Hoeksche Waard

Op 1 januari 2021 telde de gemeente Hoeksche Waard 35.032 banen. Dat waren er 362 meer dan een jaar eerder (+1,0%). Het betreft alle banen, ongeacht het aantal uren per week, inclusief zelfstandigen en uitzendkrachten.

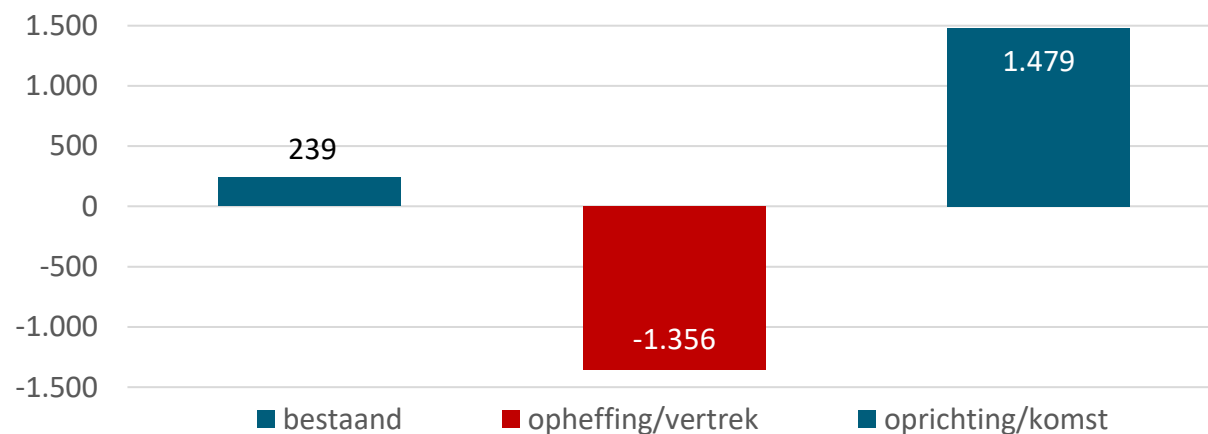
Ontwikkeling banen

Ten opzichte van 2016 is de werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard met 6,8% gegroeid. Tussen 2019 en 2020 bleef de werkgelegenheid in de gemeente ongeveer gelijk, om tussen 2020 en 2021 weer te groeien. De groei van het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard sinds 2016 blijft iets achter bij het landelijk gemiddelde (+8,9%).



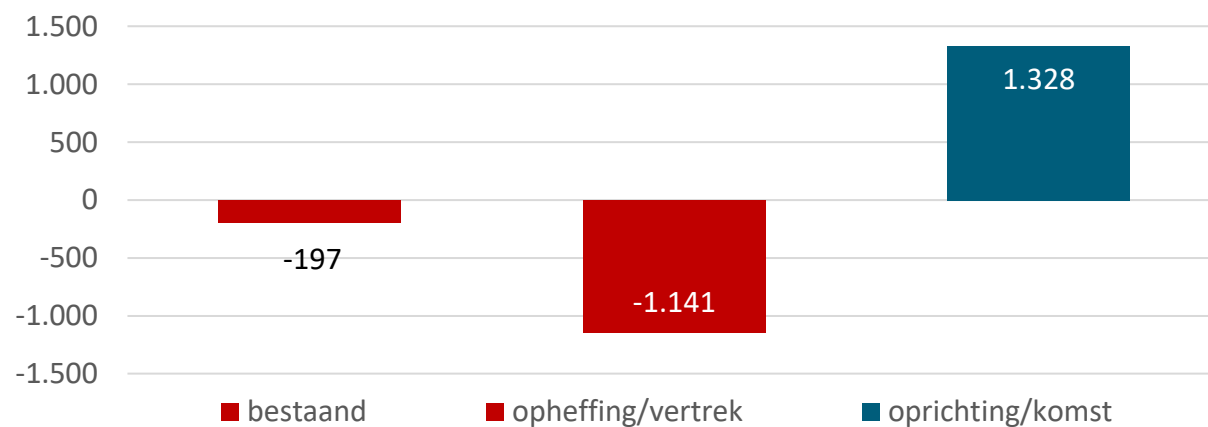
Ontwikkeling banen - vestiging/vertrek

Ontwikkeling banen als gevolg van groei, vestiging en vertrek Hoeksche Waard, 2020-2021



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen als gevolg van groei, vestiging en vertrek Hoeksche Waard, 2019-2020



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen - groei, vestiging en vertrek 2019-2020

In 2020 kwamen er in de gemeente Hoeksche Waard in totaal 1.479 nieuwe banen bij als gevolg van oprichtingen en vestigingen van bedrijven en lieten bestaande bedrijven een groei zien met 239 banen. Aan de andere kant verdwenen er 1.356 banen door opheffing en vertrek van bedrijven.

Ontwikkeling banen - groei, vestiging en vertrek 2019-2020

In 2019 kwamen er in de gemeente Hoeksche Waard in totaal 1.328 nieuwe banen bij als gevolg van oprichtingen en vestigingen van bedrijven. Aan de andere kant verdwenen er 1.141 banen door opheffing en vertrek van bedrijven en lieten bestaande bedrijven een krimp zien met bijna 200 banen (-197).



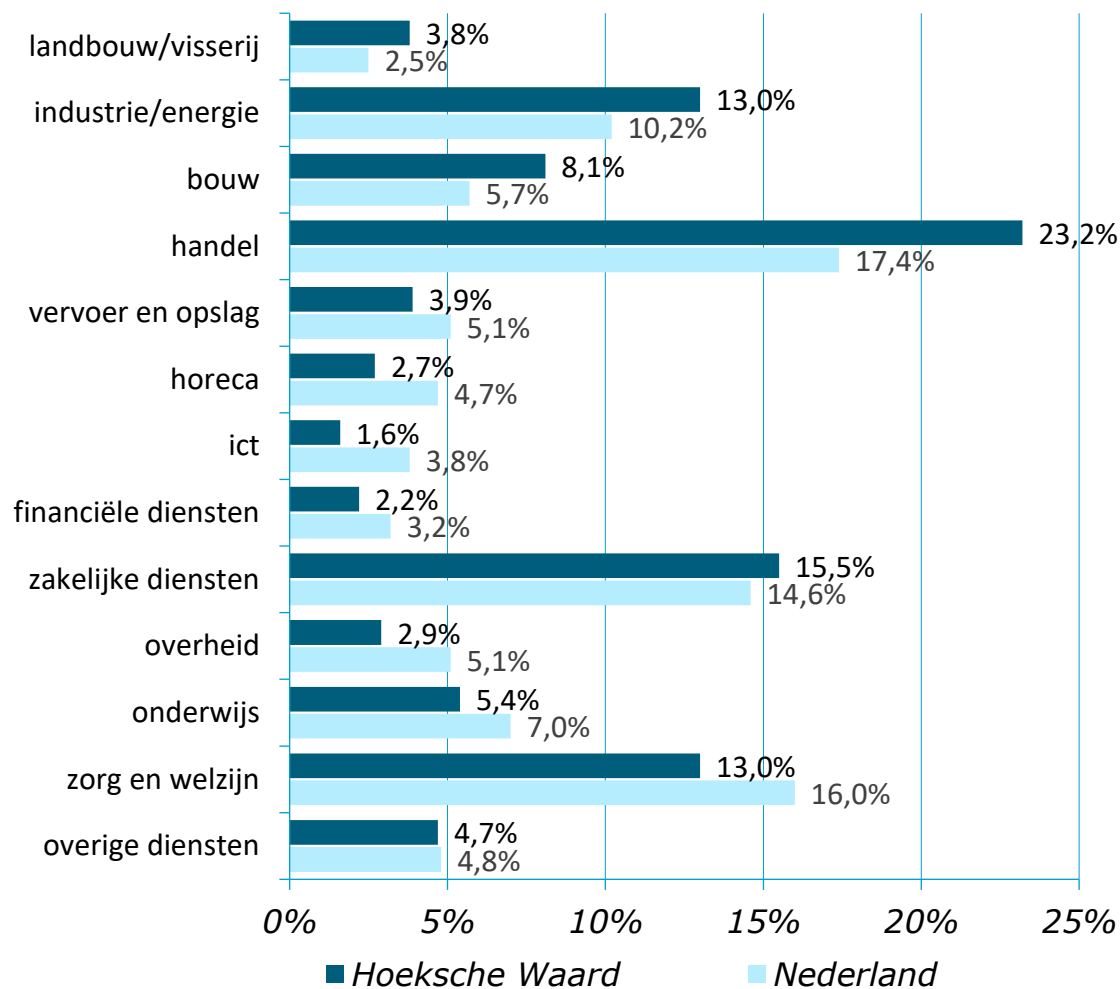
Banen naar sector

Aandeel banen naar sector per 1-1-2021

Banen naar sector

Veruit de grootste sector wat betreft het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard is de sector Handel (23,2%). De sector Handel is ook landelijk de grootste sector qua banen, maar is in de gemeente Hoeksche Waard nog sterker vertegenwoordigd dan gemiddeld in Nederland (17,4%). Ook de sector Industrie/energie is met 13,0% van de banen relatief sterk vertegenwoordigd in de gemeente Hoeksche Waard (landelijk 10,2%). Hetzelfde geldt voor de - kleinere- sectoren Bouw en Landbouw/visserij.

Het kleinste aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard vinden we in de sectoren ICT (1,6%), Financiële diensten (2,2%), Horeca (2,7%) en Overheid (2,9%). Hoewel deze sectoren ook landelijk tot de kleinere behoren, zijn ze in de gemeente Hoeksche Waard alle vier ondervertegenwoordigd.



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



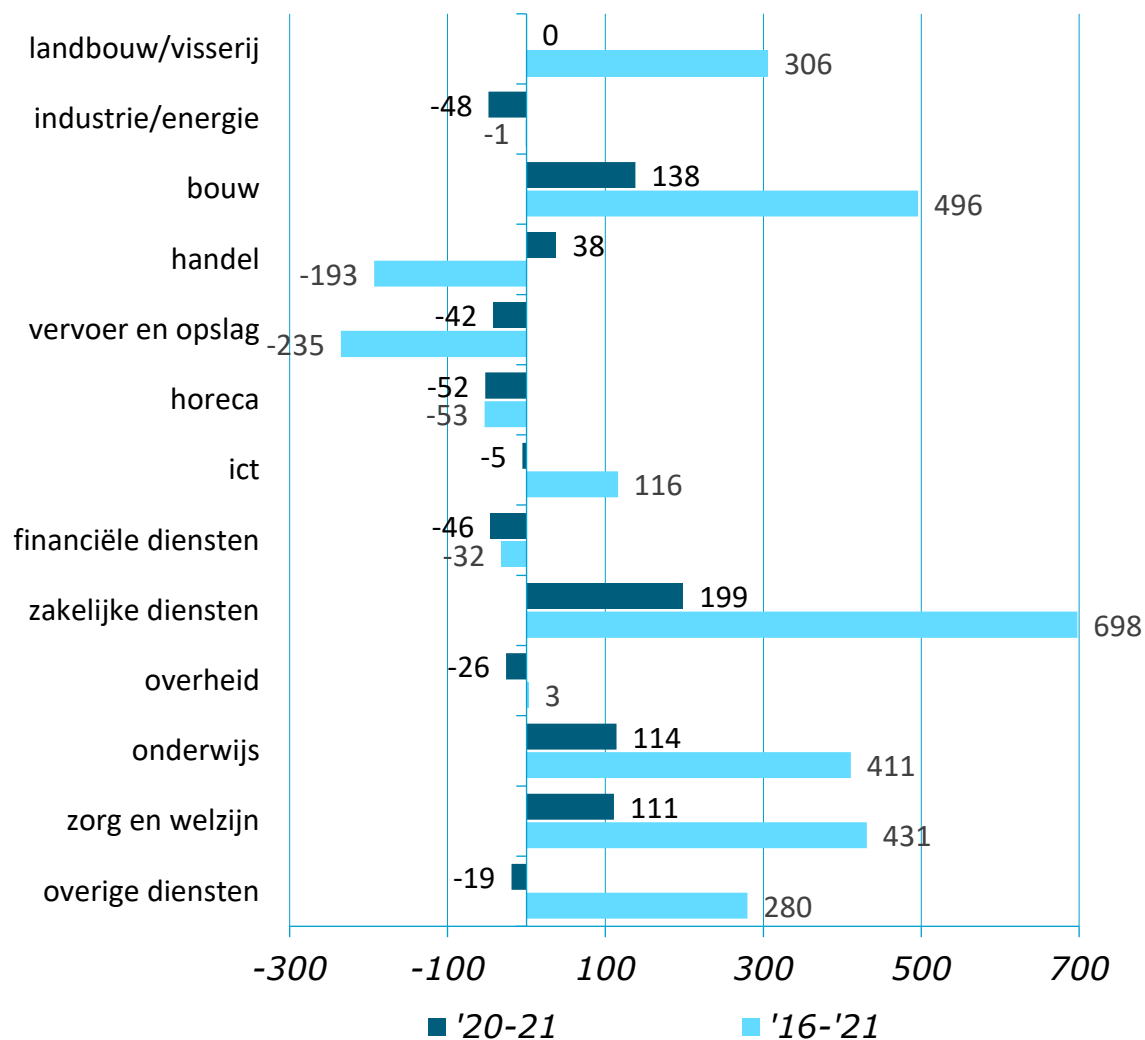
Ontwikkeling banen naar sector I

Ontwikkeling aantal banen naar sector, 2016-2021 en 2020-2021

Ontwikkeling banen naar sector – absoluut

Absoluut gezien kwamen er sinds 2016 in de gemeente Hoeksche Waard de meeste banen bij in de sector Zakelijke diensten (+698 banen), gevolgd door de sectoren Bouw (+496 banen), Zorg en welzijn (+431 banen) en Onderwijs (+411 banen). In de sectoren Vervoer en opslag (-235 banen) en Handel (-193 banen) zien we tussen 2016 en 2021 de grootste afname van het aantal banen in de gemeente.

Wanneer we naar de ontwikkeling tussen 2020 en 2021 kijken, zien we vooral groei van het aantal banen in de sectoren Zakelijke diensten (+199 banen), Bouw (+138 banen), Onderwijs (+114 banen) en Zorg & welzijn (+111 banen). De grootste afname van het aantal banen tussen 2020 en 2021 zien we in de sectoren Horeca (-52 banen), Industrie/energie (-48 banen), Financiële diensten (-46 banen) en Vervoer en opslag (-42 banen).



