

Monitor Economie Hoeksche Waard

2-METING

OKTOBER 2020

START

Klik op
START

Linda Scheelbeek en Wanda van den Boogaard



Onderzoekcentrum
Drechtsteden

Partner voor bestuur en beleid



Inhoudsopgave

**Management-
samenvatting**

Beroepsbevolking

**Vestigingen van
bedrijven en
instellingen**



Bijlage

**Banen en
werkgelegenheid**

**Verkooppunten
detailhandel en
horeca**

Woon-werkbalans



Terug naar
inhoudsopgave

**Werkloosheid,
vacatures en
spanningsindicator**

**Jongeren, onderwijs,
en binnenlandse
migratie**

Vooruitzichten



Over ons



Managementsamenvatting



Managementsamenvatting



Kleine economie met hoge participatie en veel uitgaande pendel

Met circa 33.400 banen (712 banen per 1.000 personen beroepsbevolking) is de economie van de Hoeksche Waard relatief klein. Dit is verre van ongebruikelijk voor een sub urbaan gebied onder de rook van een grootstedelijke regio als Rotterdam/Rijnmond. De Hoeksche Waard kent dan ook veel uitgaande pendel naar Rotterdam/Rijnmond maar ook naar Dordrecht en de rest van de provincie Zuid-Holland. Er is ook inkomende pendel (in totaal 13.500 personen), maar de uitgaande pendel is met 25.700 personen nog altijd bijna twee keer zo groot.

De bruto en netto participatiegraad in de gemeente Hoeksche Waard zijn hoog. De groei van de participatie blijft iets achter bij het landelijk gemiddelde. Desondanks is de beroepsbevolking in drie jaar tijd met 2,6% gegroeid en de werkzame beroepsbevolking met 4,3%. 56% van de werkzame beroepsbevolking werkt anno 2019 buiten de eigen gemeente.

Relatief veel industrie en handel; meer opheffing/vertrek maar ook meer oprichting/komst

De economie van de Hoeksche Waard kenmerkt zich door relatief veel werkgelegenheid in de handel en industrie/energie, maar ook in de kleinere sectoren bouw en landbouw/visserij. De banengroei bleef in 2018 opnieuw achter bij het landelijk gemiddelde. De lagere groei is maar voor een klein deel het gevolg van de economische structuur in de regio. Belangrijker is de achterblijvende groei in met name de handel, logistiek, horeca, zakelijke diensten en industrie/energie. In 2018 verdwenen uit de gemeente meer banen als gevolg van opheffing en vertrek dan dat er banen bij kwamen door oprichting en komst van vestigingen. De bestaande bedrijven lieten opnieuw een groei van het aantal banen zien, waardoor de totale werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard uiteindelijk met 0,7% toenam.

Lage en fors dalende werkloosheid

Ondanks een relatief hoge bruto participatiegraad (72,0% tegen 71,2% landelijk gemiddeld) is de werkloosheid in de gemeente Hoeksche Waard relatief laag. Het werkloosheidspercentage lag medio 2018 nog maar op 2,7%, tegen 3,4% landelijk. Het aantal WW-uitkeringen daalde in de afgelopen twee jaar met 43% ongeveer even hard als gemiddeld in Nederland. Per december 2019 werden er nog 846 WW-uitkeringen aan inwoners van de gemeente Hoeksche Waard verstrekt, waarvan meer dan de helft (54%) korter dan 6 maanden. Het aantal bijstandsuitkeringen in de gemeente is, na een daling in 2018, in 2019 gelijk gebleven.



Managementsamenvatting



Ondanks iets meer openstaande vacatures toch licht gedaalde krapte op de arbeidsmarkt

Net als elders in Nederland neemt ook in de Hoeksche Waard het aantal openstaande vacatures toe. Het aantal openstaande vacatures per eind 2019 schatten wij op een totaal van 990, een groei van 4,2% ten opzichte van 2018. Dit komt neer op 30 openstaande vacatures per 1.000 banen, wat iets lager ligt dan landelijk gemiddeld (32) maar hoger dan in Rijnmond als geheel (27). Omdat de kortdurende werkloosheid in de Hoeksche Waard ten opzichte van een jaar eerder harder gestegen is dan het aantal openstaande vacatures, is de spanningsindicator (het aantal openstaande vacatures gedeeld door de kortdurende werkloosheid) gedaald. Met een score van 2,16 valt de arbeidsmarkt van de gemeente Hoeksche Waard nog steeds te typeren als 'krap'. De spanningsindicator in de Hoeksche Waard ligt iets onder het landelijk gemiddelde (2,32), maar hoger dan in de totale regio Rijnmond (1,62). Vooral in de techniek en de ICT is sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt.

Minder jongeren verlaten de gemeente voor hun studie

Met ingang van het schooljaar 2018/2019 is het Da Vinci College gestart met een eerst mbo-opleiding (BBL) in de bouw, op het Actief College in Oud-Beijerland. In het schooljaar 2019/2020 is dit aanbod uitgebreid. Voor middelbaar beroepsonderwijs hoeven jongeren nu niet per se meer buiten de gemeentegrenzen. Dat geldt nog wel voor hoger onderwijs. In 2019 komt het migratiesaldo voor de leeftijdscategorieën 15-19 jaar en 20-24 jaar -de belangrijkste doelgroepen voor middelbaar beroeps- en hoger onderwijs- in de buurt van de nullijn. Vóór 2018 was het migratiesaldo van deze twee leeftijdsgroepen duidelijk negatief. Met het aanbod aan mbo-opleidingen en onder invloed van de trend om langer thuis te blijven te wonen (versterkt door de overspannen woningmarkt in veel studentensteden) verlaten minder jongeren de gemeente voor hun studie.

Vooruitzicht: dalend beschikbaar arbeidsaanbod, sterk oplopende spanning op de arbeidsmarkt

Hoewel de prognose vergeleken met die van twee jaar geleden wel iets is verbeterd, gaat de potentiële beroepsbevolking ook volgens de meest recente prognose van Primos vanaf 2021 fors dalen. Ten opzichte van 2020 ligt deze in 2025 1.100 personen (-1,5%) lager, in 2030 3.100 personen (-4,7%). Mede omdat de participatie in de Hoeksche Waard al hoog is en de werkloosheid relatief laag zal de werkzame beroepsbevolking vanaf 2021 ook gaan dalen. Zonder meer dan gemiddelde veranderingen in de uitgaande en inkomende pendel, daalt dan ook het voor de Hoeksche Waard beschikbare arbeidsaanbod. Zelfs bij 0-groei van de werkgelegenheid neemt de spanning op de arbeidsmarkt daardoor verder toe. Naarmate de werkgelegenheid harder groeit zal de krapte op de arbeidsmarkt toenemen.



Beroepsbevolking

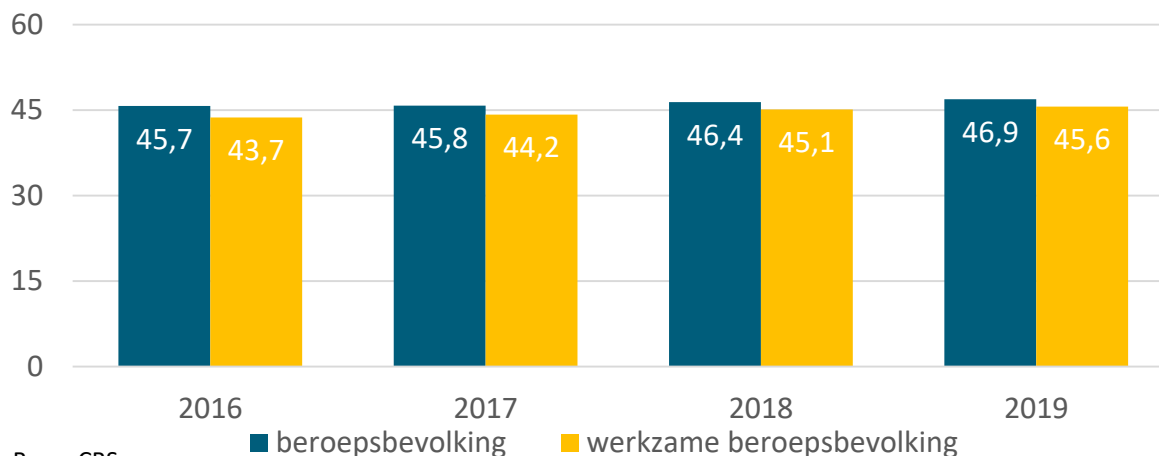


Beroepsbevolking en participatie

Beroepsbevolking en werkzame beroepsbevolking Hoeksche Waard

Beroepsbevolking

De gemeente Hoeksche Waard telde op 1 januari 2019 in totaal 65.177 inwoners tussen 15 en 75 jaar. Ongeveer 46.900 van hen rekenen we tot de beroepsbevolking. De werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard bestond in 2019 uit ongeveer 45.600 personen.

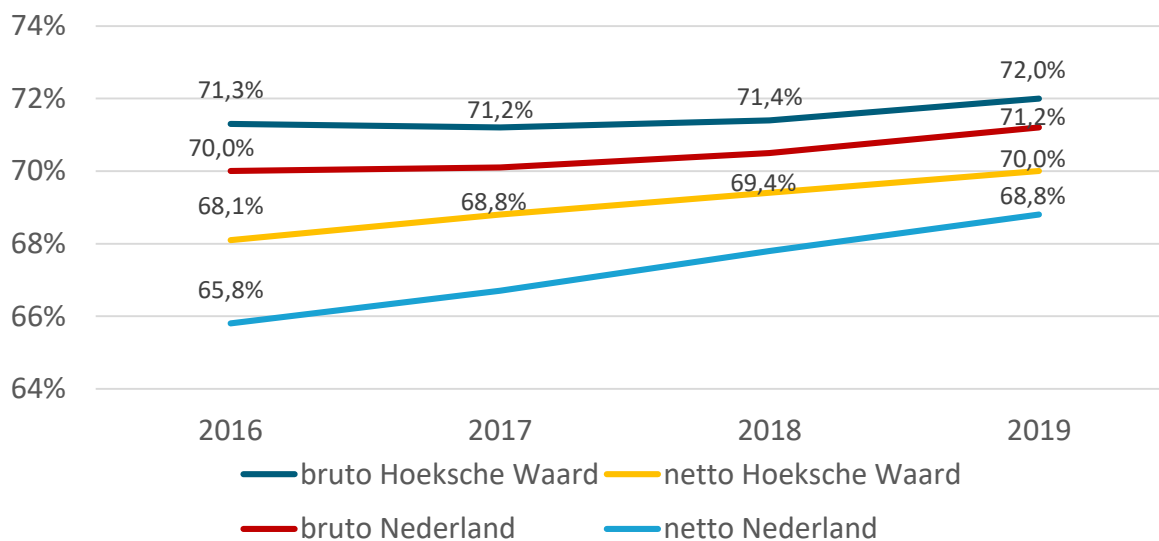


Bron: CBS

Bruto en netto participatiegraad

Participatiegraad

De bruto arbeidsparticipatie in de gemeente (de beroepsbevolking per 100 inwoners van 15-75 jaar) komt voor 2019 op 72%. De netto arbeidsparticipatie (de werkzame beroepsbevolking per 100 inwoners van 15-75 jaar) komt op 70,0%. De netto en bruto arbeidsparticipatie in de gemeente Hoeksche Waard namen in de afgelopen jaren licht toe en liggen iets hoger dan het landelijk gemiddelde.



Bron: CBS

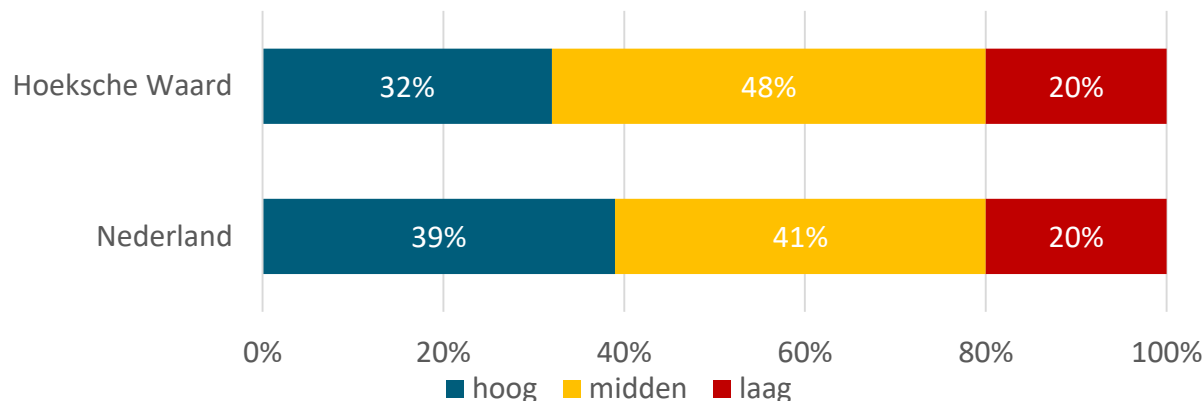


Opleidings- en beroepsniveau

Opleidingsniveau werkzame beroepsbevolking 2019

Opleidingsniveau werkzame beroepsbevolking

Met 32% ligt het aandeel hoger opgeleiden onder de werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard iets lager dan landelijk gemiddeld (39%). Het aandeel middelbaar opgeleiden in de gemeente ligt met 48% juist iets hoger dan landelijk gemiddeld (41%). Het aandeel laag opgeleiden in de gemeente Hoeksche Waard komt met 20% overeen met het landelijk beeld.



