

Monitor Economie Hoeksche Waard

3-METING

juli 2021

START

Klik op
START



Onderzoekcentrum
Drechtsteden

Partner voor bestuur en beleid



Inhoudsopgave



**Management-
samenvatting**



Beroepsbevolking



**Vestigingen
van bedrijven
& instellingen**



**Terug naar
inhoudsopgave**



**Banen &
werkgelegenheid**



**Verkooppunten
detailhandel &
horeca**



**Woon-
werkbalans**



Over ons



**Werkloosheid,
vacatures &
spannings-
indicator**



**Jongeren,
onderwijs, &
binnenlandse
migratie**



Vooruitzichten



Managementsamenvatting





Managementsamenvatting



Relatief lage werkgelegenheid met veel uitgaande pendel

Per 1 januari 2020 telde de gemeente Hoeksche Waard 34.670 banen bij in totaal 8.427 vestigingen van bedrijven en instellingen. De beroepsbevolking in de gemeente bestond in 2020 uit ongeveer 46.900 personen tussen 15 en 75 jaar. De gemeente Hoeksche Waard telde daarmee 739 banen per 1.000 personen beroepsbevolking. Dat is een relatief lage werkgelegenheid. Tussen 2016 en 2019 nam de werkgelegenheid in de gemeente licht toe. Tussen 1 januari 2019 en 1 januari 2020 is de werkgelegenheid stabiel gebleven. De relatief lage werkgelegenheid leidt tot veel uitgaande pendel, met name naar Rotterdam en de rest van de regio Rijnmond. De inkomende pendel is iets toegenomen, maar nog altijd aanzienlijk lager dan de uitgaande. 57% van de werkzame beroepsbevolking uit de Hoeksche Waard werkte in 2020 buiten de eigen gemeente.

Hoge participatie neemt iets af, relatief laag opleidings- en beroepsniveau

Zowel de bruto als de netto arbeidsparticipatie in de gemeente Hoeksche Waard ligt iets hoger dan het landelijk gemiddelde. Na een lichte stijging tussen 2016 en 2019 zijn de bruto en netto arbeidsparticipatie in de gemeente Hoeksche Waard in 2020 licht gedaald. Hiermee volgt de gemeente de landelijke trend. Het opleidings- en beroepsniveau van de werkzame beroepsbevolking uit de gemeente ligt iets lager dan landelijk gemiddeld.

Relatief veel werkgelegenheid in handel en industrie, lichte krimp bij bestaande bedrijven

De gemeente Hoeksche Waard kent relatief veel werkgelegenheid in de handel en industrie/energie, maar ook in de kleinere sectoren bouw en landbouw/visserij. Na een gestage groei van het aantal banen in de gemeente tussen 1 januari 2016 en 1 januari 2019, bleef het aantal banen tussen 1 januari 2019 en 1 januari 2020 ongeveer gelijk. In 2019 verdwenen uit de gemeente iets minder banen als gevolg van opheffing en vertrek dan dat er banen bij kwamen door oprichting en komst van vestigingen. Maar ook de bestaande bedrijven lieten een krimp van het aantal banen zien, waardoor de totale werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard gelijk bleef.

Coronapandemie leidt tot stijging werkloosheid en meer uitkeringen

In 2020 bedroeg het werkloosheidspercentage in de gemeente Hoeksche Waard 3,0%. Hiermee ligt de werkloosheid in de gemeente lager dan het landelijk gemiddelde. De werkloosheid in de gemeente daalde tot 2019 licht. In 2020 zien we, onder invloed van de coronapandemie, weer een stijging van de werkloosheid. Na een gestage daling sinds 2016, zien we het aantal WW-uitkeringen in 2020 fors toenemen. Het gaat met name om groei van kortdurende WW (< 6 maanden). Ook het aantal bijstandsuitkeringen in de gemeente nam in 2020 weer toe. Landelijk zien we eenzelfde trend.





Managementsamenvatting



Krapte op de regionale arbeidsmarkt daalt fors onder invloed van coronapandemie

Onder invloed van de coronapandemie is de krapte op de arbeidsmarkt in 2020 zowel in de regio Rijnmond als landelijk fors gedaald. Dit is zowel het gevolg van het gedaalde aantal vacatures als van de toename van het aantal kortdurende werklozen (WW < 6 maanden). Alleen in de ict is in de regio Rijnmond en landelijk nog steeds sprake van een gespannen arbeidsmarkt met veel openstaande vacatures ten opzichte van het relatief kleine aantal korter dan zes maanden ingeschreven WW-ers. Ook wat betreft welzijns- en technische beroepen is er in de regio Rijnmond nog iets meer vraag dan aanbod. Met name voor werkzoekenden in creatieve en dienstverlenende beroepen was de arbeidsmarkt eind 2020 lastig. Deze cijfers zijn helaas niet beschikbaar op gemeenteniveau.

15-19 jarigen blijven in de gemeente, maar meer 20-24 jarigen vertrekken

Met ingang van het schooljaar 2018/2019 is het Da Vinci College gestart met een eerst mbo-opleiding (BBL) in de bouw, op het Actief College in Oud-Beijerland. In het schooljaar 2019/2020 is dit aanbod uitgebreid. Voor middelbaar beroepsonderwijs hoeven jongeren nu niet per se meer buiten de gemeentegrenzen. De SOB Hoeksche Waard heeft onlangs een [website](#) gelanceerd die fungeert als centrale plek waar beroepsoriëntatie, stages, opleidingen en vacatures in de Hoeksche Waard gemakkelijk gevonden kunnen worden. Voor hoger onderwijs moeten jongeren nog wel naar buiten de gemeente. In 2020 blijft het migratiesaldo voor de leeftijdscategorie 15-19 jaar in de buurt van de nullijn. Voor de groep 20-24 jaar zien we in 2020 echter weer een duidelijk negatief migratiesaldo. Het is onbekend hoeveel uitverhuizers later weer terugkeren naar de gemeente. Wel zien we dat de Hoeksche Waard aantrekkelijk is voor gezinnen met kinderen: de saldi in de leeftijdsgroepen 30-39 en 0-14 zijn jaarlijks positief.

Vooruitzicht: dalend beschikbaar arbeidsaanbod, oplopende spanning op de arbeidsmarkt

De PBL-CBS Regionale Bevolkingsprognose 2019 voorspelt dat de bevolking van de gemeente Hoeksche Waard tot 2040 met ca. 4.500 inwoners zal groeien. Voor de leeftijdsgroep 20 t/m 64-jarigen wordt tussen 2024 en 2040 echter een daling verwacht met ca. 2.600 personen. Bij een niet of nauwelijks verder groeiende bruto participatiegraad zal het arbeidsaanbod in de gemeente hierdoor gaan dalen. Als gevolg van de coronapandemie is de werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard in 2020 met naar schatting 2% gedaald. De spanning op de arbeidsmarkt lag daardoor eind 2020 lager dan een jaar eerder. Nu de coronapandemie op zijn retour lijkt, is de verwachting dat de werkgelegenheid in de komende periode weer aan zal trekken. Maar zelfs bij 0-groei van de werkgelegenheid zal, gezien het dalende beschikbare arbeidsaanbod, de krapte op de lokale arbeidsmarkt toenemen.



Beroepsbevolking

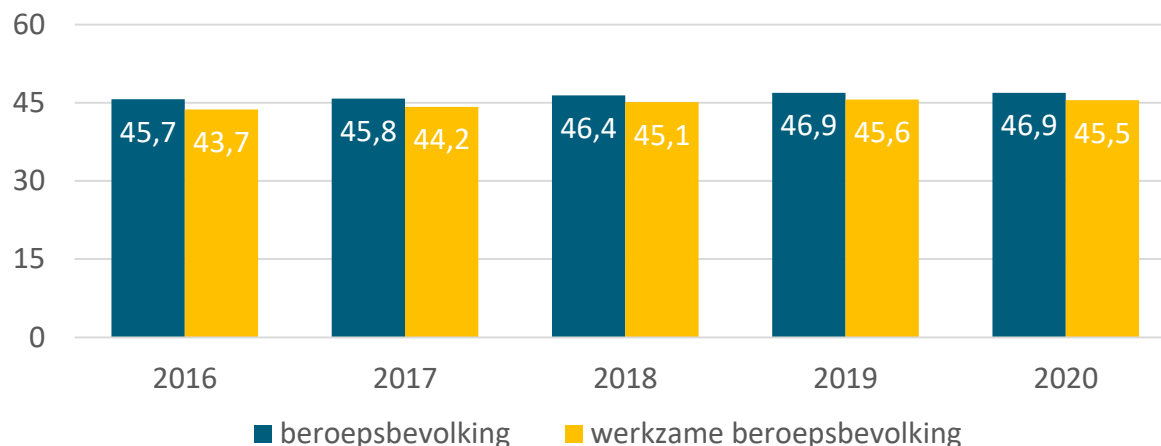


Beroepsbevolking en participatie

Beroepsbevolking en werkzame beroepsbevolking Hoeksche Waard

Beroepsbevolking

De gemeente Hoeksche Waard telde in 2020 in totaal 65.549 inwoners tussen 15 en 75 jaar. Ongeveer 46.900 van hen rekenen we tot de beroepsbevolking. De werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard bestond in 2020 uit ongeveer 45.500 personen. Na een jarenlange groei zien we in 2020, onder invloed van de uitbraak van de coronapandemie, voor het eerst weer een lichte daling van de werkzame beroepsbevolking in de gemeente.

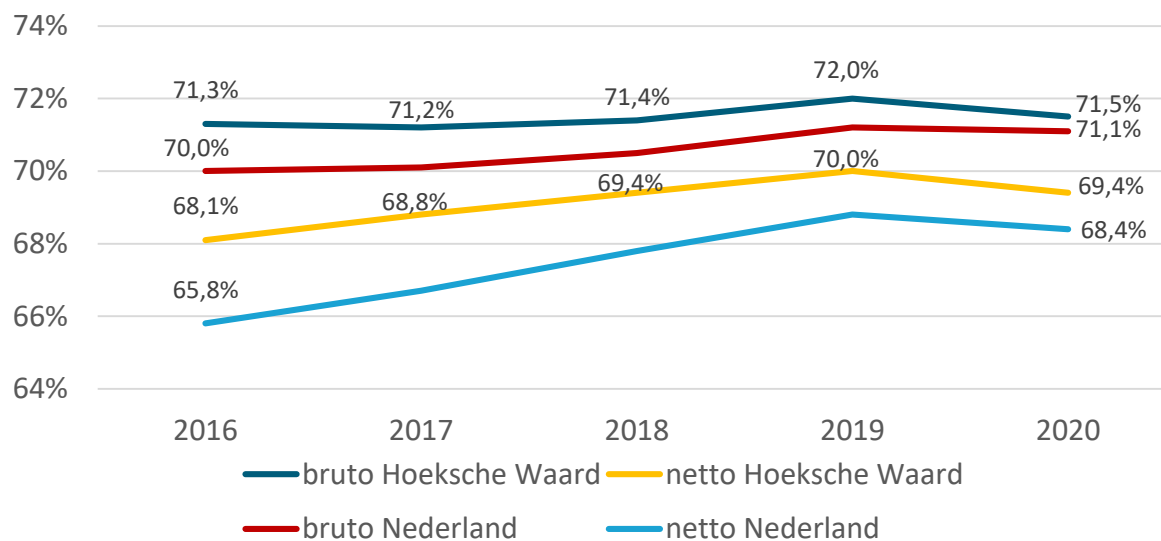


Bron: CBS, bewerking OCD

Participatiegraad

De bruto arbeidsparticipatie in de gemeente (de beroepsbevolking per 100 inwoners van 15-75 jaar) komt voor 2020 op 71,5%. De netto arbeidsparticipatie (de werkzame beroepsbevolking per 100 inwoners van 15-75 jaar) komt op 69,4%. De netto en bruto arbeidsparticipatie in de gemeente Hoeksche Waard namen tot en met 2019 licht toe. In 2020 is de arbeidsparticipatie in de gemeente Hoeksche Waard weer iets gedaald. Als gevolg van de uitbraak van de coronapandemie kwamen meer mensen zonder werk te zitten. Zowel de bruto als de netto arbeidsparticipatie in de gemeente Hoeksche Waard ligt iets hoger dan het landelijk gemiddelde.

Bruto en netto participatiegraad



Bron: CBS

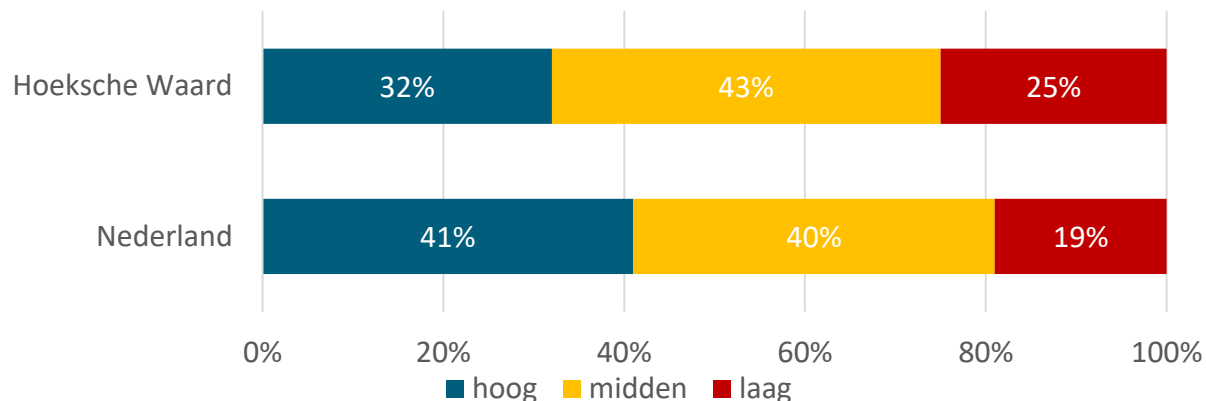


Opleidings- en beroepsniveau

Opleidingsniveau werkzame beroepsbevolking 2020

Opleidingsniveau werkzame beroepsbevolking

Met 32% ligt het aandeel hoger opgeleiden onder de werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard lager dan landelijk gemiddeld (41%). Het aandeel middelbaar opgeleiden in de gemeente Hoeksche Waard ligt met 43% net iets hoger dan landelijk gemiddeld (40%). Ook het aandeel laag opgeleiden in de gemeente Hoeksche Waard ligt met 25% hoger dan landelijk (19%).



Bron: CBS

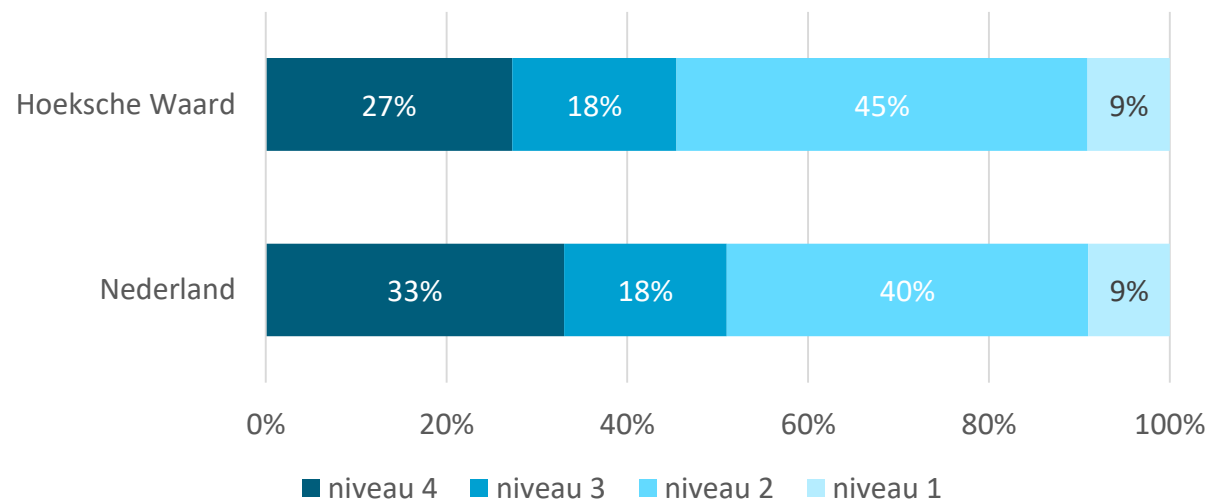
Beroepsniveau werkzame beroepsbevolking 2020

Beroepsniveau werkzame beroepsbevolking

In 2020 is 27% van de werkzame beroepsbevolking van de gemeente Hoeksche Waard werkzaam op beroepsniveau 4. Dit aandeel ligt iets lager dan landelijk gemiddeld (33%). 18% van de werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard is werkzaam op beroepsniveau 3, 45% op niveau 2 en 9% op niveau 1. In vergelijking met het landelijk gemiddelde kent de gemeente Hoeksche Waard iets meer werkzame personen op beroepsniveau 2.

Toelichting op de niveaus:

niveau 4: hbo en wo; niveau 3: mbo en hbo; niveau 2: lager en middelbaar onderwijs; niveau 1: elementair en lager onderwijs.



Bron: CBS

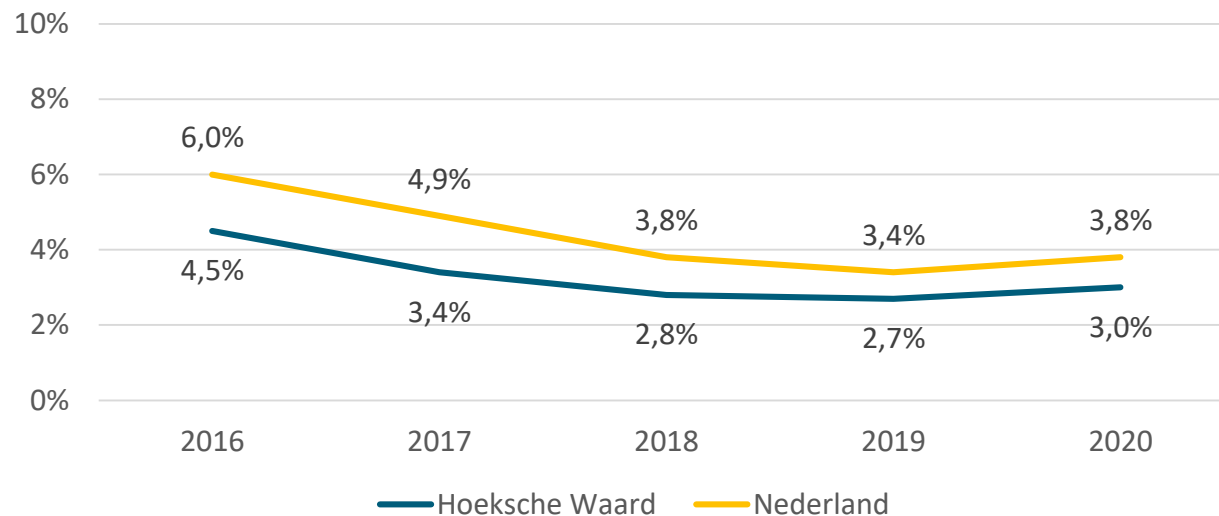


Werkloosheid

Werkloosheidspercentage 2016-2020

Werkloosheid

In 2020 bedroeg het werkloosheidspercentage in de gemeente Hoeksche Waard 3,0%. Hiermee ligt de werkloosheid in de gemeente lager dan het landelijk gemiddelde (3,8%). De werkloosheid in de Hoeksche Waard daalde tot 2019 licht. In 2020 zien we, onder invloed van het uitbreken van de coronapandemie, weer een stijging van de werkloosheid. Landelijk zien we eenzelfde trend.



Bron: CBS



Vestigingen van bedrijven en instellingen

Vestigingen bedrijven en instellingen

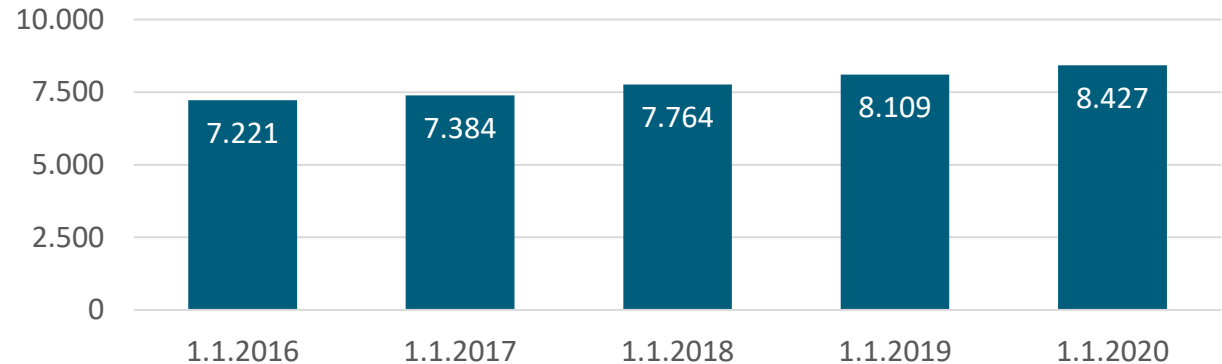


Vestigingen bedrijven en instellingen Hoeksche Waard

Vestigingen bedrijven en instellingen

Op 1 januari 2020 telde de gemeente Hoeksche Waard 8.427 vestigingen van bedrijven en instellingen. Dat waren 318 vestigingen meer dan een jaar eerder. Het betreft vestigingen van bedrijven en instellingen in alle sectoren, inclusief zelfstandigen.

N.B. Als gevolg van doorgevoerde mutaties wijken de aantallen voor voorgaande jaren iets af van in eerdere edities gerapporteerde aantallen.