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen naar sector II

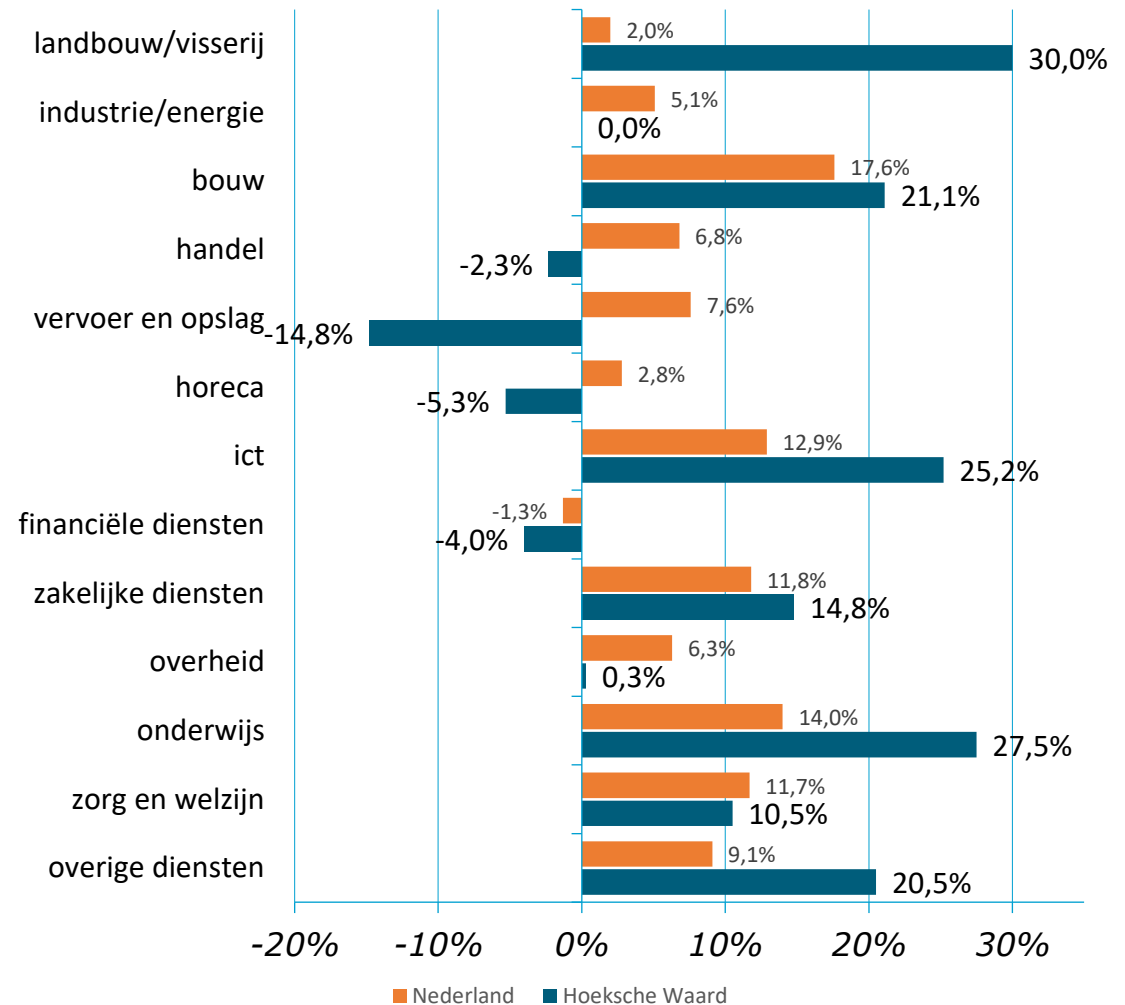
Ontwikkeling banen naar sector, 2016-2021



Ontwikkeling banen naar sector – relatief

Procentueel groeide het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard sinds 2016 het hardst in de sector Landbouw/visserij (+30%), gevolgd door de sectoren Onderwijs (+27,5%) en ICT (+25,2%).

Een krimp van het aantal banen tussen 2016 en 2020 zien we met name binnen de sector Vervoer en Opslag (-14,8%). Ook binnen de sectoren Horeca (-5,3%), Financiële diensten (-4,0%) en Handel (-2,3%) nam het aantal banen in de gemeente in de afgelopen jaren licht af. Landelijk zien we in alle sectoren groei, met uitzondering van de sector Financiële diensten (-1,3%).



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

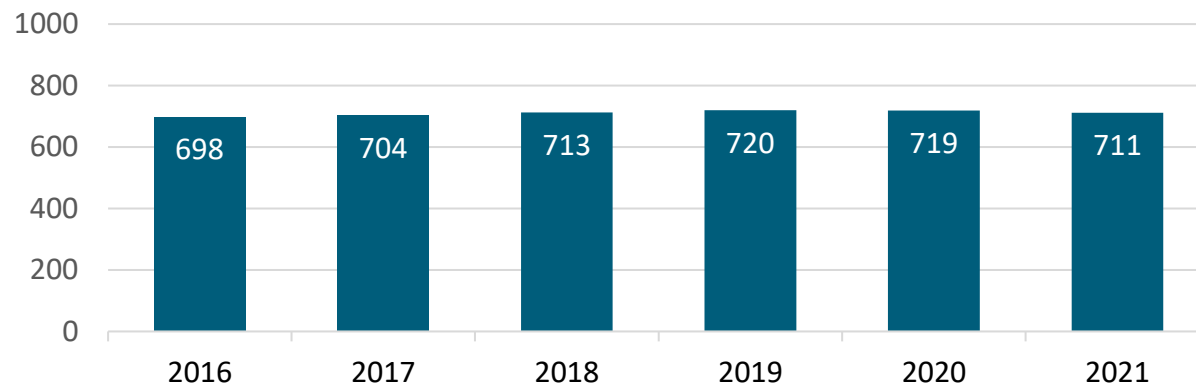


Werkgelegenheid Hoeksche Waard

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, absoluut

Banen per 1.000 personen beroepsbevolking

De gemeente Hoeksche Waard kent met 711 banen per 1.000 personen beroepsbevolking een relatief lage werkgelegenheid. Na een stijging tussen 2016 en 2019 is de werkgelegenheid in de gemeente tussen 2020 en 2021 weer licht gedaald.

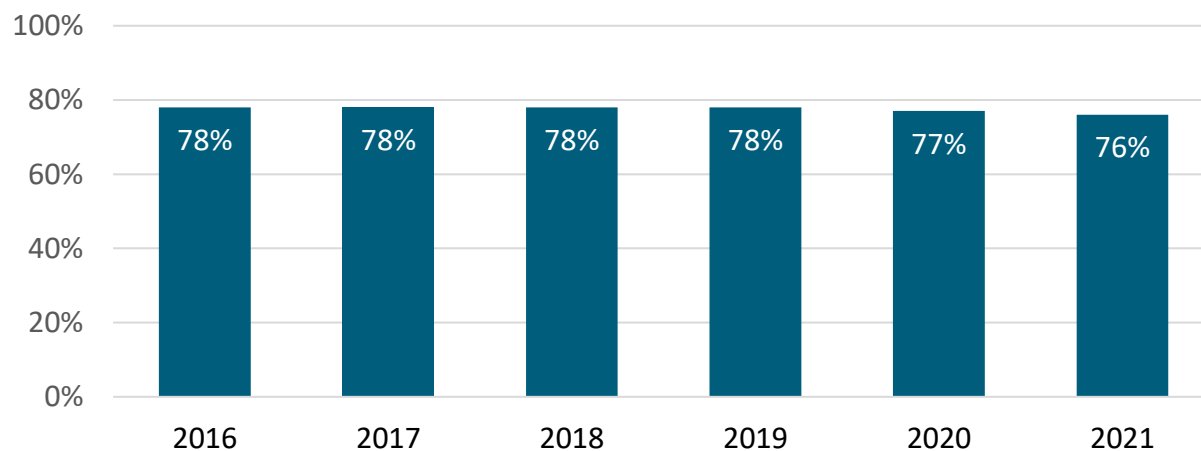


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, procentueel t.o.v. Nederland

Banen per 1.000 personen beroepsbevolking vergeleken

Landelijk kwam de werkgelegenheid begin 2021 op 933 banen per 1.000 personen beroepsbevolking. De gemeente Hoeksche Waard komt hiermee op 76% van de gemiddelde werkgelegenheid in Nederland. Dit aandeel daalde bovendien licht t.o.v. 2019 (78%). Een relatief lage werkgelegenheid is verre van ongebruikelijk voor een sub urbaan gebied onder de rook van een grootstedelijke regio.



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS



Werkgelegenheid per sector

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, naar sector t.o.v. Nederland, 2020 en 2021

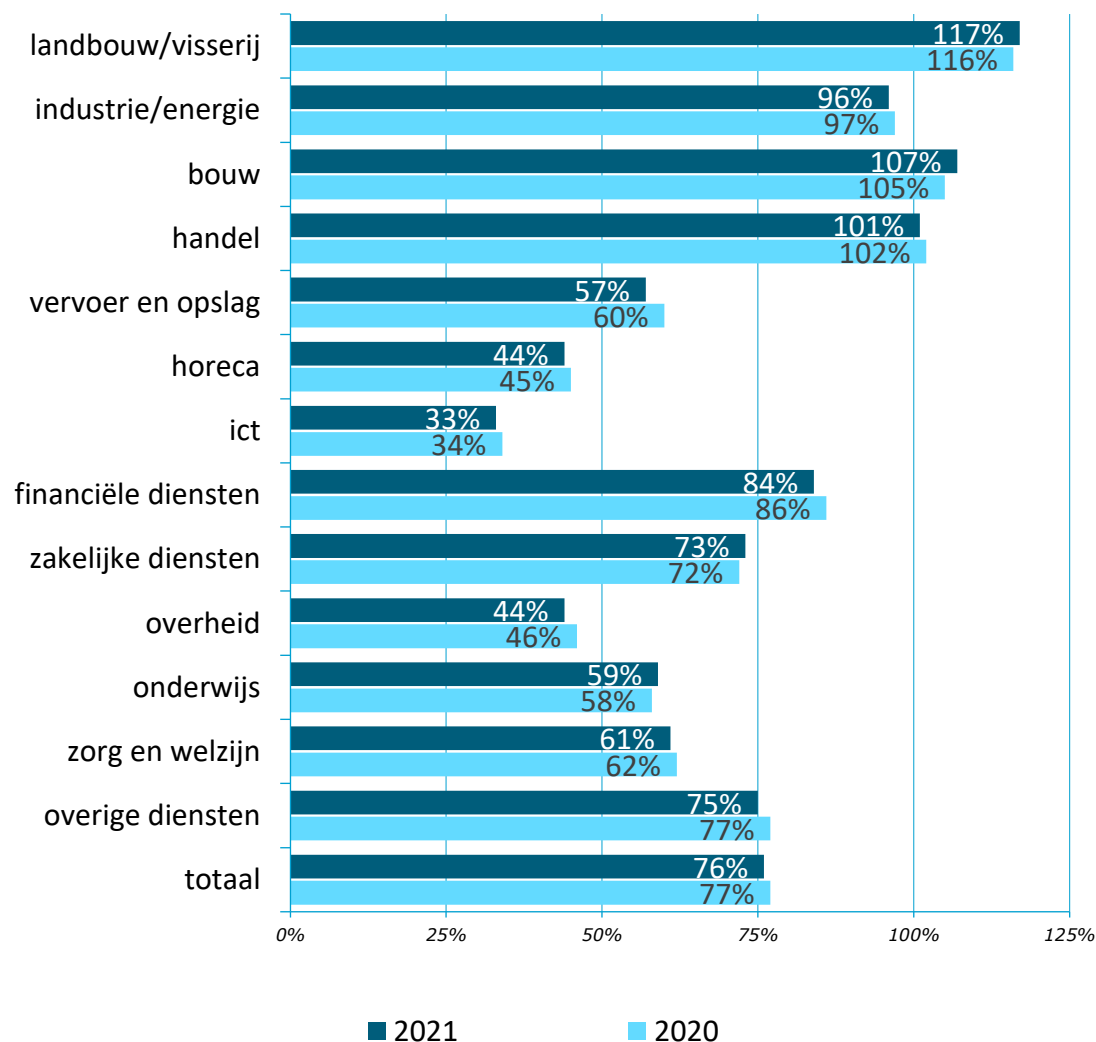
Werkgelegenheid Hoeksche Waard naar sector

Wanneer we het aantal banen per 1.000 personen beroepsbevolking op sectorniveau vergelijken, valt op dat de gemeente Hoeksche Waard in vergelijking met landelijk relatief vooral zeer weinig banen biedt in de sectoren ICT, Overheid en Horeca. De werkgelegenheid per 1.000 personen beroepsbevolking in deze sectoren is in de Hoeksche Waard maar een derde (ICT) tot iets minder dan de helft (Overheid/Horeca) van de werkgelegenheid die we landelijk zien.

Verhoudingsgewijs veel banen per 1.000 personen beroepsbevolking zien we in de gemeente Hoeksche Waard in de sectoren Landbouw/visserij en Bouwnijverheid.

Toelichting:

Banen per sector/1.000 personen totale beroepsbevolking Hoeksche Waard gedeeld door hetzelfde cijfer voor Nederland.



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS



Verkooppunten detailhandel en horeca

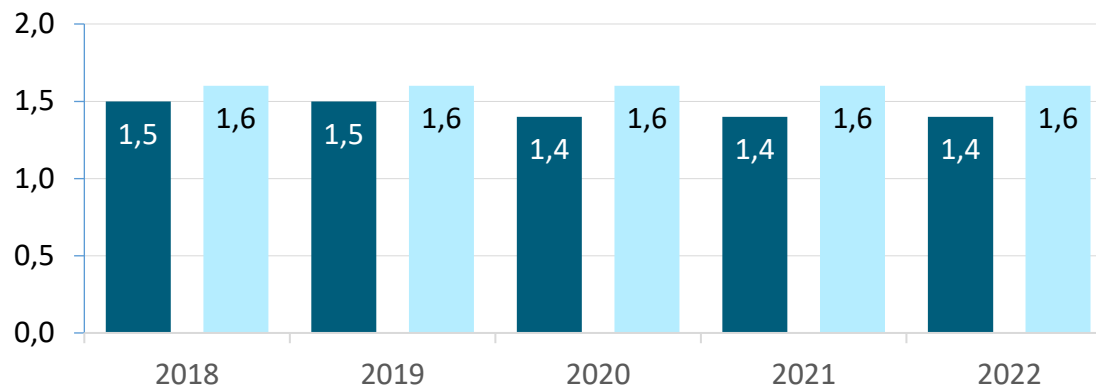


Verkooppunten detailhandel dagelijks

Verkooppunten dagelijkse winkels per 1.000 inwoners, eind april

Verkooppunten dagelijkse winkels

De dagelijks sector is eind april 2022 in de gemeente Hoeksche Waard met 1,4 verkooppunten per 1.000 inwoners iets minder vertegenwoordigd dan landelijk gemiddeld (1,6). In 2018 en 2019 was de dagelijkse sector in de gemeente met 1,5 verkooppunten per 1.000 inwoners nog iets beter vertegenwoordigd.

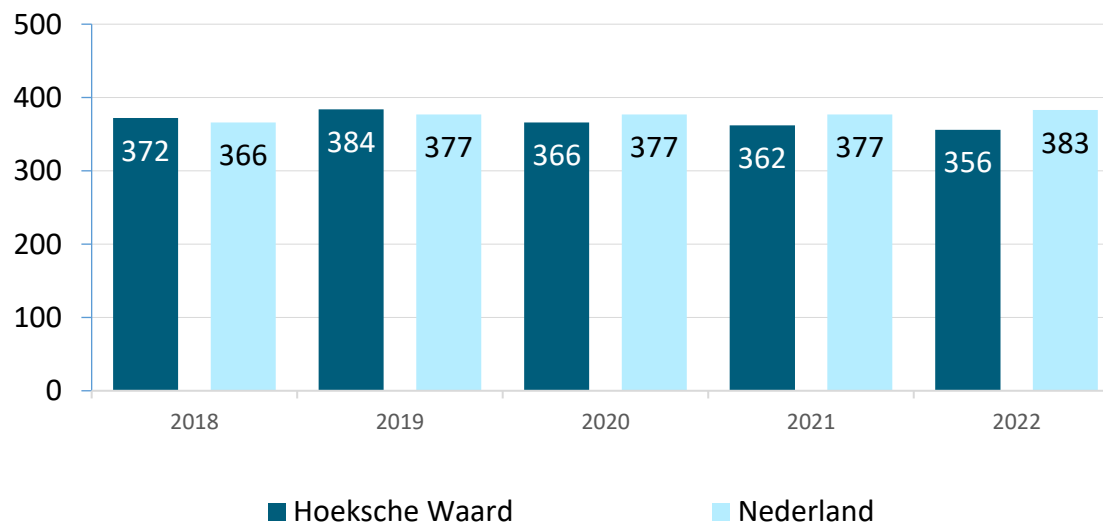


Bron: Locatus

Vloeroppervlak dagelijkse winkels per 1.000 inwoners, eind april

Vloeroppervlak dagelijkse winkels

Het vloeroppervlak (m2) per 1.000 inwoners van verkooppunten voor dagelijkse behoeften in de gemeente Hoeksche Waard daalde tussen 2019 en 2022 van 384 m2 naar 356 m2. Landelijk zien we de afgelopen jaren juist een lichte stijging van het vloeroppervlak (m2) per 1.000 inwoners van verkooppunten voor dagelijkse behoeften. Daarmee komt de gemeente Hoeksche Waard per eind april 2022 lager uit dan landelijk gemiddeld (383 m2 per 1.000 inwoners).