Bron: CBS

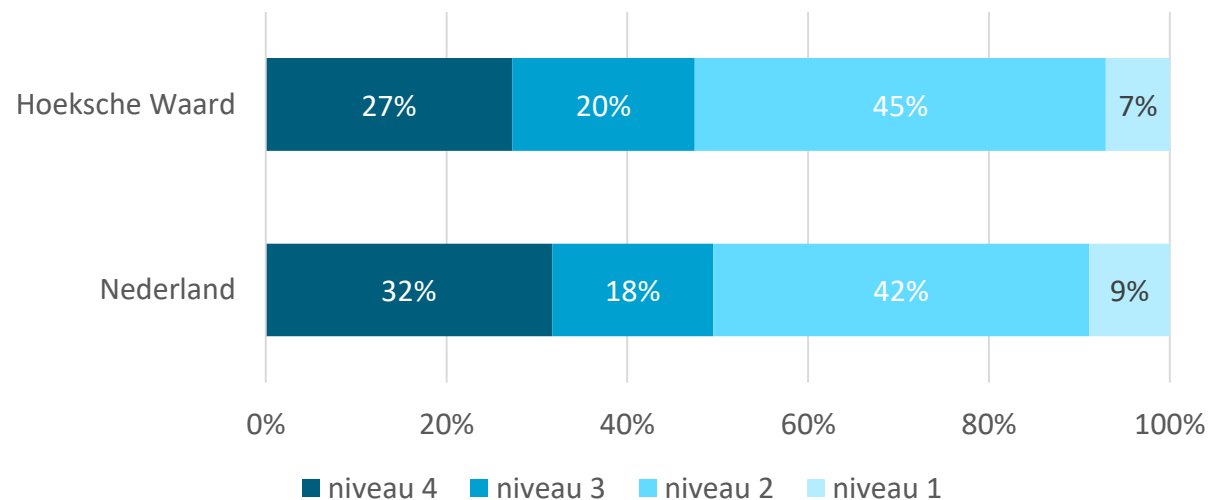
Beroepsniveau werkzame beroepsbevolking

In 2019 is 27% van de werkzame beroepsbevolking van de Hoeksche Waard werkzaam op beroepsniveau 4. Dit aandeel ligt iets lager dan landelijk gemiddeld (32%). 20% van de werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard is werkzaam op beroepsniveau 3, 45% op niveau 2 en 7% op niveau 1. In vergelijking met het landelijk gemiddelde kent de gemeente Hoeksche Waard iets meer werkzame personen op de beroepsniveaus 2 en 3.

Toelichting op de niveaus:

niveau 4: hbo en wo; niveau 3: mbo en hbo; niveau 2: lager en middelbaar onderwijs; niveau 1: elementair en lager onderwijs.

Beroepsniveau werkzame beroepsbevolking 2019



Bron: CBS

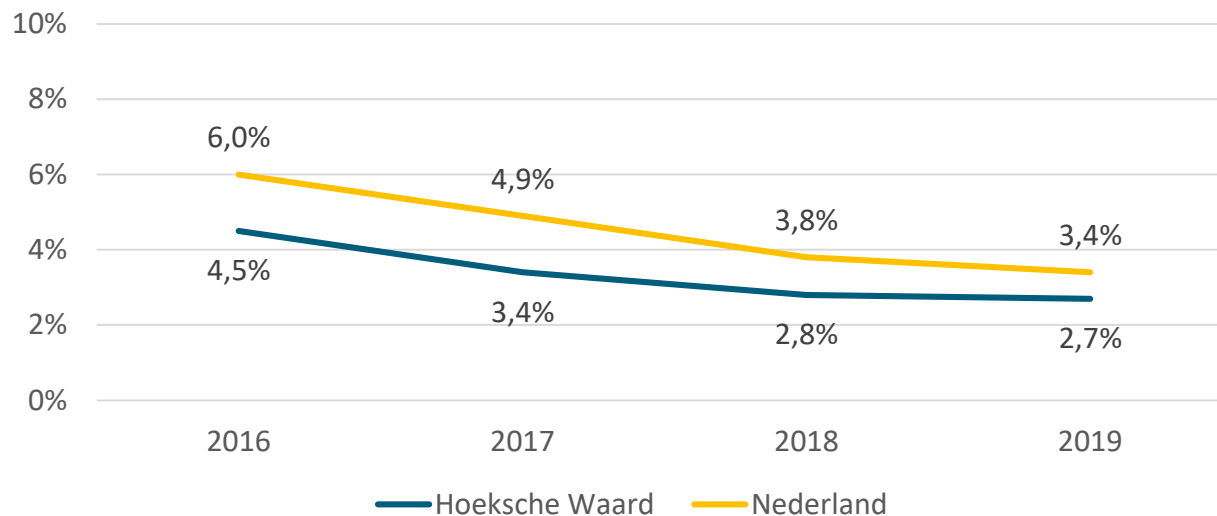


Werkloosheid

Werkloosheidspercentage 2016-2019

Werkloosheid

In 2019 bedroeg het werkloosheidspercentage in de gemeente Hoeksche Waard 2,7%. Hiermee ligt de werkloosheid in de gemeente lager dan het landelijk gemiddelde. De werkloosheid in de Hoeksche Waard daalde in de afgelopen jaren licht. Ook landelijk zien we deze daling.



Bron: CBS



Vestigingen van bedrijven en instellingen

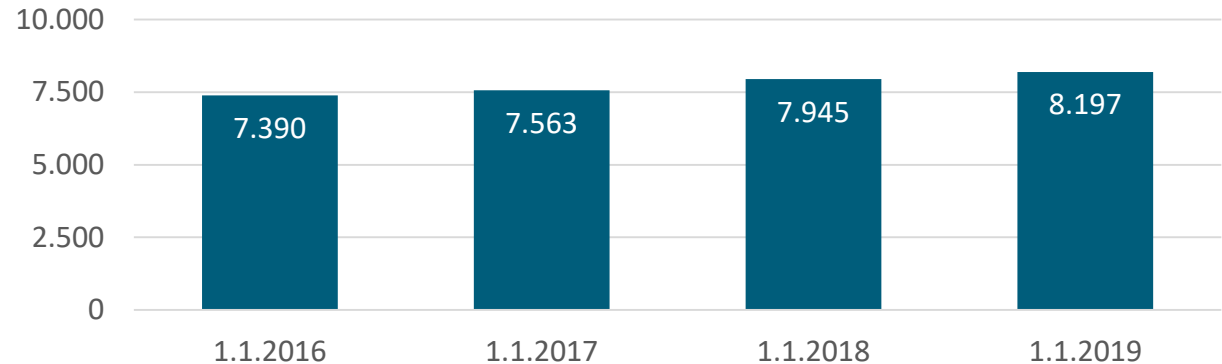
Vestigingen bedrijven en instellingen



Vestigingen bedrijven en instellingen Hoeksche Waard

Vestigingen bedrijven en instellingen

Op 1 januari 2019 telde de gemeente Hoeksche Waard 8.197 vestigingen van bedrijven en instellingen. Dat waren 252 vestigingen meer dan een jaar eerder. Het betreft vestigingen van bedrijven en instellingen in alle sectoren, inclusief zelfstandigen.

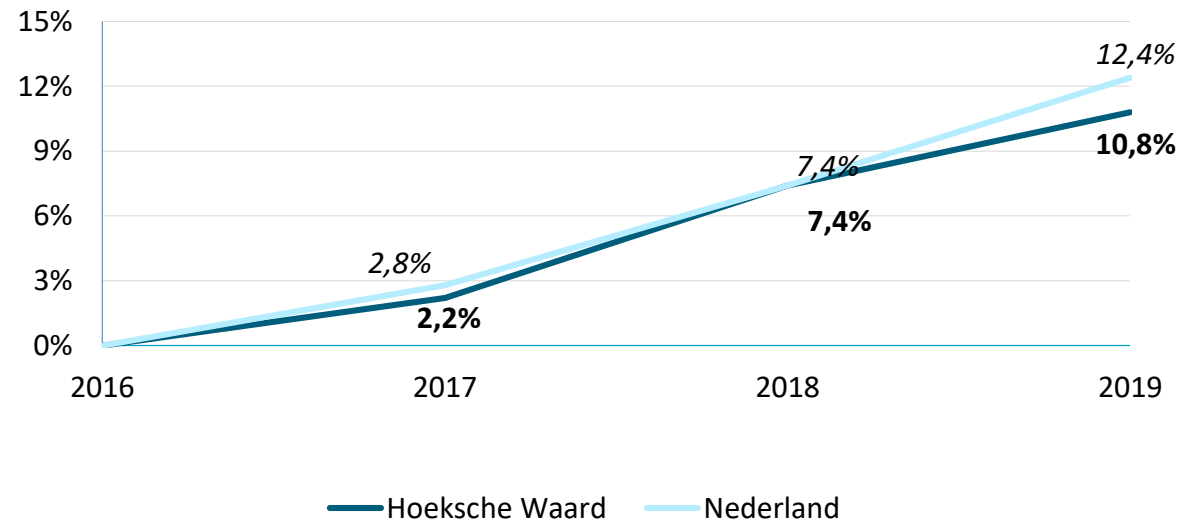


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling aantal vestigingen

Ten opzichte van 2016 is het aantal vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard met 10,8% gegroeid. Hiermee blijft de groei van het aantal bedrijfsvestigingen in de gemeente Hoeksche Waard iets achter bij het landelijk gemiddelde (+12,4%).

Ontwikkeling aantal vestigingen t.o.v. 2016



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



Ontwikkeling vestiging en vertrek

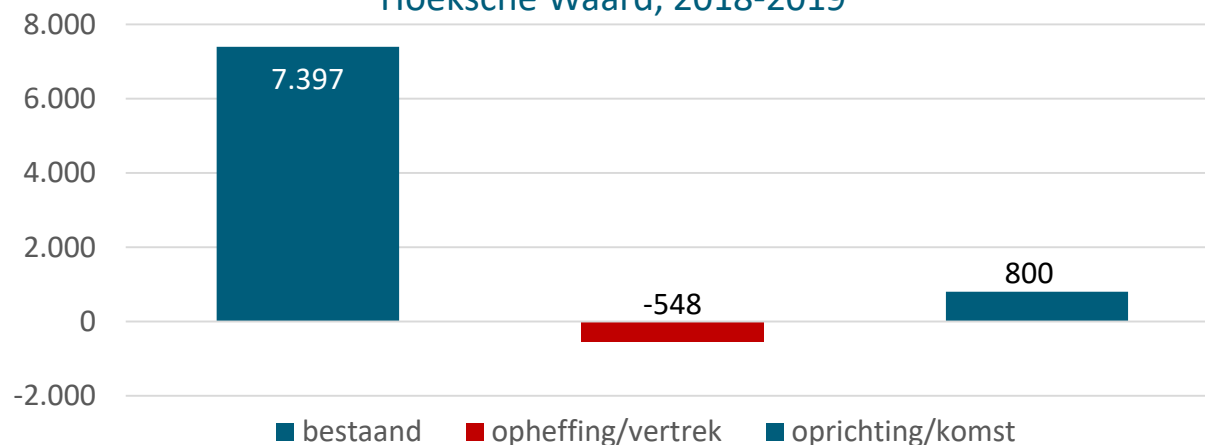
Opheffing/vertrek en oprichting/komst 2018-2019

Van de 7.945 vestigingen van bedrijven en instellingen op 1 januari 2018, zijn er een jaar later (op 1 januari 2019) nog 7.397 actief. 548 vestigingen zijn in het jaar 2018 opgeheven of vertrokken, terwijl 800 andere bedrijven en instellingen zich in 2018 in de gemeente Hoeksche Waard vestigden of hier werden opgericht.

Opheffing/vertrek en oprichting/komst 2017-2018

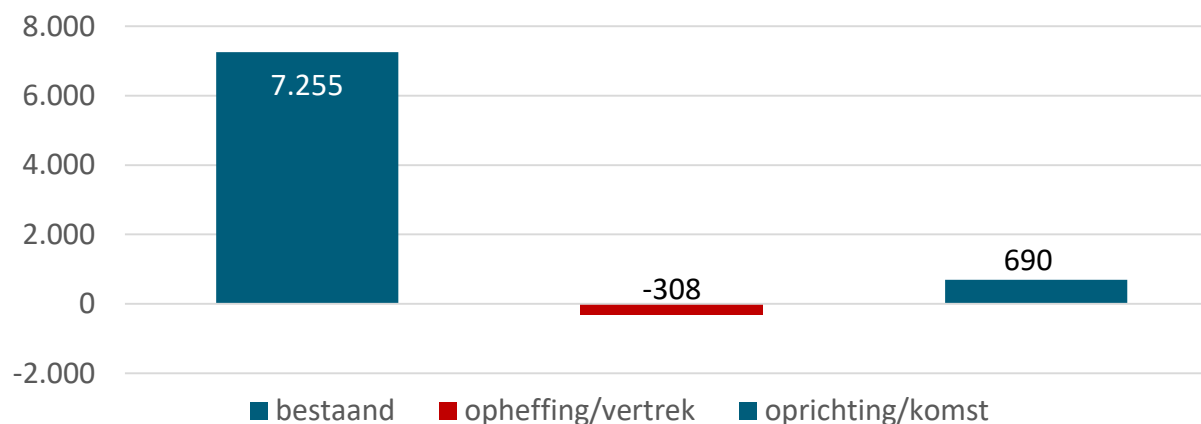
In 2017 lag zowel het aantal opheffingen/vertrekken als het aantal oprichtingen/vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard lager dan in 2018. Van de 7.563 bedrijven en instellingen op 1 januari 2017, zijn er een jaar later (op 1 januari 2018) nog 7.255 actief. 308 vestigingen werden in het jaar 2017 opgeheven of zijn vertrokken, terwijl 690 bedrijven en instellingen zich in 2017 in de gemeente Hoeksche Waard vestigden of hier werden opgericht.