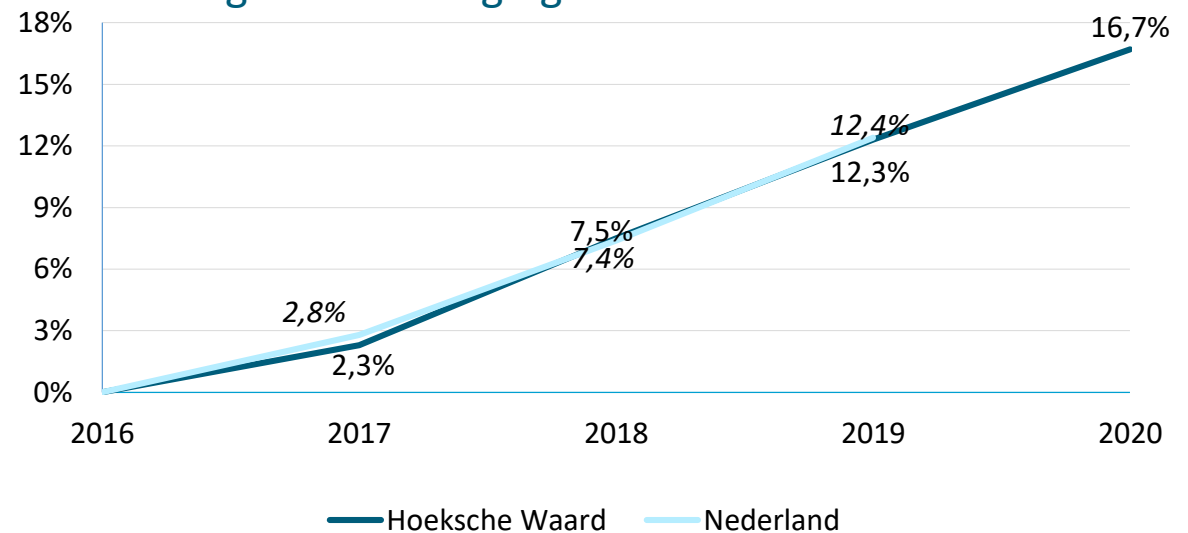


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling aantal vestigingen

Ten opzichte van 2016 is het aantal vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard met 16,7% gegroeid. Landelijke cijfers over het aantal vestigingen van bedrijven en instellingen in 2020 zijn op dit moment (juni 2021) nog niet beschikbaar. In 2019 zat de groei van het aantal bedrijfsvestigingen in de gemeente Hoeksche Waard (+12,3%) ongeveer op het landelijk gemiddelde (+12,4%).

Ontwikkeling aantal vestigingen t.o.v. 2016

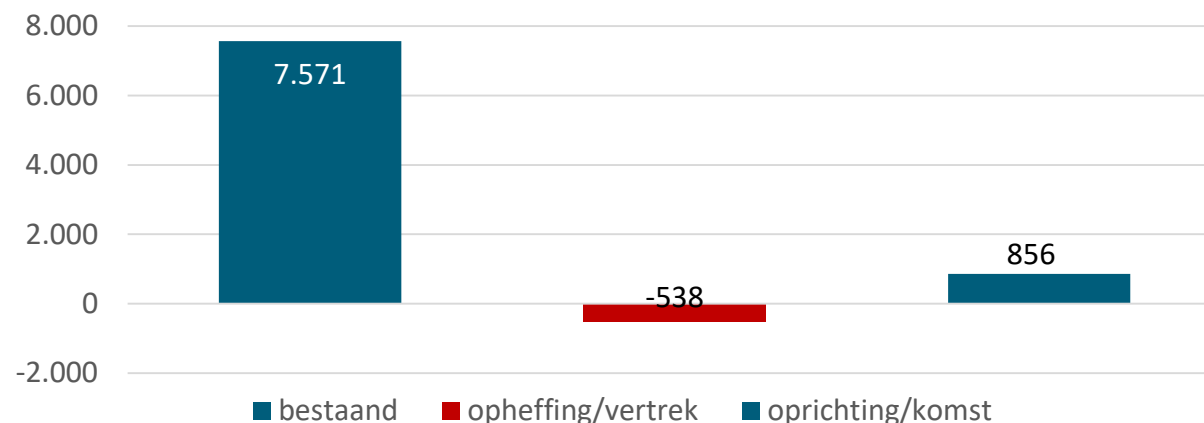


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



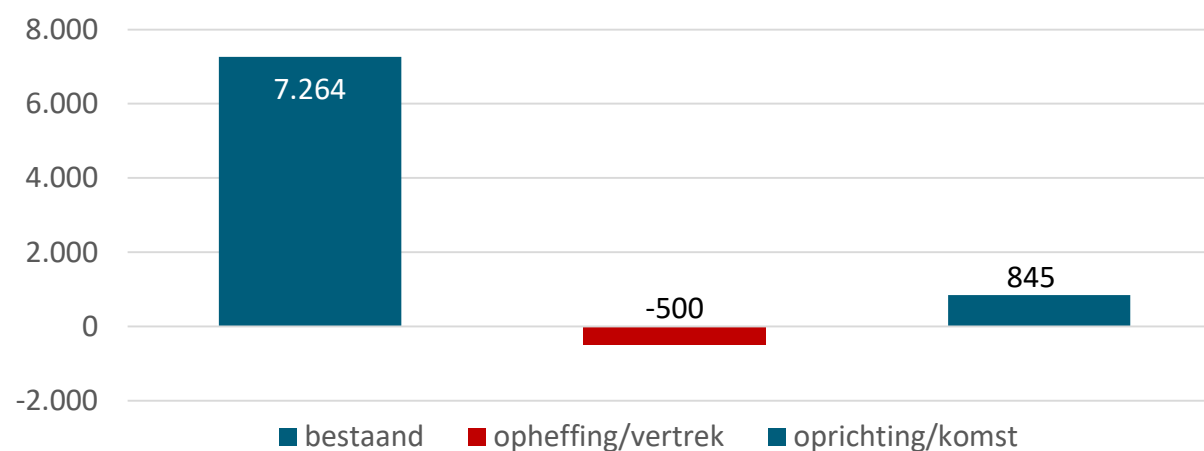
Ontwikkeling vestiging en vertrek

Ontwikkeling opheffing/vertrek en oprichting/komst bedrijfsvestigingen Hoeksche Waard, 2019-2020



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling opheffing/vertrek en oprichting/komst bedrijfsvestigingen Hoeksche Waard 2018-2019



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Opheffing/vertrek en oprichting/komst 2019-2020

Van de 8.109 vestigingen van bedrijven en instellingen op 1 januari 2019, zijn er een jaar later (op 1 januari 2020) nog 7.571 actief. 538 vestigingen zijn in het jaar 2019 opgeheven of vertrokken, terwijl 856 andere bedrijven en instellingen zich in 2019 in de gemeente Hoeksche Waard vestigden of hier werden opgericht.

Opheffing/vertrek en oprichting/komst 2018-2019

Van de 7.764 vestigingen van bedrijven en instellingen op 1 januari 2018, zijn er een jaar later (op 1 januari 2019) nog 7.264 actief. 500 vestigingen zijn in het jaar 2018 opgeheven of vertrokken, terwijl 845 andere bedrijven en instellingen zich in 2018 in de gemeente Hoeksche Waard vestigden of hier werden opgericht.



Vestigingen naar sector

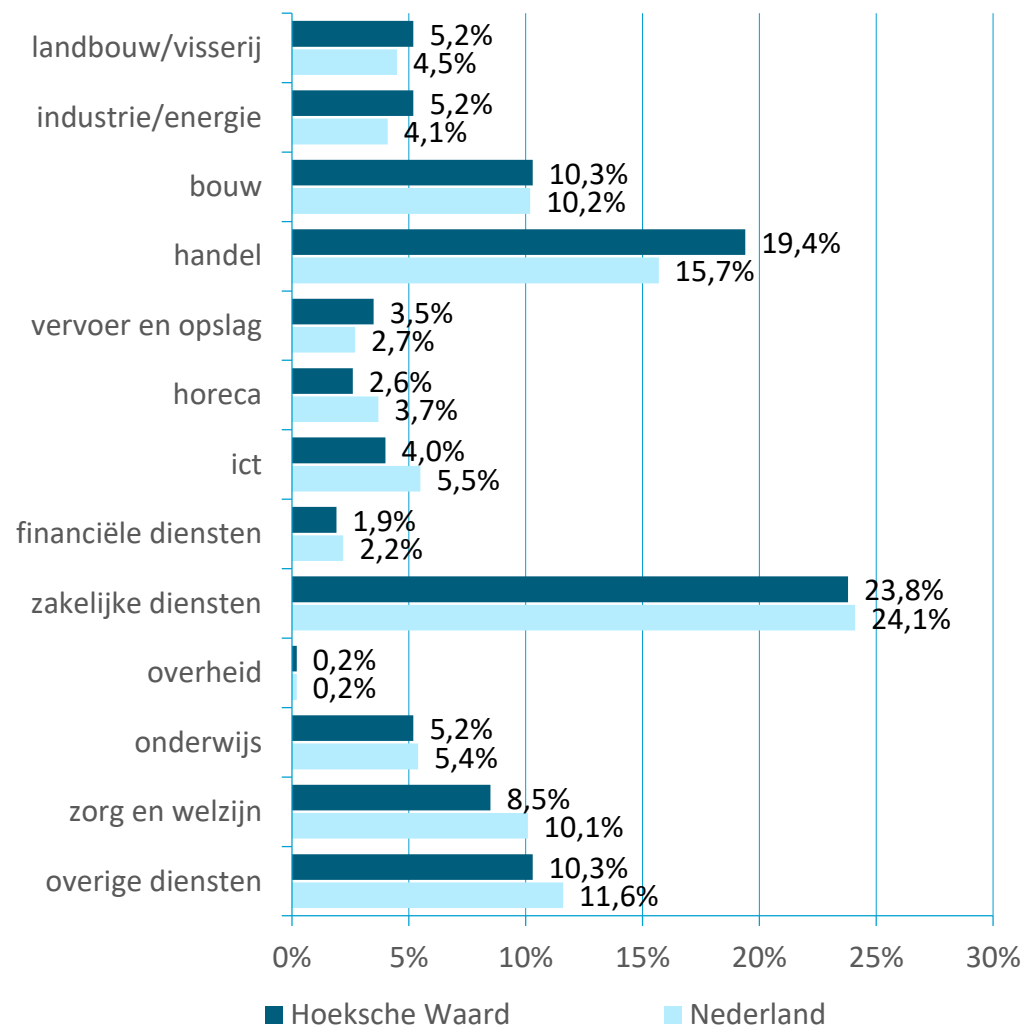
Aandeel vestigingen naar sector per 1-1-2020
(Nederland per 1-1-2019)

Vestigingen naar sector

De grootste sectoren wat betreft het aantal vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard zijn Zakelijke diensten (23,8%) en Handel (19,4%). Dit zijn ook landelijk de grootste sectoren, maar de sector Handel is in de gemeente Hoeksche Waard nog sterker vertegenwoordigd dan gemiddeld in Nederland (15,7%).

Overheid (0,2%), Financiële diensten (1,9%) en Horeca (2,6%) zijn de kleinste sectoren wat betreft het aantal vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard. De sector Horeca is in de gemeente bovendien minder sterk vertegenwoordigd dan landelijk gemiddeld (3,7%).

N.B. Omdat de LISA-gegevens over aantallen vestigingen in heel Nederland voor 2020 nog niet beschikbaar zijn, maken we voor de vergelijking met het landelijk beeld gebruik van de landelijke cijfers over 2019.



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

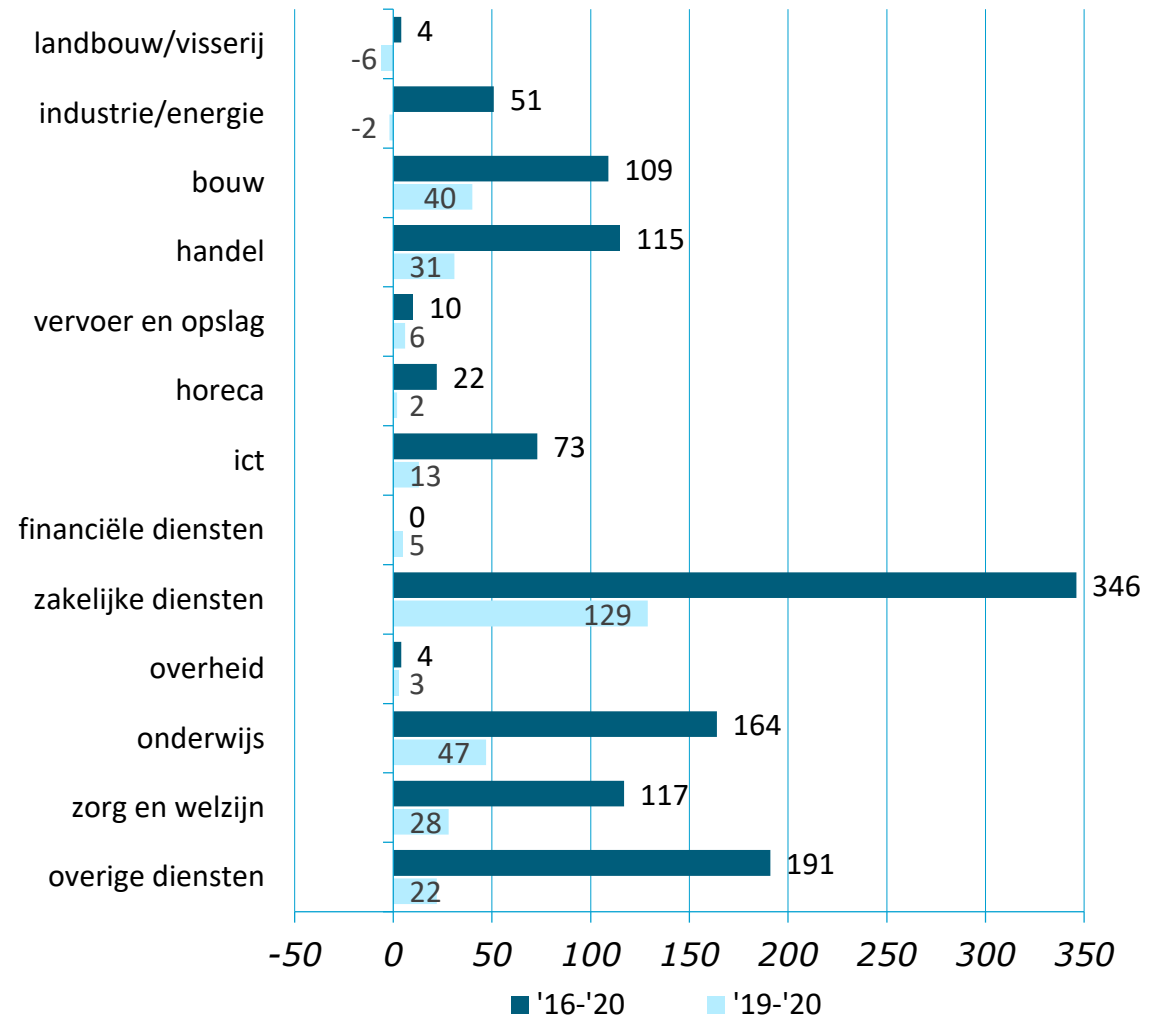
Ontwikkeling vestigingen naar sector I



Ontwikkeling aantal vestigingen bedrijven en instellingen naar sector, 2016-2020 en 2019-2020

Ontwikkeling vestigingen naar sector - absoluut

Absoluut gezien kwamen er sinds 2016 in de gemeente Hoeksche Waard de meeste vestigingen bij in de sector Zakelijke diensten (+346 vestigingen), gevolgd door de sector Onderwijs (+164 vestigingen). Alleen in de sectoren Landbouw & visserij (-6 vestigingen) en Industrie/energie (-2 vestigingen) zien we tussen 2019 en 2020 een afname van het aantal vestigingen. Tussen 2016 en 2020 nam het aantal vestigingen in deze sectoren echter wel (licht) toe.



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)





Ontwikkeling vestigingen naar sector II

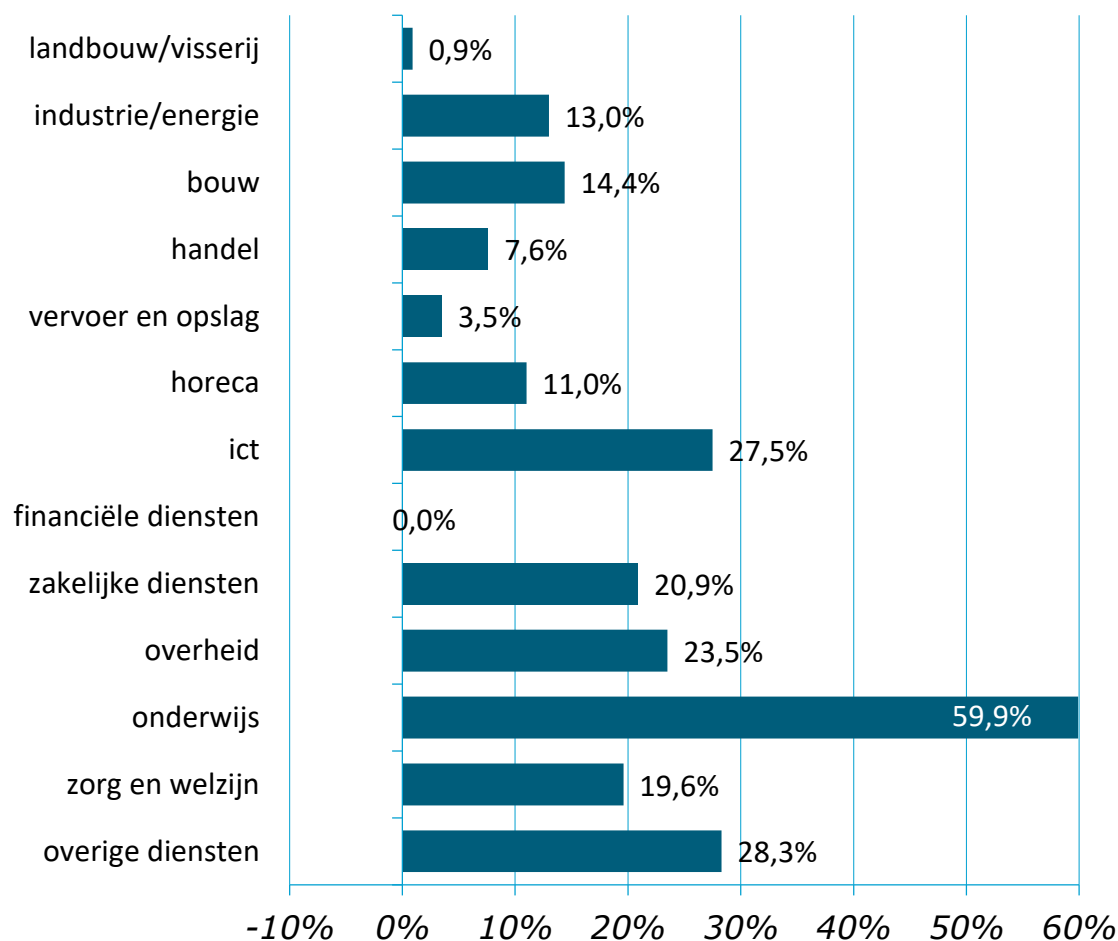
Ontwikkeling vestigingen bedrijven en instellingen naar sector, Hoeksche Waard, 2016-2020

Ontwikkeling vestigingen naar sector - relatief

Procentueel groeide het aantal vestigingen van bedrijven en instellingen sinds 2016 het hardst in de sector Onderwijs. Het aantal vestigingen in deze sector liet in de gemeente Hoeksche Waard tussen 2016 en 2020 een ruime verdubbeling zien (+59,9%). Ook in de sectoren ICT (+27,5%) en Overheid (+23,5%) groeide het aantal vestigingen van bedrijven en instellingen in de afgelopen jaren bovengemiddeld hard.

De sector Financiële diensten telde in 2020 evenveel bedrijfsvestigingen als in 2016. Ook in de sector Landbouw & Visserij bleef het aantal bedrijfsvestigingen in de afgelopen jaren redelijk stabiel (+0,9%).

N.B. LISA-gegevens over aantallen vestigingen in heel Nederland voor 2020 zijn nog niet beschikbaar, waardoor vergelijking met de landelijke ontwikkeling nog niet mogelijk is.