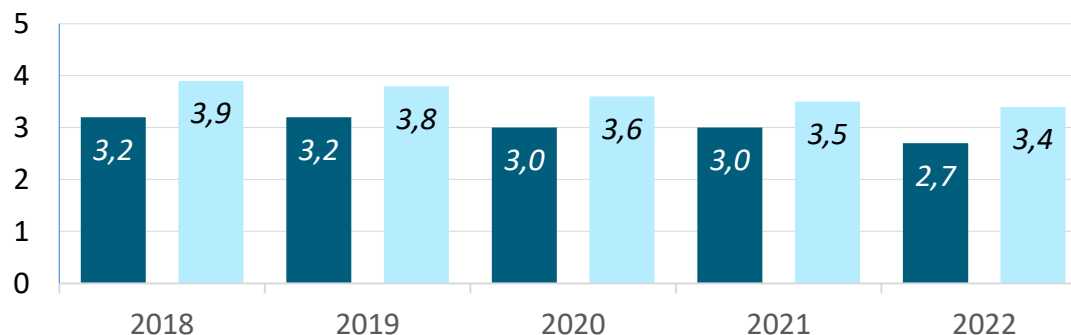


Bron: Locatus



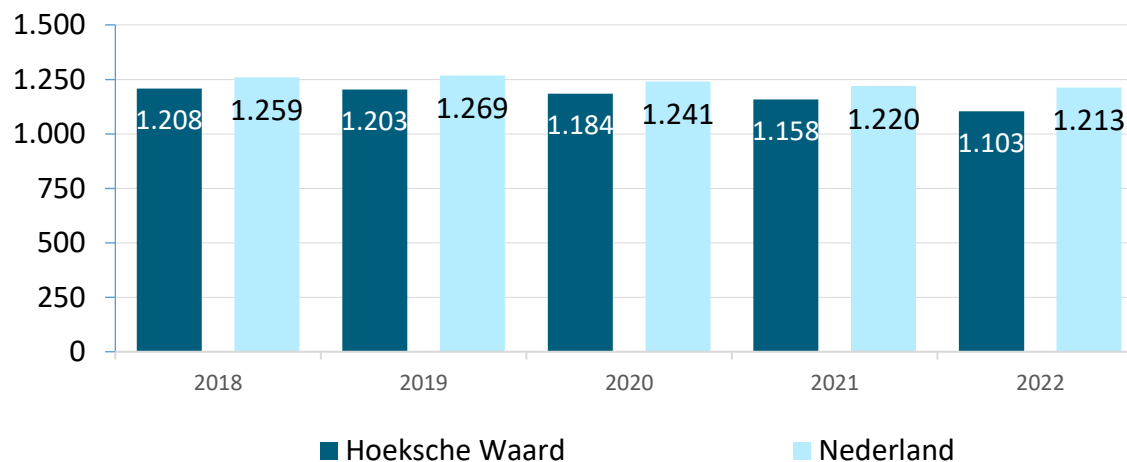
Verkooppunten detailhandel niet-dagelijks

Verkooppunten niet dagelijkse winkels per 1.000 inwoners, eind april



Bron: Locatus

Vloeroppervlak niet dagelijkse winkels per 1.000 inwoners, eind april



Bron: Locatus

Verkooppunten niet-dagelijkse winkels

De niet-dagelijkse sector in de gemeente Hoeksche Waard kent per eind april 2022 met 2,7 verkooppunten per 1.000 inwoners net als de dagelijkse sector een lagere vertegenwoordiging dan landelijk gemiddeld (3,4).

Sinds 2018 is het aantal verkooppunten van niet-dagelijkse winkels zowel landelijk als in de gemeente Hoeksche Waard teruggelopen met 0,5 verkooppunten per 1.000 inwoners.

Vloeroppervlak niet-dagelijkse winkels

Het vloeroppervlak (m2) per 1.000 inwoners van verkooppunten voor niet-dagelijkse behoeften in de gemeente Hoeksche Waard daalde tussen 2021 en 2022 opnieuw licht, van 1.158 m2 naar 1.103 m2. Daarmee komt de gemeente Hoeksche Waard per eind april 2022 ook wat betreft het aantal m2 niet-dagelijkse verkooppunten lager uit dan landelijk gemiddeld (1.213 m2 per 1.000 inwoners).

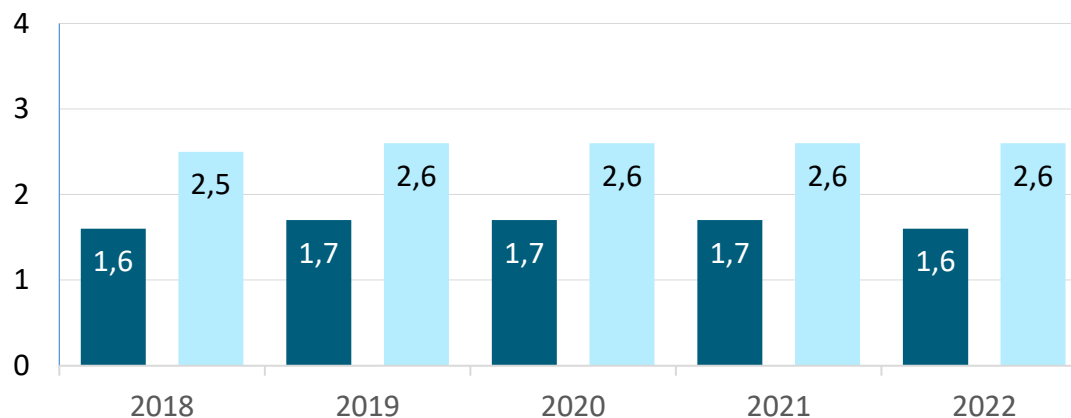


Verkooppunten horeca

Verkooppunten horeca per 1.000 inwoners, eind april

Verkooppunten horeca

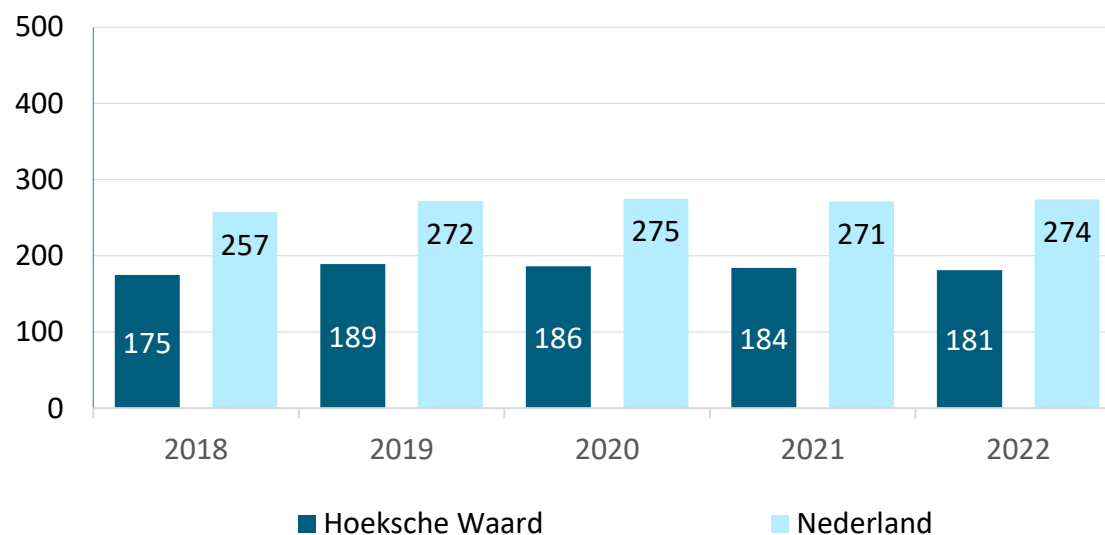
De sector Horeca in de gemeente Hoeksche Waard laat wat betreft het aantal verkooppunten per 1.000 inwoners het grootste verschil zien met de landelijke situatie. De gemeente Hoeksche Waard heeft per eind april 2022 in deze sector 1,6 verkooppunten per 1.000 inwoners, waar het landelijk gemiddelde op 2,6 ligt.



Verkooppunten horeca

Met 181m² horecaruimte per 1.000 inwoners per eind april 2022 blijft de gemeente Hoeksche Waard ook in vloeroppervlak ruim achter bij het landelijk gemiddelde (274m² per 1.000 inwoners).

Vloeroppervlak horeca per 1.000 inwoners, eind april



Bron: Locatus



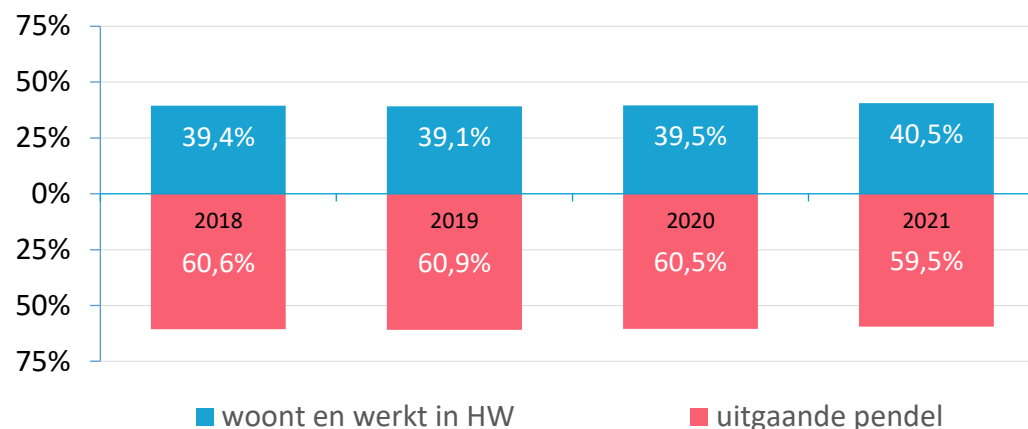
Woon-werkbalans





Woon-werkbalans en pendel

Woon-werkbalans en pendel, werknemers Hoeksche Waard



Woon-werkbalans en pendel - werknemers

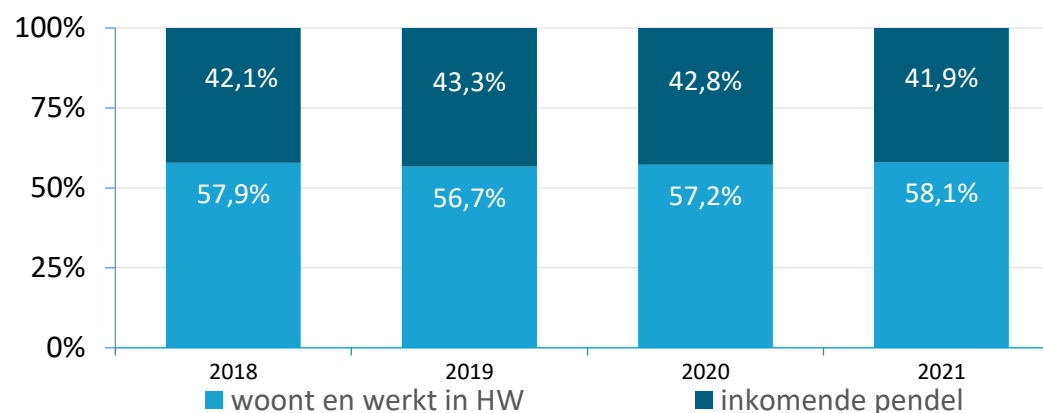
Het CBS verzamelt gegevens over de woonplaats van werknemers bij bedrijven en instellingen. Deze gegevens zijn exclusief zelfstandigen*. Van de in de gemeente Hoeksche Waard woonachtige werknemers is begin 2021 40,5% werkzaam bij een bedrijf of instelling binnen de eigen gemeentegrenzen. De overige 59,5% pendelt tussen de woonplaats Hoeksche Waard en een bedrijf of instelling buiten de gemeente. Het aandeel uitgaande pendel is tussen 2019 en 2021 licht gedaald.

Woon-werkbalans en pendel - banen

Als we naar de banen voor werknemers binnen de gemeente Hoeksche Waard kijken, zien we dat deze voor 58% worden ingevuld door bewoners van de Hoeksche Waard. De overige 42% wordt ingevuld door werknemers van buiten de gemeente en betreft dus inkomende pendel. Deze verhouding was in de afgelopen jaren redelijk stabiel.

* In eerdere edities van deze monitor werden zelfstandigen meegenomen als werkzaam in de eigen woongemeente. Omdat dit niet het geval hoeft te zijn, worden zelfstandigen hier buiten beschouwing gelaten. Cijfers voor eerdere jaren zijn herberekend.

Woon-werkbalans en pendel, werknemersbanen Hoeksche Waard



Bron: CBS, bewerking OCD

NB: Betreft -anders dan in eerdere edities- uitsluitend banen van werknemers, exclusief zelfstandigen



Pendel naar herkomst en bestemming

In- en uitgaande pendel Hoeksche Waard van/naar, 2021

Herkomst en bestemming pendel

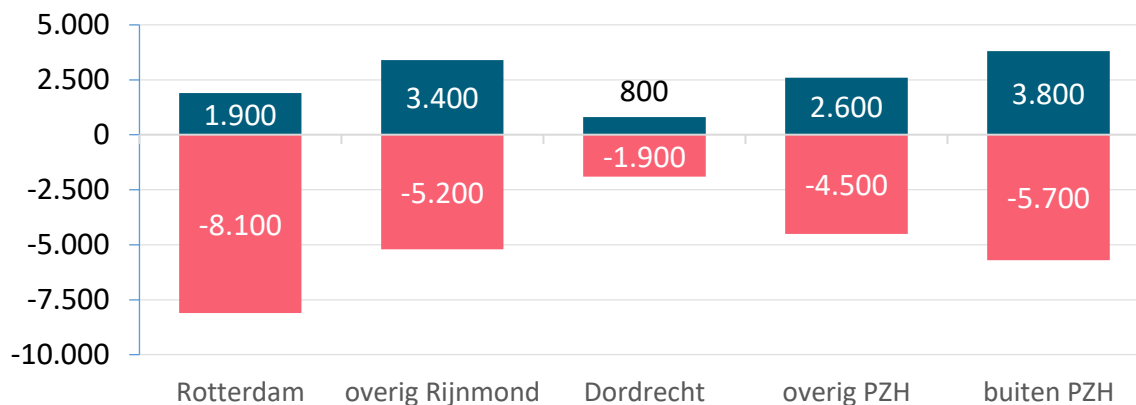
De gemeente Hoeksche Waard kent (aanzienlijk) meer uitgaande dan inkomende pendel. Daarom spreken we van een negatief pendelsaldo.

De meeste uitgaande pendel heeft als bestemming Rotterdam. Circa 8.100 inwoners van de gemeente Hoeksche Waard zijn als werknemer werkzaam voor een bedrijf of instelling in Rotterdam. De inkomende pendel vanuit Rotterdam naar de gemeente Hoeksche Waard ligt met 1.900 werknemers aanzienlijk lager. Ook naar de rest van de regio Rijnmond, Dordrecht, overig provincie Zuid-Holland en buiten de provincie zien we meer uitgaande dan inkomende pendel.

Ten opzichte van een jaar eerder (begin 2020) is de uitgaande pendel vanuit de gemeente Hoeksche Waard iets gedaald.

Ook de inkomende pendel naar de gemeente Hoeksche Waard toe is licht gedaald ten opzichte van 2020. Zowel vanuit Rotterdam als vanuit de rest van de regio Rijnmond en Dordrecht kwamen begin 2021 minder werknemers naar de gemeente Hoeksche Waard dan een jaar eerder. Alleen de inkomende pendel vanuit de rest van de provincie Zuid-Holland nam toe.

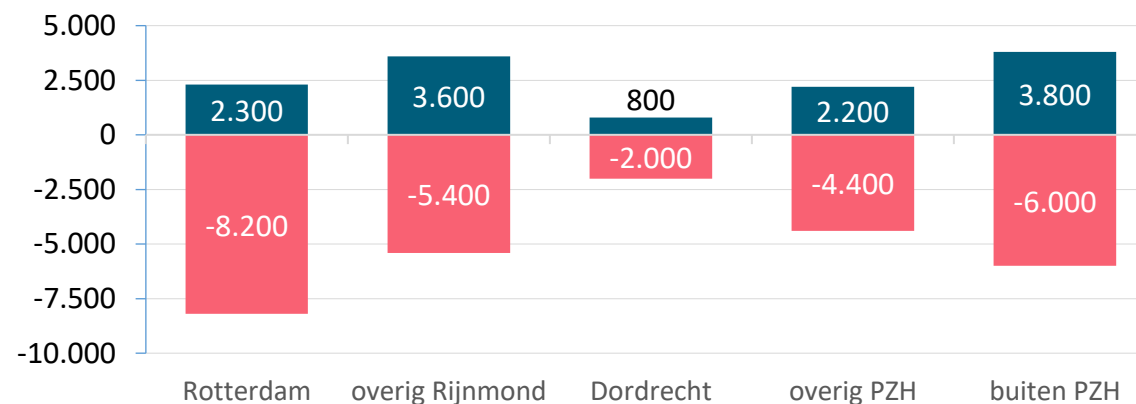
De afname van zowel in inkomende als de uitgaande pendel hangt mogelijk samen met de coronapandemie die begin 2020 uitbrak.