Ontwikkeling opheffing/vertrek en oprichting/komst bedrijfsvestigingen Hoeksche Waard, 2018-2019



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling opheffing/vertrek en oprichting/komst bedrijfsvestigingen Hoeksche Waard 2017-2018



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



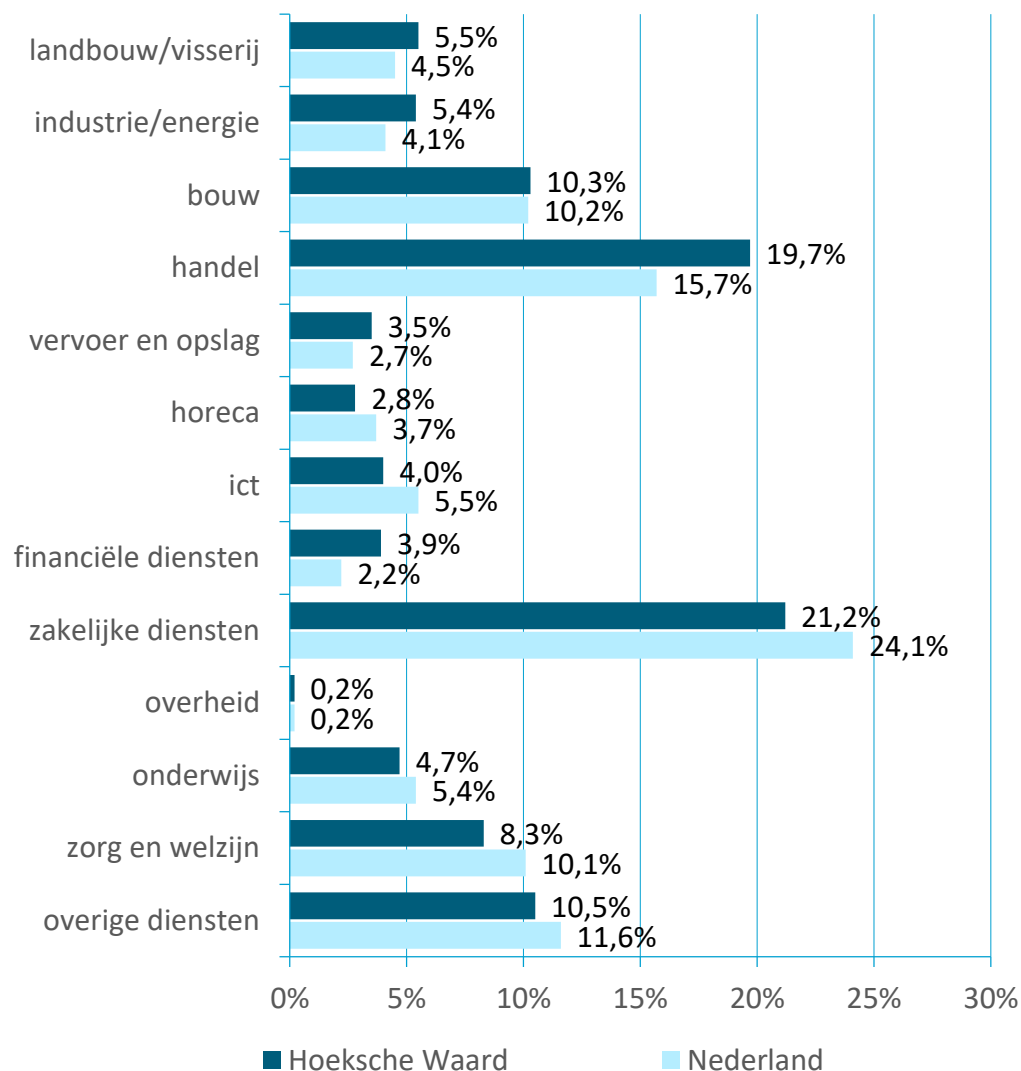
Vestigingen naar sector

Aandeel vestigingen naar sector per 1-1-2019

Vestigingen naar sector

De grootste sectoren wat betreft het aantal vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard zijn Zakelijke diensten (21,2%) en Handel (19,7%). Dit zijn ook landelijk de grootste sectoren, maar de sector Handel is in de gemeente Hoeksche Waard nog sterker vertegenwoordigd dan gemiddeld in Nederland (15,7%).

Overheid (0,2%) en Horeca (2,8%) zijn de kleinste sectoren wat betreft het aantal vestigingen in de gemeente Hoeksche Waard. De sector Horeca is in de gemeente bovendien minder sterk vertegenwoordigd dan landelijk gemiddeld (3,7%). De sector Financiële diensten is -hoewel klein- met 3,9% qua aantal vestigingen juist sterker vertegenwoordigd in de gemeente Hoeksche Waard dan landelijk gemiddeld (2,2%).



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

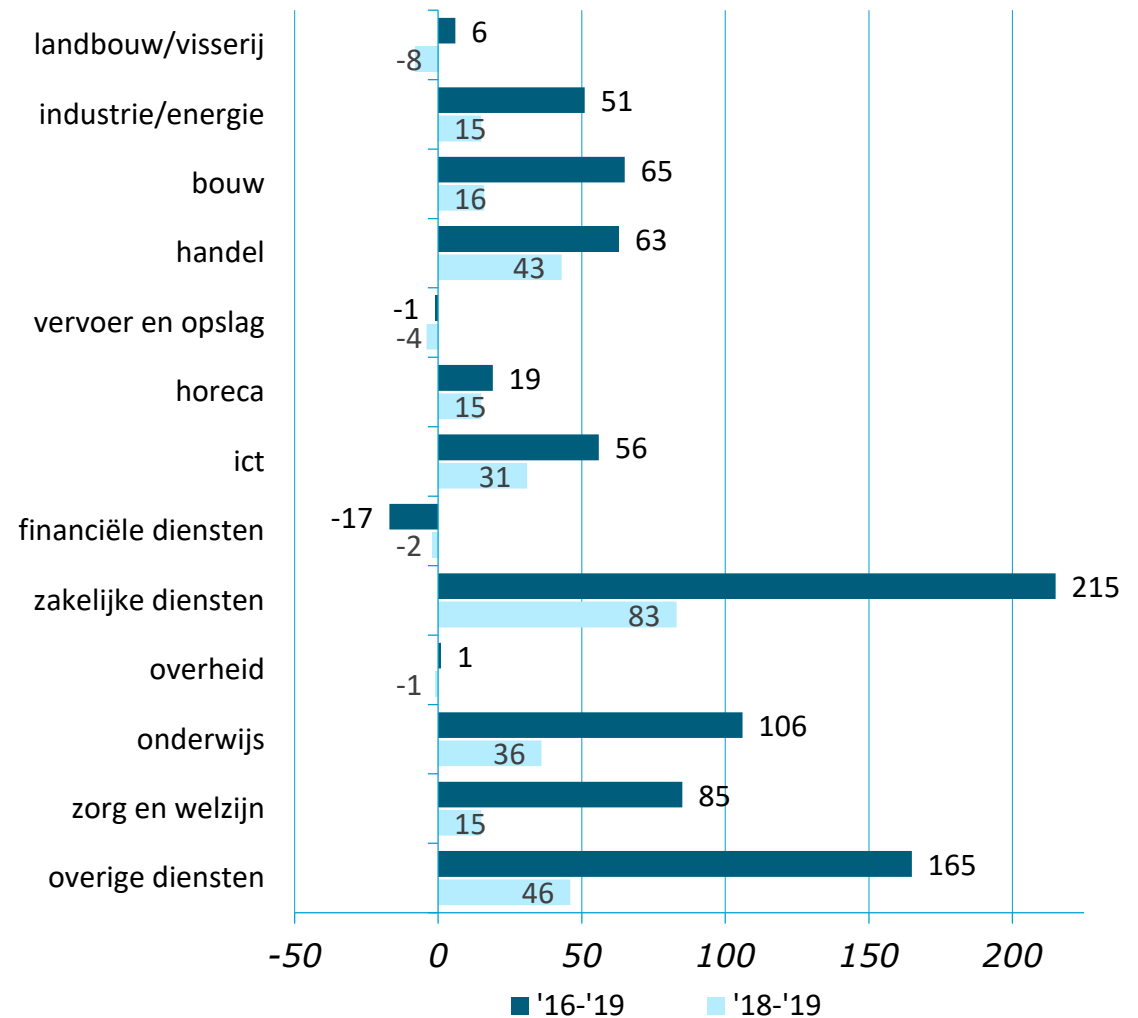
Ontwikkeling vestigingen naar sector I



Ontwikkeling aantal vestigingen bedrijven en instellingen naar sector, 2016-2019 en 2018-2019

Ontwikkeling vestigingen naar sector - absoluut

Absoluut gezien kwamen er sinds 2016 in de gemeente Hoeksche Waard de meeste vestigingen bij in de sector Zakelijke diensten (+215 vestigingen), gevolgd door de overige diensten (+165 vestigingen) en de sector Onderwijs (+106 vestigingen). In de sector financiële diensten zien we de grootste afname (-17 vestigingen).



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling vestigingen naar sector II

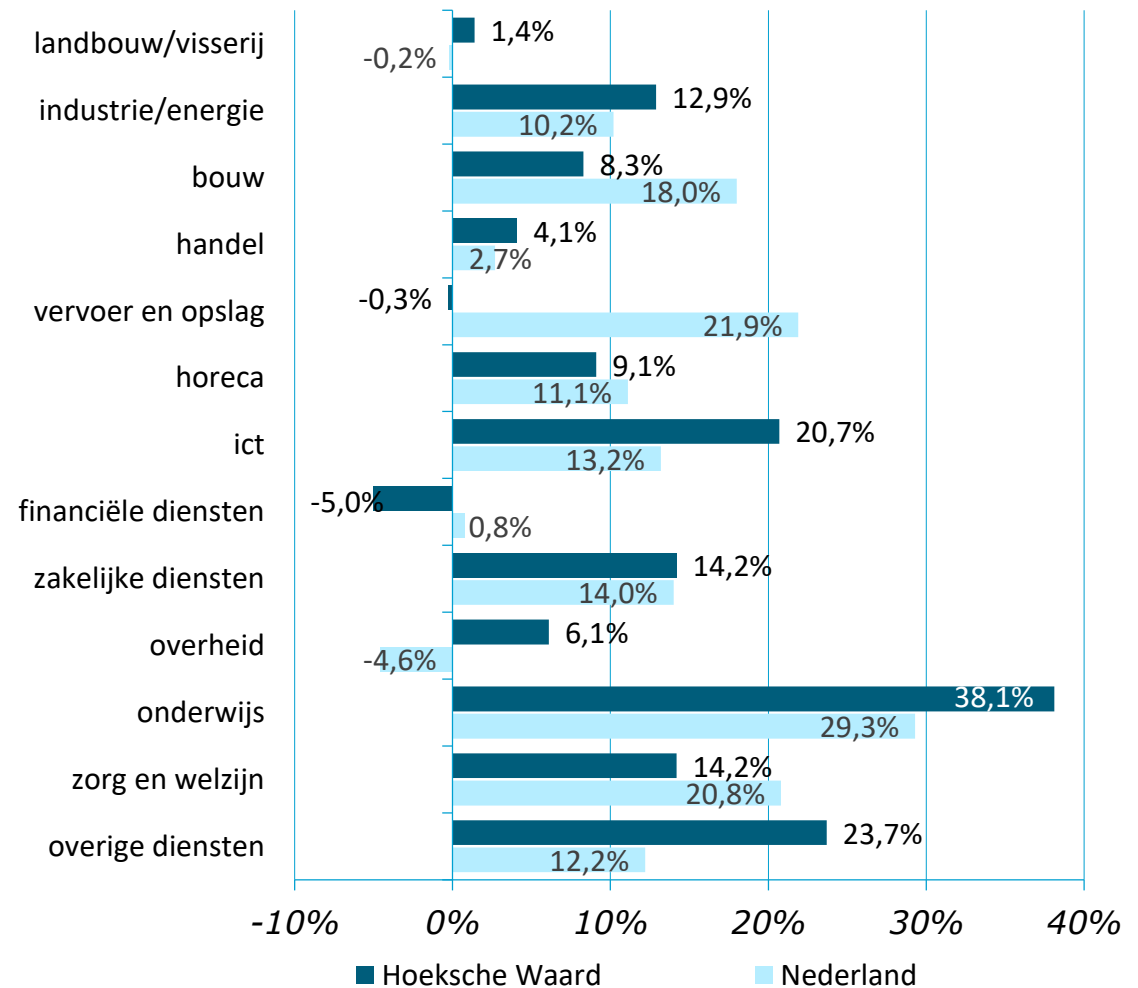


Ontwikkeling vestigingen bedrijven en instellingen naar sector, Hoeksche Waard en landelijk, 2016-2019

Ontwikkeling vestigingen naar sector - relatief

Procentueel groeide het aantal vestigingen van bedrijven en instellingen sinds 2016 het hardst in de sector Onderwijs. Landelijk bedroeg de groei van het aantal vestigingen in deze sector +29,3%. In de gemeente Hoeksche Waard groeide deze sector met +38,1% zelfs nog beduidend harder.