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



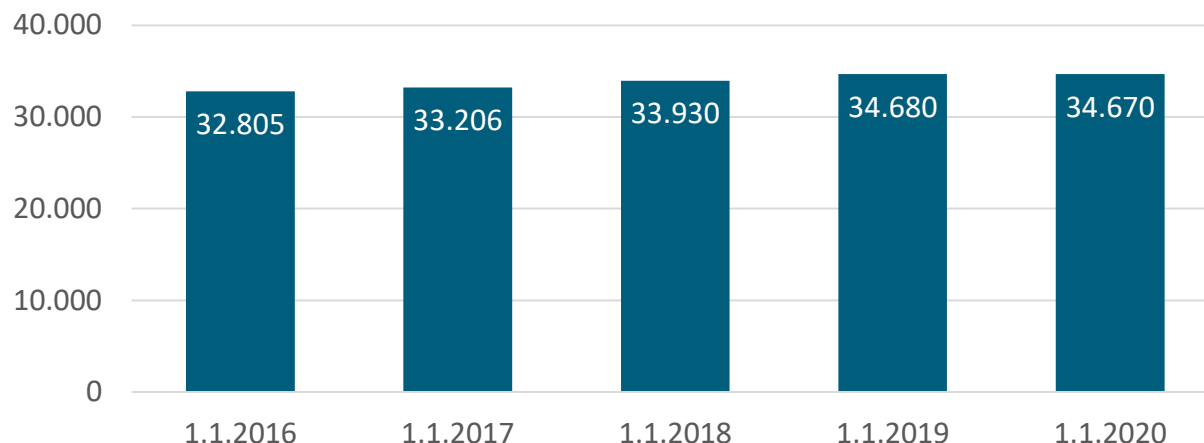
Banen en werkgelegenheid





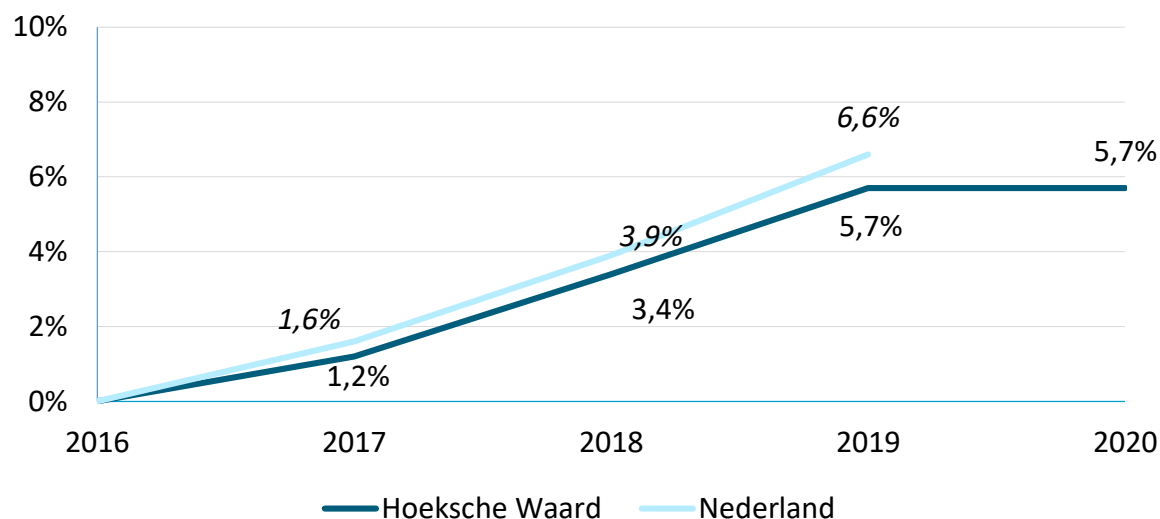
Banen in de Hoeksche Waard

Banen Hoeksche Waard en ontwikkeling t.o.v. 2016



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen t.o.v. 2016



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Banen in de Hoeksche Waard

Op 1 januari 2020 telde de gemeente Hoeksche Waard 34.670 banen. Dat waren er 10 minder dan een jaar eerder (-0,02%). Het betreft alle banen, ongeacht het aantal uren per week, inclusief zelfstandigen en uitzendkrachten.

N.B. Als gevolg van doorgevoerde mutaties wijken de aantallen voor voorgaande jaren iets af van in eerdere edities gerapporteerde aantallen.

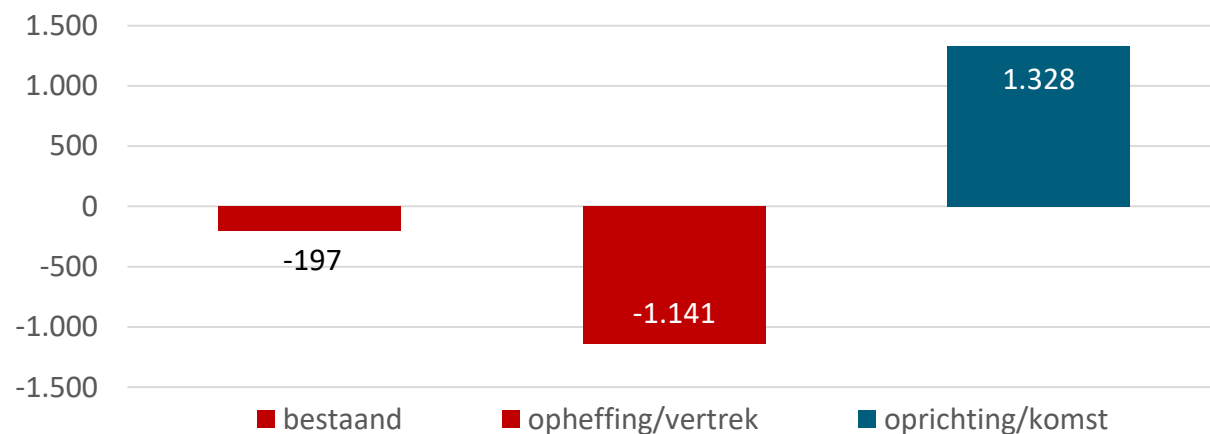
Ontwikkeling banen

Ten opzichte van 2016 is de werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard met 5,7% gegroeid. Tussen 2019 en 2020 bleef de werkgelegenheid in de gemeente ongeveer gelijk. Landelijke cijfers over het aantal banen in 2020 zijn op dit moment (juni 2021) nog niet beschikbaar. In 2019 lag de groei van het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard (+5,7%) iets lager dan het landelijk gemiddelde (+6,6%).



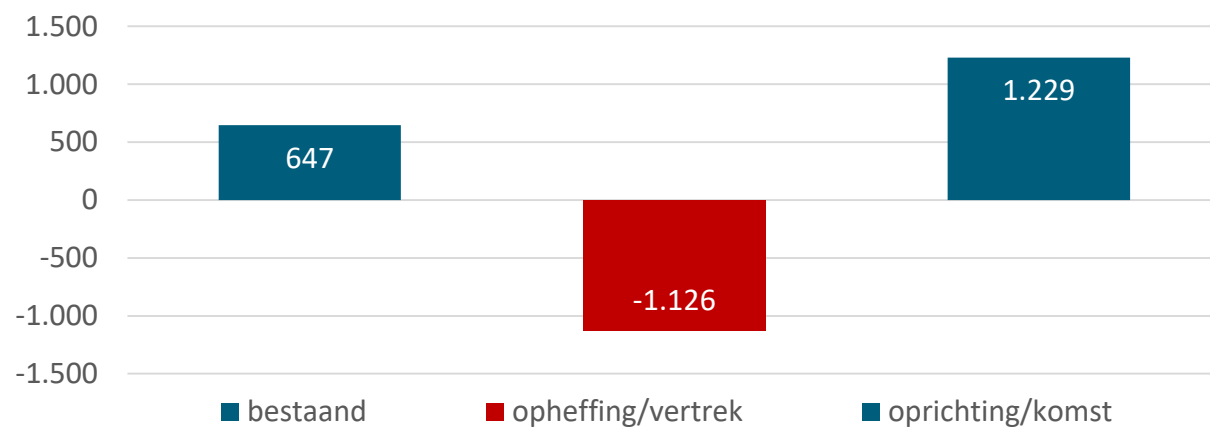
Ontwikkeling banen - vestiging/vertrek

Ontwikkeling banen als gevolg van groei, vestiging en vertrek Hoeksche Waard, 2019-2020



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen als gevolg van groei, vestiging en vertrek Hoeksche Waard, 2018-2019



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen - groei, vestiging en vertrek 2019-2020

In 2019 kwamen er in de gemeente Hoeksche Waard in totaal 1.328 nieuwe banen bij als gevolg van oprichtingen en vestigingen van bedrijven. Aan de andere kant verdwenen er 1.141 banen door opheffing en vertrek van bedrijven en lieten bestaande bedrijven een krimp zien met bijna 200 banen (-197).

Ontwikkeling banen - groei, vestiging en vertrek 2018-2019

In 2018 groeide de werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard bijna twee keer zo hard als gevolg van oprichtingen en vestigingen van bedrijven (+1.229 banen) dan door groei van bestaande bedrijven (+647 banen). Door opheffing en vertrek verdwenen er in 2018 in totaal 1.126 banen uit de gemeente.



Banen naar sector

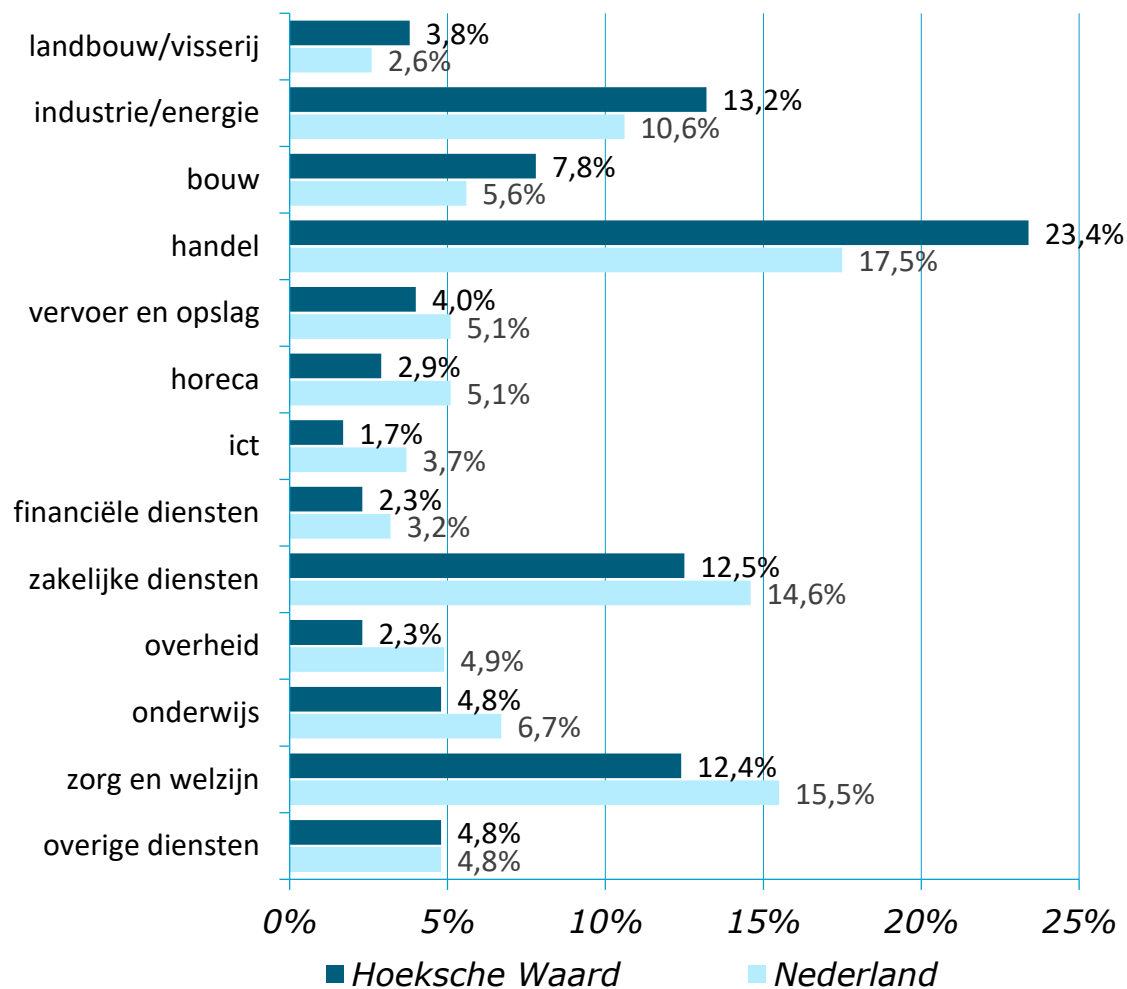
Aandeel banen naar sector per 1-1-2020
(Nederland per 1-1-2019)

Banen naar sector

Veruit grootste sector wat betreft het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard is de sector Handel (23,4%). De sector Handel is ook landelijk de grootste sector qua banen, maar is in de gemeente Hoeksche Waard nog sterker vertegenwoordigd dan gemiddeld in Nederland (17,5%). Ook de sector Industrie/energie is met 13,2% van de banen relatief sterk vertegenwoordigd in de gemeente Hoeksche Waard (landelijk 10,6%). Hetzelfde geldt voor de - kleinere- sectoren Bouw en Landbouw/visserij.

Het kleinste aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard vinden we in de sectoren ICT (1,7%), Financiële diensten (2,3%), Overheid (2,3%) en Horeca (2,9%). Hoewel deze sectoren ook landelijk tot de kleinere behoren, zijn ze in de gemeente Hoeksche Waard alle vier ondervertegenwoordigd.

N.B. Omdat de LISA-gegevens over aantallen banen in heel Nederland voor 2020 nog niet beschikbaar zijn, maken we voor de vergelijking met het landelijk beeld gebruik van de landelijke cijfers over 2019.



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



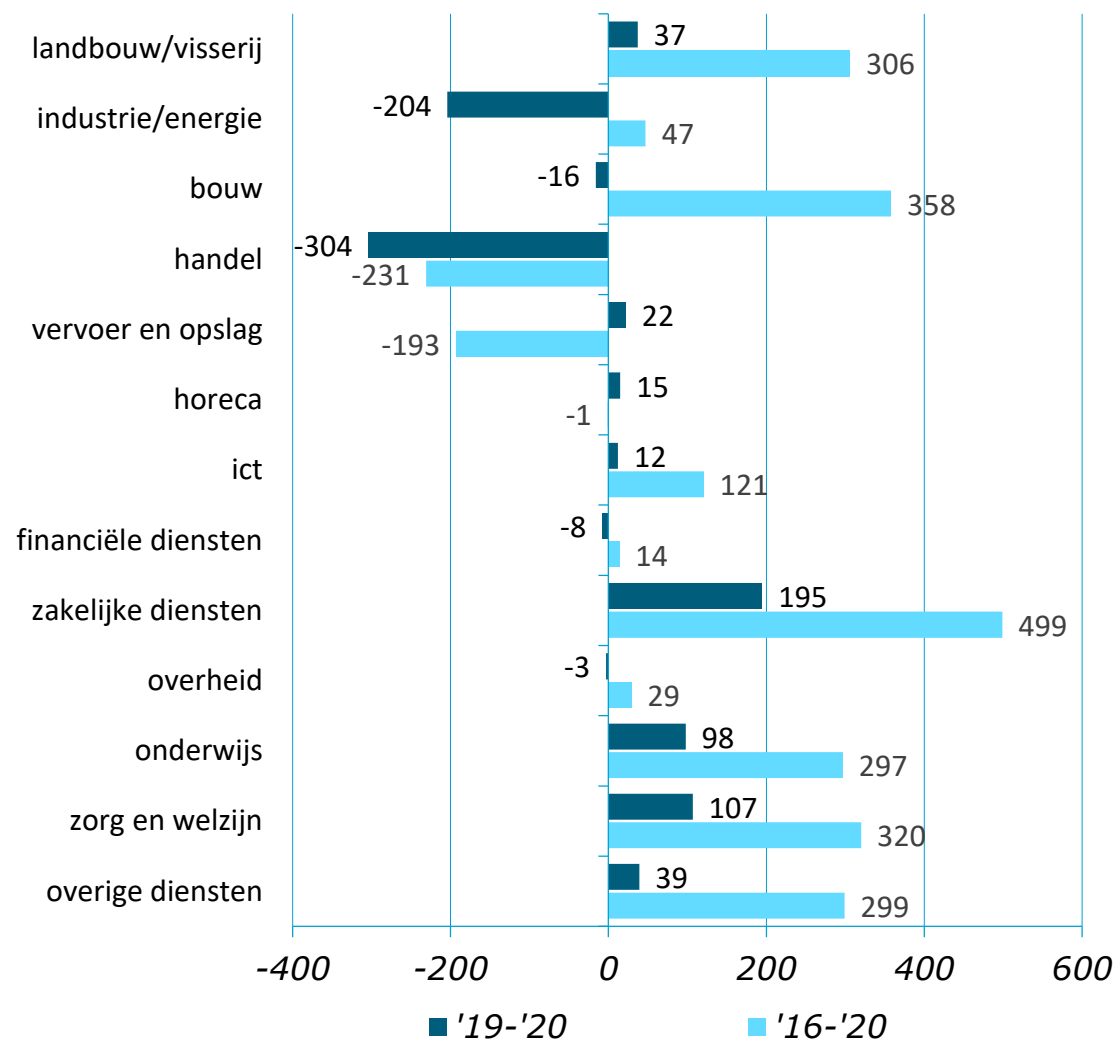
Ontwikkeling banen naar sector I

Ontwikkeling aantal banen naar sector, 2016-2020 en 2019-2020

Ontwikkeling banen naar sector – absoluut

Absoluut gezien kwamen er sinds 2016 in de gemeente Hoeksche Waard de meeste banen bij in de sector Zakelijke diensten (+499 banen), gevolgd door de sector Bouw (+358 banen). In de sectoren Handel (-231 banen) en Vervoer en opslag (-193 banen) zien we tussen 2016 en 2019 de grootste afname van het aantal banen in de gemeente.

Wanneer we naar de ontwikkeling tussen 2019 en 2020 kijken, zien we vooral groei van het aantal banen in de sectoren Zakelijke diensten (+195 banen), Zorg & welzijn (+107 banen) en Onderwijs (+98 banen). Een duidelijke afname van het aantal banen tussen 2019 en 2020 zien we in de sectoren Handel (-304 banen) en Industrie/energie (-204 banen).



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



Ontwikkeling banen naar sector II

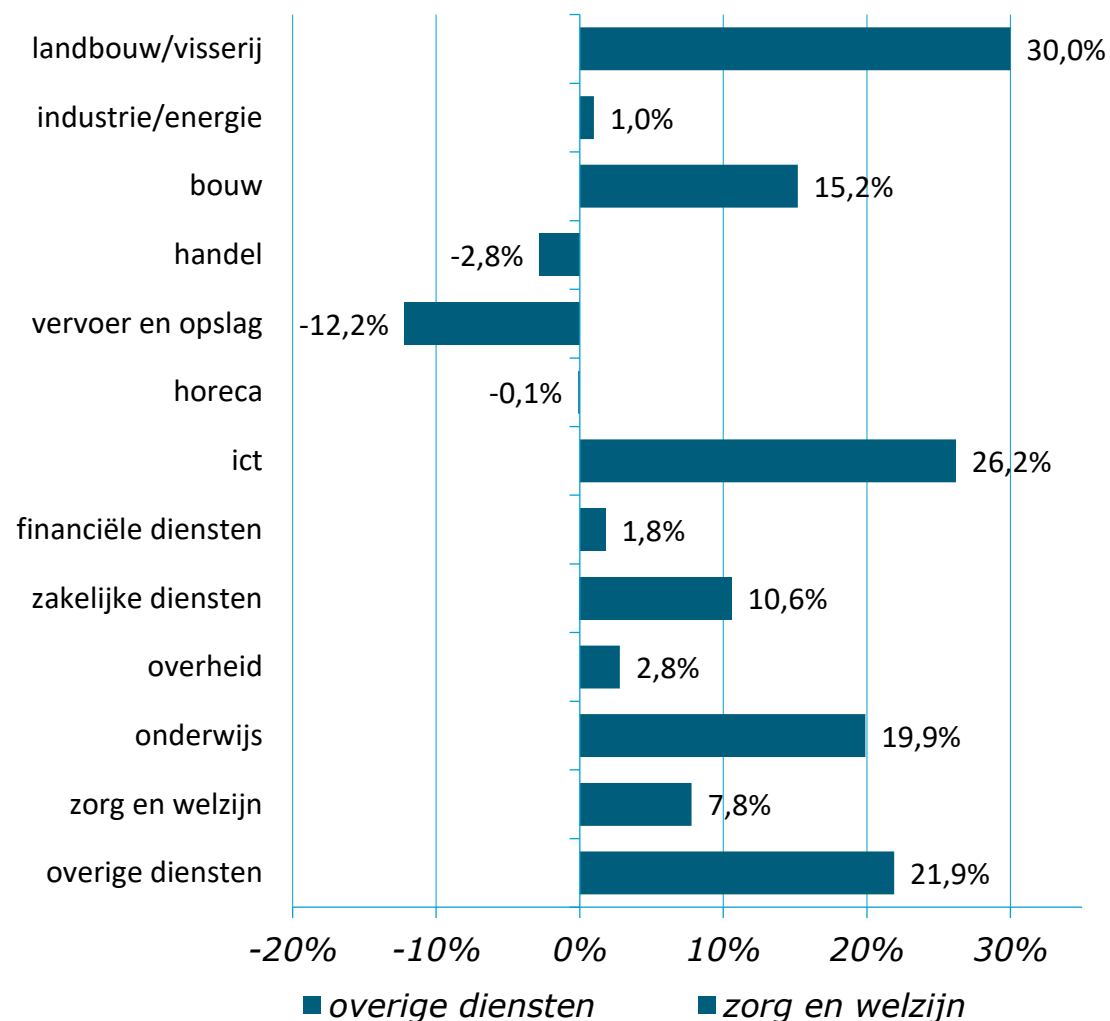
Ontwikkeling banen naar sector, Hoeksche Waard, 2016-2020

Ontwikkeling banen naar sector – relatief

Procentueel groeide het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard sinds 2016 het hardst in de sector Landbouw/visserij (+30%), gevolgd door de sector ICT (+26,2%).

Een krimp van het aantal banen tussen 2016 en 2020 zien we met name binnen de sector Vervoer en Opslag (-12,2%). Ook binnen de sector Handel (-2,8%) nam het aantal banen in de afgelopen jaren af.

N.B. LISA-gegevens over aantallen banen in heel Nederland voor 2020 zijn nog niet beschikbaar, waardoor vergelijking met de landelijke ontwikkeling nog niet mogelijk is.