■ inkomend ■ uitgaand

Toelichting: ramingen OCD op basis van cijfers CBS

In- en uitgaande pendel Hoeksche Waard van/naar, 2020



■ inkomend ■ uitgaand

Bron: CBS, bewerking OCD

NB: Betreft -anders dan in eerdere edities- uitsluitend banen van werknemers, exclusief zelfstandigen



Werkloosheid, vacatures en spanningsindicator



Ww-uitkeringen Hoeksche Waard

Het aantal WW-uitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard daalde tussen eind 2016 en eind 2019 fors. Met het uitbreken van de coronacrisis begin 2020 nam het aantal WW-uitkeringen in 2020 weer flink toe. In december 2020 ontvingen bijna 1.100 inwoners van de gemeente Hoeksche Waard een WW-uitkering. In december 2021 is dit aantal opnieuw fors gedaald, naar 741.

Ww-uitkeringen vergeleken

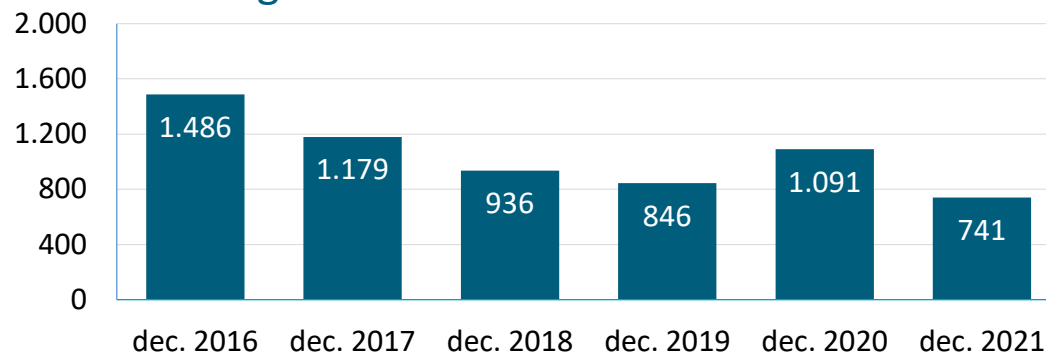
In december 2021 had 1,4% van de inwoners van de gemeente Hoeksche Waard tussen 15 en 65 jaar een WW-uitkering. Dit aandeel ligt nog steeds iets lager dan landelijk (1,6%). Ten opzichte van eind 2020 is het aandeel WW-uitkeringen zowel landelijk als in de gemeente Hoeksche Waard gedaald.

Ontwikkeling WW-uitkeringen sinds december 2016

Ten opzichte van de situatie eind 2016 is het aantal WW-uitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard eind 2021 gehalveerd (-50,1%). Na de uitbraak van de coronapandemie begin 2020 zagen we aanvankelijk zowel landelijk als in de gemeente Hoeksche Waard een stijging van het aantal WW-uitkeringen. In 2021 zette echter weer een duidelijke daling in.

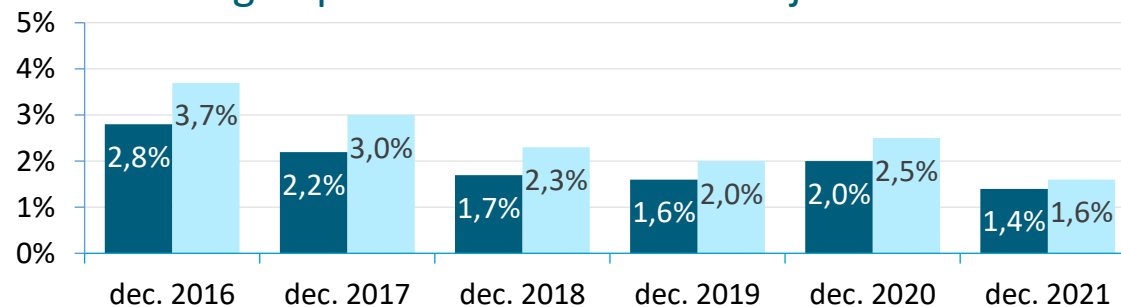
WW-uitkeringen

WW-uitkeringen Hoeksche Waard



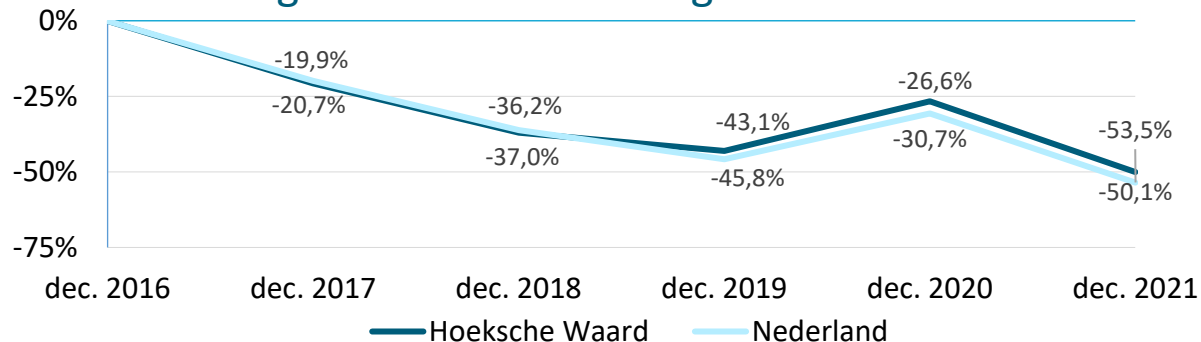
Bron: UWV

WW-uitkeringen per 100 inwoners 15-65 jaar



Bron: UWV & CBS

Ontwikkeling aantal WW-uitkeringen t.o.v. december 2016

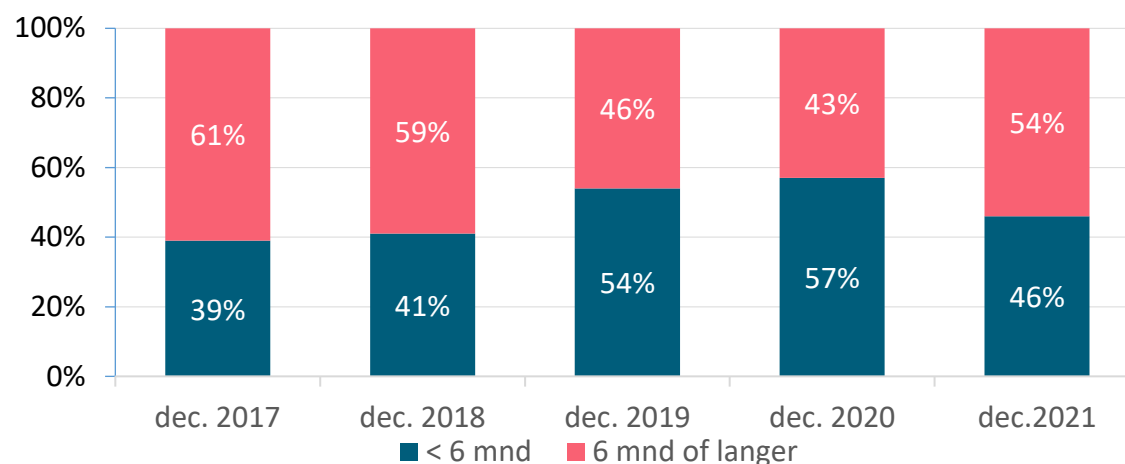


Bron: UWV, bewerking OCD



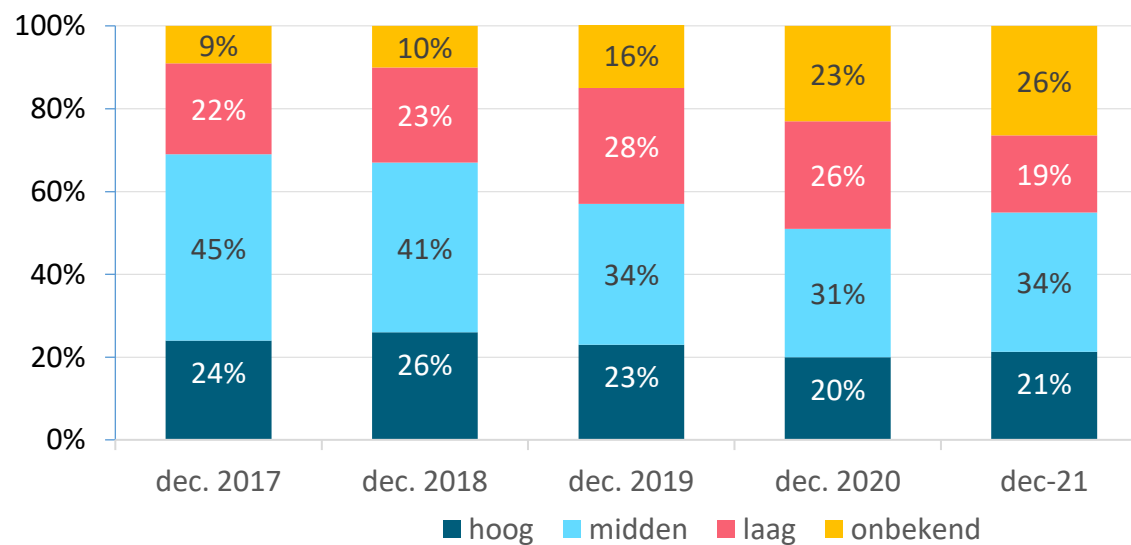
WW-uitkeringen naar duur en opleiding

WW-uitkeringen Hoeksche Waard naar duur uitkering, per december



Bron: UWV

WW-uitkeringen Hoeksche Waard naar opleidingsniveau, per december



Bron: UWV

WW-uitkeringen naar duur uitkering

Niet alleen het aantal WW-uitkeringen daalde in de afgelopen jaren, ook de gemiddelde duur van de looptijd van de uitkering ging tussen 2017 en 2020 omlaag. In 2021 zien we wat dit betreft een kentering optreden; eind 2021 lag het aandeel WW-uitkeringen met een looptijd van langer dan zes maanden hoger dan een jaar eerder. Er is dus weliswaar sprake van minder WW-uitkeringen, maar de looptijd van de resterende uitkeringen is gemiddeld wat langer.

WW-uitkeringen naar opleidingsniveau

In december 2021 was 19% van de WW-ontvangers lager opgeleid. Dit aandeel is kleiner dan in voorgaande jaren. Een derde van de WW-ontvangers (34%) had een middelbare opleiding, een vijfde deel (21%) een hogere. Ten opzichte van voorgaande jaren is het aandeel WW-ontvangers waarvan het opleidingsniveau onbekend is toegenomen.



Bijstandsuitkeringen Hoeksche Waard

Per december 2021 telde de gemeente Hoeksche Waard 750 huishoudens tot de AOW-leeftijd met een bijstandsuitkering. Dit aantal komt overeen met eind 2020. Door de coronacrisis nam het aantal bijstandsuitkeringen in de eerste helft van 2020 snel toe. In mei en juni 2020 was het aantal bijstandsuitkeringen in de gemeente Hoeksche-Waard het hoogst.

Bijstandsuitkeringen vergeleken

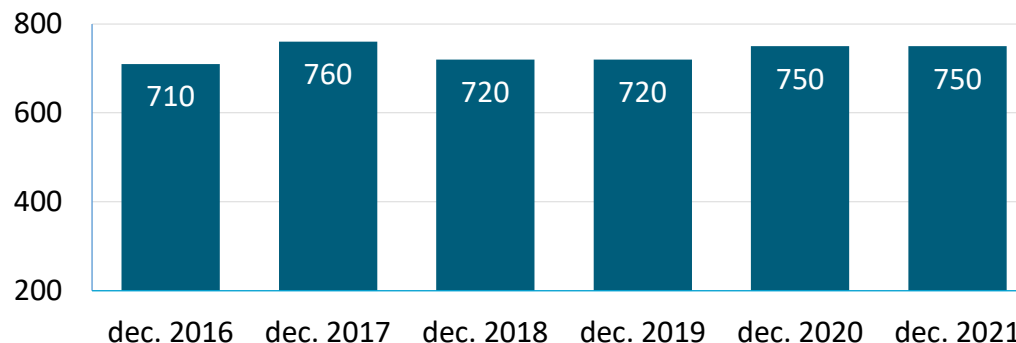
Huishoudens in de Hoeksche Waard hebben beduidend minder vaak een bijstandsuitkering dan gemiddeld in Nederland. In december 2021 had in de gemeente Hoeksche Waard 3,1% van de huishoudens tussen 20 en 65 jaar een bijstandsuitkering. Landelijk lag dit aandeel met 6,1%, ondanks een lichte daling t.o.v. eind 2020, bijna twee keer zo hoog.

Ontwikkeling bijstandsuitkeringen sinds dec. 2016

Landelijk zagen we het aantal bijstandsuitkeringen tussen december 2016 en december 2019 met bijna 12% dalen. In de gemeente Hoeksche Waard daarentegen steeg het aantal bijstandsuitkeringen in 2017 met 7%, om daarna in 2018 weer te dalen naar een niveau net boven dat van 2016 (+1,4%). In 2019 bleef het aantal bijstandsuitkeringen in de gemeente gelijk. In 2020 veroorzaakte de uitbraak van de coronapandemie een stijging van het aantal bijstandsuitkeringen. In 2021 blijft het aantal bijstandsuitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard stabiel, terwijl we landelijk opnieuw een daling zien.