De sector Financiële diensten laat in de gemeente Hoeksche Waard met -5,0% sinds 2016 de sterkste daling van het aantal bedrijfsvestigingen zien. Deze daling gaat in tegen de landelijk trend (+0,8%). Ook in de sector Vervoer en opslag zien we in de Hoeksche Waard een lichte daling van het bedrijfsvestigingen (-0,3%). Landelijk is deze sector sinds 2016 juist flink gegroeid (+21,9%).



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

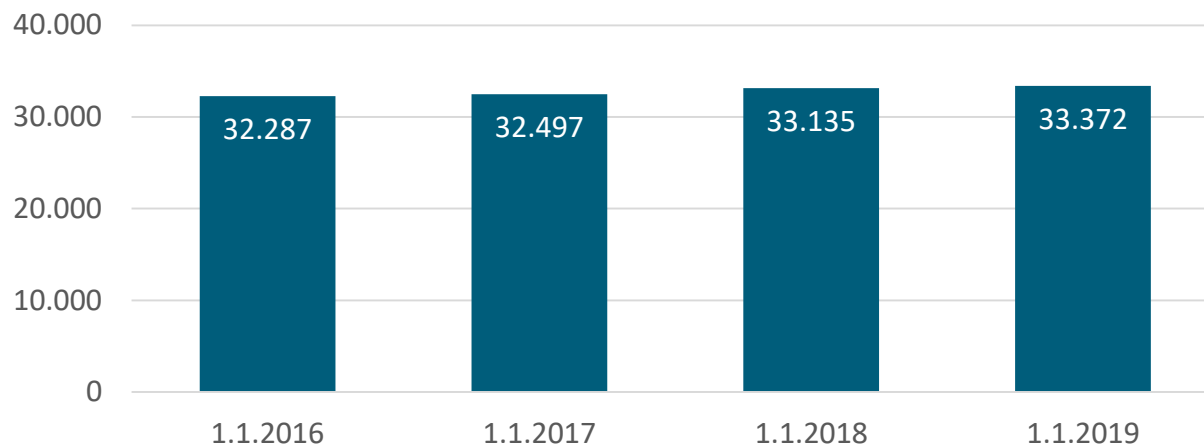


Banen en werkgelegenheid



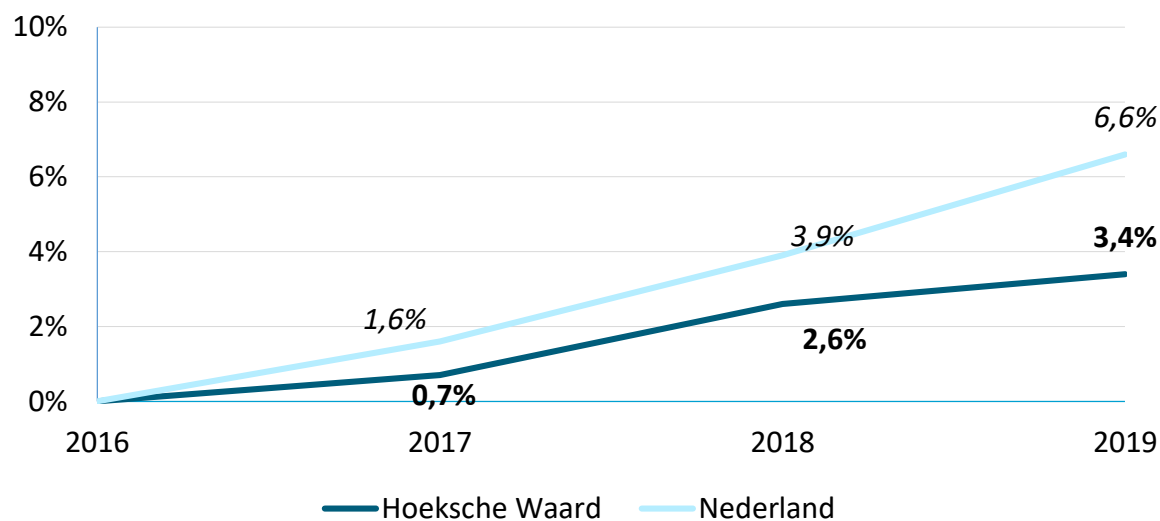
Banen in de Hoeksche Waard

Banen Hoeksche Waard en ontwikkeling t.o.v. 2016



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen t.o.v. 2016



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Banen in de Hoeksche Waard

Op 1 januari 2019 telde de gemeente Hoeksche Waard 33.372 banen. Dat waren er 237 meer dan een jaar eerder (+0,7%). Het betreft alle banen, ongeacht het aantal uren per week, inclusief zelfstandigen en uitzendkrachten.

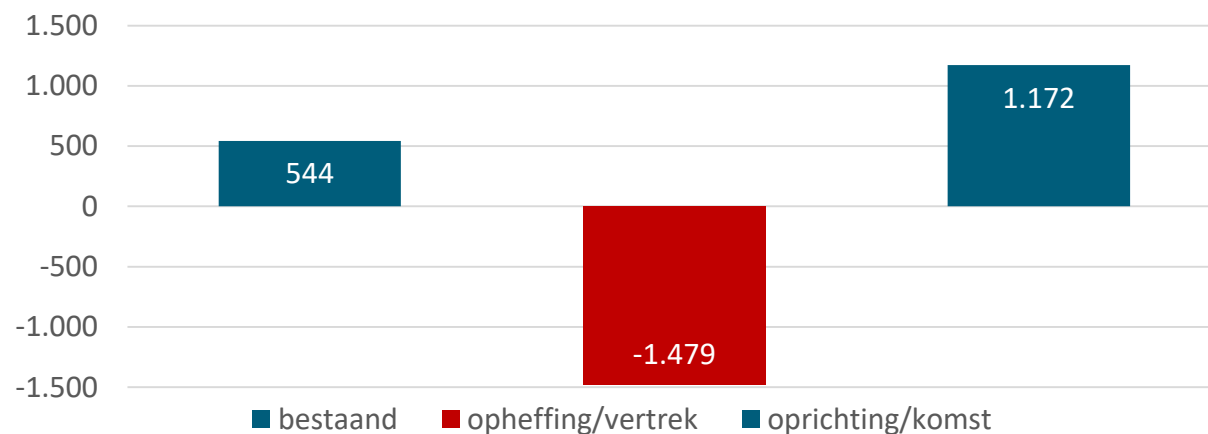
Ontwikkeling banen

Ten opzichte van 2016 is de werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard met 3,4% gegroeid. Deze groei blijft duidelijk achter bij het landelijk gemiddelde (+6,6%).



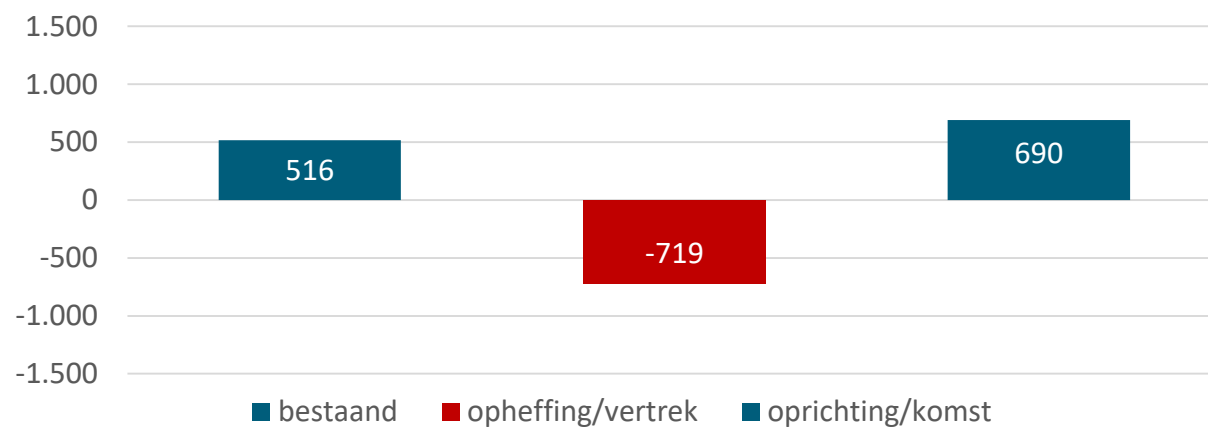
Ontwikkeling banen - vestiging/vertrek

Ontwikkeling banen als gevolg van groei, vestiging en vertrek Hoeksche Waard, 2018-2019



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen als gevolg van groei, vestiging en vertrek Hoeksche Waard, 2017-2018



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

Ontwikkeling banen - groei, vestiging en vertrek 2018-2019

In 2018 kwamen er in de gemeente Hoeksche Waard ruim twee keer zoveel nieuwe banen bij als gevolg van oprichtingen en vestigingen van bedrijven (+1.172 banen) als door groei van bestaande bedrijven (+544 banen). Door opheffing en vertrek verdwenen er in 2018 in totaal 1.479 banen uit de gemeente.

Ontwikkeling banen - groei, vestiging en vertrek 2017-2018

In 2017 groeide de werkgelegenheid in de gemeente Hoeksche Waard net iets harder als gevolg van oprichtingen en vestigingen van bedrijven (+690 banen) dan door groei van bestaande bedrijven (+516 banen). Door opheffing en vertrek verdwenen er in 2017 in totaal 719 banen uit de gemeente. Dat waren er aanzienlijk minder dan in 2018 (-1.479 banen).



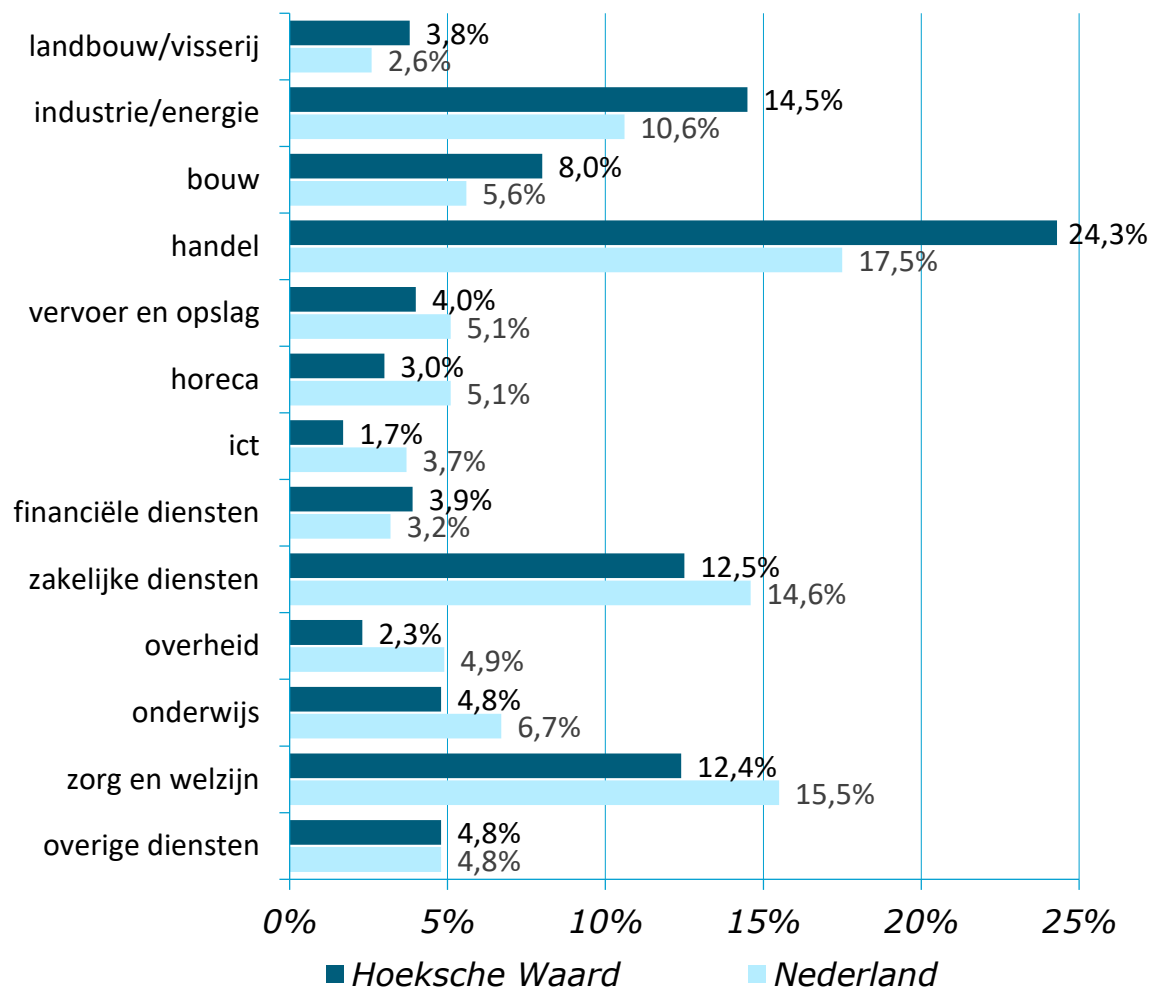
Banen naar sector

Aandeel banen naar sector per 1-1-2019

Banen naar sector

Veruit grootste sector wat betreft het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard is de sector Handel (24,3%). De sector Handel is ook landelijk de grootste sector qua banen, maar is in de gemeente Hoeksche Waard nog sterker vertegenwoordigd dan gemiddeld in Nederland (17,5%). Ook de sector Industrie/energie is met 14,5% van de banen relatief sterk vertegenwoordigd in de gemeente Hoeksche Waard (landelijk 10,6%). Hetzelfde geldt voor de – kleinere – sectoren Bouw en Landbouw/visserij.