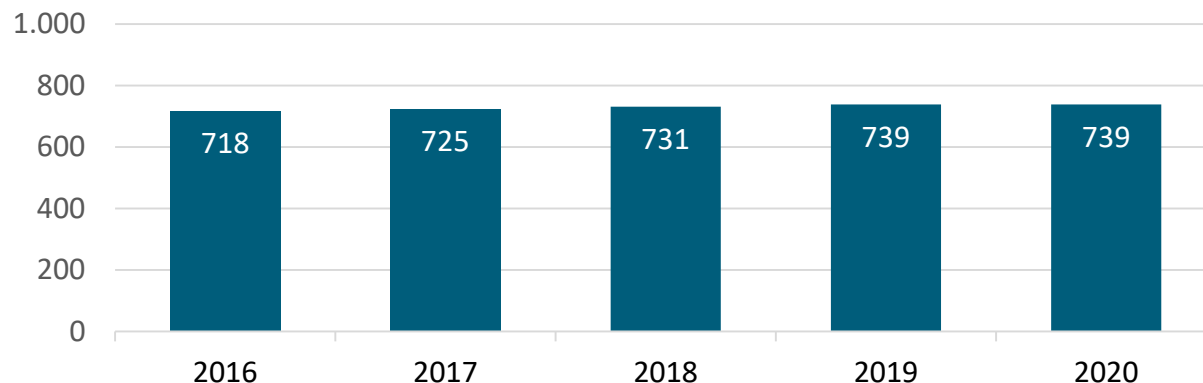


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



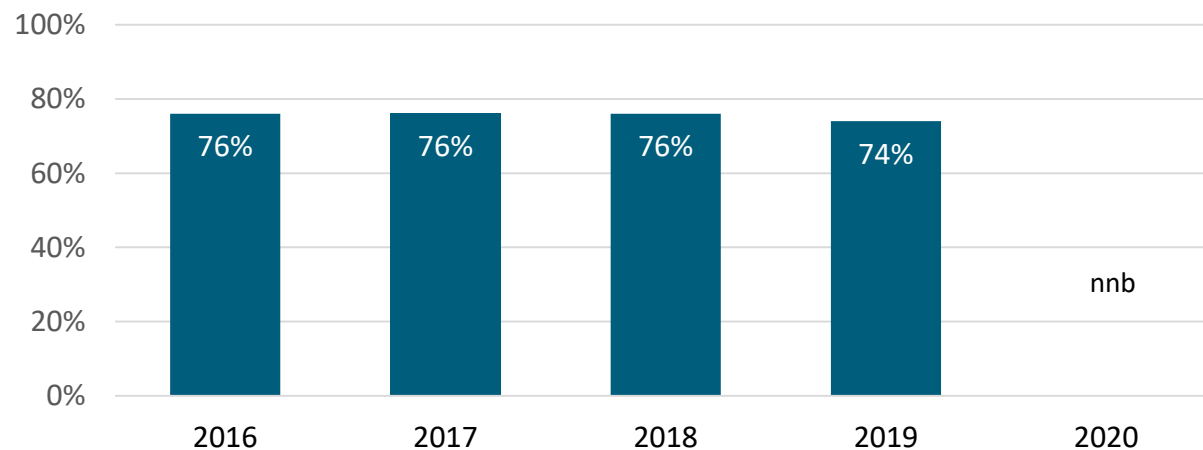
Werkgelegenheid Hoeksche Waard

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, absoluut



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, procentueel t.o.v. Nederland



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS

Banen per 1.000 personen beroepsbevolking

De gemeente Hoeksche Waard kent met 739 banen per 1.000 personen beroepsbevolking een relatief lage werkgelegenheid. Wel is de werkgelegenheid ten opzichte van 2016 gestegen.

Banen per 1.000 personen beroepsbevolking vergeleken

Landelijk kwam de werkgelegenheid in 2019 op 960 banen per 1.000 personen beroepsbevolking. De gemeente Hoeksche Waard komt hiermee op 74% van de gemiddelde werkgelegenheid in Nederland. Dit aandeel daalde bovendien licht t.o.v. een jaar eerder (76%). Een relatief lage werkgelegenheid is verre van ongebruikelijk voor een sub urbaan gebied onder de rook van een grootstedelijke regio.

N.B. LISA-gegevens over aantallen banen in heel Nederland voor 2020 zijn nog niet beschikbaar, waardoor berekening van de werkgelegenheid in de Hoeksche Waard ten opzichte van het landelijk beeld nog niet mogelijk is.



Werkgelegenheid per sector

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, naar sector t.o.v. Nederland, 2018 en 2019

Werkgelegenheid Hoeksche Waard naar sector

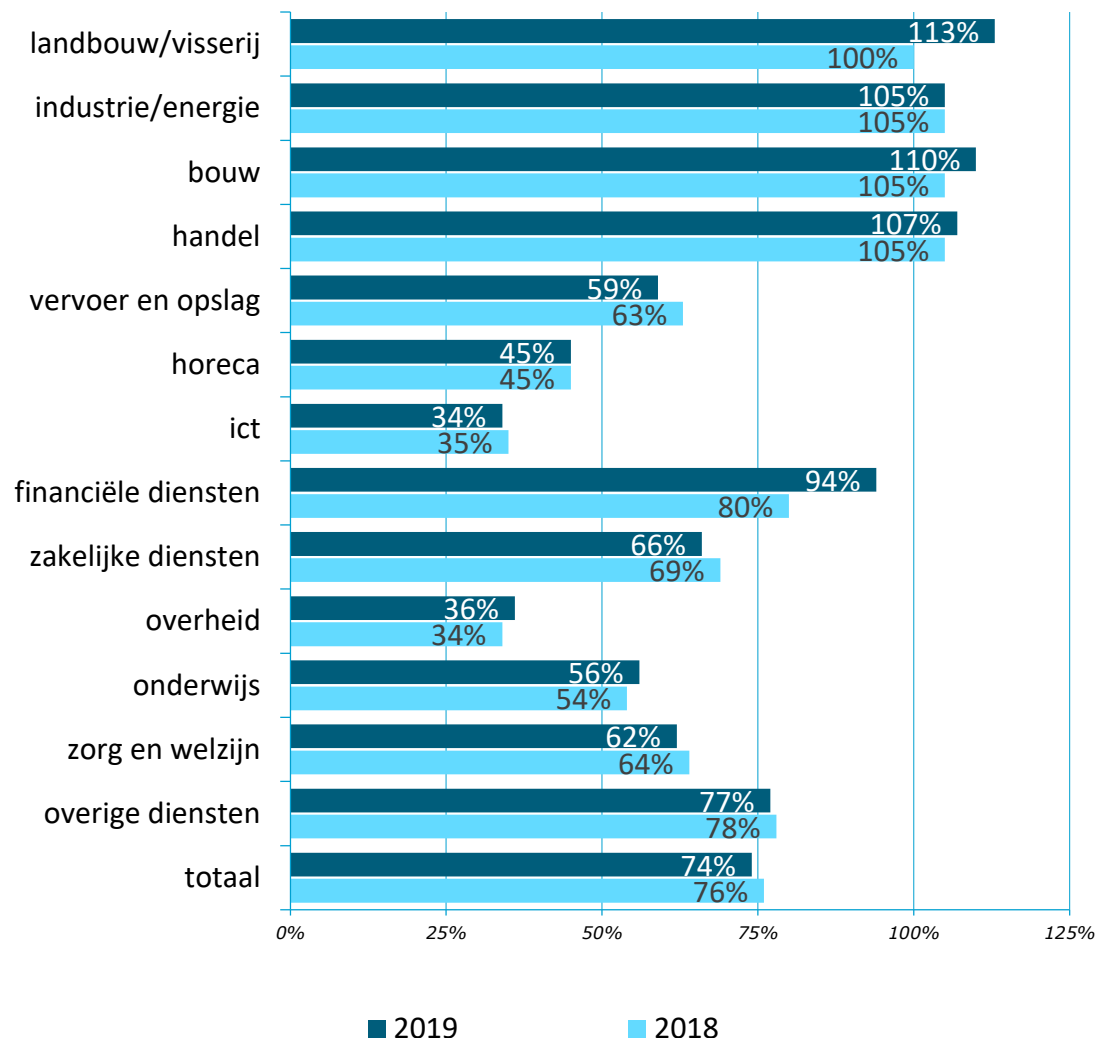
Wanneer we het aantal banen per 1.000 personen beroepsbevolking op sectorniveau vergelijken, valt op dat de gemeente Hoeksche Waard in vergelijking met landelijk relatief vooral zeer weinig banen biedt in de sectoren ICT en Overheid. De werkgelegenheid per 1.000 personen beroepsbevolking in deze sectoren is in de Hoeksche Waard maar iets meer dan een derde van de werkgelegenheid die we landelijk zien. Ook de sector Horeca kent in de gemeente Hoeksche Waard een relatief lage werkgelegenheid. Per 1.000 personen beroepsbevolking biedt de gemeente iets minder dan de helft van de werkgelegenheid die we landelijk zien.

Verhoudingsgewijs veel banen per 1.000 personen beroepsbevolking zien we in de gemeente Hoeksche Waard in de sectoren Landbouw/visserij en Bouwnijverheid.

N.B. LISA-gegevens over aantallen banen in heel Nederland voor 2020 zijn nog niet beschikbaar, waardoor berekening van de werkgelegenheid per sector in de Hoeksche Waard ten opzichte van het landelijk beeld voor 2020 nog niet mogelijk is.

Toelichting:

Banen per sector/1.000 personen totale beroepsbevolking Hoeksche Waard gedeeld door hetzelfde cijfer voor Nederland.



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS



Verkooppunten detailhandel en horeca

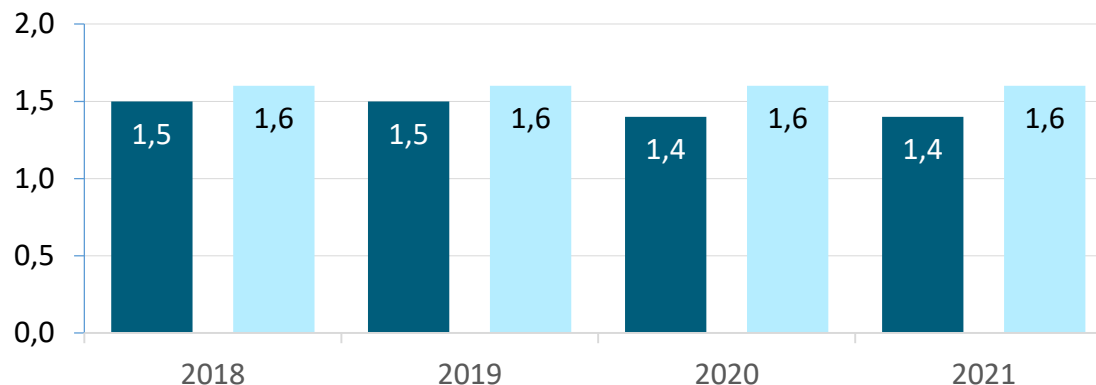


Verkooppunten detailhandel dagelijks

Verkooppunten dagelijkse winkels per 1.000 inwoners, eind april

Verkooppunten dagelijkse winkels

De dagelijks sector is eind april 2021 in de gemeente Hoeksche Waard met 1,4 verkooppunten per 1.000 inwoners iets minder vertegenwoordigd dan landelijk gemiddeld (1,6). In 2018 en 2019 was de dagelijkse sector in de gemeente met 1,5 verkooppunten per 1.000 inwoners nog iets beter vertegenwoordigd.

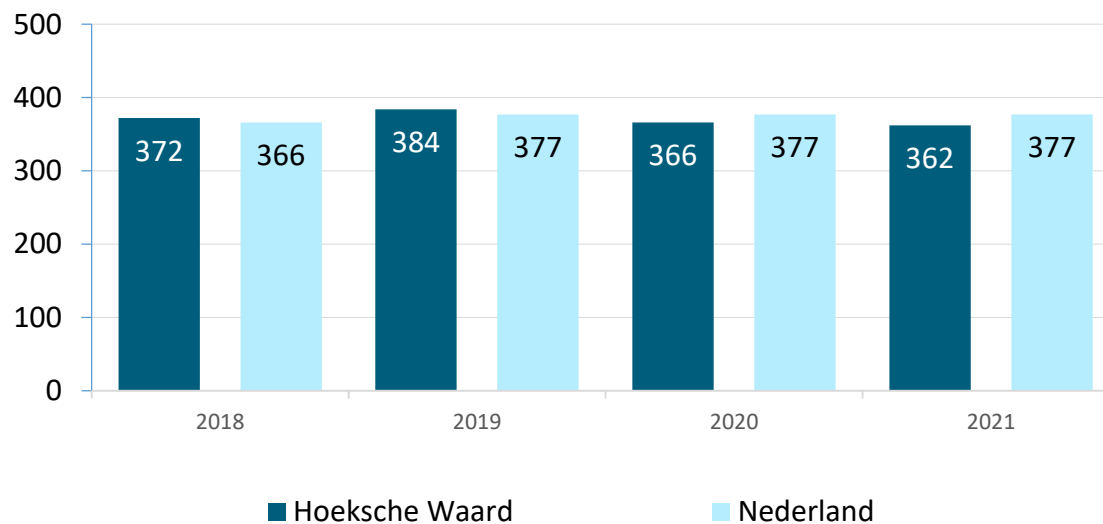


Bron: Locatus

Vloeroppervlak dagelijkse winkels per 1.000 inwoners, eind april

Vloeroppervlak dagelijkse winkels

Het vloeroppervlak (m2) per 1.000 inwoners van verkooppunten voor dagelijkse behoeften in de gemeente Hoeksche Waard daalde tussen 2019 en 2020 opnieuw licht, van 366 m2 naar 362 m2. Daarmee komt de gemeente Hoeksche Waard per eind april 2021 lager uit dan landelijk gemiddeld (377 m2 per 1.000 inwoners).



Bron: Locatus



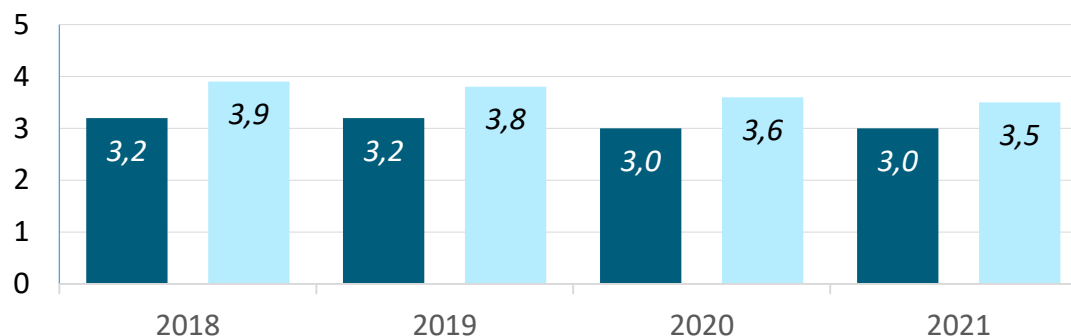
Verkooppunten detailhandel niet-dagelijks

Verkooppunten niet dagelijkse winkels per 1.000 inwoners, eind april

Verkooppunten niet-dagelijkse winkels

De niet-dagelijkse sector in de gemeente Hoeksche Waard kent per eind april 2021 met 3,0 verkooppunten per 1.000 inwoners net als de dagelijkse sector een lagere vertegenwoordiging dan landelijk gemiddeld (3,5).

In 2018 en 2019 was ook de niet-dagelijkse sector in de gemeente met 3,2 verkooppunten per 1.000 inwoners nog iets beter vertegenwoordigd.

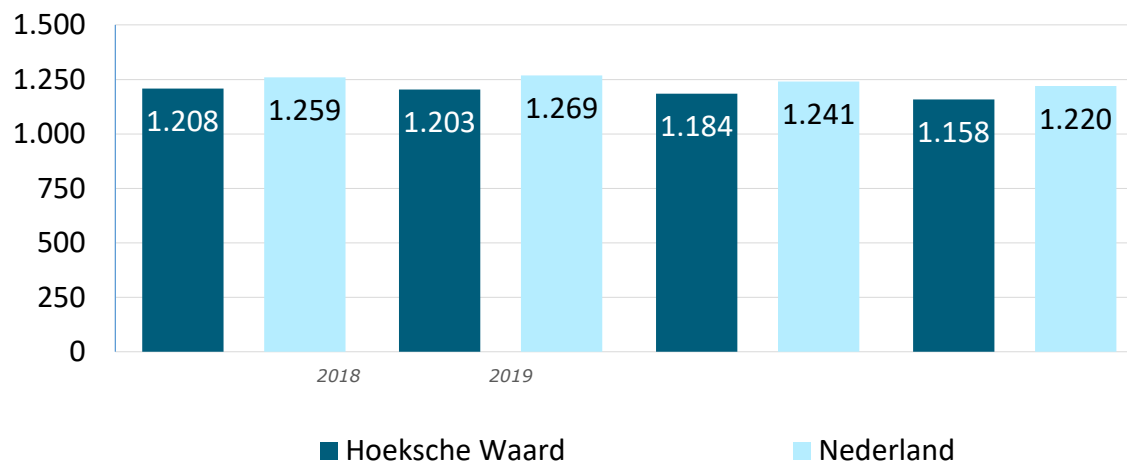


Bron: Locatus

Vloeroppervlak niet dagelijkse winkels per 1.000 inwoners, eind april

Vloeroppervlak niet-dagelijkse winkels

Het vloeroppervlak (m²) per 1.000 inwoners van verkooppunten voor niet-dagelijkse behoeften in de gemeente Hoeksche Waard daalde tussen 2019 en 2020 opnieuw licht, van 1.184 m² naar 1.158 m². Daarmee komt de gemeente Hoeksche Waard per eind april 2021 ook wat betreft niet-dagelijkse verkooppunten lager uit dan landelijk gemiddeld (1.220 m² per 1.000 inwoners).



Bron: Locatus

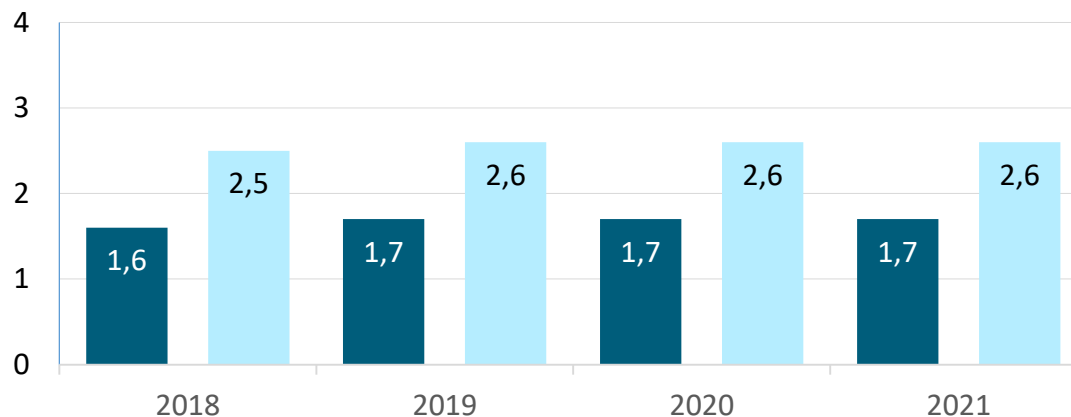


Verkooppunten horeca

Verkooppunten horeca per 1.000 inwoners, eind april

Verkooppunten horeca

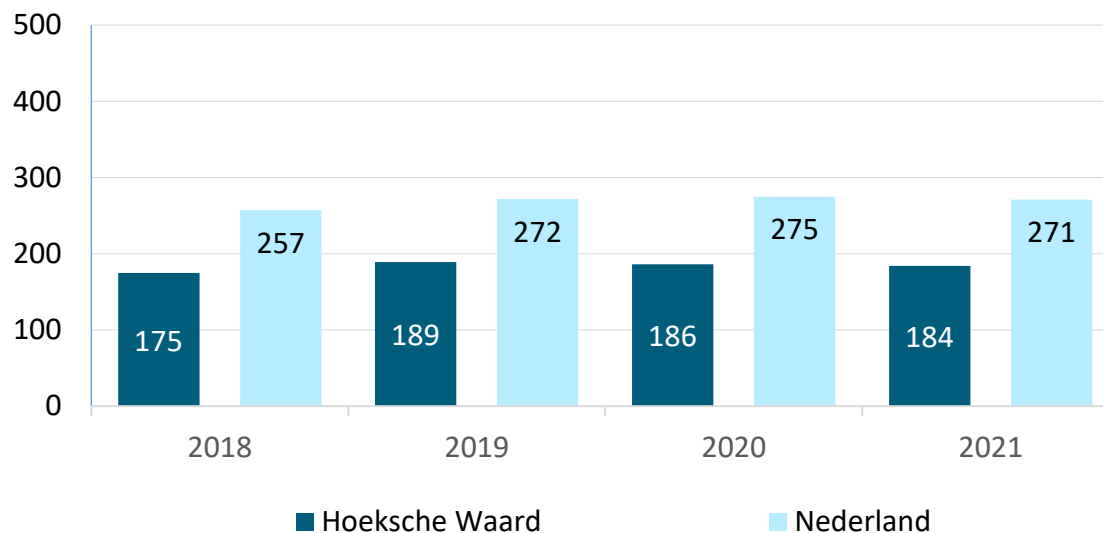
De sector Horeca in de gemeente Hoeksche Waard laat wat betreft het aantal verkooppunten per 1.000 inwoners het grootste verschil zien met de landelijke situatie. De gemeente Hoeksche Waard heeft per eind april 2021 in deze sector 1,7 verkooppunten per 1.000 inwoners, waar het landelijk gemiddelde op 2,6 ligt.