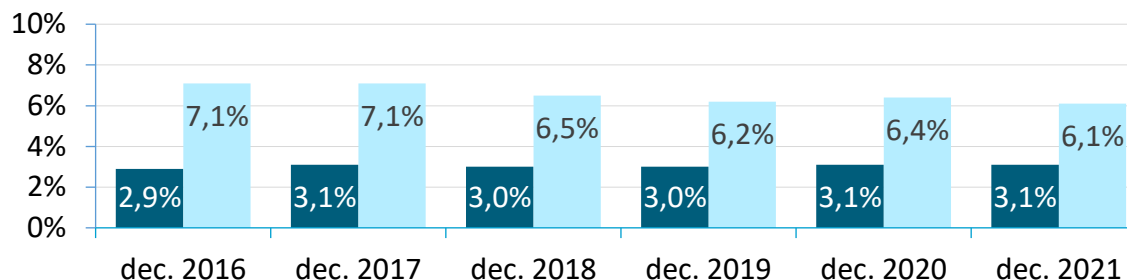
Bijstandsuitkeringen

Bijstandsuitkeringen Hoeksche Waard tot AOW-leeftijd



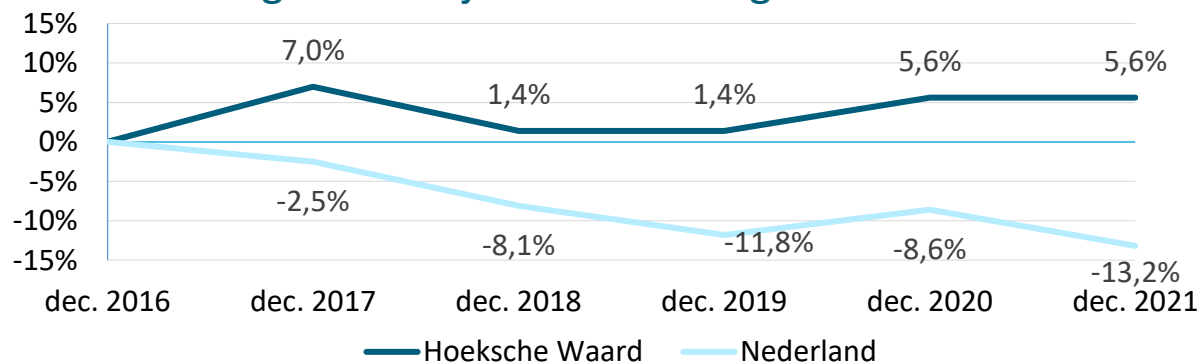
Bron: CBS

Bijstandsuitkeringen per 100 huishoudens 20-65 jaar



Bron: CBS

Ontwikkeling aantal bijstandsuitkeringen t.o.v. dec. 2016



Bron: CBS

Kortdurende werkloosheid - absoluut

WW-uitkeringen < 6 maanden naar beroepsgroep, december

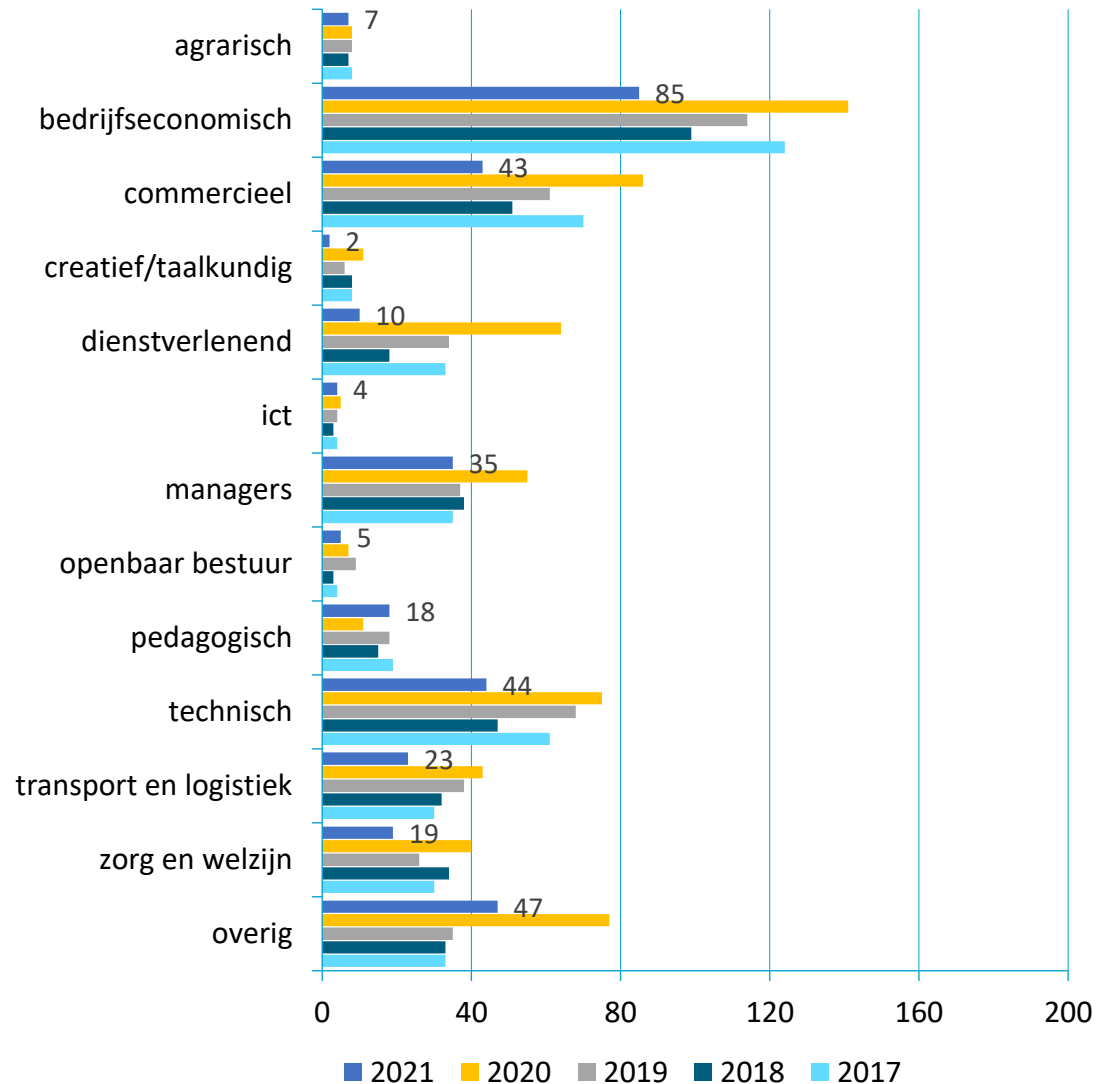


Kortdurende werkloosheid - absoluut

De kortdurende werkloosheid (WW<6 mnd) is één van de twee componenten van de spanningsindicator op de arbeidsmarkt, het aantal openstaande vacatures de andere.

In totaal bedroeg de kortdurende werkloosheid in de gemeente Hoeksche Waard in december 2021 342 WW-uitkeringen met een looptijd van onder de zes maanden. Dat aantal ligt aanzienlijk lager dan een jaar eerder (623). Waar de coronacrisis de instroom in de WW in 2020 aanzienlijk verhoogde, lijkt dit effect in 2021 weer volledig verdwenen.

Kortdurende werkloosheid was er in de Hoeksche Waard eind 2021 in absolute zin vooral in de bedrijfseconomische beroepen (85 uitkeringen). Op afstand volgen de technische (44) en de commerciële beroepen (43 uitkeringen). Daarna volgen de managers (35 uitkeringen).



Bron: UWV, bewerking OCD

Kortdurende werkloosheid - relatief

WW-uitkeringen < 6 maanden per 1.000 banen relevante werkgelegenheid per beroepsgroep, december 2021

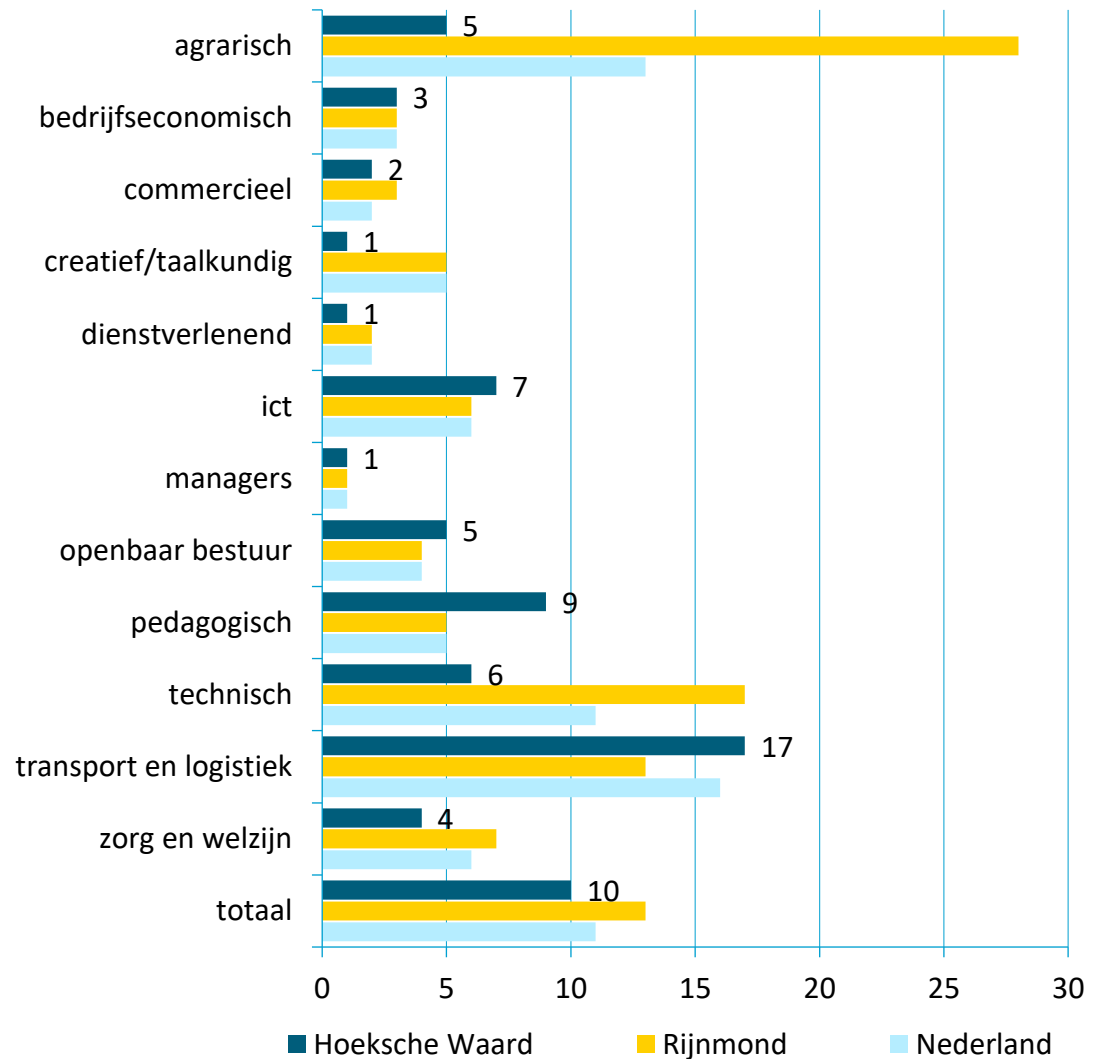


Kortdurende werkloosheid - relatief

Wanneer we de kortdurende werkloosheid relateren aan de totale relevante werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard, zien we dat de gemeente eind 2021 10 kortdurende WW-uitkeringen per 1.000 banen telde. Dat zijn er duidelijk minder dan eind 2020 (18 kortdurende WW-uitkeringen per 1.000 banen relevante werkgelegenheid).

Als we inzoomen op de verschillende beroepsgroepen, vallen in de Hoeksche Waard vooral de transport- en logistieke beroepen op. Per 1.000 banen relevante werkgelegenheid telde de gemeente in deze beroepsgroep eind 2021 17 WW-uitkeringen < 6 maanden. Dit zijn er wel aanzienlijk minder dan een jaar eerder (31 WW-uitkeringen < 6 maanden per 1.000 banen relevante werkgelegenheid).

In vergelijking met de regio Rijnmond en het landelijk beeld telt de gemeente Hoeksche Waard vooral relatief weinig kortdurende WW-uitkeringen in de agrarische, creatieve en technische sectoren. In de pedagogische sector telt de gemeente juist wat meer kortdurende WW-uitkeringen dan breder in de regio en landelijk.



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking OCD



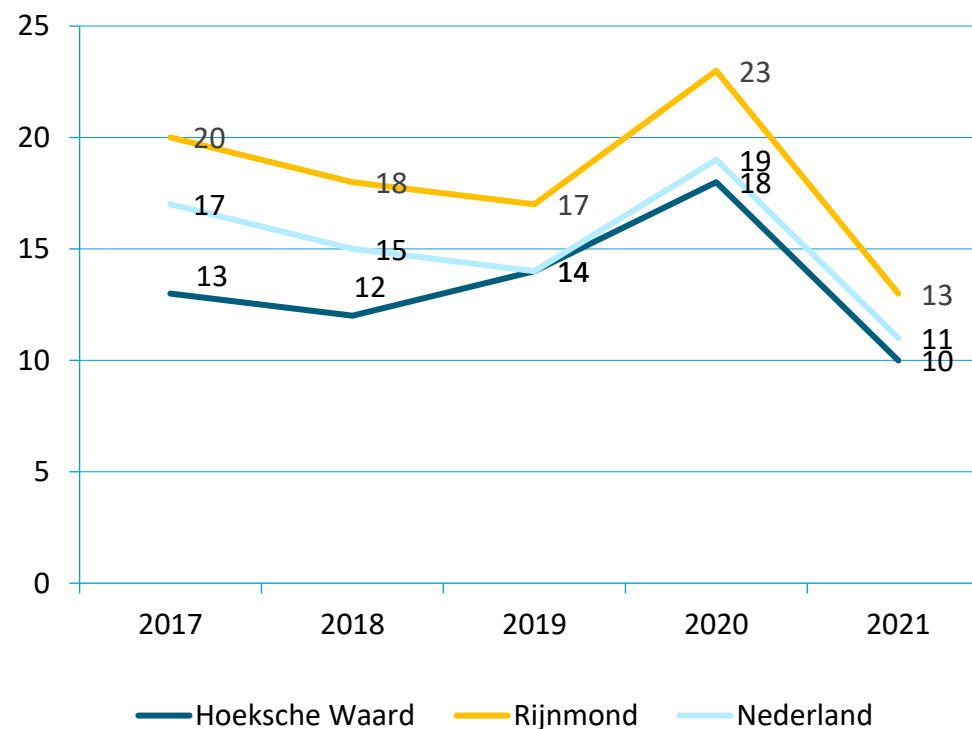
Ontwikkeling kortdurende werkloosheid

Kortdurende werkloosheid per 1.000 banen, december

Ontwikkeling kortdurende werkloosheid

Per 1.000 banen waren er in de gemeente Hoeksche Waard eind 2021 10 kortdurend werklozen (WW < 6 maanden). Dat is een forse daling ten opzichte van een jaar eerder, toen de gemeente nog 18 kortdurend werklozen per 1.000 banen telde. Na een stijging van het aantal kortdurend werklozen als gevolg van het uitbreken van de coronapandemie ligt de kortdurende werkloosheid nu ruim onder het niveau van vóór corona.

Landelijk en in de regio Rijnmond zien we in de afgelopen jaren min of meer dezelfde ontwikkeling van de kortdurende werkloosheid als in de gemeente Hoeksche Waard. Wel ligt de kortdurende werkloosheid in de Hoeksche Waard iets onder het landelijk gemiddelde (11 kortdurend werklozen per 1.000 banen) en ruim onder het gemiddelde in de regio Rijnmond (13 kortdurend werklozen per 1.000 banen).



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking OCD



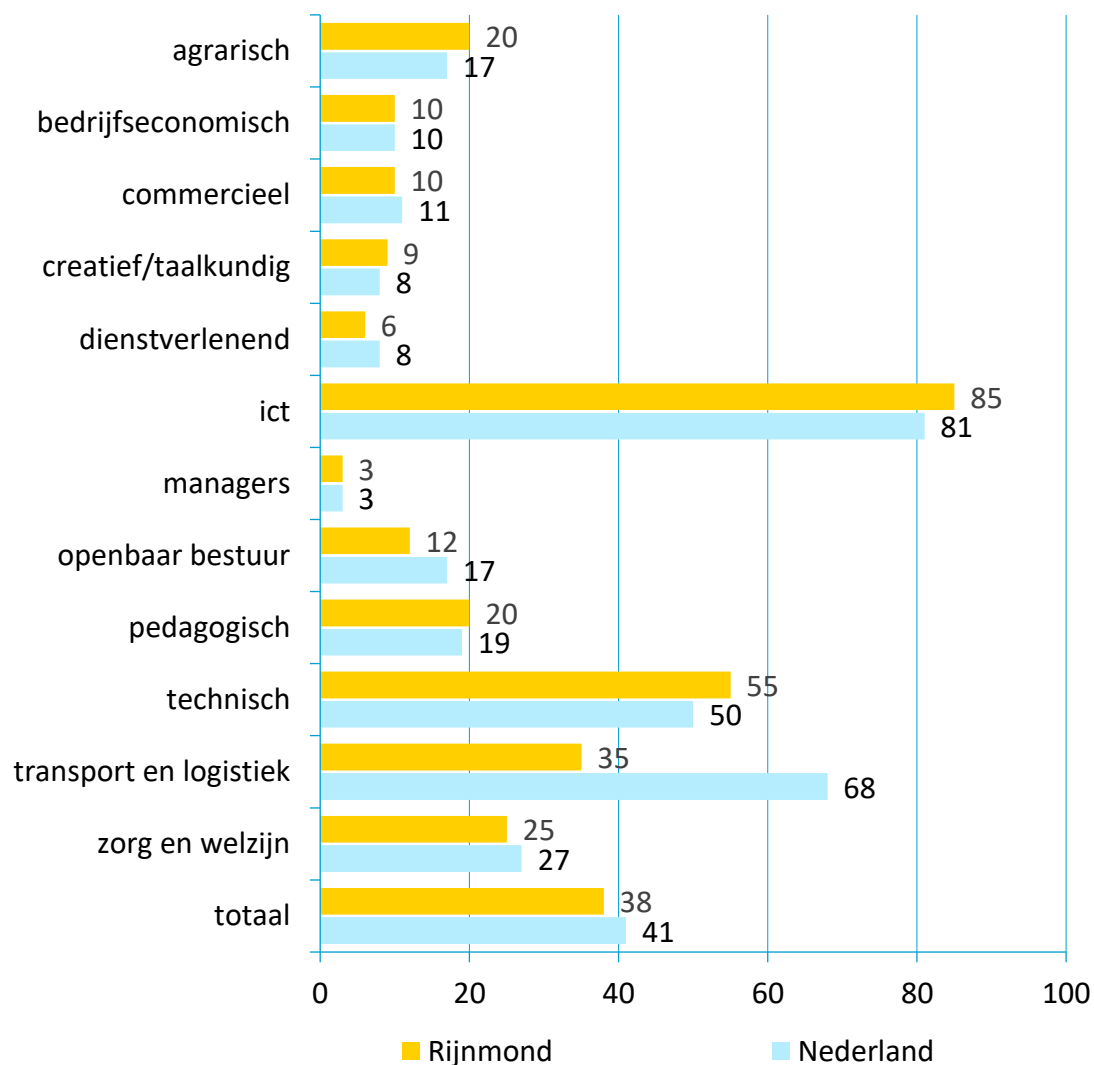
Openstaande vacatures - relatief

Openstaande vacatures, per 1.000 banen relevante werkgelegenheid, december 2021

Openstaande vacatures - relatief

Vacaturegegevens zijn op het laagste niveau beschikbaar voor Arbeidsmarktregio's. In deze monitor presenteren we daarom de openstaande vacatures per 1.000 banen voor de regio Rijnmond en Nederland.

