



# Veilig op het werk

## Signalen van huiselijk geweld

Informatie voor de werkgever



ZUID-  
HOLLAND  
ZUID



gemeente  
Hoeksche Waard

# Veilig op het werk

## Signaleren van huiselijk geweld

**Huiselijk geweld is het grootste geweldprobleem in Nederland. Ook uw werknemers kunnen hiermee te maken hebben thuis, als slachtoffer, pleger of getuige. Waarom is het belangrijk dat u als werkgever hier aandacht voor heeft? Dat leest u in deze folder.**



### Quotes: (uit de Nationale enquête impact partnergeweld op het werk – België)

*"Geweld leidt tot een gevoel dat je het niet meer aan kan, een ernstig gebrek aan zelfvertrouwen dat vervolgens je professionele capaciteiten beïnvloedt."*

*"Mijn kleren werden verscheurd (wegens te sexy), mijn telefoon kapot gegooid (omdat ik gebeld werd door een mannelijke collega), ik kreeg klappen in de auto op weg naar het werk."*

*"Ik voelde me fysiek niet veilig. Ik moest vragen dat de hoofdingang niet wijd open zou blijven staan."*

*"Mijn ex kwam naar het werk toen ik met verlof was."*

*"Het is moeilijk om erover te praten en over het algemeen word je beoordeeld omdat mensen niet begrijpen dat je die dingen laat gebeuren en blijft. Je verbergt je liever en bent bang voor represailles. En op het werk ben je bang dat zaken niet vertrouwelijk blijven."*

*"Je brengt je problemen van thuis ALTIJD op de ene of andere manier mee naar het werk."*

*"De enige hulp die ik destijds kreeg was van mijn werkgever."*

*"Het werk was voor mij de enige veilige plek, ik kon er even op adem komen en mijn manager heeft er uiteindelijk voor gezorgd dat ik hulp ben gaan zoeken."*

Huiselijk geweld heeft een enorme impact op slachtoffers, de directe omgeving en de samenleving als geheel. Het heeft directe gevolgen voor de fysieke en psychische gezondheid, het welbevinden en het welzijn. Circa 70% van de slachtoffers heeft een betaalde baan. Wanneer het thuis niet veilig is heeft dit gevolgen voor het werk. Huiselijk geweld uit zich in stress, concentratieproblemen, te laat komen en eerder weggaan, ziekteverzuim, productieverlies en uiteindelijk het verlies van werk of arbeidsongeschiktheid. Er heerst nog altijd een taboe op huiselijk geweld, maar weinig slachtoffers durven erover te praten. Hierdoor blijft het geweld zich soms jaren voortslepen met alle gevolgen van dien. Vaak is het nodig dat de omgeving ingrijpt om het geweld te

stoppen. Het helpt slachtoffers als zij weten dat zij er op het werk over kunnen spreken, dat er aandacht voor is. Het helpt als direct leidinggevenden, een bedrijfsarts of een vertrouwenspersoon signalen kan herkennen en het ter sprake kan brengen. Het helpt als de werkplek een veilige plek kan zijn.

## Als werkgever kunt u het verschil maken

### Waarom?

Omdat voor een deel van uw werknemers een veilig thuis niet vanzelfsprekend is. Omdat zij thuis te maken hebben met huiselijk geweld waar zij sinds kort of al een langere tijd onder gebukt gaan, met alle gevolgen van dien. Huiselijk geweld stopt niet vanzelf, hulp is nodig en vaak van buitenaf. Het onderwerp bespreekbaar maken en een helpende hand te bieden naar professionele hulp is een eerste stap. Het gaat niet alleen om slachtoffers. Ook plegers hebben een baan. Juist bij plegers kan het stoppen van geweld beginnen.

### Hoe?

Door, als onderdeel van uw gezond- en veiligheidsbeleid, werk te maken van een aanpak op huiselijk geweld. Deze toolkit kan u daarbij helpen!

#### Inhoud toolkit:

- Deze werkgeversfolder
- Stappenplan
- Handboek
- Intranetartikel
- Werknemersfolder
- E-learning Augeo

- Huiselijk geweld is verantwoordelijk voor minstens 10% van het ziekteverzuim.
- 54% van slachtoffers van huiselijk geweld mist 3 of meer werkdagen per maand.
- Huiselijk geweld komt vaker voor dan je denkt, het uit zich in fysieke, psychische en seksuele mishandeling. De (ex)partner continue kleineren en treiteren, dwingen om dingen te doen of te laten, in dreigen met geweld of chanteren, in uitbuiting, in stalken en belagen tot fysieke mishandeling. Elke 3 minuten rukt de politie in Nederland uit voor een huiselijk geweld incident. Het komt in alle lagen van de bevolking voor.
- Huiselijk geweld kost werkgevers jaarlijks circa 136 miljoen euro aan verzuim.
- 50 tot 70% van de zieke werknemers mankeert medisch niets.
- Het bedrijfsleven in Nederland loopt als het om de aanpak van huiselijk geweld gaat niet voorop. In landen als Canada, Australië, Engeland, Frankrijk en Spanje kunnen werknemers die zich thuis door geweld onveilig voelen zich op het werk wel veilig voelen. Samen met vakbonden, vrouwenorganisaties en overheden hebben veel grote bedrijven hier beleid op ontwikkeld en zijn er maatregelen in cao's opgenomen, bijvoorbeeld om werknemers de tijd te geven om aan de slag te gaan met hulp.

# Meer informatie

## Veilig Thuis

In Nederland kunnen slachtoffers van huiselijk geweld voor hulp en advies terecht bij Veilig Thuis. Hier kunnen professionals en burgers ook advies ontvangen.

Vermoedt u als werkgever dat een werknemer te maken heeft huiselijk geweld?

Wees dan alert op de signalen. Bij Veilig Thuis Zuid-Holland Zuid kunt u terecht als u zelf te maken heeft met een situatie van huiselijk geweld of als u zich hierover zorgen maakt bij een werknemer. Of u nu vragen en/of vermoedens heeft, of als u het zeker weet. Uw zorgen delen is een belangrijke eerste stap. Het is belangrijk dat er hulp komt, want geweld stopt niet vanzelf. Zet u deze eerste stap?



Bel 0800 - 2000 (gratis 24/7 bereikbaar) of  
kijk op [www.veiligthuiszuidhollandzuid.nl](http://www.veiligthuiszuidhollandzuid.nl)

**Samen staan we sterker tegen huiselijk geweld.**



ZUID-  
HOLLAND  
ZUID



gemeente  
Hoeksche Waard