Verkooppunten horeca

Met 184m2 horecaruimte per 1.000 inwoners per eind april 2021 blijft de gemeente Hoeksche Waard ook in vloeroppervlak ruim achter bij het landelijk gemiddelde (271m2 per 1.000 inwoners).

Vloeroppervlak horeca per 1.000 inwoners, eind april



Bron: Locatus



Woon-werkbalans



Woon-werkbalans en pendel

Woon-werkbalans en pendel, werkzame beroepsbevolking en banen Hoeksche Waard

Woon-werkbalans en pendel Hoeksche Waard

Ongeveer 19.500 inwoners van de gemeente Hoeksche Waard waren begin 2020 werkzaam binnen de grenzen van hun eigen woongemeente. Dat betreft ongeveer 43% van de werkzame beroepsbevolking (Wbb) in de gemeente. In totaal 26.000 inwoners van de gemeente Hoeksche Waard (57% van de werkzame beroepsbevolking) was werkzaam buiten de gemeentegrenzen. De afgelopen jaren is de uitgaande pendel licht gegroeid.

De inkomende pendel van mensen van buiten de gemeente die in de gemeente Hoeksche Waard werkzaam zijn bedroeg begin 2020 15.200 personen. Ook de inkomende pendel is in de afgelopen jaren gegroeid. Banen in de Hoeksche Waard worden dus vaker ingevuld door mensen van buitenaf.



Toelichting: ramingen OCD op basis van cijfers CBS



Herkomst en bestemming pendel

Van de werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard werkt meer dan de helft (26.000 personen = 57%) buiten de gemeentegrenzen. Andersom worden circa 15.200 banen in de gemeente Hoeksche Waard (44%) ingevuld door mensen van buiten de gemeente. Omdat er (aanzienlijk) meer uitgaande dan inkomende pendel is in de gemeente, spreken we van een negatief pendelsaldo.

De meeste uitgaande pendel heeft als bestemming Rotterdam. Circa 8.200 inwoners van de gemeente Hoeksche Waard zijn hier werkzaam. De inkomende pendel vanuit Rotterdam naar de gemeente Hoeksche Waard ligt met 2.300 werkenden aanzienlijk lager. Ook naar de rest van de regio Rijnmond, Dordrecht, overig provincie Zuid-Holland en overig Nederland zien we meer uitgaande dan inkomende pendel.

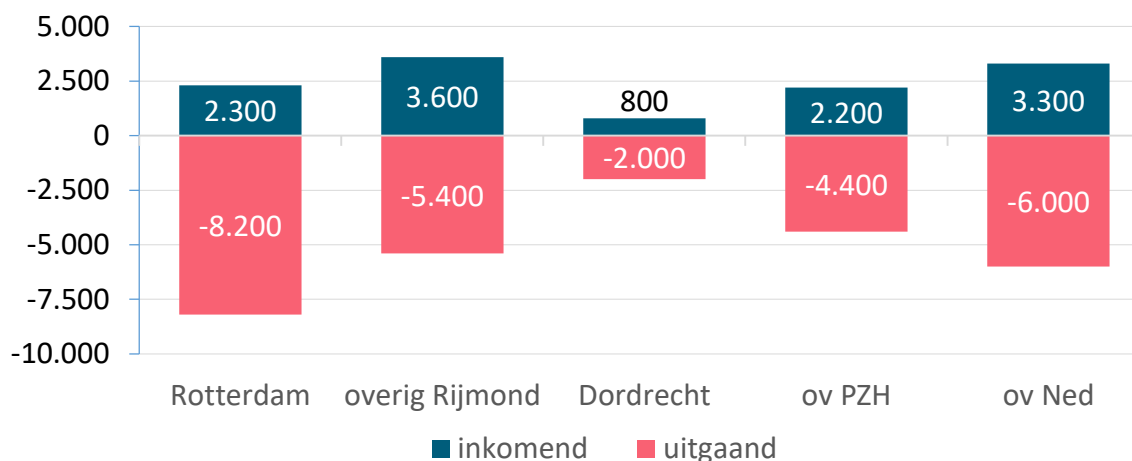
Ten opzichte van een jaar eerder (begin 2019) is de uitgaande pendel naar Rotterdam en de rest van de provincie Zuid-Holland iets gedaald. We zien juist iets meer uitgaande pendel naar buiten de provincie.

Vanuit Rotterdam kwamen begin 2020 meer werkenden naar de Hoeksche Waard dan begin 2019. De inkomende pendel van buiten de provincie is begin 2020 daarentegen fors teruggelopen ten opzichte van een jaar eerder.

Hoger opgeleiden pendelen in de regel meer en verder dan middelbaar en lager opgeleiden.

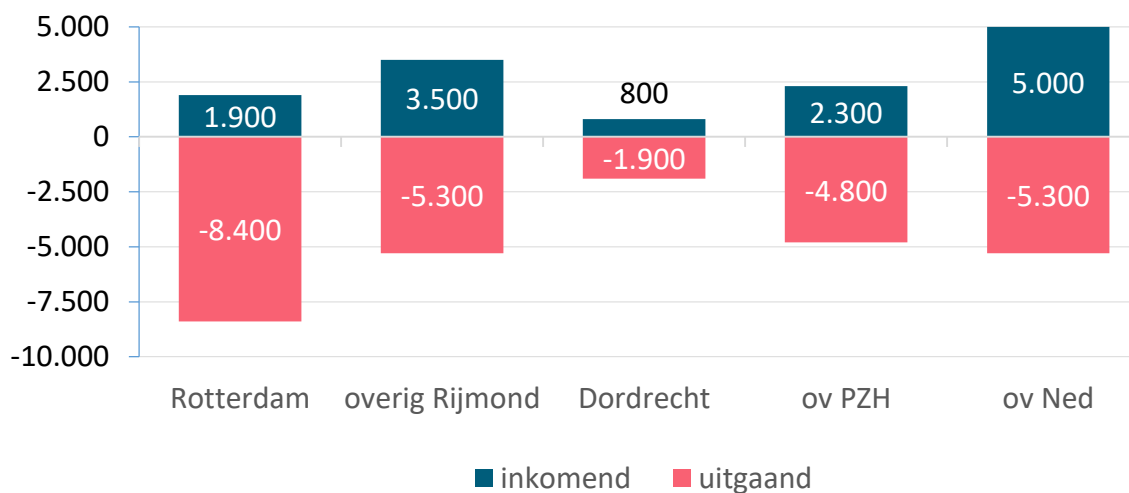
Pendel naar herkomst en bestemming

In- en uitgaande pendel Hoeksche Waard van/naar, 2020



Toelichting: ramingen OCD op basis van cijfers CBS

In- en uitgaande pendel Hoeksche Waard van/naar, 2019



Toelichting: ramingen OCD op basis van cijfers CBS



Werkloosheid, vacatures en spanningsindicator



Ww-uitkeringen Hoeksche Waard

Het aantal WW-uitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard daalde in de afgelopen jaren fors. Eind 2016 ontvingen nog bijna 1.500 inwoners een WW-uitkering, in december 2019 was dit aantal gedaald tot 846. Met het uitbreken van de coronacrisis nam het aantal WW-uitkeringen in 2020 weer fors toe. In december 2020 ontvingen bijna 1.100 inwoners van de gemeente Hoeksche Waard een WW-uitkering.

Ww-uitkeringen vergeleken

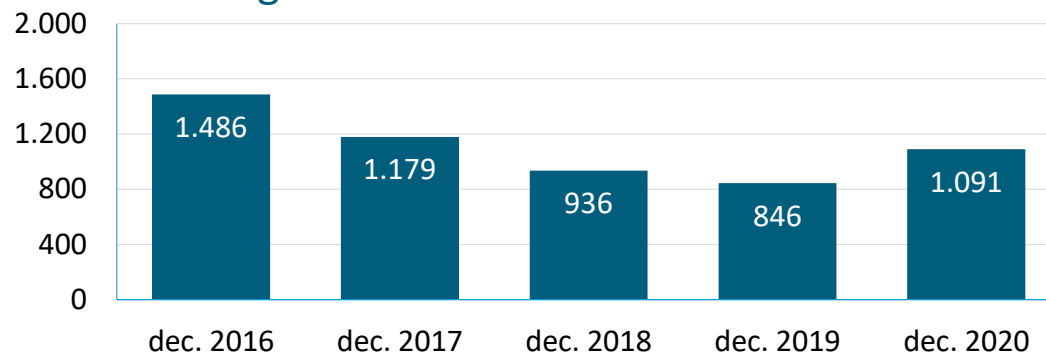
Ondanks de absolute stijging ligt het aantal uitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard nog altijd relatief laag. In december 2020 had 2,0% van de inwoners tussen 15 en 65 jaar in de gemeente een WW-uitkering. Landelijk bedroeg dit aandeel 2,5%.

Ontwikkeling WW-uitkeringen sinds december 2016

Ten opzichte van de situatie eind 2016 was het aantal WW-uitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard eind 2019 met 43,1% gedaald. Sinds de uitbraak van de coronacrisis begin 2020 zien we echter weer een stijgende trend. Desondanks ligt het aantal WW-uitkeringen in de gemeente in december 2020 nog altijd 26,6% lager dan vier jaar eerder.

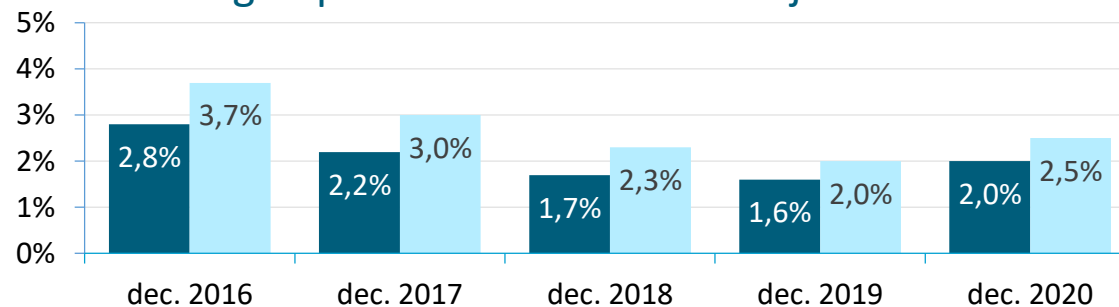
WW-uitkeringen

WW-uitkeringen Hoeksche Waard



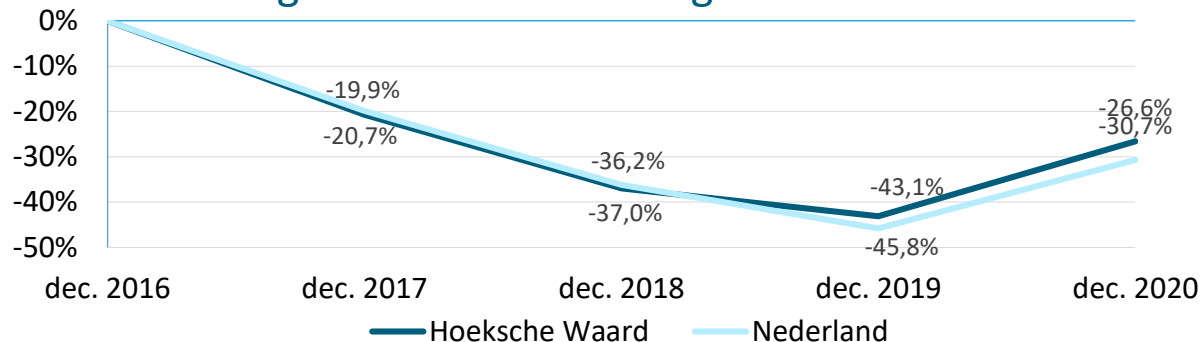
Bron: UWV

WW-uitkeringen per 100 inwoners 15-65 jaar



Bron: UWV & CBS

Ontwikkeling aantal WW-uitkeringen t.o.v. december 2016

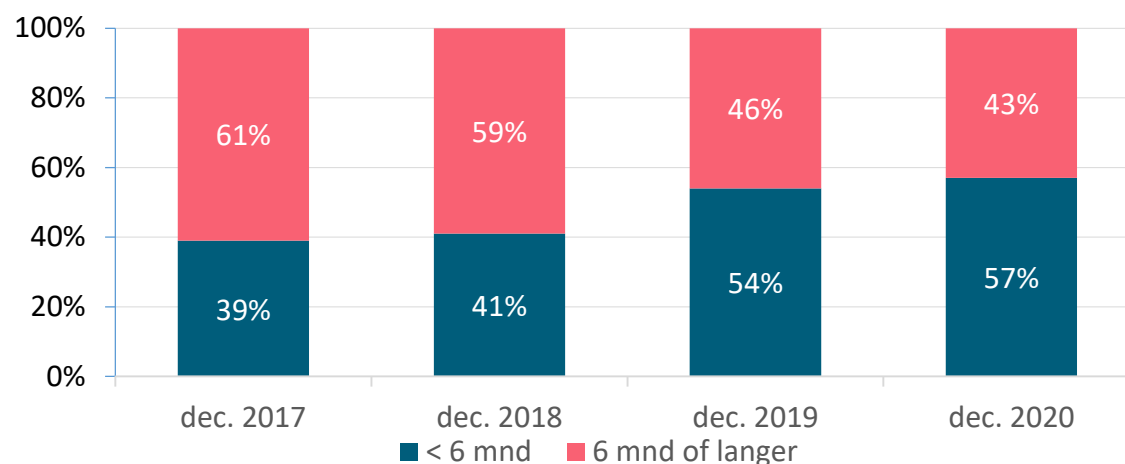


Bron: UWV, bewerking OCD



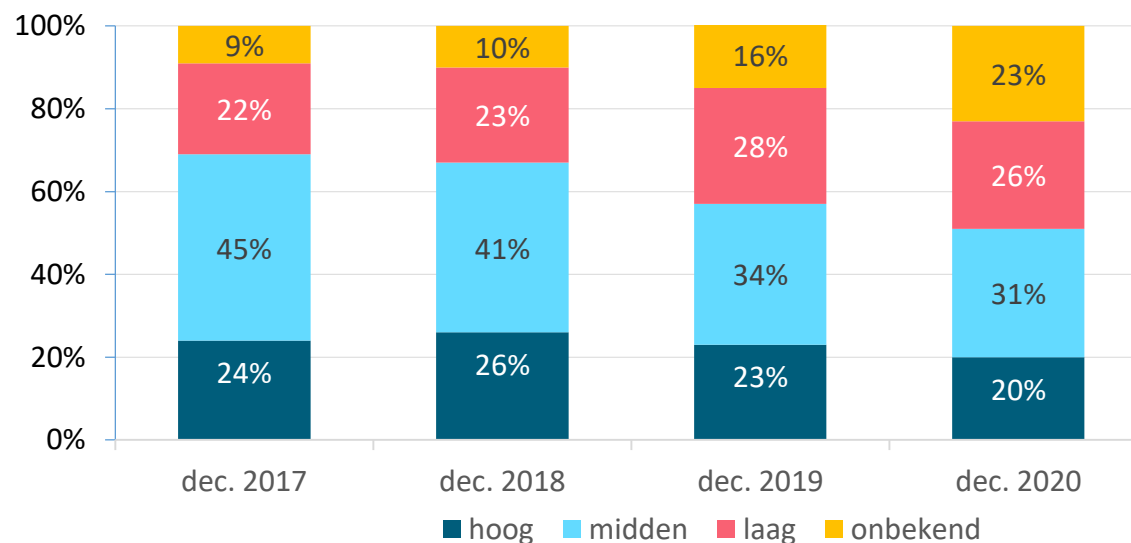
WW-uitkeringen naar duur en opleiding

WW-uitkeringen Hoeksche Waard naar duur uitkering, per december



Bron: UWV

WW-uitkeringen Hoeksche Waard naar opleidingsniveau, per december



Bron: UWV

WW-uitkeringen naar duur uitkering

Niet alleen het aantal WW-uitkeringen daalde in de afgelopen jaren, ook de gemiddelde duur van de looptijd van de uitkering ging omlaag. Van de WW-ers in de gemeente Hoeksche Waard die in december 2020 een uitkering ontvingen, ontving 43% deze langer dan zes maanden. Eind 2017 was dit aandeel nog 61%.

WW-uitkeringen naar opleidingsniveau

In december 2020 was 26% van de WW-ontvangers lager opgeleid. Drie van de tien WW-ontvangers (31%) hadden een middelbare opleiding, een vijfde deel (20%) een hogere. Ten opzichte van voorgaande jaren is het aandeel WW-ontvangers waarvan het opleidingsniveau onbekend is toegenomen.



Bijstandsuitkeringen Hoeksche Waard

Per december 2020 telde de gemeente Hoeksche Waard 750 huishoudens tot de AOW-leeftijd met een bijstandsuitkering. Dit aantal ligt hoger dan eind 2019. Door de coronacrisis nam het aantal bijstandsuitkeringen in de eerste helft van 2020 snel toe. In mei en juni 2020 was het aantal bijstandsuitkering in de gemeente Hoeksche-Waard het hoogst. Toen ging het om 760 huishoudens met een bijstandsuitkering.

Bijstandsuitkeringen vergeleken

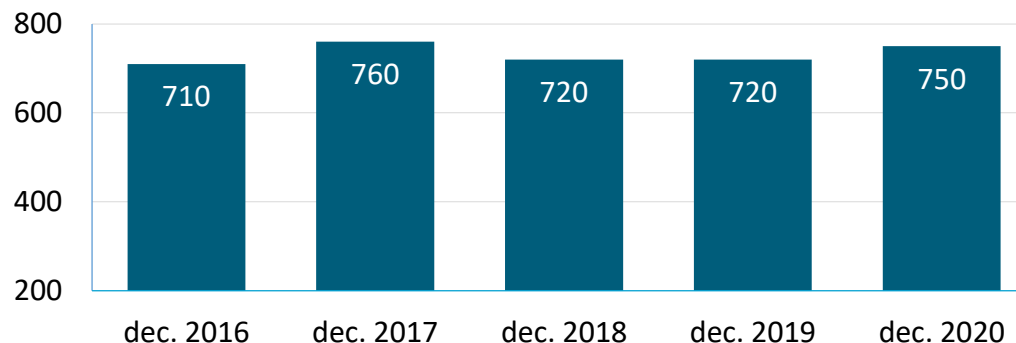
Huishoudens in de Hoeksche Waard hebben beduidend minder vaak een bijstandsuitkering dan gemiddeld in Nederland. In december 2020 had in de gemeente Hoeksche Waard 3,1% van de huishoudens tussen 20 en 65 jaar een bijstandsuitkering. Landelijk lag dit aandeel met 6,4% ruim twee keer zo hoog.

Ontwikkeling bijstandsuitkeringen sinds dec. 2016

Landelijk zagen we het aantal bijstandsuitkeringen tussen december 2016 en december 2019 met bijna 12% dalen. In de gemeente Hoeksche Waard daarentegen steeg het aantal bijstandsuitkeringen in 2017 met 7%, om daarna in 2018 weer te dalen naar een niveau net boven dat van 2016 (+1,4%). In 2019 bleef het aantal bijstandsuitkeringen in de gemeente gelijk. In 2020 veroorzaakte de uitbraak van de coronapandemie zowel landelijk als in de gemeente Hoeksche Waard weer een stijging van het aantal bijstandsuitkeringen.