Eind 2021 is er landelijk relatief veel vraag naar werknemers in de ict, transport en logistiek en technische beroepen. Ook in de regio Rijnmond is de vraag naar ict- en technisch personeel relatief hoog. In de transport- en logistieksector ligt de vraag in de regio wat lager dan het landelijk beeld, terwijl in de agrarische sector juist wat meer openstaande vacatures zijn dan landelijk.



Bronnen: UWV en Lisa, bewerking OCD

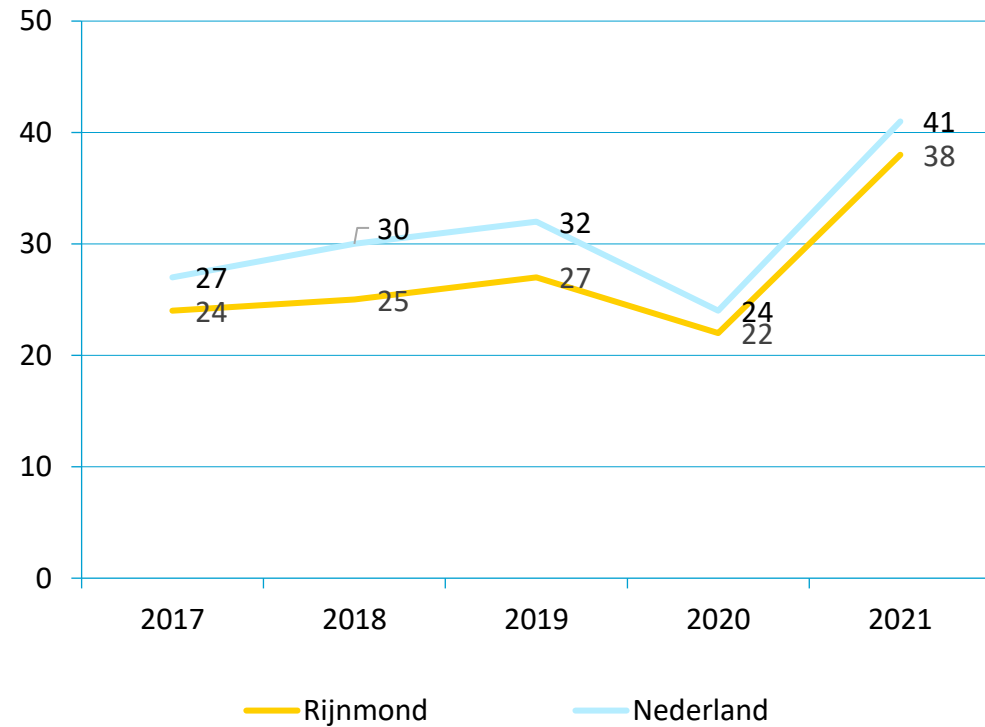
Ontwikkeling openstaande vacatures

Openstaande vacatures per 1.000 banen, december



Ontwikkeling openstaande vacatures

Landelijk lag de vacaturegraad eind 2021 op 41 vacatures per 1.000 banen. In de regio Rijnmond lag de vacaturegraad met 38 vacatures per 1.000 banen iets lager. Onder invloed van de coronapandemie zien we het aantal openstaande vacatures per 1.000 banen tussen eind 2019 en eind 2020 dalen. In 2021 steeg de vacaturegraad echter weer naar een niveau van ruim boven dat van twee jaar eerder.



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking OCD



Spanningsindicator

Spanningsindicator naar beroepsgroep, december 2021

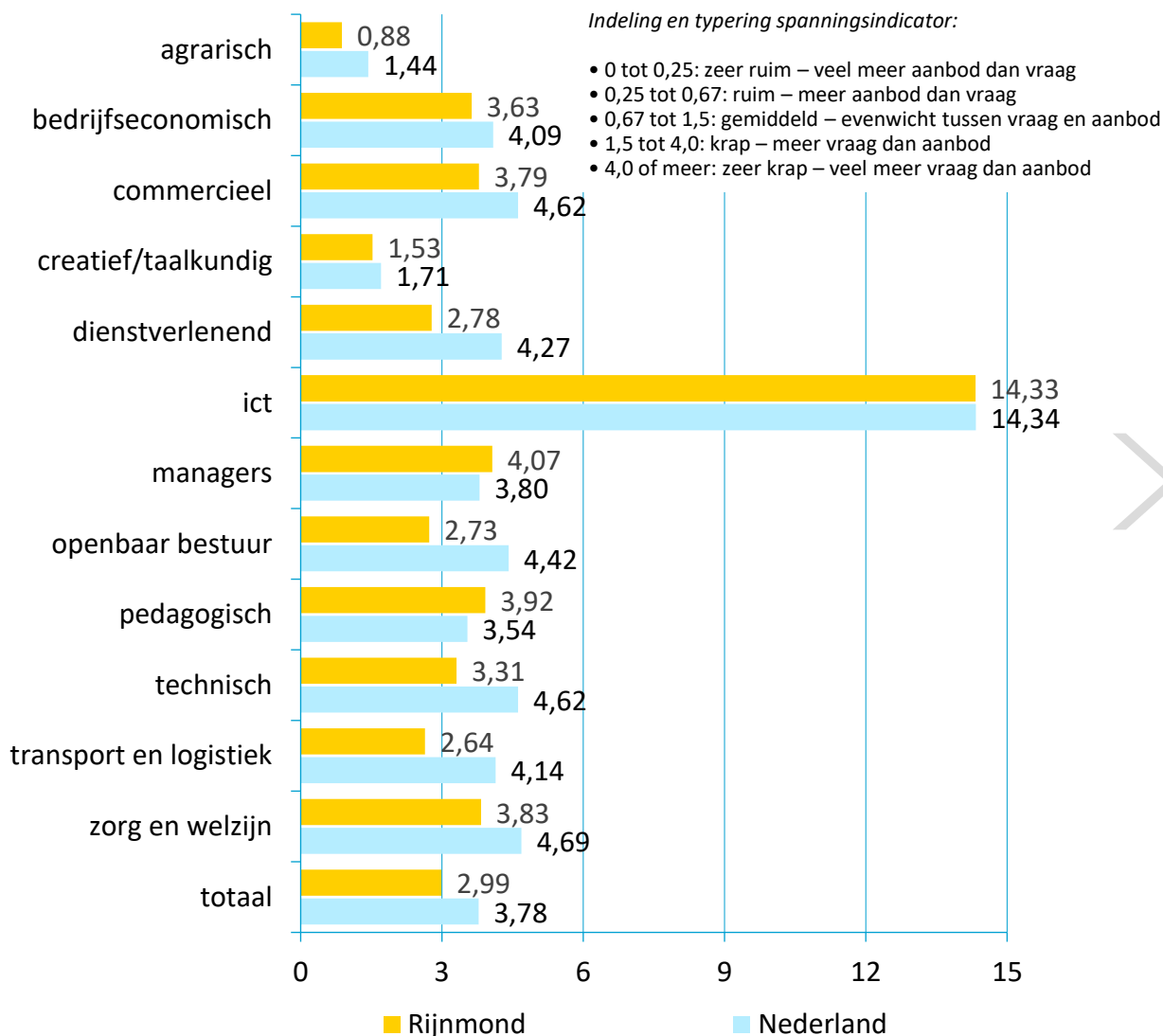
Spanningsindicator naar beroepsgroep

De spanningsindicator is een indicator voor de spanning op de arbeidsmarkt die wordt berekend door het aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Deze grootheden worden gebruikt als benadering van de openstaande vraag en direct beschikbaar aanbod. Een score > 1,5 is gunstig voor werkzoekenden; er is meer vraag dan aanbod. Een score lager dan 0,67 is ongunstig voor werkzoekenden; er is meer aanbod dan vraag.

Omdat vacaturegegevens niet op een lager niveau dan arbeidsmarktregio's beschikbaar zijn, presenteren we de spanningsindicator uitsluitend op het niveau van de regio Rijnmond en landelijk. Onder invloed van de coronapandemie zagen we de krapte op de arbeidsmarkt in 2020 fors dalen. Dit was zowel het gevolg van een gedaald aantal vacatures als van de toename van het aantal kortdurende werklozen (WW < 6 maanden). In 2021 zien we het aantal vacatures echter weer fors aantrekken, terwijl het aantal kortdurende werklozen gelijktijdig daalt. Landelijk komt de spanningsindicator eind 2021 op 3,78, in de regio Rijnmond op 2,99. Daarmee is de arbeidsmarkt zowel landelijk als in de regio krap; er is meer vraag dan aanbod.

Vooral in de ict-sector is zowel landelijk als regionaal sprake van zeer grote krapte; per kortdurende WW-uitkering zijn er meer dan 14 openstaande vacatures.

Spanningsindicator = openstaande vacatures/kortdurende WW (<6mnd)



Bron: UWV



Ontwikkeling spanningsindicator

Spanningsindicator totaal, december

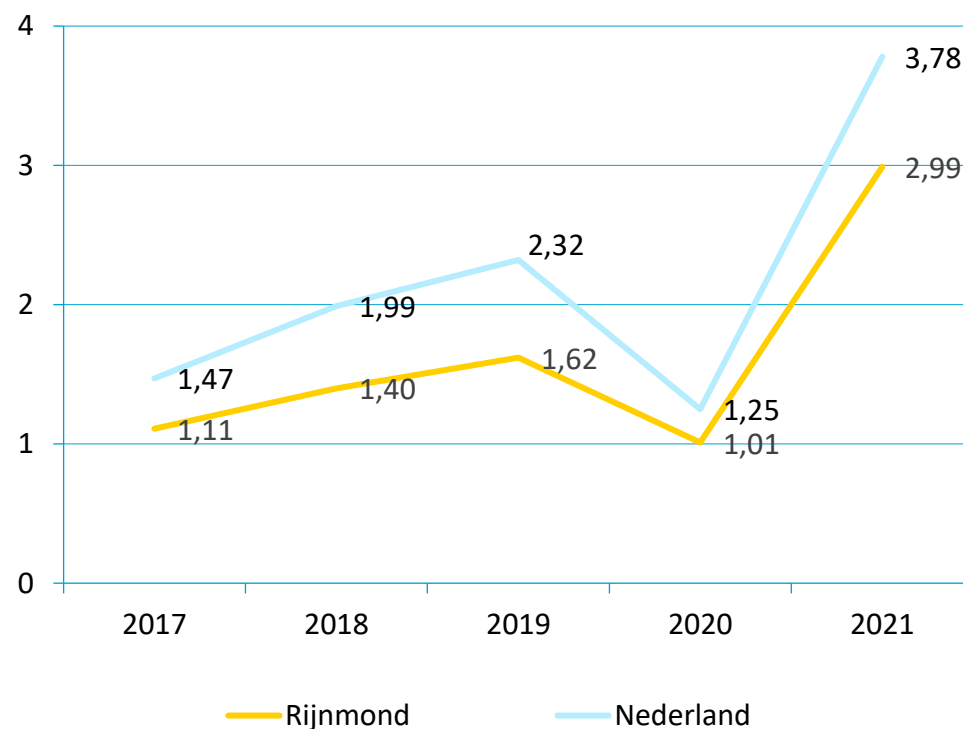
Ontwikkeling spanningsindicator

De spanningsindicator wordt berekend door het aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar (= kortdurende werkloosheid).

Omdat vacaturegegevens niet op een lager niveau dan arbeidsmarktregio's beschikbaar zijn, presenteren we de spanningsindicator uitsluitend op het niveau van de regio Rijnmond en landelijk.

Ten opzichte van eind 2020 is de spanning op de arbeidsmarkt eind 2021 zowel in de regio Rijnmond als landelijk fors gestegen. Dit is zowel het gevolg van het toegenomen aantal vacatures als van de afname van het aantal kortdurende werklozen (WW < 6 maanden).

De spanningsindicator in de regio Rijnmond kwam eind 2021 uit op 2,99, wat betekent dat er sprake is van een krappe arbeidsmarkt met meer vraag dan aanbod. Landelijk is de arbeidsmarkt met een spanningsindicator van 3,78 nog iets krappere.



Bron: UWV



Jongeren, onderwijs en binnenlandse migratie

Binnenlands migratiesaldo jongeren

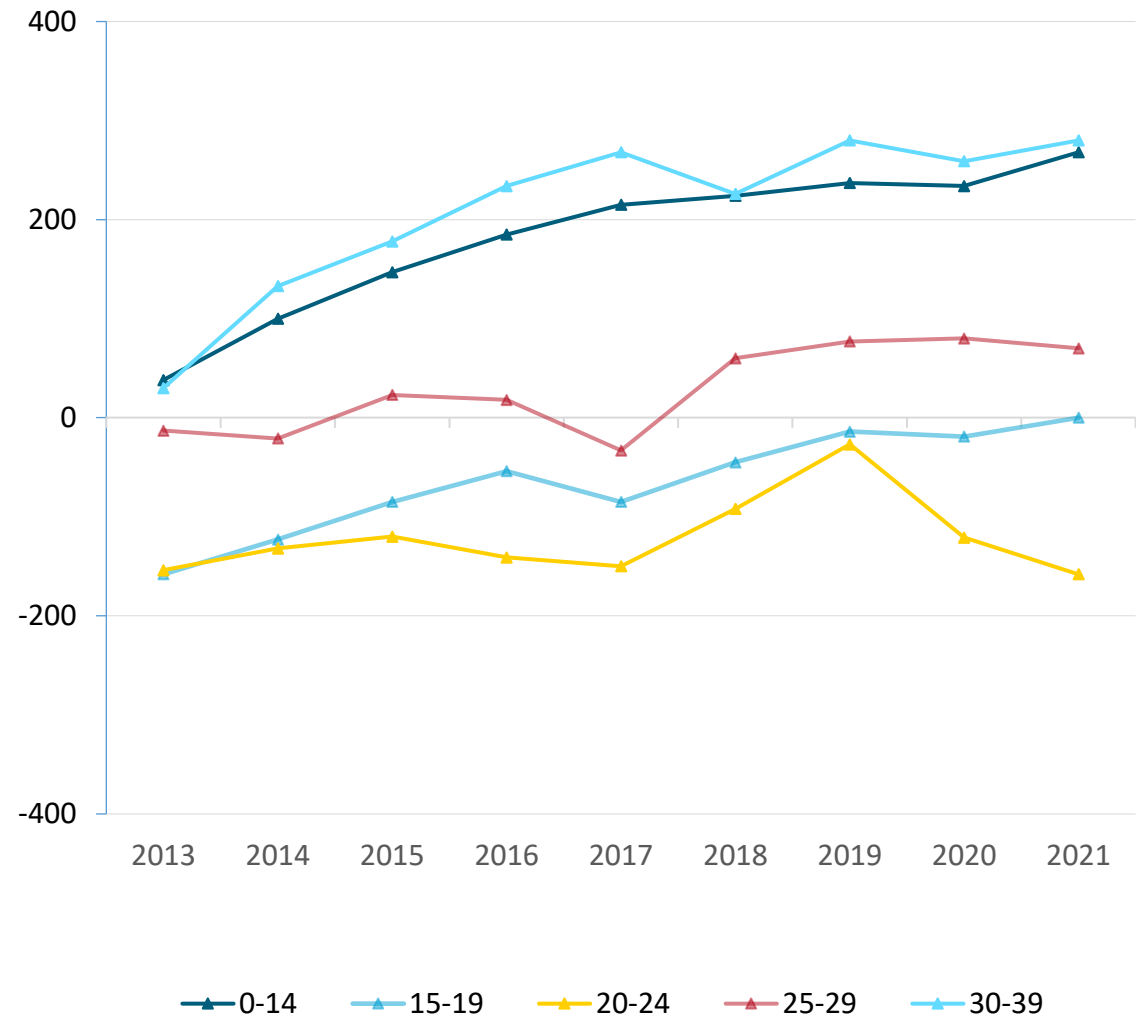


Binnenlands migratiesaldo Hoeksche Waard naar leeftijdscategorie

Binnenlands migratiesaldo jongeren

Het binnenlands migratiesaldo van jongeren van 15-19 jaar en van 20-24 jaar -de voornaamste doelgroepen voor middelbaar beroeps- en hoger onderwijs- is traditioneel negatief in de gemeente Hoeksche Waard. Onder invloed van de trend om langer thuis te blijven te wonen (versterkt door de overspannen woningmarkt in veel studentensteden) is de afgelopen jaren een daling van dit negatieve saldo zichtbaar. Met de start van mbo-opleidingen binnen de gemeentegrenzen lijkt deze trend voor de leeftijdsgroep 15-19 jaar door te zetten. In 2021 vertrokken er in de leeftijdscategorie 15-19 jaar evenveel jongeren uit de gemeente als dat er zich jongeren vestigden (143 in totaal). Voor de groep 20-24 jaar is het negatieve migratiesaldo in 2021 opnieuw toegenomen.