Het kleinste aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard vinden we in de sectoren ICT (1,7%), Overheid (2,3%) en Horeca (3,0%). Hoewel deze sectoren ook landelijk tot de kleinere behoren, zijn ze in de gemeente Hoeksche Waard alle drie ondervertegenwoordigd.



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

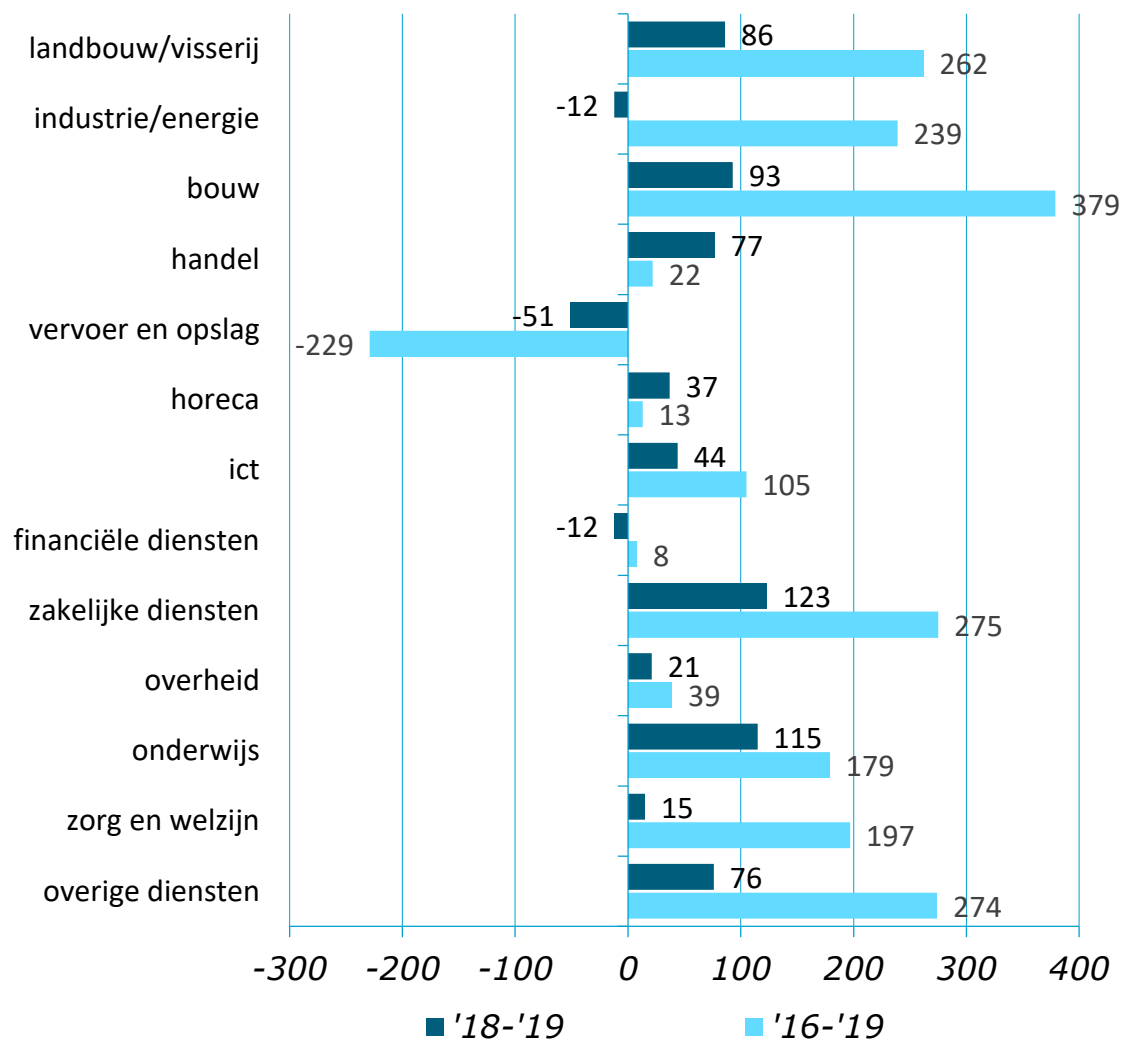


Ontwikkeling banen naar sector I

Ontwikkeling aantal banen naar sector, 2016-2019 en 2018-2019

Ontwikkeling banen naar sector – absoluut

Absoluut gezien kwamen er sinds 2016 in de gemeente Hoeksche Waard de meeste banen bij in de sector Bouw (+379 banen). In de sector Vervoer en opslag zien we tussen 2016 en 2019 de grootste afname van het aantal banen in de gemeente (-229 banen).



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)

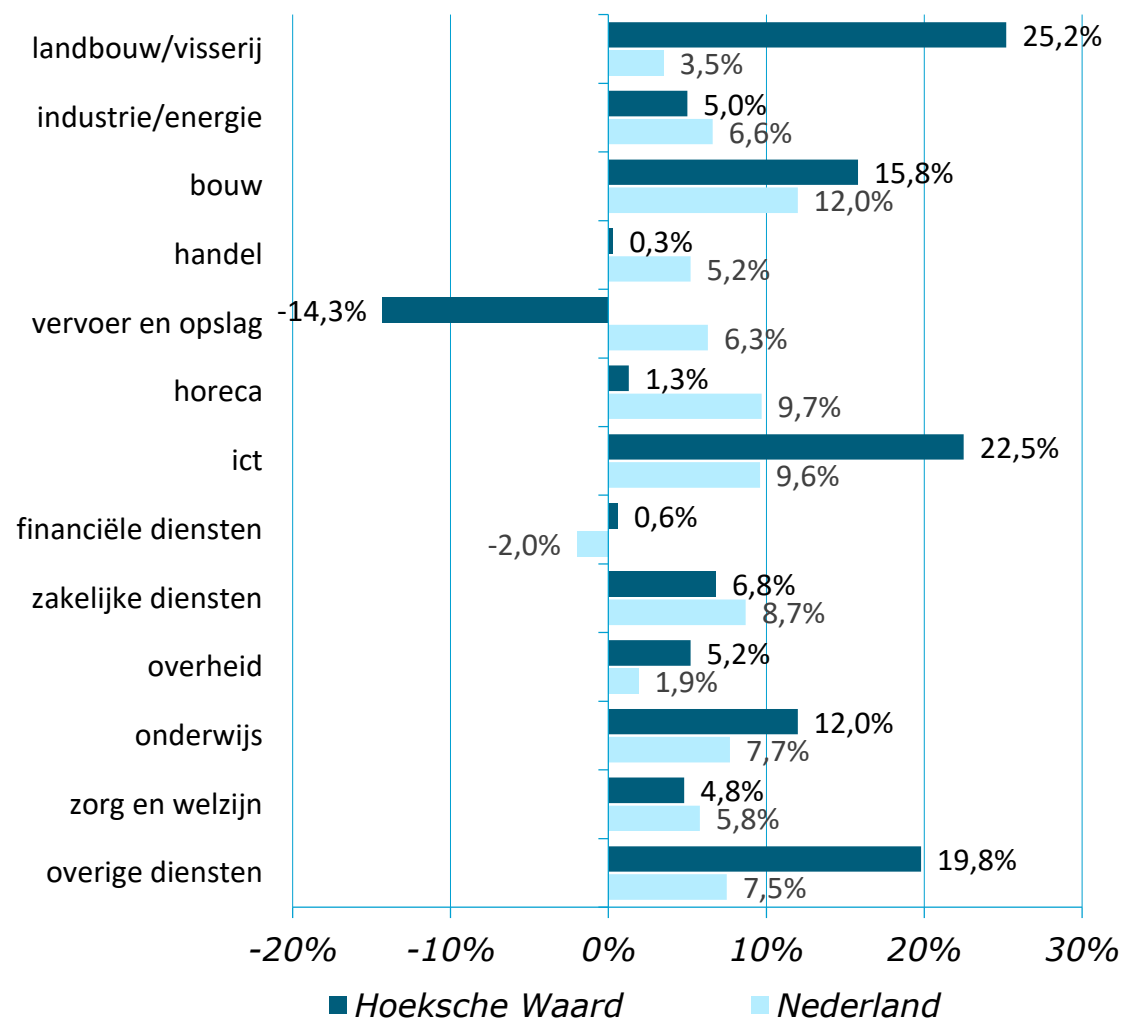


Ontwikkeling banen naar sector II

Ontwikkeling banen naar sector, Hoeksche Waard en landelijk, 2016-2019

Ontwikkeling banen naar sector – relatief

Procentueel groeide het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard sinds 2016 het hardst in de sector Landbouw/visserij (+25,2%), gevolgd door de sector ICT (+22,5%). Hoewel de sector Vervoer en Opslag landelijk groeide (+6,3%), zien we in de gemeente Hoeksche Waard sinds 2016 een daling van de werkgelegenheid in deze sector met -14,3%.

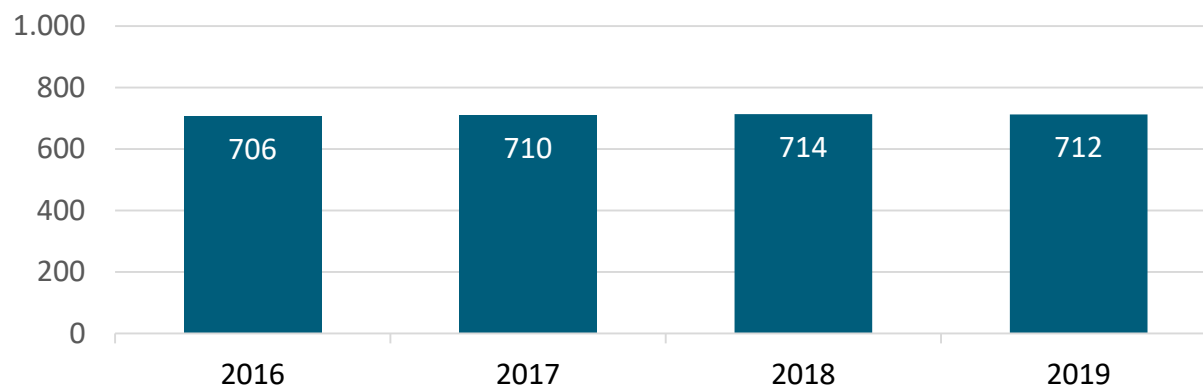


Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen)



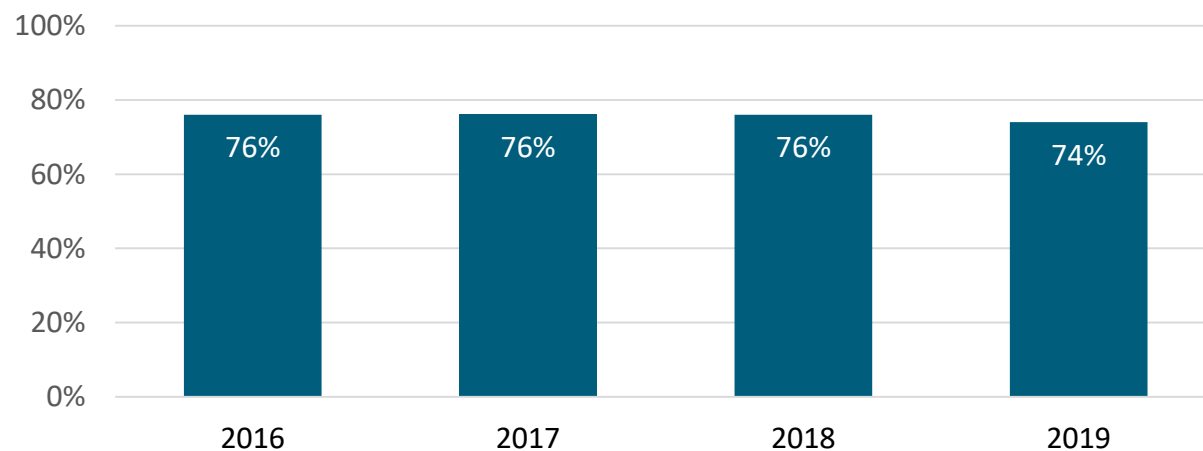
Werkgelegenheid Hoeksche Waard

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, absoluut



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, procentueel t.o.v. Nederland



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS

Banen per 1.000 personen beroepsbevolking

De gemeente Hoeksche Waard kent met 712 banen per 1.000 personen beroepsbevolking een relatief lage werkgelegenheid. Wel is de werkgelegenheid ten opzichte van 2016 iets gestegen.

Banen per 1.000 personen beroepsbevolking vergeleken

Landelijk komt de werkgelegenheid op 960 banen per 1.000 personen beroepsbevolking. De gemeente Hoeksche Waard komt hiermee op 74% van de gemiddelde werkgelegenheid in Nederland. Dit aandeel daalde bovendien licht t.o.v. een jaar eerder (76%). Een relatief lage werkgelegenheid is verre van ongebruikelijk voor een sub urbaan gebied onder de rook van een grootstedelijke regio.