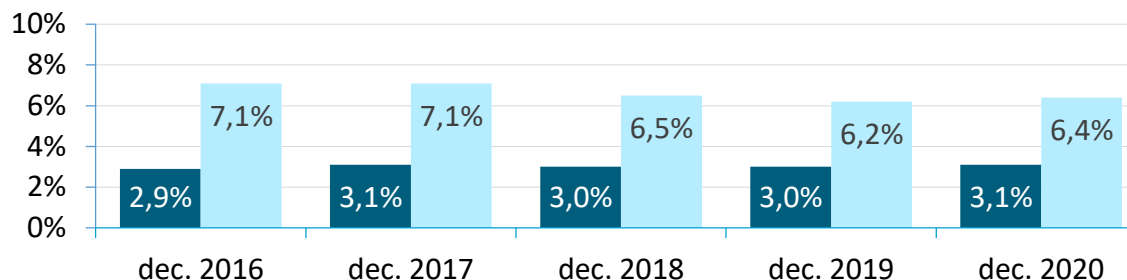
Bijstandsuitkeringen

Bijstandsuitkeringen Hoeksche Waard tot AOW-leeftijd



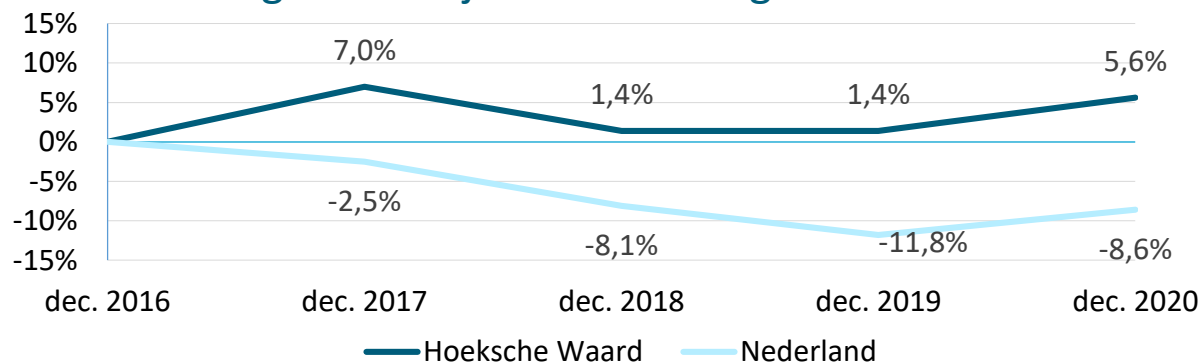
Bron: CBS

Bijstandsuitkeringen per 100 huishoudens 20-65 jaar



Bron: CBS

Ontwikkeling aantal bijstandsuitkeringen t.o.v. dec. 2016



Bron: CBS

Kortdurende werkloosheid - absoluut

WW-uitkeringen < 6 maanden naar beroepsgroep, december

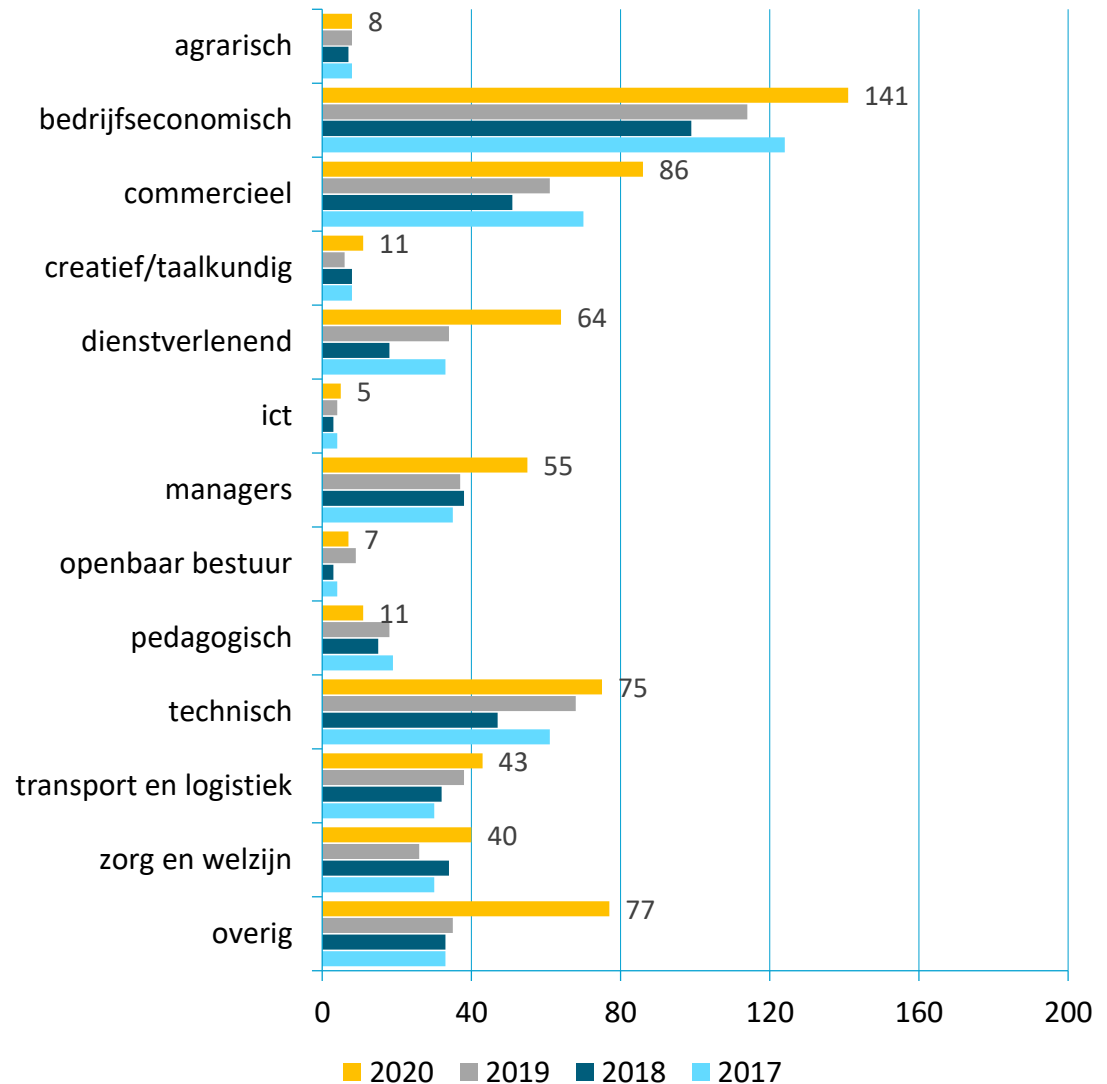


Kortdurende werkloosheid - absoluut

De kortdurende werkloosheid (WW<6 mnd) is één van de twee componenten van de spanningsindicator op de arbeidsmarkt, het aantal openstaande vacatures de ander.

In totaal bedroeg de kortdurende werkloosheid in de gemeente Hoeksche Waard in december 2020 623 WW-uitkeringen met een looptijd van onder de zes maanden. Dat aantal ligt aanzienlijk hoger dan een jaar eerder (458). De coronacrisis heeft de instroom in de WW in 2020 aanzienlijk verhoogd.

Kortdurende werkloosheid was er in de Hoeksche Waard eind 2020 in absolute zin vooral in de bedrijfseconomische beroepen (141 uitkeringen). Op afstand volgen de commerciële (86), de technische (75) en de dienstverlenende beroepen (64 uitkeringen). Daarna volgen de managers (55 uitkeringen).



Bron: UWV, bewerking OCD

Kortdurende werkloosheid - relatief

WW-uitkeringen < 6 maanden per 1.000 banen relevante werkgelegenheid per beroepsgroep, december 2020

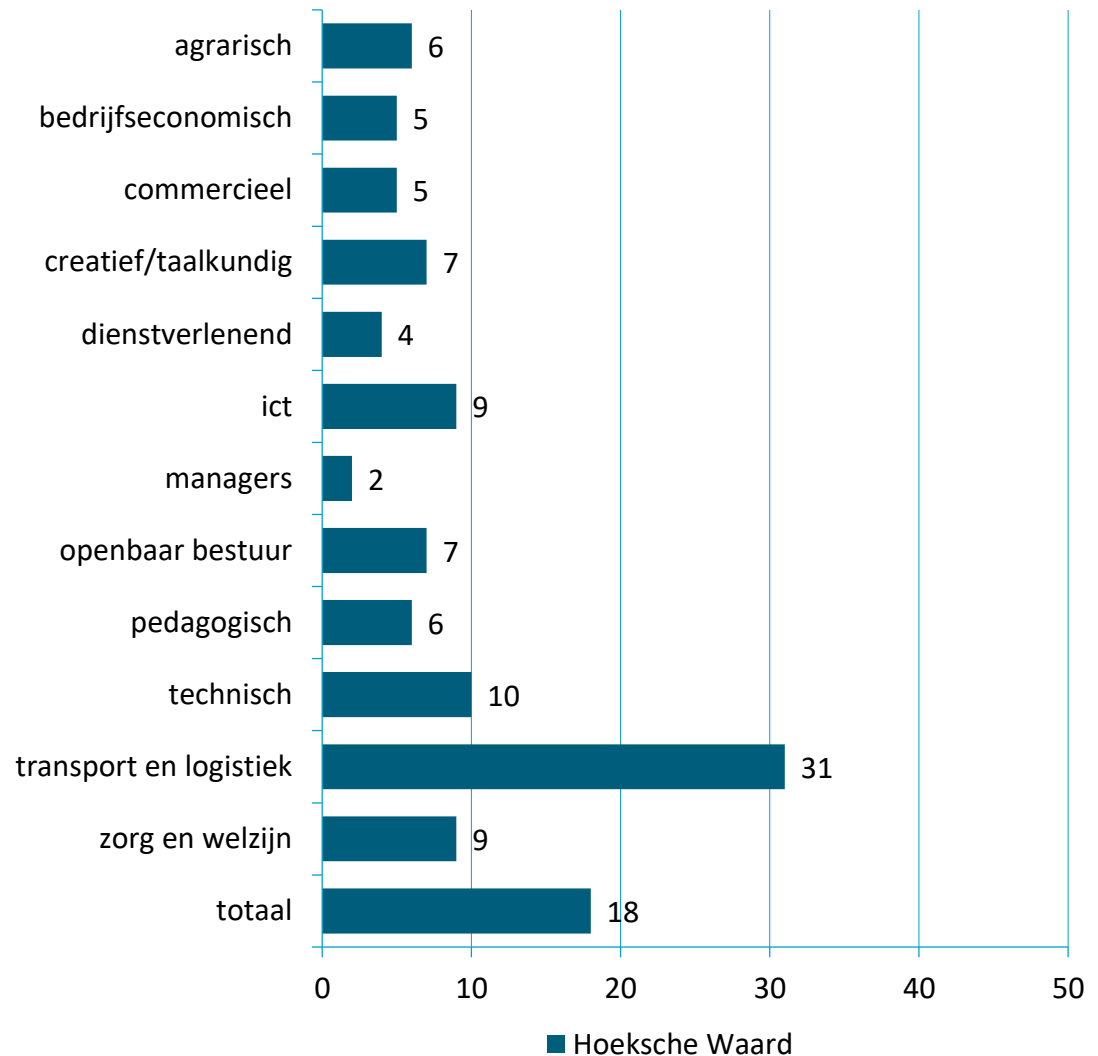


Kortdurende werkloosheid - relatief

Wanneer we de kortdurende werkloosheid relateren aan de totale relevante werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard, zien we dat de gemeente eind 2020 18 kortdurende WW-uitkeringen per 1.000 banen telde.

Als we inzoomen op de verschillende beroepsgroepen, vallen in de Hoeksche Waard vooral de transport- en logistieke beroepen op. Per 1.000 banen relevante werkgelegenheid telde de gemeente in deze beroepsgroep eind 2020 31 WW-uitkeringen < 6 maanden.

N.B. LISA-gegevens over aantallen banen in heel Nederland en regio Rijnmond voor 2020 zijn nog niet beschikbaar, waardoor vergelijking met de landelijke en regionale ontwikkeling nog niet mogelijk is.



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking OCD



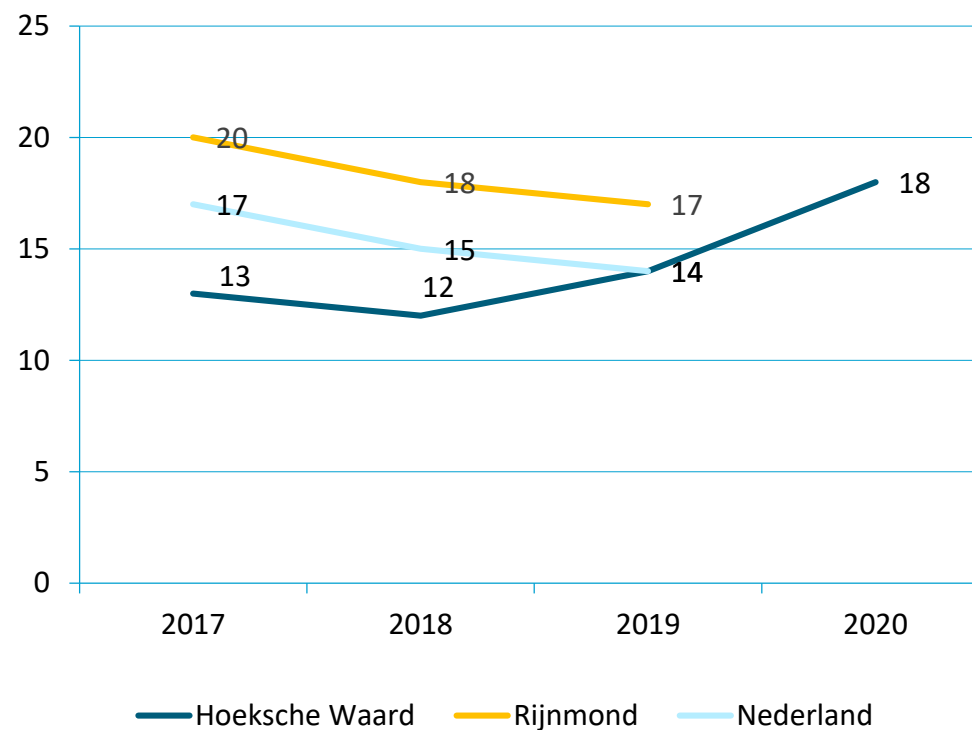
Ontwikkeling kortdurende werkloosheid

Kortdurende werkloosheid per 1.000 banen, december

Ontwikkeling kortdurende werkloosheid

Per 1.000 banen waren er in de gemeente Hoeksche Waard eind 2020 18 kortdurend werklozen (WW < 6 maanden). Als gevolg van het uitbreken van de coronapandemie zijn dat er duidelijk meer dan in voorgaande jaren. Eind 2019 waren er 14 kortdurend werklozen per 1.000 banen in de gemeente, in 2018 12 en in 2017 13.

N.B. LISA-gegevens over aantallen banen in heel Nederland en regio Rijnmond voor 2020 zijn nog niet beschikbaar, waardoor vergelijking met de landelijke en regionale ontwikkeling voor 2020 nog niet mogelijk is.



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking OCD



Openstaande vacatures - relatief

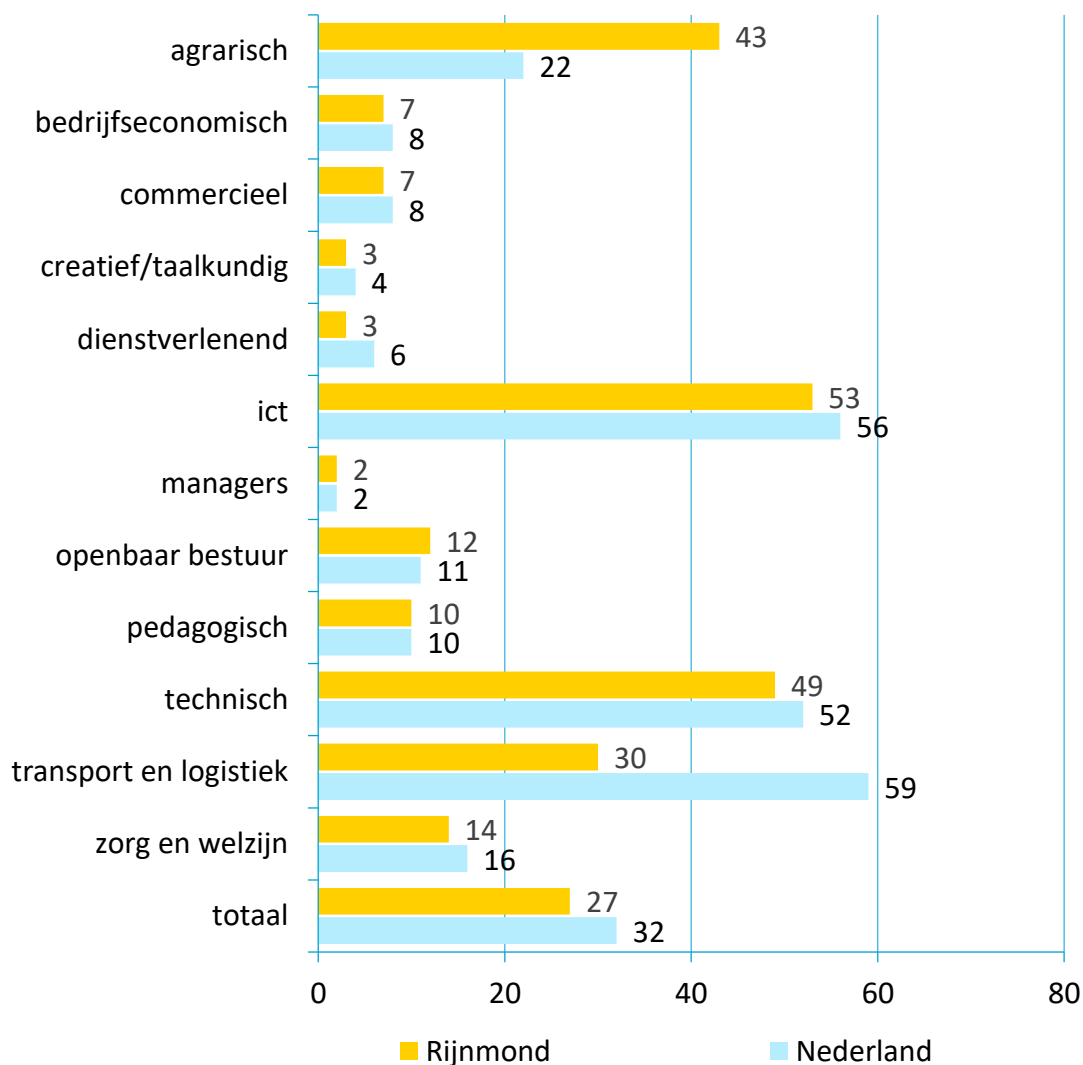
Openstaande vacatures, per 1.000 banen relevante werkgelegenheid, december 2019

Openstaande vacatures - relatief

Vacaturegegevens zijn er alleen op het niveau van Arbeidsmarktregio's. In voorgaande jaren hebben we het aantal openstaande vacatures in de gemeente Hoeksche Waard geraamd op basis van de economische structuur en de kortdurende werkloosheid in relatie tot Rijnmond en Nederland totaal. De huidige coronacrisis maakt een dergelijke raming onbetrouwbaar. In deze monitor presenteren we de openstaande vacatures daarom alleen per 1.000 banen voor de regio Rijnmond en Nederland.

Eind 2019 is er landelijk relatief de meeste vraag naar werknemers in transport en logistiek en in ict- en technische beroepen. Ook in de regio Rijnmond is de vraag naar ict- en technisch personeel relatief hoog. In de transport- en logistieksector ligt de vraag in de regio wat lager. In agrarische beroepen daarentegen is de vraag naar werknemers in de regio Rijnmond relatief hoog.

N.B. LISA-gegevens over aantallen banen in heel Nederland en regio Rijnmond voor 2020 zijn nog niet beschikbaar. De coronapandemie heeft het aantal openstaande vacatures per 1.000 banen naar verwachting doen dalen.



Bronnen: UWV en Lisa, bewerking OCD

Ontwikkeling openstaande vacatures

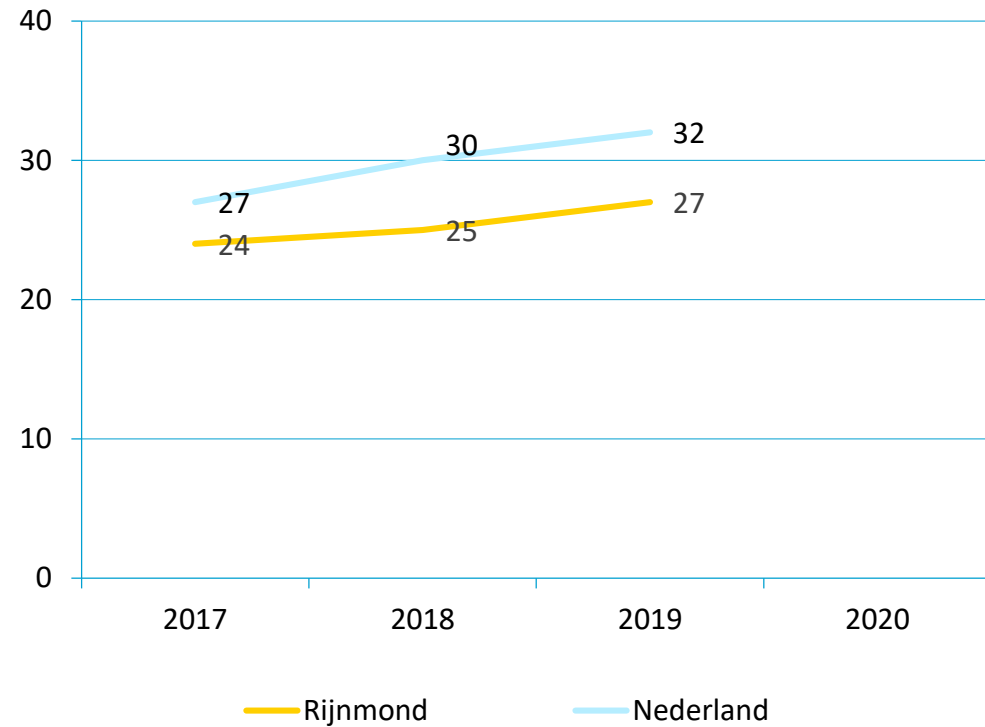
Openstaande vacatures per 1.000 banen, december



Ontwikkeling openstaande vacatures

Landelijk lag de vacaturegraad eind 2019 op 32 vacatures per 1.000 banen. In de regio Rijnmond lag de vacaturegraad met 27 vacatures per 1.000 banen wat lager. Onder invloed van de coronapandemie is de verwachting dat het aantal openstaande vacatures eind 2020 lager lag dan een jaar eerder.

N.B. LISA-gegevens over aantallen banen in heel Nederland en regio Rijnmond voor 2020 zijn nog niet beschikbaar.