Het is onbekend hoeveel uitverhuizers later weer terugkeren naar de gemeente. Wel zien we dat de Hoeksche Waard aantrekkelijk is voor gezinnen met kinderen: de saldi in de leeftijdsgroepen 30-39 en 0-14 zijn jaarlijks positief en waren de laatste jaren stijgend. Ook de leeftijdsgroep 25-29 jaar laat vanaf 2018 een duidelijk positief binnenlands migratiesaldo zien.



Bron: CBS



Mbo-deelname

Deelnemers mbo met woonplaats Hoeksche Waard

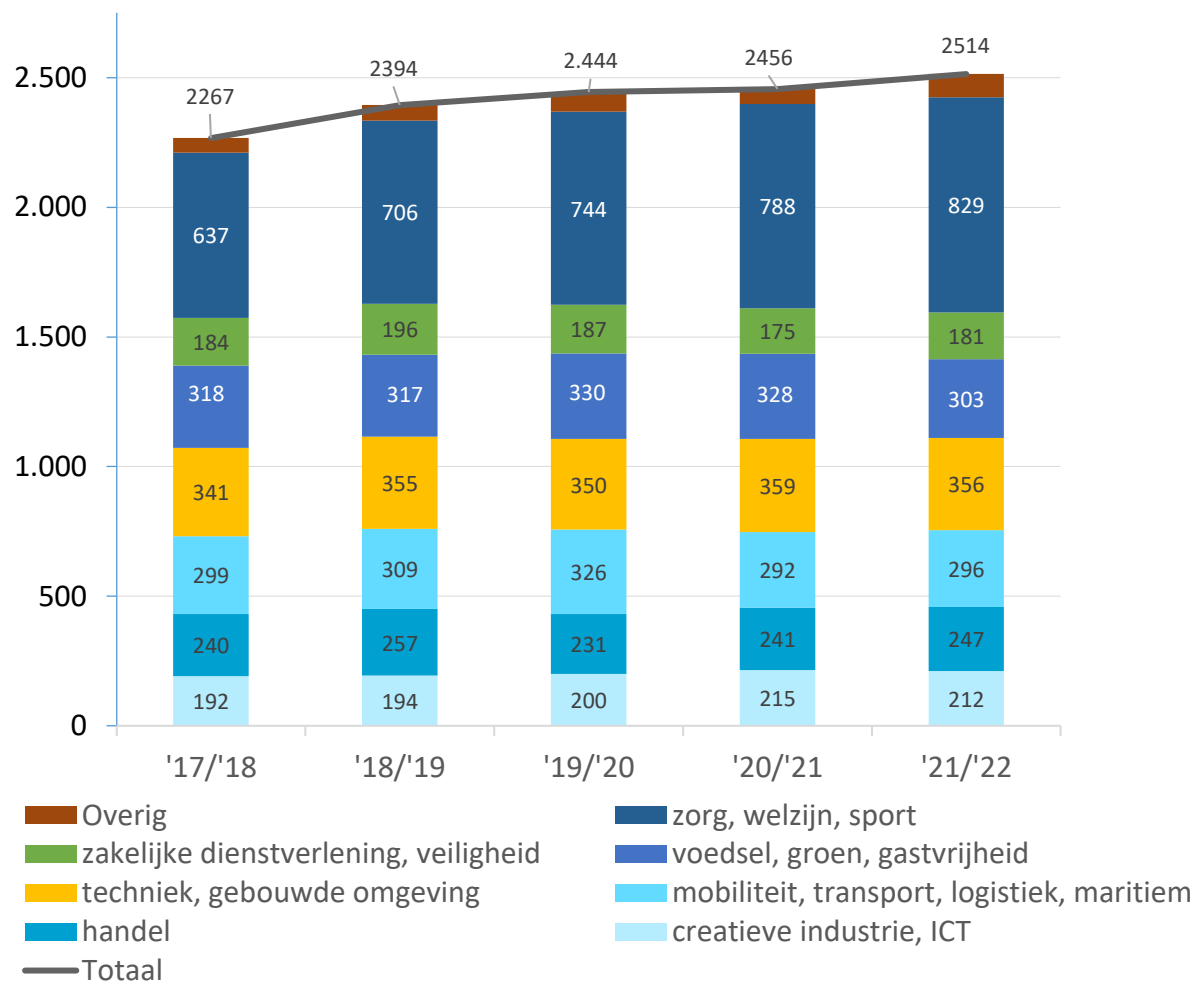
Vóór 2018 moesten jongeren voor zowel middelbaar als hoger onderwijs de regio uit. Nu geldt dat alleen nog voor hoger onderwijs. Met ingang van het schooljaar 2018/2019 is het Da Vinci College gestart met een eerst mbo-opleiding (BBL) in de bouw, op het Actief College in Oud-Beijerland.

In het schooljaar 2019/2020 is dit aanbod uitgebreid tot vijf vakstudies; verzorgende individuele gezondheidszorg, installatietechniek, timmeren, metselen en tegelzetten.

Het aantal mbo-studenten woonachtig in de gemeente Hoeksche Waard liet vanaf het schooljaar 2018/2019 een duidelijke stijging zien. Vooral het aantal mbo-studenten in de sector Zorg, welzijn & sport nam tussen 2017 en 2021 duidelijk toe (+30%).

In het schooljaar 2021-2022 volgt een derde deel van de mbo-studenten uit de Hoeksche Waard (33%) een opleiding in de sector Zorg, welzijn & sport. In totaal 14% volgt een opleiding in de sector Techniek & gebouwde omgeving, 12% in de sector Voedsel, groen & gastvrijheid en eveneens 12% in de sector Mobiliteit, transport, logistiek & maritiem.

Deelnemers mbo met woonplaats Hoeksche Waard, totaal en naar sector



Bron: DUO



Hbo en wo

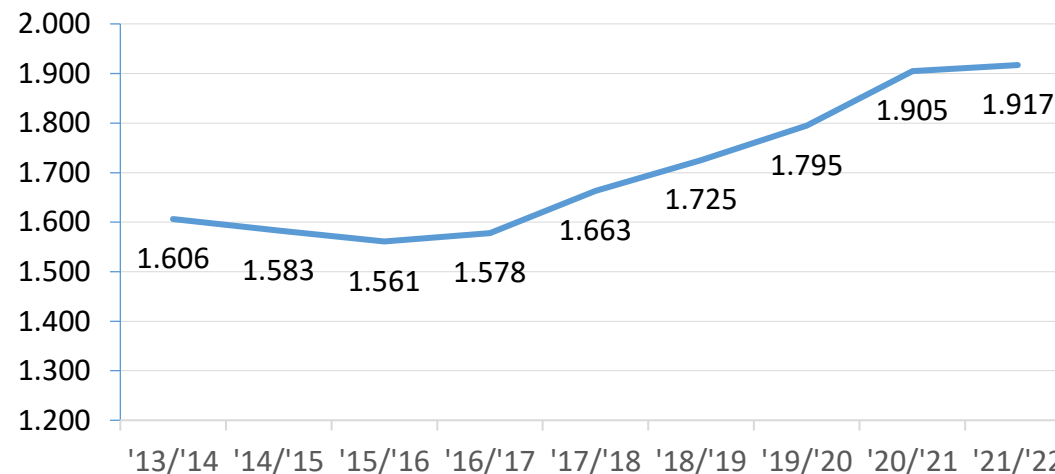
Hbo-studenten met woonplaats Hoeksche Waard

Het aantal hbo-studenten woonachtig in de Hoeksche Waard liet tussen de schooljaren 2013/2014 en 2015/2016 een lichte daling zien, maar stijgt sindsdien gestaag. Tussen de schooljaren 2015/2016 en 2021/2022 nam het aantal hbo-studenten in de gemeente met bijna een kwart (+23%) toe. Vooral in het schooljaar 2020/2021 zien we een sterke toename van het aantal hbo-studenten ten opzichte van het voorgaande jaar (+6,2%). Dit hangt mogelijk samen met de beperktere kansen voor jongeren op de arbeidsmarkt bij het uitbreken van de coronapandemie, waardoor meer jongeren voor een vervolgstudie kozen.

Studenten wo met woonplaats Hoeksche Waard

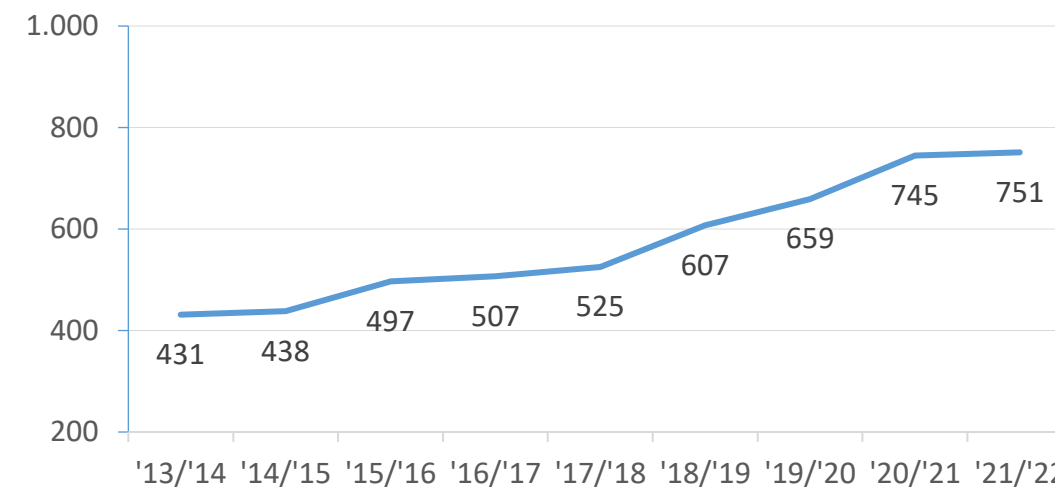
Het aantal wo-studenten in de gemeente Hoeksche Waard groeide nog veel sneller dan het aantal hbo-studenten. Tussen de schooljaren 2013/2014 en 2021/2022 nam het aantal wo-studenten woonachtig in de gemeente met 74% toe.

Studenten hbo met woonplaats Hoeksche Waard



Bron: CBS

Studenten wo met woonplaats Hoeksche Waard



Bron: CBS



Vooruitzichten

Bevolkingsprognose Hoeksche Waard



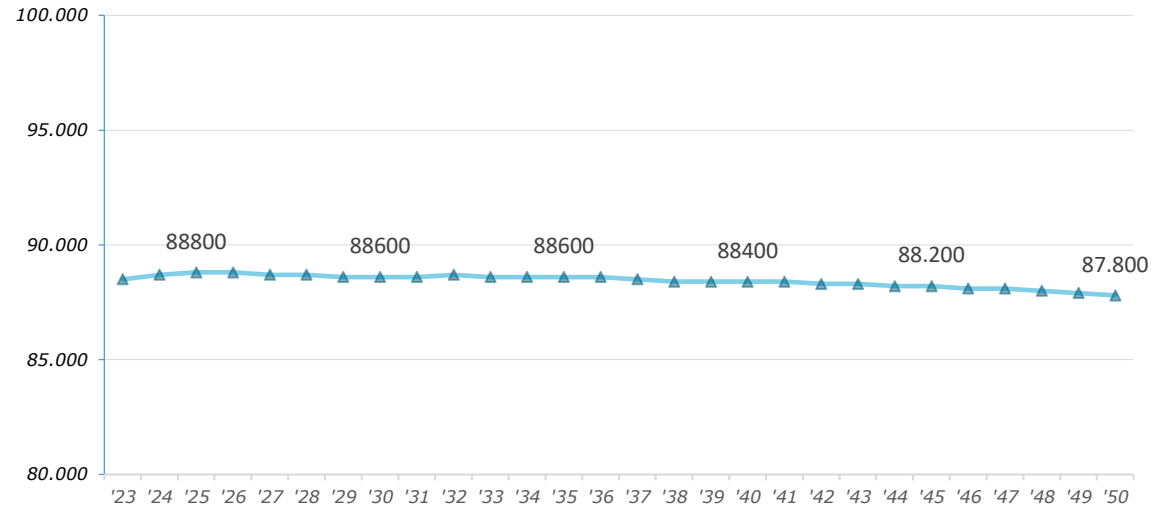
Bevolkingsprognose gemeente Hoeksche Waard

De PBL-CBS Regionale Bevolkingsprognose 2021 voorspelt dat de bevolking van de gemeente Hoeksche Waard nog tot 2025 licht zal groeien. Daarna treedt stabilisatie op, gevolgd door een lichte krimp. In 2050 telt de gemeente volgens de prognose 87.800 inwoners.

Voor de leeftijdsgroep 20 t/m 64 jaar voorspelt de prognose tot 2024 een lichte groei naar in totaal 49.100 inwoners. Daarna zet daling in. In 2040 zal het aantal inwoners van 20 t/m 64 jaar in de gemeente ten opzichte van 2024 met ca. 4.700 zijn afgenomen tot 44.400. Na 2040 wordt weer een lichte groei voorspeld.

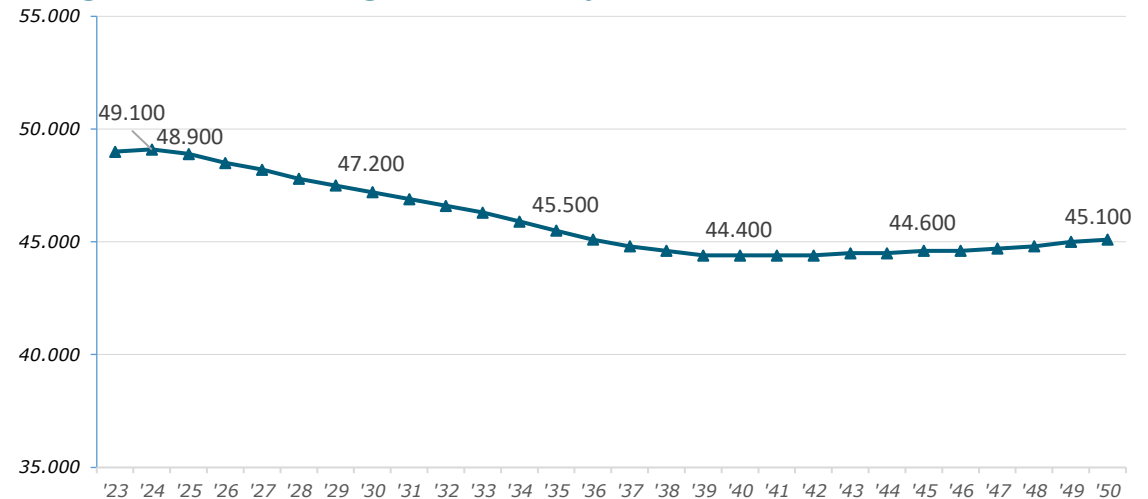
De groep 20 t/m 64-jarigen maakt het grootste deel uit van de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 74 jaar). Bij een niet of nauwelijks verder groeiende bruto participatiegraad zal het arbeidsaanbod in de gemeente de komende jaren gaan dalen.