Werkgelegenheid per sector

Banen per 1.000 personen totale beroepsbevolking, naar sector t.o.v. Nederland, 2018 en 2019

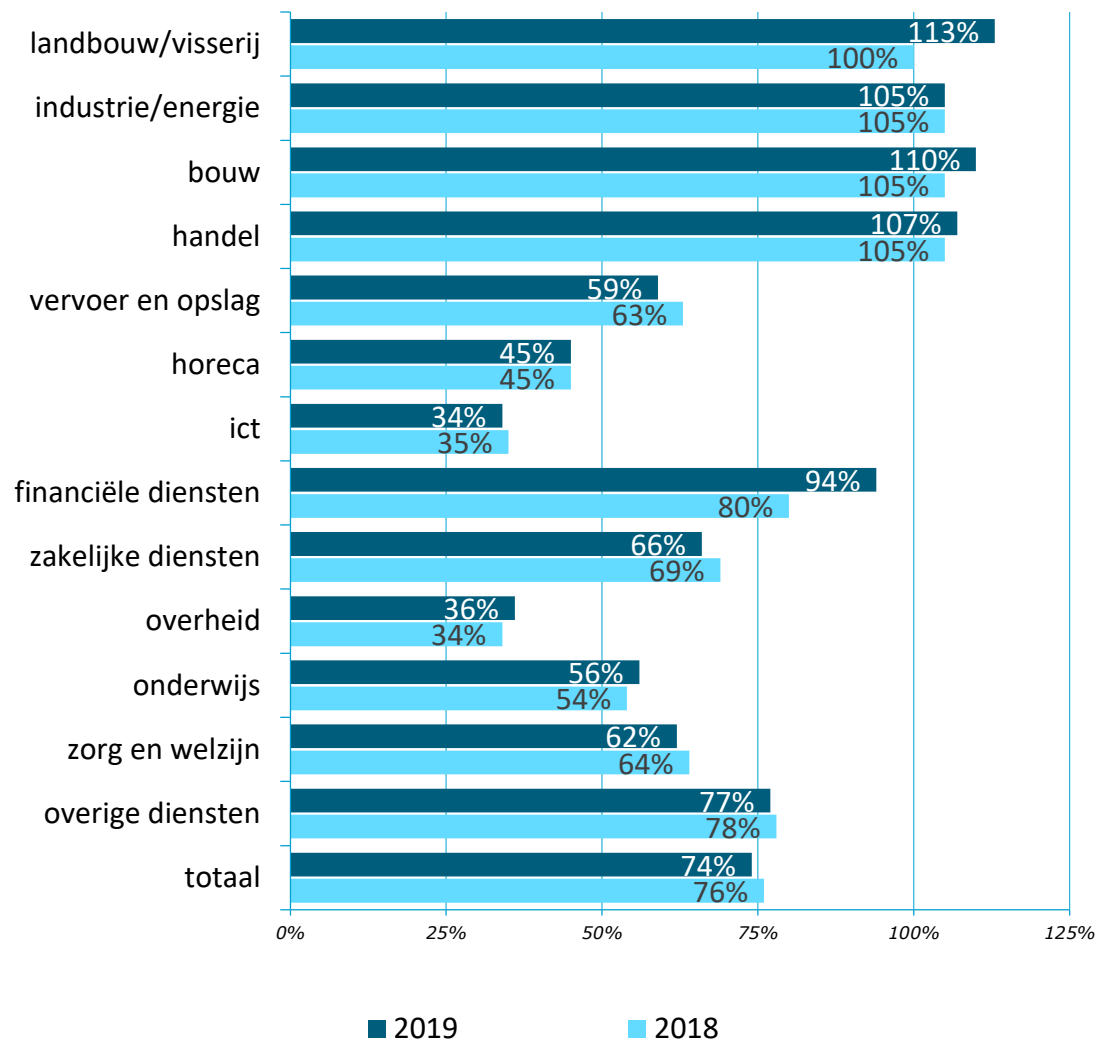
Werkgelegenheid Hoeksche Waard naar sector

Wanneer we het aantal banen per 1.000 personen beroepsbevolking op sectorniveau vergelijken, valt op dat de gemeente Hoeksche Waard in vergelijking met landelijk relatief vooral zeer weinig banen biedt in de sectoren ICT en Overheid. De werkgelegenheid per 1.000 personen beroepsbevolking in deze sectoren is in de Hoeksche Waard maar iets meer dan een derde van de werkgelegenheid die we landelijk zien. Ook de sector Horeca kent in de gemeente Hoeksche Waard een relatief lage werkgelegenheid. Per 1.000 personen beroepsbevolking biedt de gemeente iets minder dan de helft van de werkgelegenheid die we landelijk zien.

Verhoudingsgewijs veel banen per 1.000 personen beroepsbevolking zien we in de gemeente Hoeksche Waard in de sectoren Landbouw/visserij en Bouwnijverheid.

Toelichting:

Banen per sector/1.000 personen totale beroepsbevolking Hoeksche Waard gedeeld door hetzelfde cijfer voor Nederland.



Bron: LISA (Landelijk Informatiesysteem van Arbeidsplaatsen) en CBS



Verkooppunten detailhandel en horeca

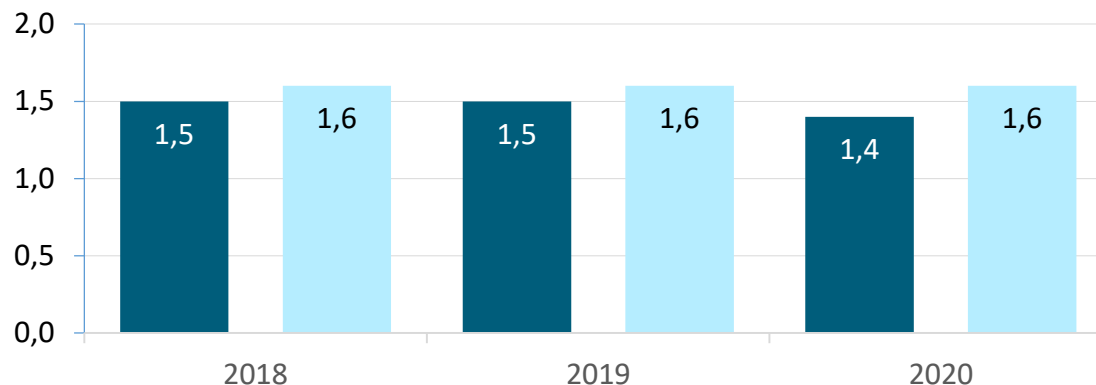


Verkooppunten detailhandel dagelijks

Verkooppunten dagelijkse winkels per 1.000 inwoners

Verkooppunten dagelijkse winkels

De dagelijks sector is in de gemeente Hoeksche Waard met 1,4 verkooppunten per 1.000 inwoners iets minder vertegenwoordigd dan landelijk gemiddeld (1,6). Ten opzichte van 2019 (1,5 verkooppunten per 1.000 inwoners) zien we in de gemeente Hoeksche Waard een lichte daling.

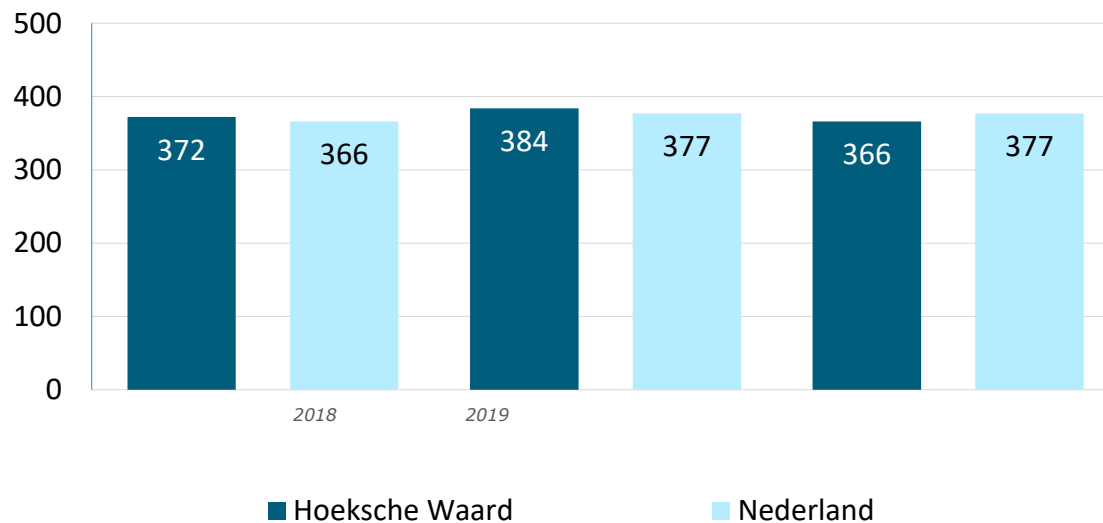


Bron: Locatus

Vloeroppervlak dagelijkse winkels per 1.000 inwoners

Vloeroppervlak dagelijkse winkels

De relatieve daling van het aantal verkooppunten zien we ook terug in het vloeroppervlak (m²) per 1.000 inwoners van verkooppunten voor dagelijkse behoeftigheden. In de gemeente Hoeksche Waard daalde dit vloeroppervlak in het afgelopen jaar van 384m² naar 366m² per 1.000 inwoners. Daarmee komt de gemeente Hoeksche Waard nu lager uit dan landelijk gemiddeld (377 m² per 1.000 inwoners).



Bron: Locatus

Toelichting: cijfers per eind april



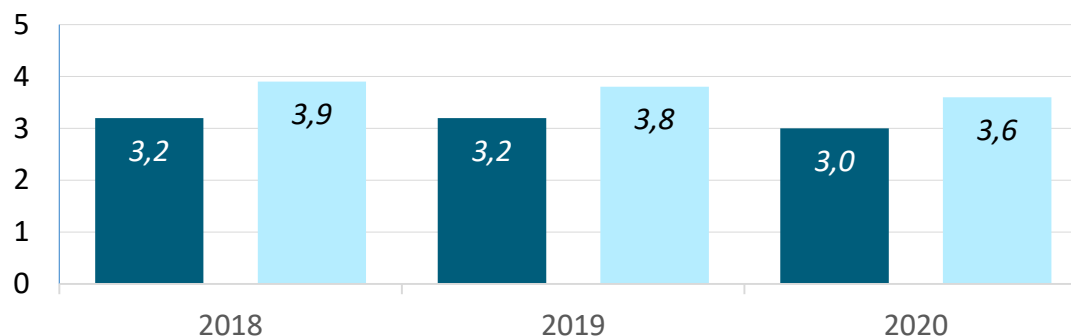
Verkooppunten detailhandel niet-dagelijks

Verkooppunten niet dagelijkse winkels per 1.000 inwoners

Verkooppunten niet-dagelijkse winkels

De niet-dagelijkse sector in de gemeente Hoeksche Waard kent met 3,0 verkooppunten per 1.000 inwoners net als de dagelijkse sector een lagere vertegenwoordiging dan landelijk gemiddeld (3,6).

Ook de wat betreft de niet-dagelijkse sector zien we in de gemeente Hoeksche Waard een daling van het aantal verkooppunten ten opzichte van 2019 (3,2 verkooppunten per 1.000 inwoners).

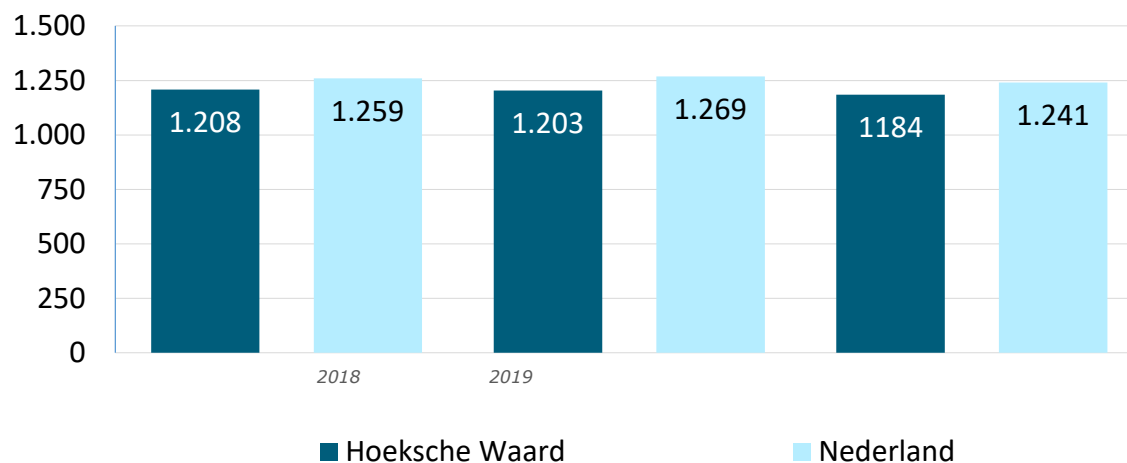


Bron: Locatus

Vloeroppervlak niet dagelijkse winkels per 1.000 inwoners

Vloeroppervlak niet-dagelijkse winkels

De relatieve daling van het aantal zien we ook terug in het vloeroppervlak per 1.000 inwoners van de niet-dagelijkse winkels. Dit ligt in de gemeente Hoeksche Waard iets lager dan gemiddeld in Nederland. Ook dit vloeroppervlak per 1.000 inwoners is in het afgelopen jaar gedaald, zowel landelijk als in de gemeente Hoeksche Waard.