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking OCD



Spanningsindicator

Spanningsindicator naar beroepsgroep, december 2020

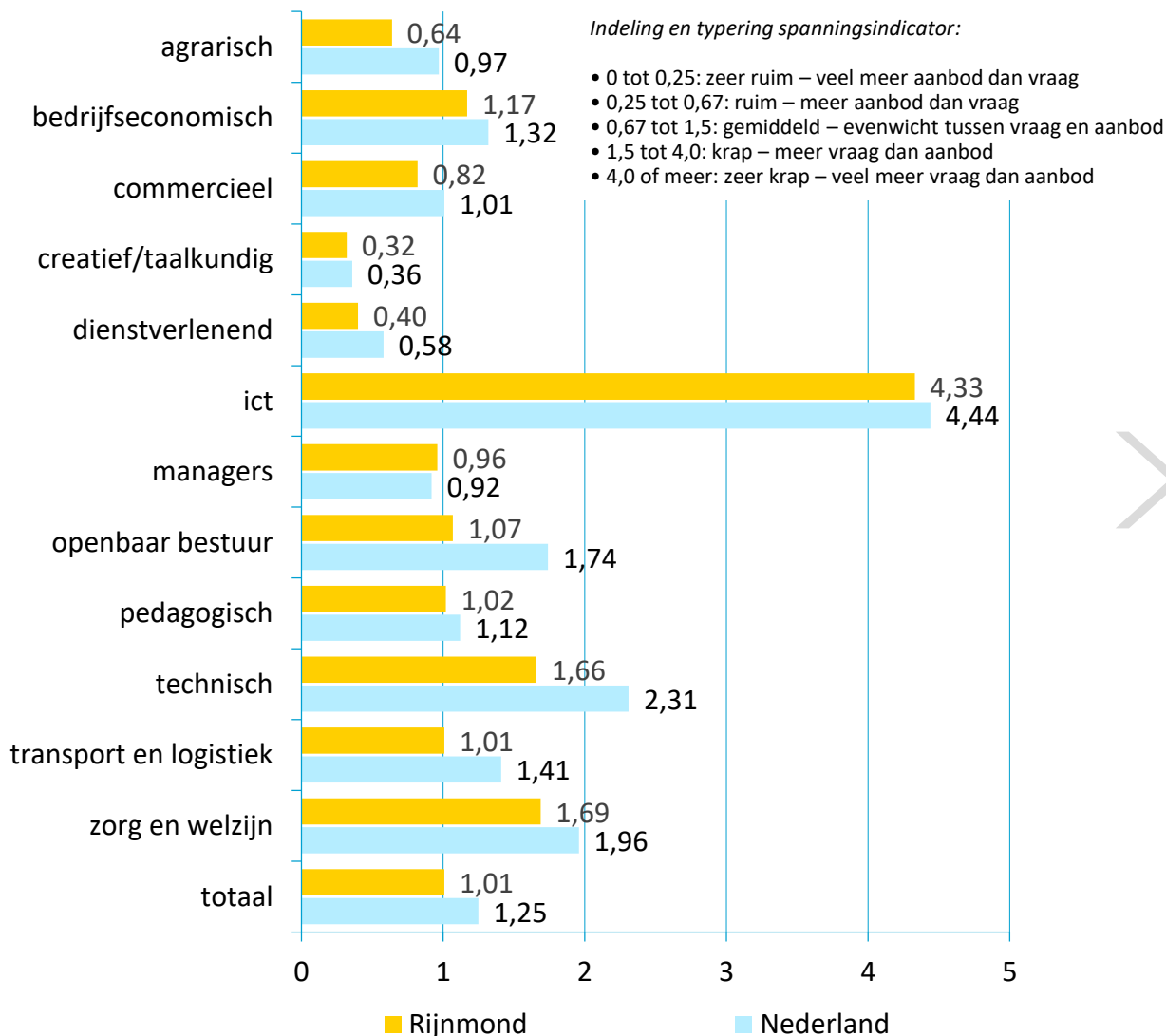
Spanningsindicator naar beroepsgroep

De spanningsindicator is een indicator voor de spanning op de arbeidsmarkt die wordt berekend door het aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Deze grootheden worden gebruikt als benadering van de openstaande vraag en direct beschikbaar aanbod. Een score > 1,5 is gunstig voor werkzoekenden; er is meer vraag dan aanbod. Een score lager dan 0,67 is ongunstig voor werkzoekenden; er is meer aanbod dan vraag.

Omdat vacaturegegevens niet op een lager niveau dan arbeidsmarktregio's beschikbaar zijn, presenteren we de spanningsindicator uitsluitend op het niveau van de regio Rijnmond en landelijk. Onder invloed van de coronapandemie is de krapte op de arbeidsmarkt in 2020 fors gedaald. Dit is zowel het gevolg van het gedaalde aantal vacatures als van de toename van het aantal kortdurende werklozen (WW < 6 maanden).

Alleen in de ict is in de regio Rijnmond en landelijk nog steeds sprake van een gespannen arbeidsmarkt met veel openstaande vacatures ten opzichte van het relatief kleine aantal korter dan zes maanden ingeschreven WW-ers. Ook wat betreft welzijns- en technische beroepen is er in de regio nog iets meer vraag dan aanbod. Met name voor werkzoekenden in creatieve en dienstverlenende beroepen was de arbeidsmarkt eind 2020 lastig.

Spanningsindicator = openstaande vacatures/kortdurende WW (<6mnd)



Bron: UWV



Ontwikkeling spanningsindicator

Spanningsindicator totaal, december

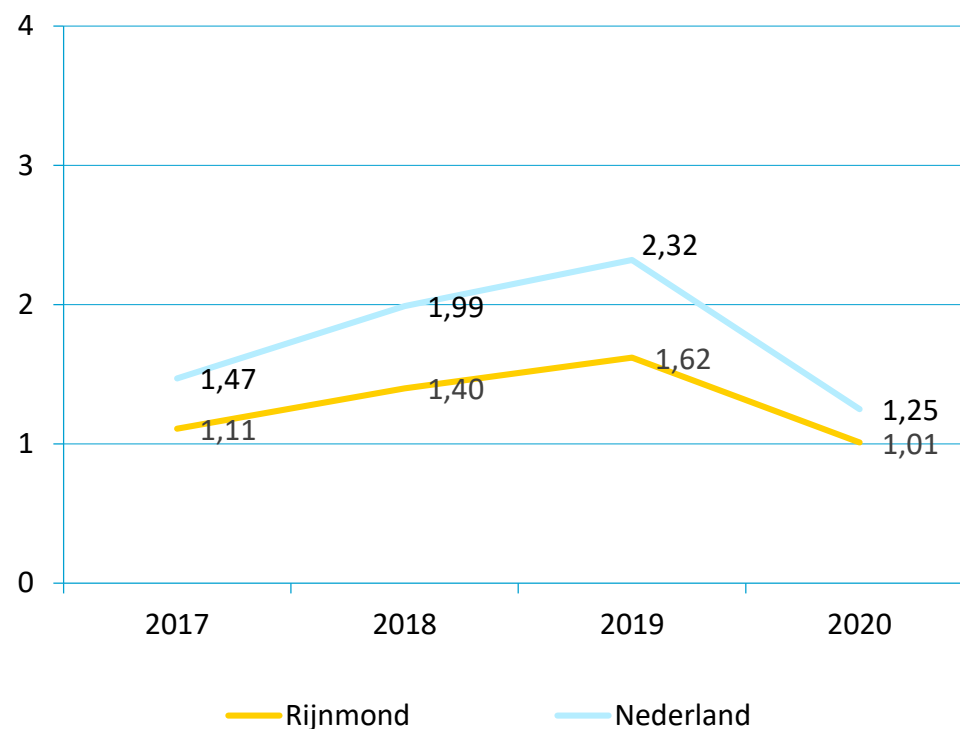
Ontwikkeling spanningsindicator

De spanningsindicator wordt berekend door het aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar (= kortdurende werkloosheid).

Omdat vacaturegegevens niet op een lager niveau dan arbeidsmarktregio's beschikbaar zijn, presenteren we de spanningsindicator uitsluitend op het niveau van de regio Rijnmond en landelijk.

Ten opzichte van eind 2019 is de spanning op de arbeidsmarkt eind 2020 zowel in de regio Rijnmond als landelijk fors gedaald. Dit is zowel het gevolg van het gedaalde aantal vacatures als van de toename van het aantal kortdurende werklozen (WW < 6 maanden). Bij beide ontwikkelingen heeft de coronapandemie een belangrijke rol gespeeld.

De spanningsindicator in de regio Rijnmond kwam eind 2020 op 1,01, wat betekent dat er ongeveer evenveel openstaande vacatures waren als kortdurend werklozen. Landelijk is de arbeidsmarkt met een spanningsindicator van 1,25 iets krappere.



Bron: UWV



Jongeren, onderwijs en binnenlandse migratie

Binnenlands migratiesaldo jongeren

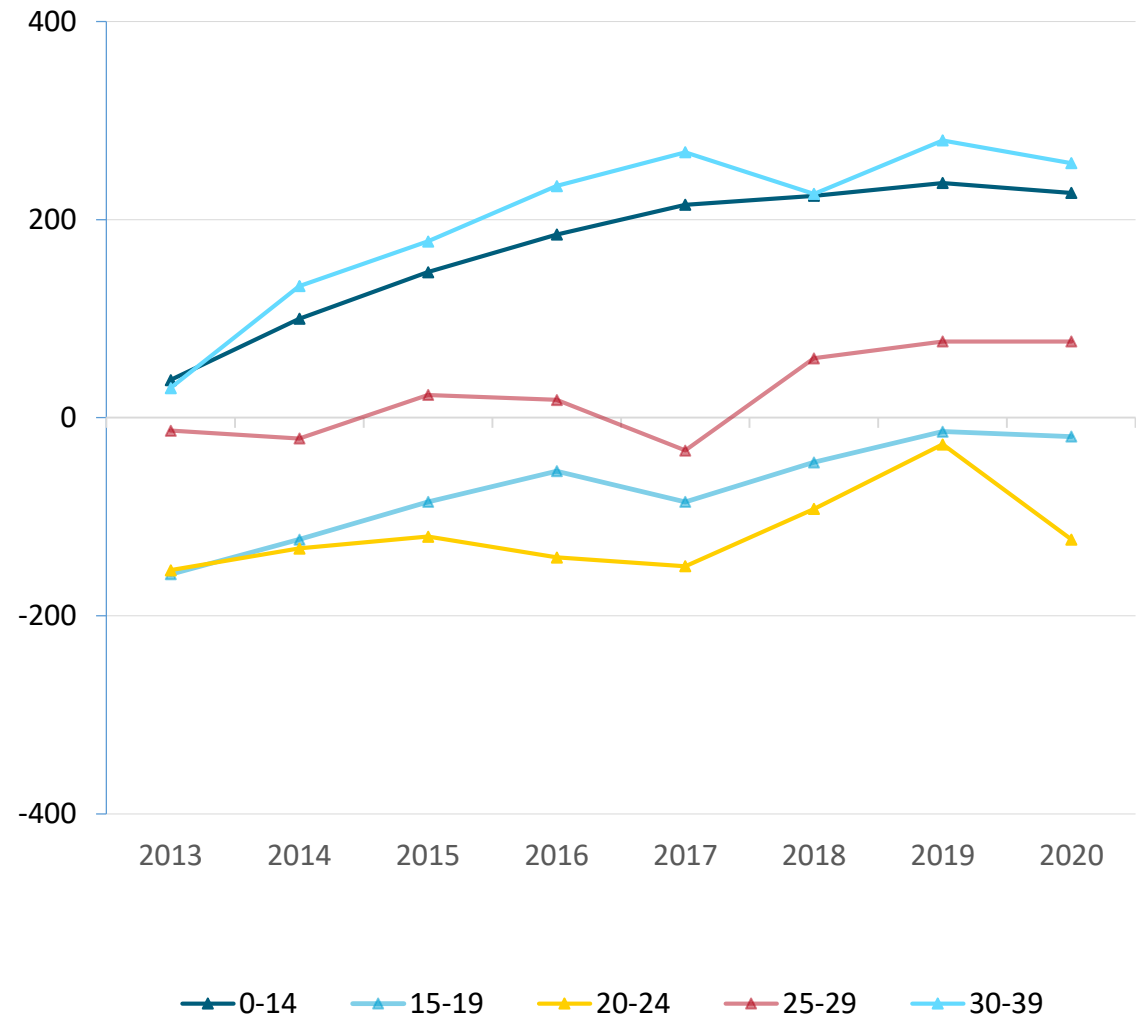


Binnenlands migratiesaldo Hoeksche Waard naar leeftijdscategorie

Binnenlands migratiesaldo jongeren

Het binnenlands migratiesaldo van jongeren van 15-19 jaar en van 20-24 jaar -de voornaamste doelgroepen voor middelbaar beroeps- en hoger onderwijs- is traditioneel negatief in de gemeente Hoeksche Waard. Onder invloed van de trend om langer thuis te blijven te wonen (versterkt door de overspannen woningmarkt in veel studentensteden) is de afgelopen jaren een daling van dit negatieve saldo zichtbaar. Met de start van mbo-opleidingen binnen de gemeentegrenzen lijkt deze trend voor de leeftijdsgroep 15-19 jaar door te zetten. In 2020 komt het migratiesaldo voor de leeftijdscategorie 15-19 jaar nog steeds in de buurt van de nullijn. Voor de groep 20-24 jaar zien we in 2020 weer een duidelijk negatief migratiesaldo.

Het is onbekend hoeveel uitverhuizers later weer terugkeren naar de gemeente. Wel zien we dat de Hoeksche Waard aantrekkelijk is voor gezinnen met kinderen: de saldi in de leeftijdsgroepen 0-14 zijn jaarlijks positief en waren de laatste jaren stijgend. In 2020 zien we dat aan deze stijging een einde komt. Ook de leeftijdsgroep 25-29 jaar laat vanaf 2018 een duidelijk positief binnenlands migratiesaldo zien.



Bron: CBS



Mbo-deelname

Deelnemers mbo met woonplaats Hoeksche Waard

Vóór 2018 moesten jongeren voor zowel middelbaar als hoger onderwijs de regio uit. Nu geldt dat alleen nog voor hoger onderwijs. Met ingang van het schooljaar 2018/2019 is het Da Vinci College gestart met een eerst mbo-opleiding (BBL) in de bouw, op het Actief College in Oud-Beijerland.

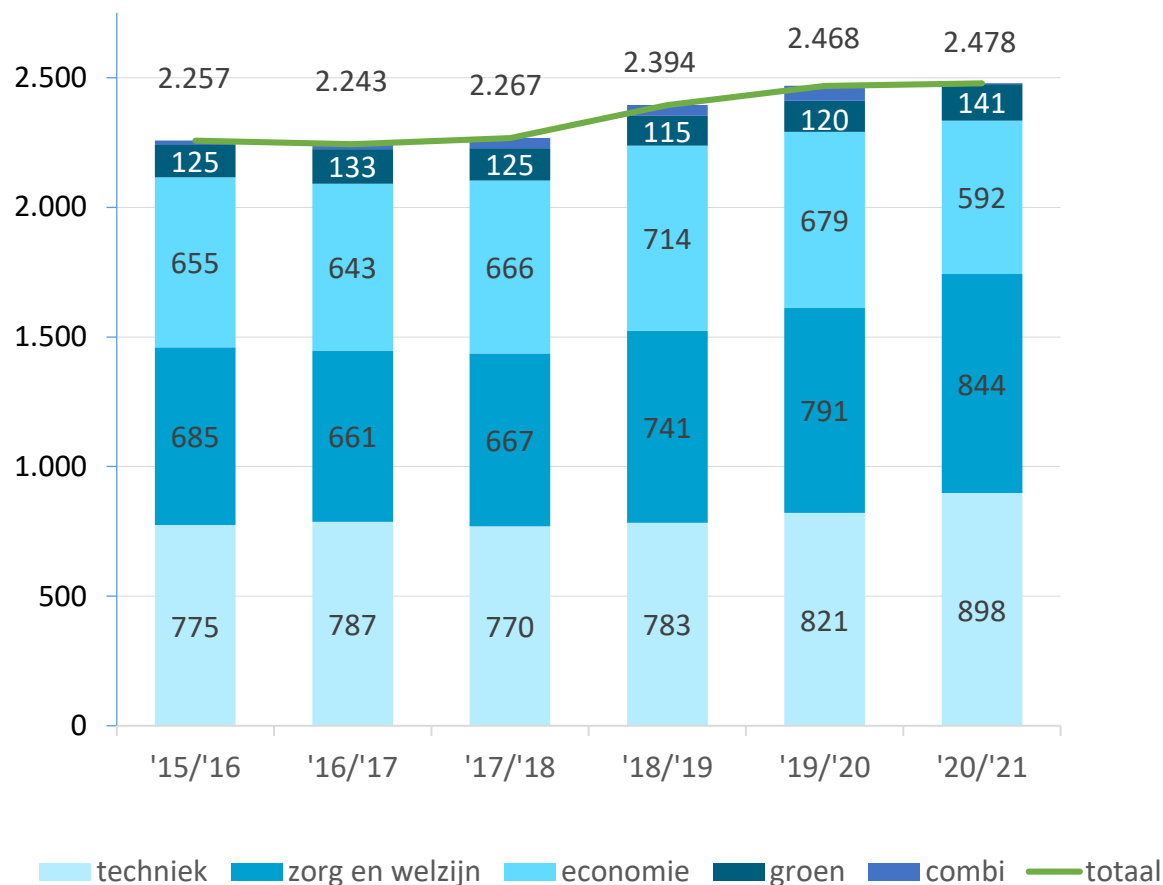
In het schooljaar 2019/2020 is dit aanbod uitgebreid tot vijf vakstudies; verzorgende individuele gezondheidszorg, installatietechniek, timmeren, metselen en tegelzetten.

Het aantal mbo-studenten woonachtig in de gemeente Hoeksche Waard liet vanaf het schooljaar 2018/2019 een duidelijke stijging zien. Vooral het aantal mbo-studenten in de sector Zorg & welzijn nam tussen 2017 en 2019 duidelijk toe (+18,6%).

In het schooljaar 2020/2021 zien we vooral wat verschuivingen tussen de onderwijssectoren. Terwijl het aantal mbo-studenten dat een technische opleiding of een opleiding in de sector Zorg & welzijn volgt verder toeneemt, zien we een duidelijke daling van het aantal mbo-studenten in de sector Economie.

In het schooljaar 2020/2021 volgt ruim een derde deel van de mbo-studenten uit de Hoeksche Waard (36%) een opleiding in de sector Techniek. Een bijna even grote groep (34%) volgt een opleiding in de sector Zorg & welzijn, 24% in de sector Economie en 6% in de sector Groen. Nog slechts een enkele student (0,1%) volgt een opleiding in een combinatie van sectoren.

Deelnemers mbo met woonplaats Hoeksche Waard, totaal en naar sector



Bron: DUO



Hbo en wo

Hbo-studenten met woonplaats Hoeksche Waard

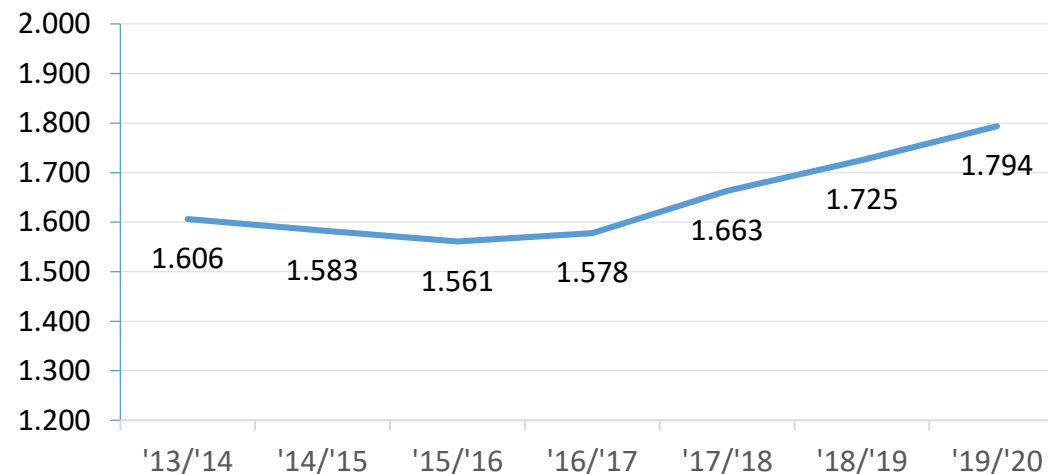
Het aantal hbo-studenten woonachtig in de Hoeksche Waard liet tussen de schooljaren 2013/2014 en 2015/2016 een lichte daling zien, maar stijgt sindsdien gestaag. Tussen de schooljaren 2015/2016 en 2019/2020 nam het aantal hbo-studenten in de gemeente met 14,9% toe.

Studenten wo met woonplaats Hoeksche Waard

Het aantal wo-studenten in de gemeente Hoeksche Waard groeide nog veel sneller dan het aantal hbo-studenten. Tussen de schooljaren 2013/2014 en 2019/2020 nam het aantal wo-studenten woonachtig in de gemeente met 53% toe.

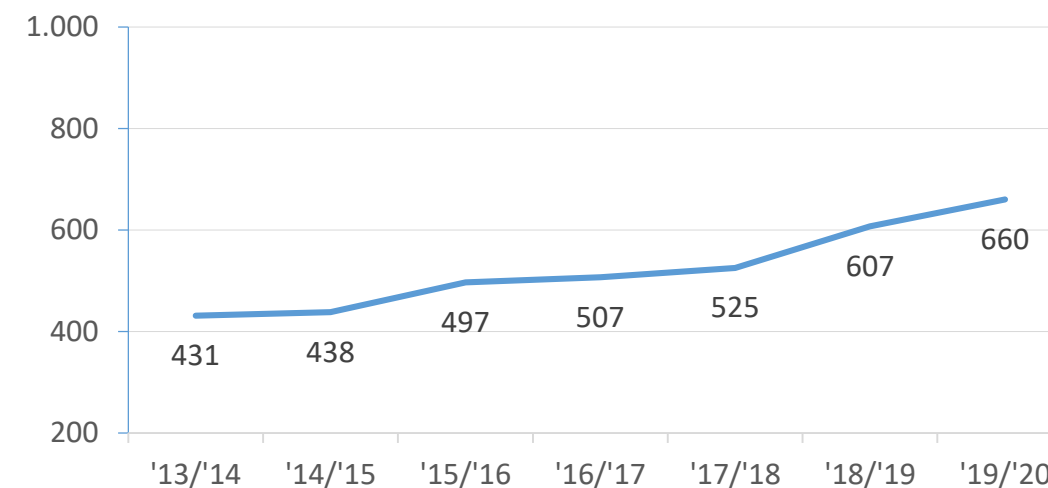
N.B. CBS-gegevens over aantallen studenten hbo en wo met woonplaats Hoeksche Waard zijn voor het schooljaar '20/'21 nog niet beschikbaar.