Bevolkingsprognose Hoeksche Waard 2023-2050



Bron: PBL-CBS Regionale prognose 2021

Prognose bevolking 20 t/m 64 jaar Hoeksche Waard 2023-2050



Bron: PBL-CBS Regionale prognose 2021



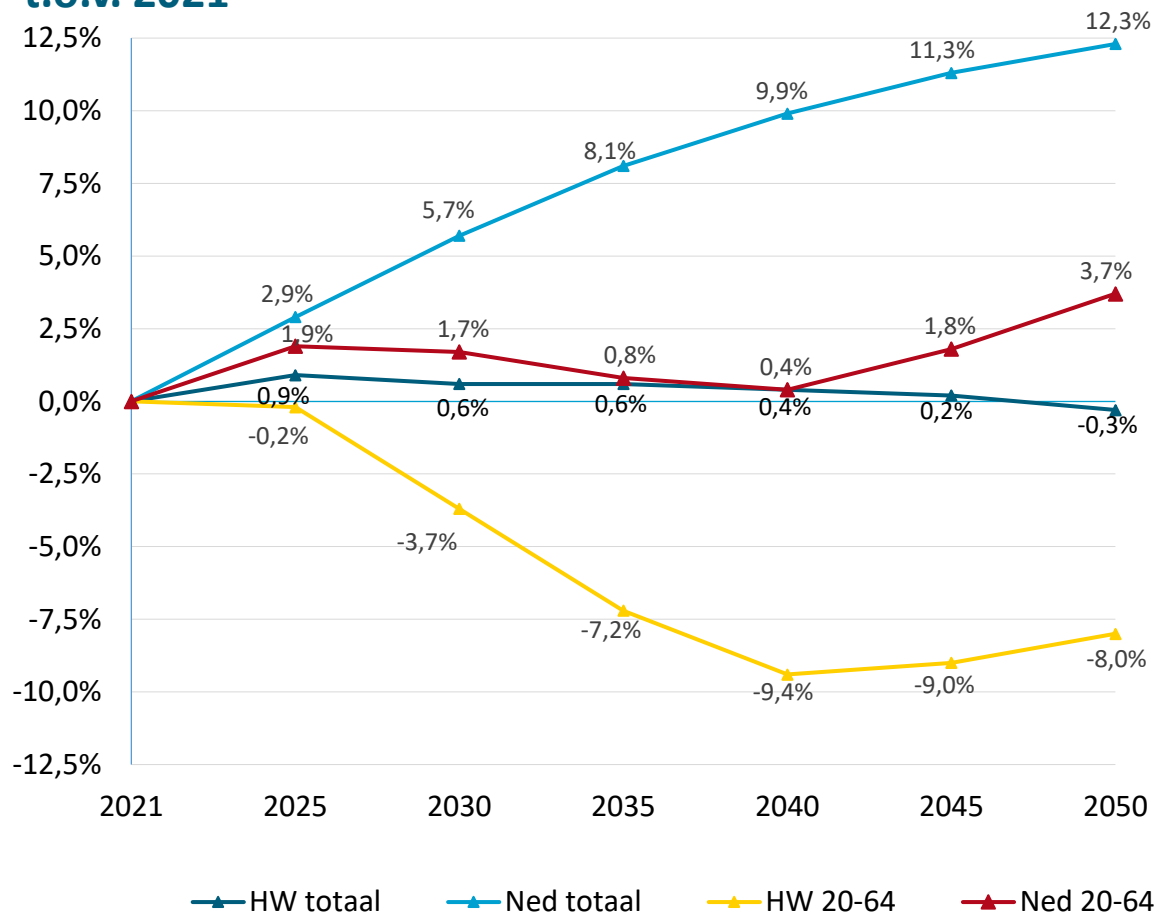
Bevolkingsprognose vergeleken

Prognose ontwikkeling bevolking totaal en 20 t/m 64 jaar t.o.v. 2021

Prognose ontwikkeling bevolking vergeleken

De bevolking van de gemeente Hoeksche Waard groeit tussen 2021 en 2025 naar verwachting met 0,9%. Hiermee blijft de groei in de gemeente duidelijk achter bij het landelijk beeld (+2,9%). Na 2025 is de verwachting dat de bevolking van de gemeente licht gaat krimpen. In 2050 zal de bevolking van de Hoeksche Waard naar verwachting met 0,3% zijn afgenomen t.o.v. 2021. Landelijk wordt tussen 2021 en 2050 juist een bevolkingsgroei verwacht (+12,3%).

Als gevolg van vergrijzing én ontgroening is de voorspelling dat de bevolking tussen 20 en 65 jaar in de komende jaren zal afnemen. In de gemeente Hoeksche Waard zien we tot 2025 stabilisatie van deze leeftijdscategorie. Na 2025 zet de krimp in. De verwachting voor de gemeente is dat de bevolking tussen 20 en 65 jaar in 2040 met 9,4% gekrompen zal zijn. Na 2040 is de voorspelling dat in de Hoeksche Waard weer een lichte groei inzet van deze leeftijdscategorie. Landelijk zien we tot 2025 nog een groei van de groep tussen 20 en 65 jaar. Na 2025 zet ook landelijk een dalende trend in, al is de daling veel minder sterk en krimpt de groep nooit tot onder het niveau van 2021. Ook landelijk zien we na 2040 weer een stijging.



Bron: PBL-CBS Regionale prognose 2019



Raming baanontwikkeling naar sector

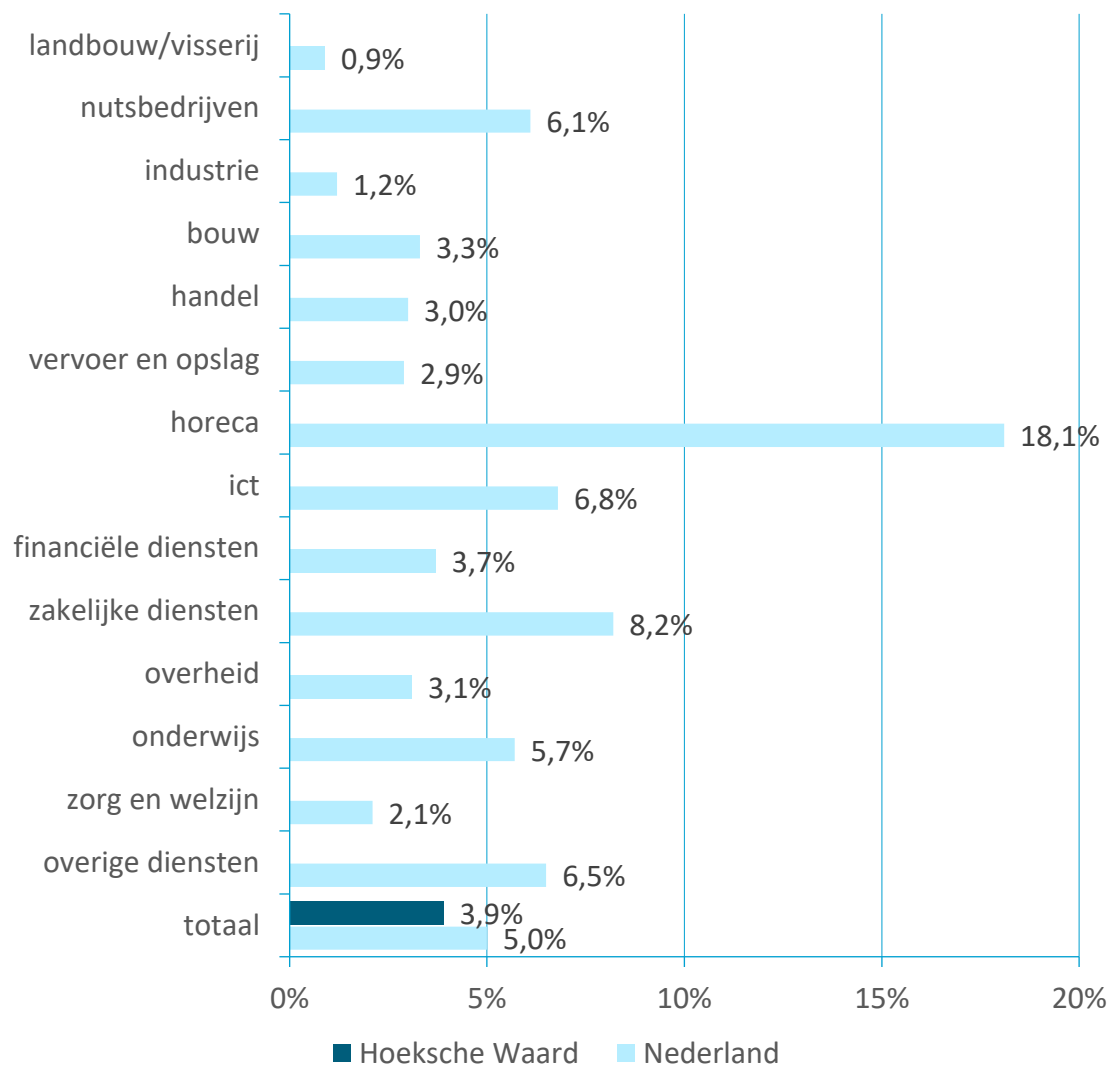
Gerealiseerde (Nederland) en geraamde (Hoeksche Waard) ontwikkeling aantal banen naar sector 1.1.2021 – 1.1.2022

Ontwikkeling banen per sector

Landelijk groeide de werkgelegenheid in 2021 met 5,0%. Veruit de grootste groei zien we binnen de sector horeca. In deze sector nam het aantal banen tussen 1-1-2021 en 1-1-2022 landelijk met 18,1% toe. Ook binnen de sectoren zakelijke diensten (+8,2%), ict (+6,8%) en overige diensten (+6,5%) zien we een duidelijke groei van het aantal banen. Dit zijn ook de sectoren die bij het uitbreken van de coronapandemie de grootste krimp lieten zien.

Wanneer we voor de gemeente Hoeksche Waard uitgaan van eenzelfde sectorale ontwikkeling als landelijk, ramen we de baanontwikkeling in de gemeente in 2021 op +3,9%. Er is in de gemeente Hoeksche Waard dus naar verwachting een klein negatief sectorstructureffect van -1,1%-punt. Dit wordt vooral veroorzaakt door de relatief kleine omvang van de horecasector in de gemeente, de sector die het landelijk het zwaarst te verduren had in 2020 en daarna in 2021 het stevigst aantrok.

In voorgaande edities van deze monitor maakten we op basis van de lokale ontwikkelingen in eerdere jaren ook een inschatting van de baanontwikkeling in de gemeente op sectorniveau. De uitbraak van de coronapandemie begin 2020 heeft echter een dusdanig nieuwe situatie gecreëerd, dat vergelijking met sectorale ontwikkelingen in eerdere jaren weinig betrouwbaar is. We presenteren de raming van de baanontwikkeling in de gemeente Hoeksche Waard daarom alleen voor het totaal aantal banen in de gemeente.

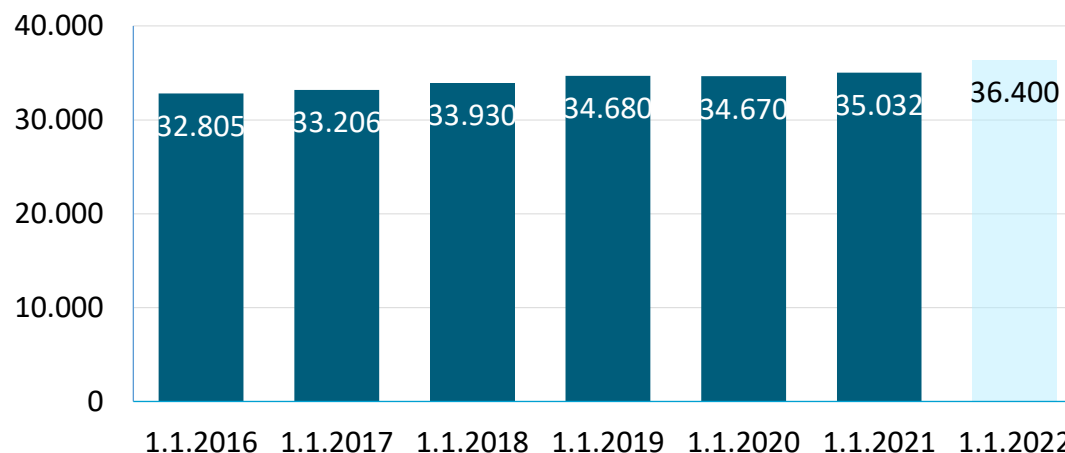


Nederland: bron CBS; Hoeksche Waard: inschattingen OCD



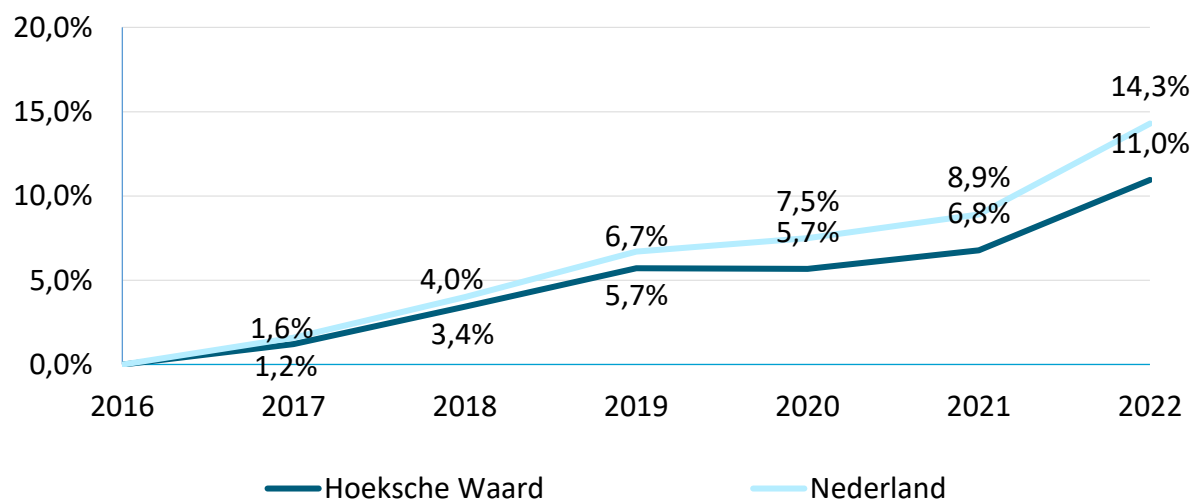
Vooruitzichten baanontwikkeling

Banen Hoeksche Waard en raming per 1.1.2022



Bron: Lisa; 1.1.2022 raming OCD

Verwachte ontwikkeling banen t.o.v. 2016



Bron: Lisa; 1.1.2022 raming OCD

Raming banen per 1.1.2022

Met een geschatte groei van de lokale werkgelegenheid in 2021 met 3,9%, komt het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard per 1-1-2022 op circa 36.400.

Toelichting:

Banen ongeacht aantal uren per week, inclusief zelfstandigen en uitzendkrachten.

Verwachte ontwikkeling banen vergeleken

Ten opzichte van 2016 is het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard naar schatting met 11% toegenomen. Tot begin 2019 zien we een stijging van de werkgelegenheid in de gemeente. Tussen 1-1-2019 en 1-1-2020 bleef het aantal banen stabiel, waarna in 2020 -ondanks de coronapandemie- weer een lichte stijging inzette. Deze stijging heeft zich naar verwachting in 2021 sterker voortgezet. Landelijk nam de werkgelegenheid tussen 2016 en 2022 met 14,3% iets sterker toe dan in de gemeente Hoeksche Waard.

Over ons



Over het OCD

Partner voor bestuur en beleid! Dat wil het OCD zijn voor haar opdrachtgevers in de Drechtsteden en daarbuiten. Wij bieden ondersteuning op maat met onderzoek, advies en informatie. Zodat beleid optimaal ontwikkeld, uitgevoerd en waar nodig bijgesteld kan worden. Meer weten? Bezoek onze website!

Contact

Wilt u tips of informatie doorgeven of heeft u misschien een vraag over dit product? Neem dan gerust contact op ons door te bellen naar **078 770 3905** of te mailen naar ocd@drechtsteden.nl.



Colofon

Economische Monitor Hoeksche Waard

oktober 2022
Kees Klootwijk
Willem Paul Peters
Linda Scheelbeek

Onderzoekcentrum Drechtsteden
Industrieweg 11
3361 HJ Sliedrecht

Postbus 619
3300 AP Dordrecht

Telefoon
078 770 3905

Website
onderzoekcentrumdrechtsteden.nl



Onderzoekcentrum
Drechtsteden

Partner voor bestuur en beleid