Bron: Locatus

Toelichting: cijfers per eind april

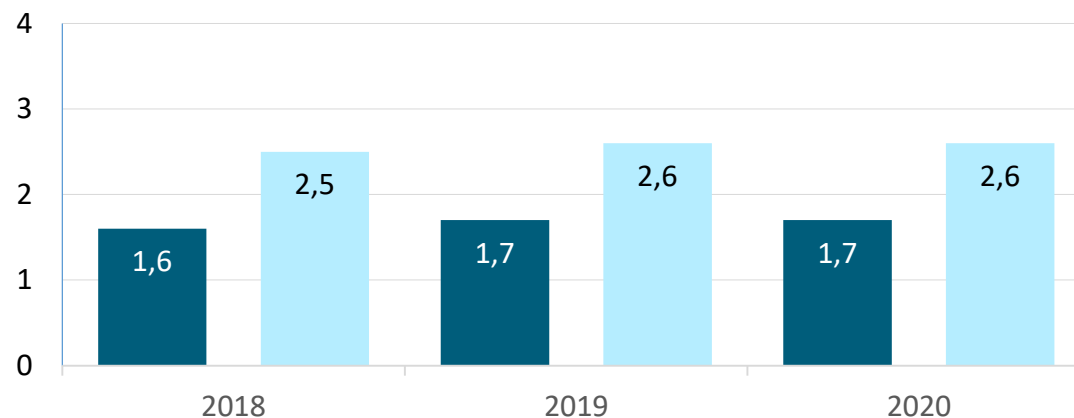


Verkooppunten horeca

Verkooppunten horeca per 1.000 inwoners

Verkooppunten horeca

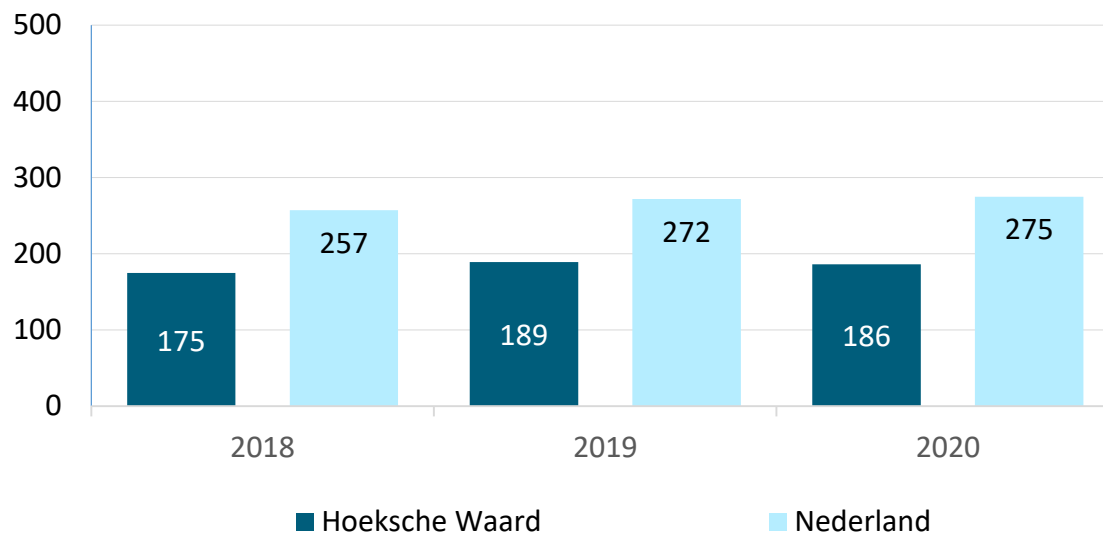
De sector Horeca in de gemeente Hoeksche Waard laat wat betreft het aantal verkooppunten per 1.000 inwoners het grootste verschil zien met de landelijke situatie. De gemeente Hoeksche Waard heeft in deze sector 1,7 verkooppunten per 1.000 inwoners, waar het landelijk gemiddelde op 2,6 ligt.



Vloeroppervlak horeca per 1.000 inwoners

Verkooppunten horeca

Met 186m2 horecaruimte per 1.000 inwoners blijft de gemeente Hoeksche Waard ook in vloeroppervlak ruim achter bij het landelijk gemiddelde (275m2 per 1.000 inwoners).



Toelichting: cijfers per eind april

Bron: Locatus



Woon-werkbalans





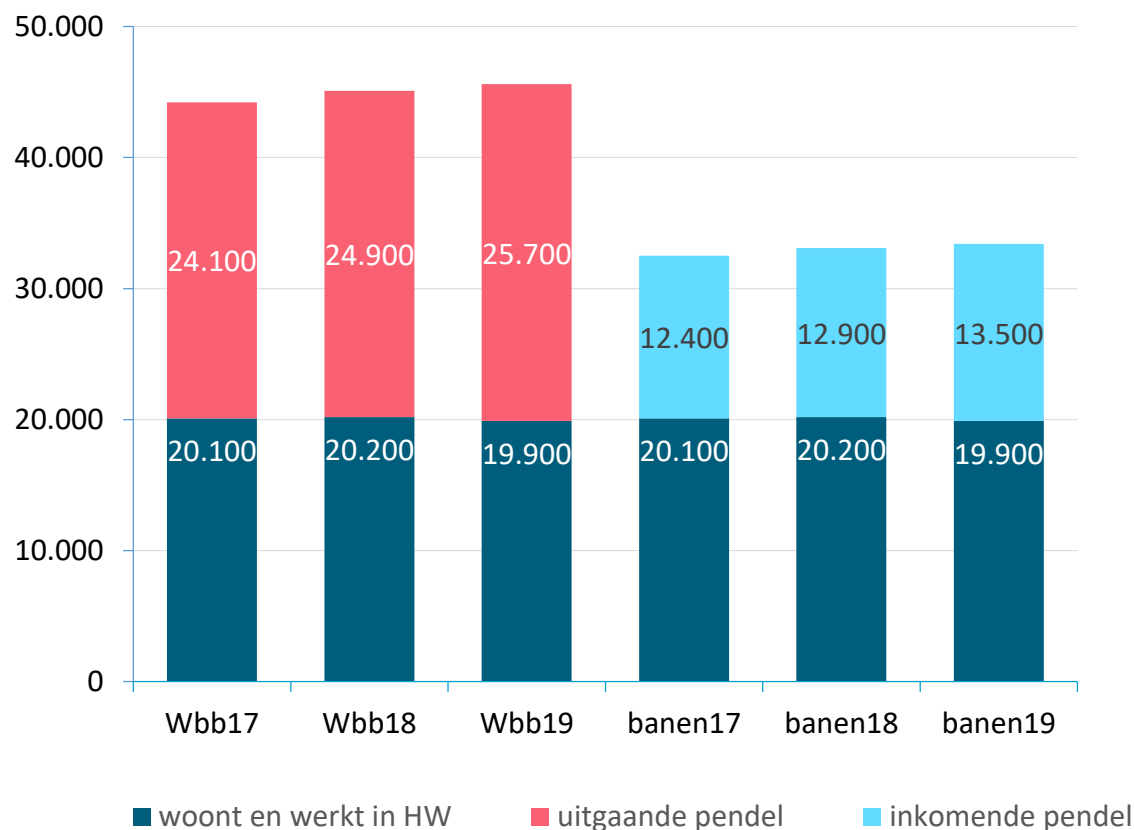
Woon-werkbalans en pendel

Woon-werkbalans en pendel, werkzame beroepsbevolking en banen Hoeksche Waard

Woon-werkbalans en pendel Hoeksche Waard

Iets minder dan 20.000 inwoners van de gemeente Hoeksche Waard waren begin 2019 werkzaam binnen de grenzen van hun eigen woongemeente. Dat betreft ongeveer 44% van de werkzame beroepsbevolking (Wbb) in de gemeente. Bijna 26.000 inwoners van de gemeente Hoeksche Waard (56% van de werkzame beroepsbevolking) was werkzaam buiten de gemeentegrenzen. De afgelopen jaren is de uitgaande pendel licht gegroeid.

De inkomende pendel van mensen van buiten de gemeente die in de gemeente Hoeksche Waard werkzaam zijn bedroeg begin 2019 13.500 personen. Ook de inkomende pendel is in de afgelopen jaren gegroeid. Banen in de Hoeksche Waard worden dus vaker ingevuld door mensen van buitenaf.

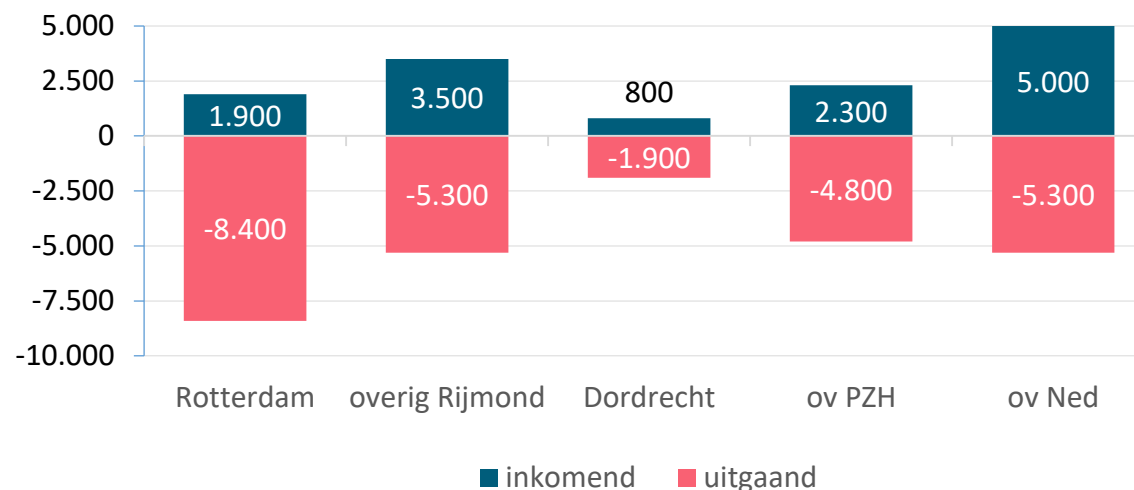


Toelichting: ramingen OCD op basis van cijfers CBS



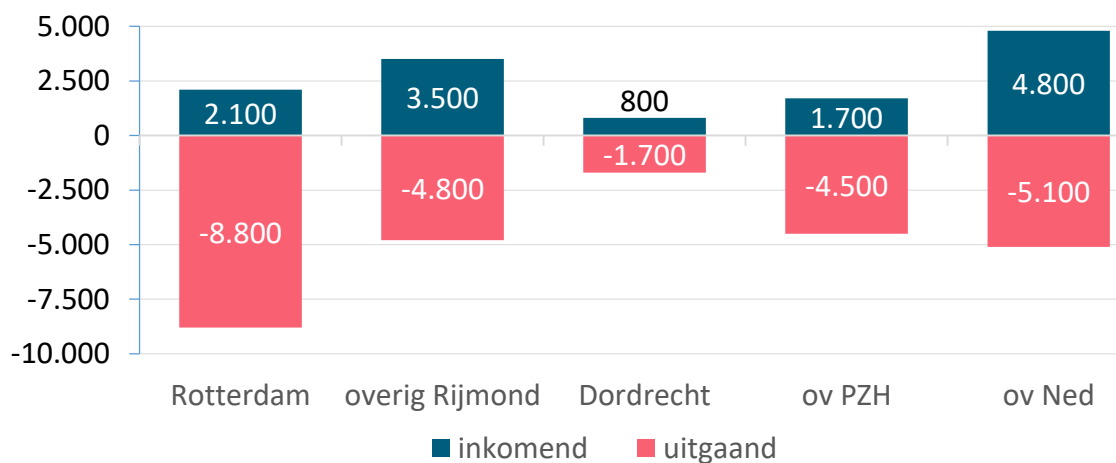
Pendel naar herkomst en bestemming

In- en uitgaande pendel Hoeksche Waard van/naar, 2019



Toelichting: ramingen OCD op basis van cijfers CBS

In- en uitgaande pendel Hoeksche Waard van/naar, 2018



Toelichting: ramingen OCD op basis van cijfers CBS

Herkomst en bestemming pendel

Van de werkzame beroepsbevolking in de gemeente Hoeksche Waard werkt meer dan de helft (25.700 personen = 56%) buiten de gemeentegrenzen. Andersom worden circa 13.500 banen in de gemeente Hoeksche Waard (40%) ingevuld door mensen van buiten de gemeente. Omdat er (aanzienlijk) meer uitgaande dan inkomende pendel is in de gemeente, spreken we van een negatief pendelsaldo.

De meeste uitgaande pendel heeft als bestemming Rotterdam. Circa 8.400 inwoners van de gemeente Hoeksche Waard zijn hier werkzaam. De inkomende pendel vanuit Rotterdam naar de gemeente Hoeksche Waard ligt met 1.900 werkenden aanzienlijk lager. Ook naar de rest van de regio Rijnmond, Dordrecht, overig provincie Zuid-Holland en overig Nederland zien we meer uitgaande dan inkomende pendel.

Ten opzichte van een jaar eerder (begin 2018) is zowel de uitgaande als de inkomende pendel naar en van Rotterdam gedaald. Naar de rest van de regio Rijnmond, Dordrecht, overig provincie Zuid-Holland en overig Nederland zien we juist iets meer uitgaande pendel en gelijke of toegenomen inkomende pendel.