Studenten hbo met woonplaats Hoeksche Waard



Bron: CBS

Studenten wo met woonplaats Hoeksche Waard



Bron: CBS



Vooruitzichten

Bevolkingsprognose Hoeksche Waard



Bevolkingsprognose gemeente Hoeksche Waard

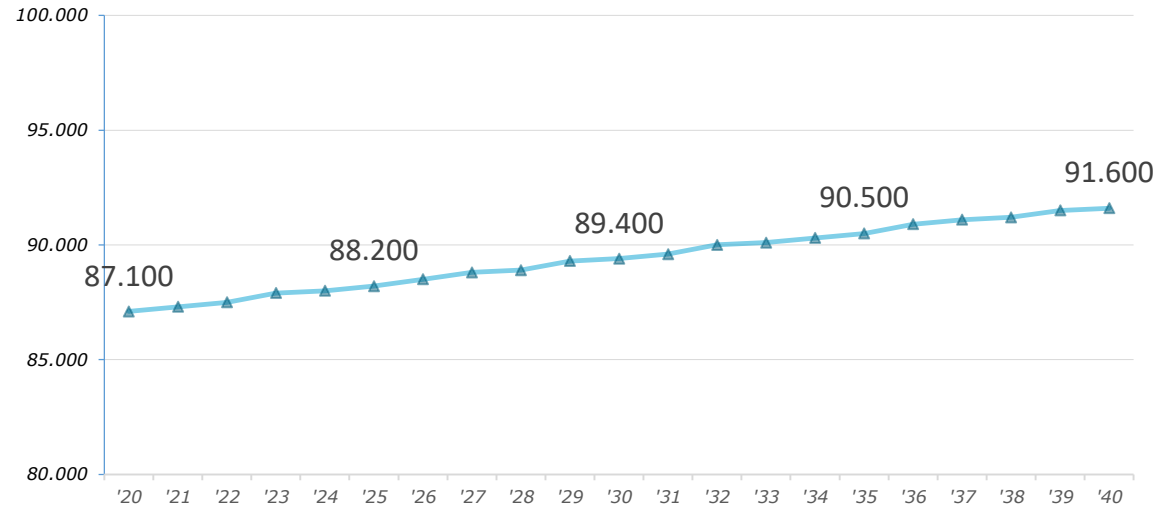
De PBL-CBS Regionale Bevolkingsprognose 2019 voorspelt dat de bevolking van de gemeente Hoeksche Waard tot 2040 met ca. 4.500 inwoners zal groeien naar 91.600. In 2032 is de verwachting dat het aantal inwoners door de grens van 90.000 heen zal gaan.

Voor de leeftijdsgroep 20 t/m 64 jaar voorspelt de prognose een stabilisatie van het aantal inwoners tot 2025. Daarna zet daling in. In 2040 zal het aantal inwoners van 20 t/m 64 jaar in de gemeente met ca. 2.600 zijn afgenomen tot 45.900.

De groep 20 t/m 64-jarigen maakt het grootste deel uit van de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 74 jaar). Bij een niet of nauwelijks verder groeiende bruto participatiegraad zal het arbeidsaanbod in de gemeente gaan dalen.

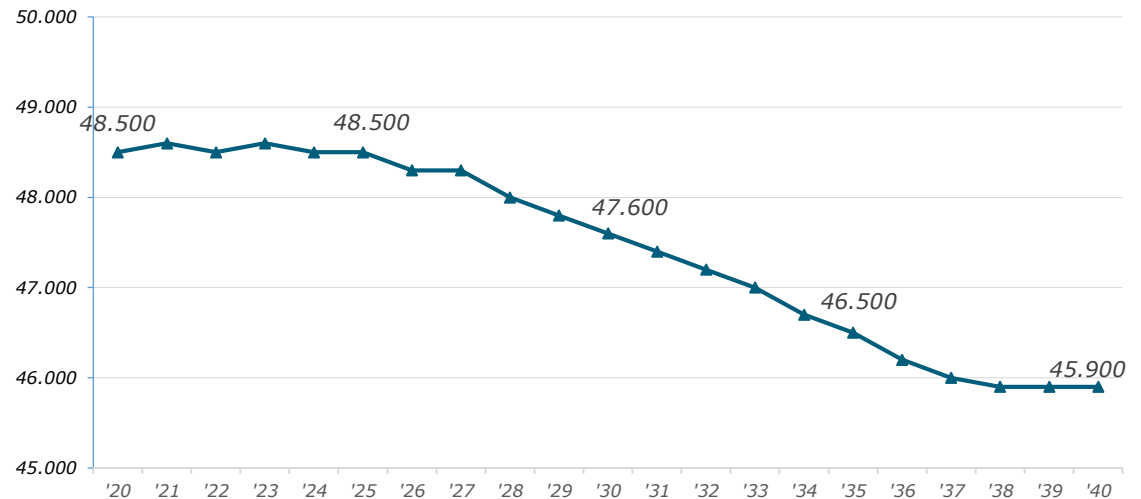
N.B. Een nieuwe PBL-CBS Regionale prognose verschijnt in 2022.

Bevolkingsprognose Hoeksche Waard 2020-2040



Bron: PBL-CBS Regionale prognose 2019

Prognose bevolking 20 t/m 64 jaar Hoeksche Waard 2020-2040



Bron: PBL-CBS Regionale prognose 2019



Bevolkingsprognose vergeleken

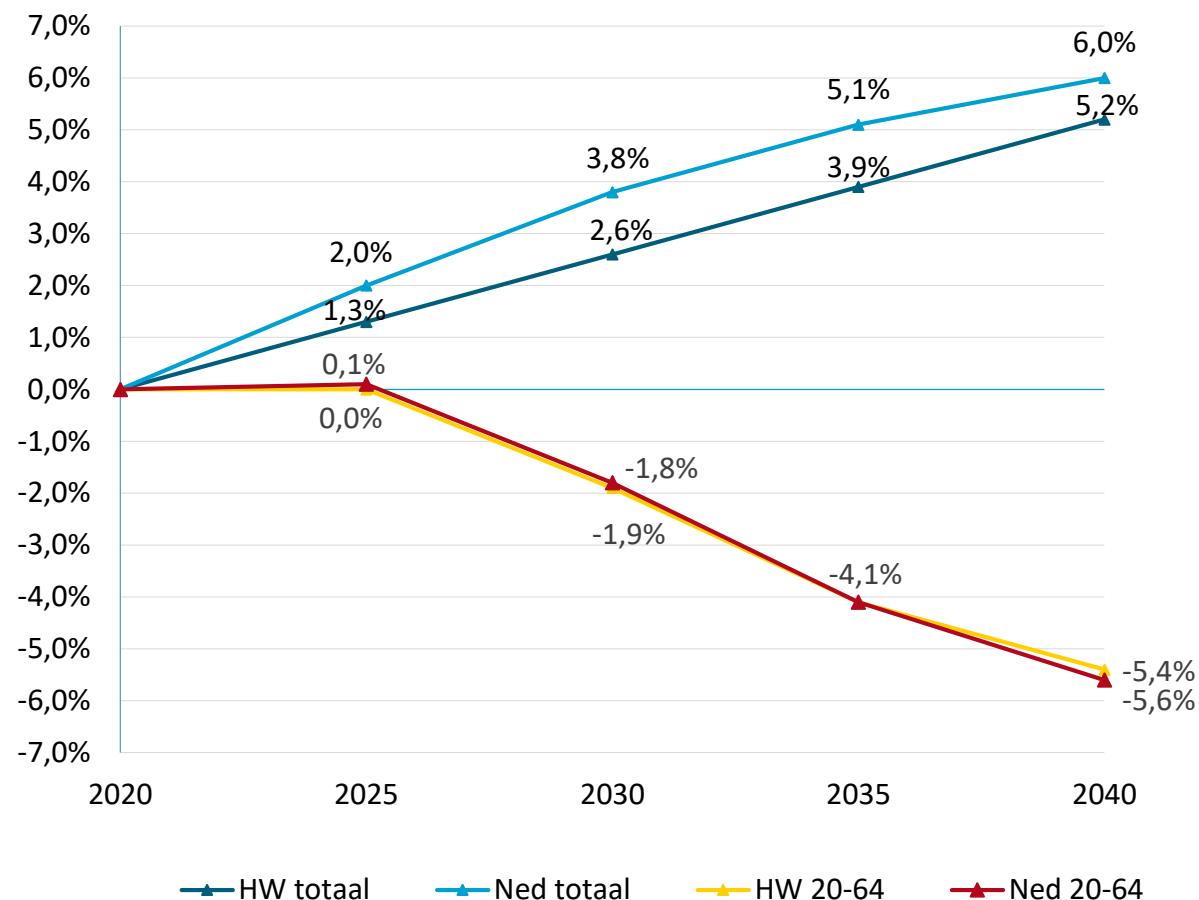
Prognose ontwikkeling bevolking totaal en 20 t/m 64 jaar t.o.v. 2020

Prognose ontwikkeling bevolking vergeleken

De bevolking van de gemeente Hoeksche Waard groeit tussen 2020 en 2030 naar verwachting met 2,6%. Hiermee blijft de groei in de gemeente iets achter bij het landelijk beeld (+3,8%). Ook na 2030 is de verwachting dat de groei van de bevolking doorzet. In 2040 zal de bevolking van de Hoeksche Waard naar verwachting met 5,2% zijn toegenomen. Landelijk ligt ook de verwachte groei tussen 2020 en 2040 iets hoger (+6,0%).

Als gevolg van vergrijzing én ontgroening is de voorspelling dat de bevolking tussen 20 en 65 jaar in de komende jaren zal afnemen. In de gemeente Hoeksche Waard zien we tot 2025 stabilisatie van deze leeftijdscategorie. Na 2025 zet de krimp in. De verwachting voor de gemeente Hoeksche Waard is dat de bevolking tussen 20 en 65 jaar in 2030 met 1,9% en in 2040 met 5,4% gekrompen zal zijn. Landelijk zien we een vergelijkbare ontwikkeling; stabilisatie tot 2025, gevolgd door krimp (-1,8% in 2030 en -5,6% in 2040).

N.B. Een nieuwe PBL-CBS Regionale prognose verschijnt in 2022.



Bron: PBL-CBS Regionale prognose 2019



Raming baanontwikkeling naar sector

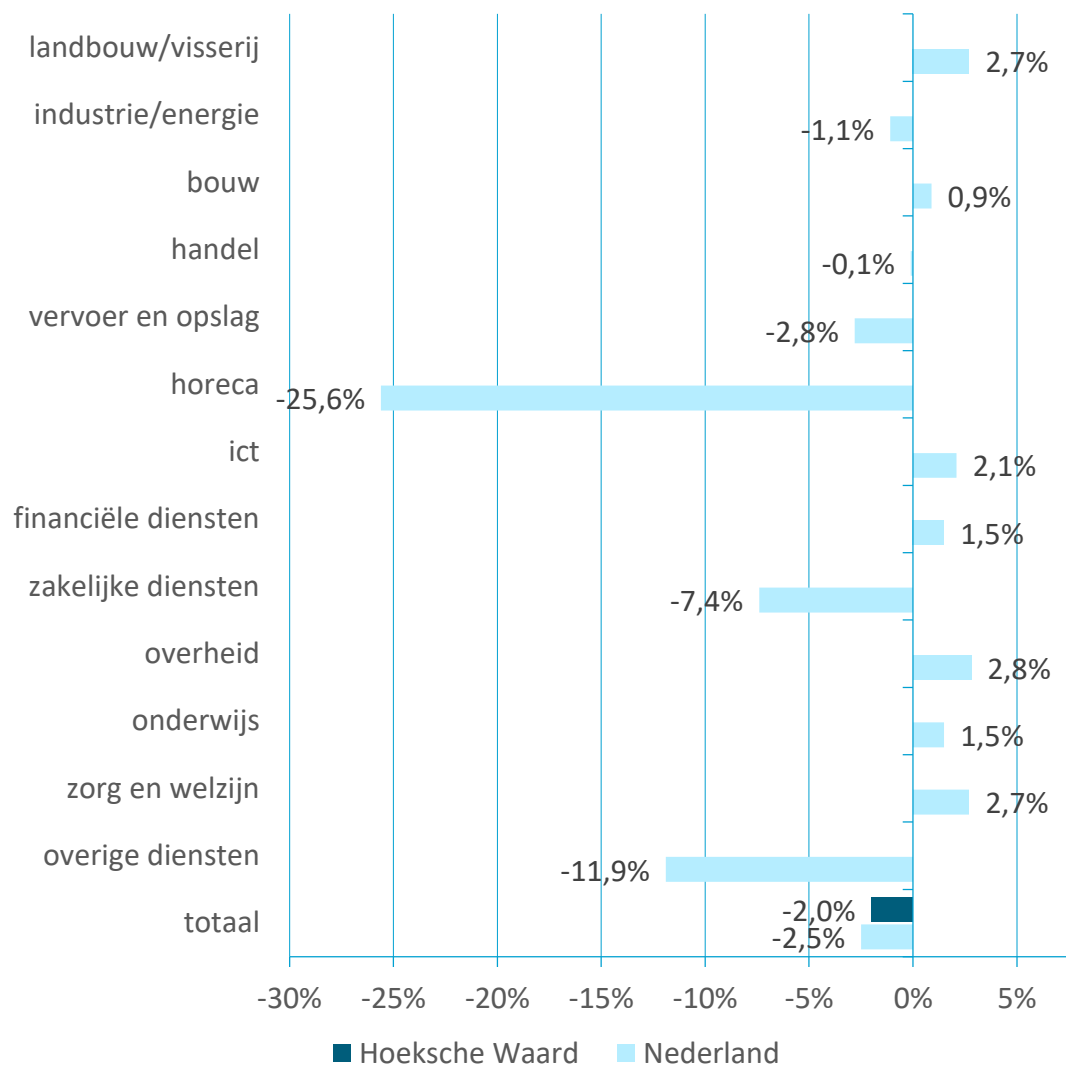
Gerealiseerde (Nederland) en geraamde (Hoeksche Waard) ontwikkeling aantal banen naar sector 1.1.2020 – 1.1.2021

Ontwikkeling banen per sector

Landelijk daalde de werkgelegenheid in 2020 onder invloed van de coronapandemie met 2,5%. Veruit de grootste krimp zien we binnen de sector horeca. In deze sector nam het aantal banen tussen 1-1-2020 en 1-1-2021 landelijk met iets meer dan een kwart af (-25,6%). Ook binnen de sectoren overige diensten (-11,9%) en zakelijke diensten (-7,4%) zien we een duidelijke afname van het aantal banen.

Wanneer we voor de gemeente Hoeksche Waard uitgaan van eenzelfde sectorale ontwikkeling als landelijk, ramen we de baanontwikkeling in de gemeente in 2020 op -2,0%. Er is in de gemeente Hoeksche Waard dus naar verwachting een positief sectorstructureffect van 0,5%-punt. Dit wordt vooral veroorzaakt door de relatief kleine omvang van de horecasector in de gemeente, de sector die het landelijk het zwaarst te verduren heeft gehad in 2020.

In voorgaande edities van deze monitor maakten we op basis van de lokale ontwikkelingen in eerdere jaren ook een inschatting van de baanontwikkeling in de gemeente op sectorniveau. De uitbraak van de coronapandemie begin 2020 heeft echter een dusdanig unieke situatie gecreëerd, dat vergelijking met sectorale ontwikkelingen in eerdere jaren weinig betrouwbaar is. We presenteren de raming van de baanontwikkeling in de gemeente Hoeksche Waard daarom dit jaar alleen voor het totaal aantal banen in de gemeente.

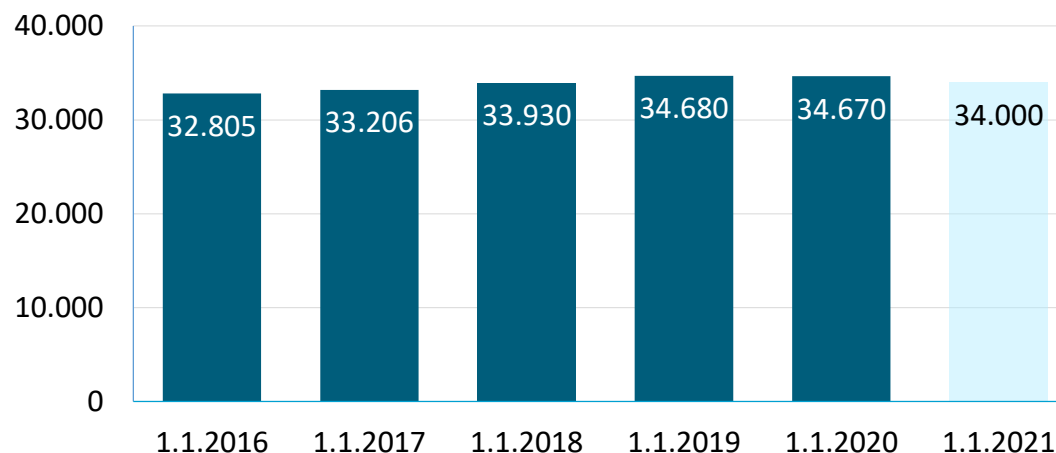


Nederland: bron CBS; Hoeksche Waard: inschattingen OCD



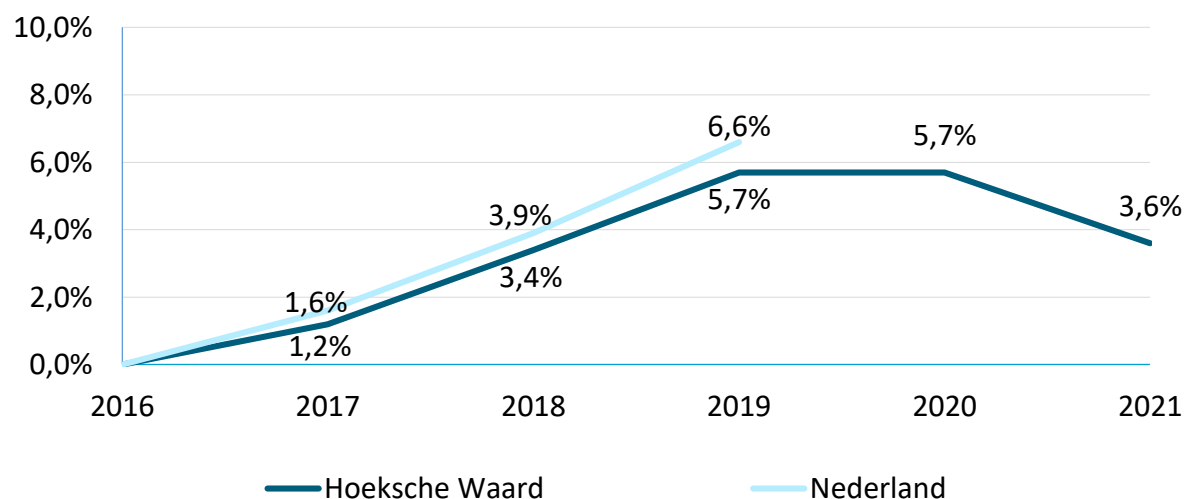
Vooruitzichten baanontwikkeling

Banen Hoeksche Waard en raming per 1.1.2021



Bron: Lisa; 1.1.2020 raming OCD

Verwachte ontwikkeling banen t.o.v. 2016



Bron: Lisa; 1.1.2021 raming OCD

Raming banen per 1.1.2021

Met een geschatte krimp van de lokale werkgelegenheid in 2020 met 2,0%, komt het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard per 1-1-2021 op circa 34.000.

Toelichting:

Banen ongeacht aantal uren per week, inclusief zelfstandigen en uitzendkrachten.

Verwachte ontwikkeling banen vergeleken

Ten opzichte van vijf jaar geleden is het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard naar schatting met 3,6% toegenomen. Tot begin 2019 zien we een stijging van de werkgelegenheid in de gemeente. Tussen 1-1-2019 en 1-1-2020 blijft het aantal banen stabiel. Met het uitbreken van de coronapandemie zien we in 2020 een krimp van het aantal banen. Landelijk zien we tot 2019 een soortgelijke ontwikkeling.

N.B. LISA-gegevens over aantallen banen in heel Nederland voor 2020 zijn nog niet beschikbaar, waardoor doorberekening van de werkgelegenheid per 1-1-2021 nog niet mogelijk is.

Over ons



Over het OCD

Partner voor bestuur en beleid! Dat wil het OCD zijn voor haar opdrachtgevers in de Drechtsteden en daarbuiten. Wij bieden ondersteuning op maat met onderzoek, advies en informatie. Zodat beleid optimaal ontwikkeld, uitgevoerd en waar nodig bijgesteld kan worden. Meer weten? Bezoek onze website!

Contact

Wilt u tips of informatie doorgeven of heeft u misschien een vraag over dit product? Neem dan gerust contact op ons door te bellen naar **078 770 3905** of te mailen naar ocd@drechtsteden.nl.



Colofon

Economische Monitor Hoeksche Waard

juli 2021

Linda Scheelbeek
Kees Klootwijk
Michel Borst

Onderzoekcentrum Drechtsteden
Industrieweg 11
3361 HJ Sliedrecht

Postbus 619
3300 AP Dordrecht

Telefoon
078 770 3905

Website
onderzoekcentrumdrechtsteden.nl



Onderzoekcentrum
Drechtsteden

Partner voor bestuur en beleid