Hoger opgeleiden pendelen in de regel meer en verder dan middelbaar en lager opgeleiden.



Werkloosheid, vacatures en spanningsindicator



Ww-uitkeringen Hoeksche Waard

Het aantal WW-uitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard daalde in de afgelopen jaren fors. Eind 2016 ontvingen nog bijna 1.500 inwoners een WW-uitkering, in december 2019 was dit aantal gedaald tot 846. Sinds het uitbreken van de Coronacrisis is het aantal WW-uitkeringen overigens weer snel toegenomen.

Ww-uitkeringen vergeleken

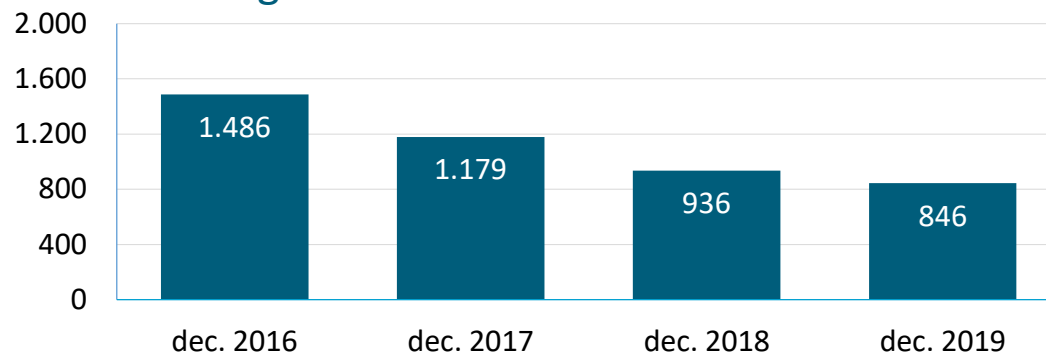
In vergelijking met het landelijk beeld ligt het aantal WW-uitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard laag. In december 2019 had 1,6% van de inwoners tussen 15 en 65 jaar in de gemeente een WW-uitkering. Landelijk bedroeg dit aandeel 2,3%.

Ontwikkeling WW-uitkeringen sinds december 2016

Ten opzichte van de situatie eind 2016 is het aantal WW-uitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard met 43,1% gedaald. De ontwikkeling houdt hiermee ongeveer gelijke tred met het landelijk beeld.

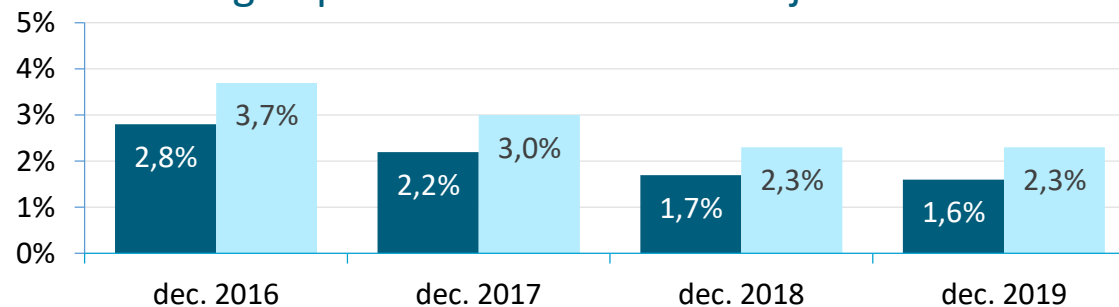
WW-uitkeringen

WW-uitkeringen Hoeksche Waard



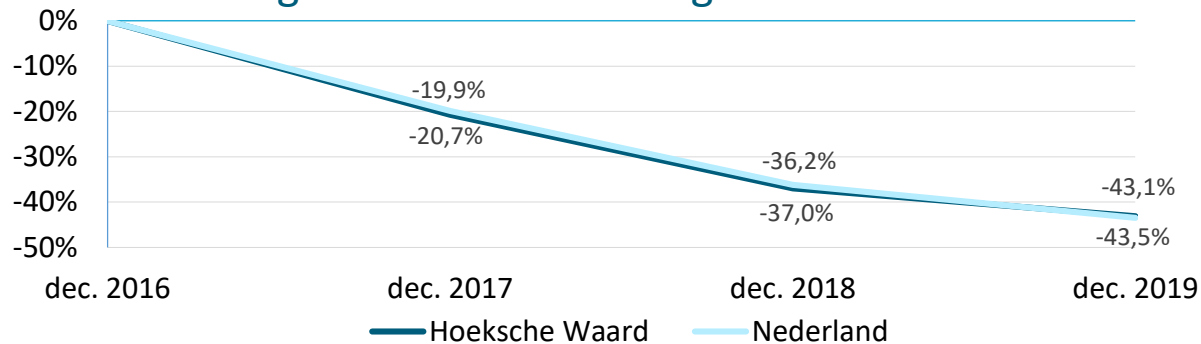
Bron: UWV

WW-uitkeringen per 100 inwoners 15-64 jaar



Bron: UWV & CBS

Ontwikkeling aantal WW-uitkeringen t.o.v. december 2016

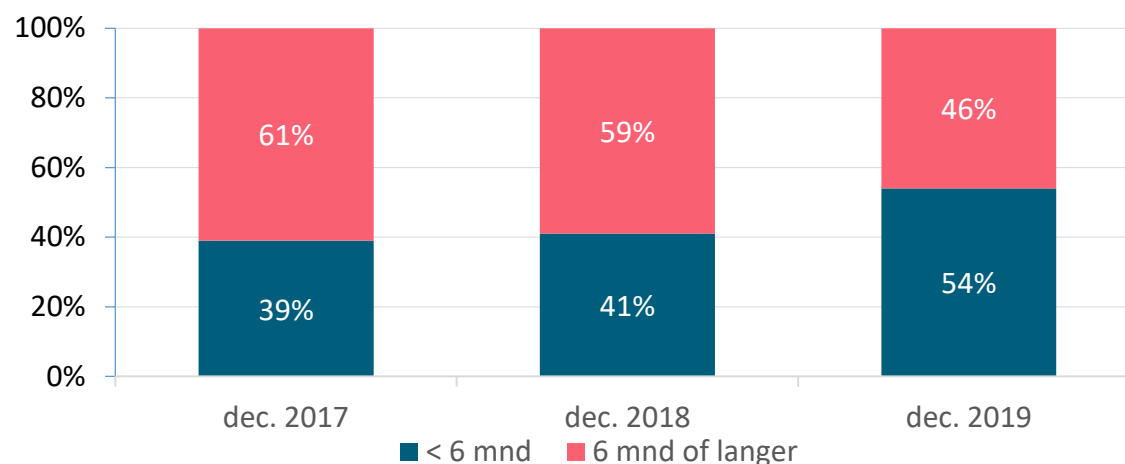


Bron: UWV, bewerking OCD



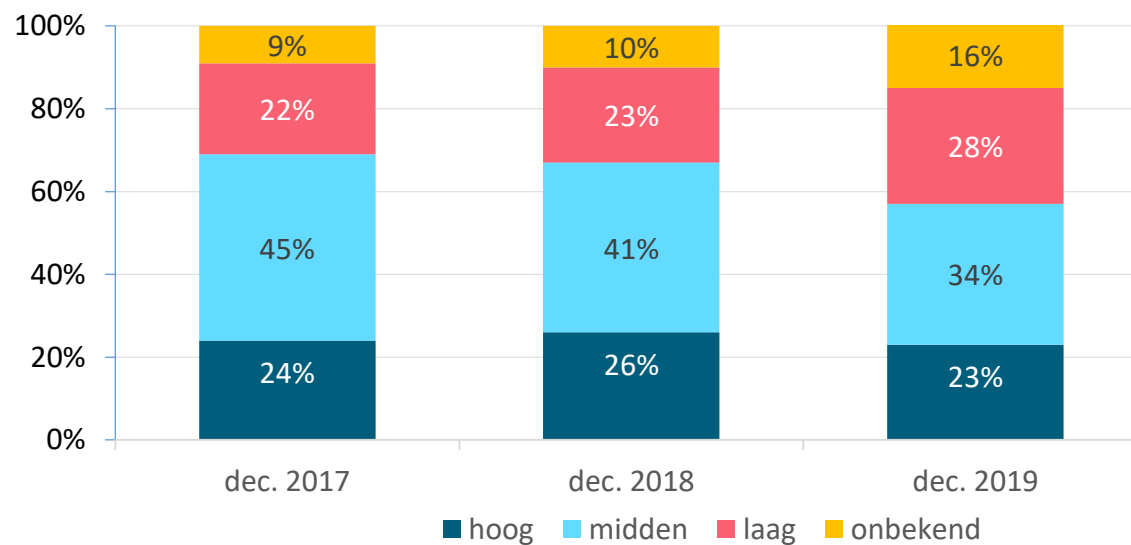
WW-uitkeringen naar duur en opleiding

WW-uitkeringen Hoeksche Waard naar duur uitkering, per december



Bron: UWV

WW-uitkeringen Hoeksche Waard naar opleidingsniveau, per december



Bron: UWV

WW-uitkeringen naar duur uitkering

Niet alleen het aantal WW-uitkeringen daalde in de afgelopen jaren, ook de gemiddelde duur van de looptijd van de uitkering ging omlaag. Van de WW-ers in de gemeente Hoeksche Waard die in december 2019 een uitkering ontvingen, ontving 46% deze langer dan zes maanden. Eind 2017 was dit aandeel nog 61%.

WW-uitkeringen naar opleidingsniveau

In december 2019 was 28% van de WW-ontvangers lager opgeleid. Een derde deel (34%) had een middelbare opleiding, bijna een kwart (23%) een hogere. Ten opzichte van voorgaande jaren is het aandeel lager opgeleide WW-ontvangers toegenomen.



Bijstandsuitkeringen Hoeksche Waard

Per december 2019 telde de gemeente Hoeksche Waard 720 huishoudens met een bijstandsuitkering. Ten opzichte van een jaar eerder is dit aantal gelijk gebleven. Sinds het uitbreken van de Coronacrisis is het aantal bijstandsuitkeringen toegenomen.

Bijstandsuitkeringen vergeleken

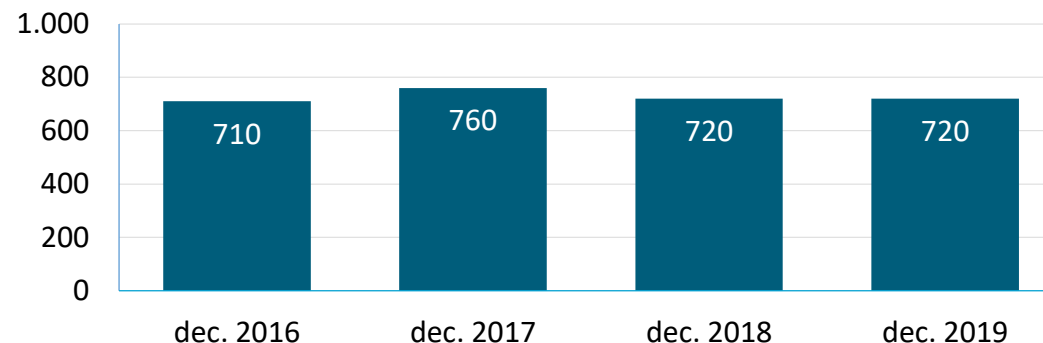
Huishoudens in de Hoeksche Waard hebben beduidend minder vaak een bijstandsuitkering dan gemiddeld in Nederland. In december 2019 had in de gemeente Hoeksche Waard 3,0% van de huishoudens tussen 15 en 65 jaar een bijstandsuitkering. Landelijk lag dit aandeel met 6,2% ruim twee keer zo hoog.

Ontwikkeling bijstandsuitkeringen sinds dec. 2016

Ten opzichte van de situatie in december 2016 ligt het aantal bijstandsuitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard eind 2019 1,4% hoger. Deze lichte stijging gaat in tegen de landelijk trend, die een daling met 11,8% ten opzichte van eind 2016 laat zien. Gezien het relatief zeer lage aandeel bijstandsuitkeringen in de gemeente Hoeksche Waard is het overigens niet verwonderlijk dat dit in de afgelopen jaren niet verder gedaald is.

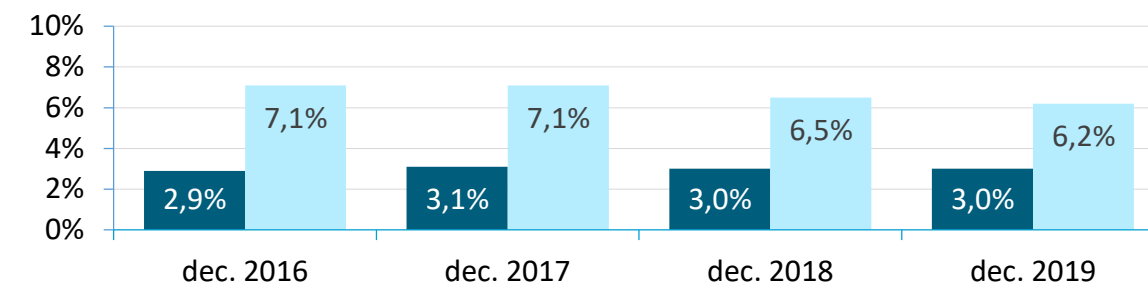
Bijstandsuitkeringen

Bijstandsuitkeringen Hoeksche Waard



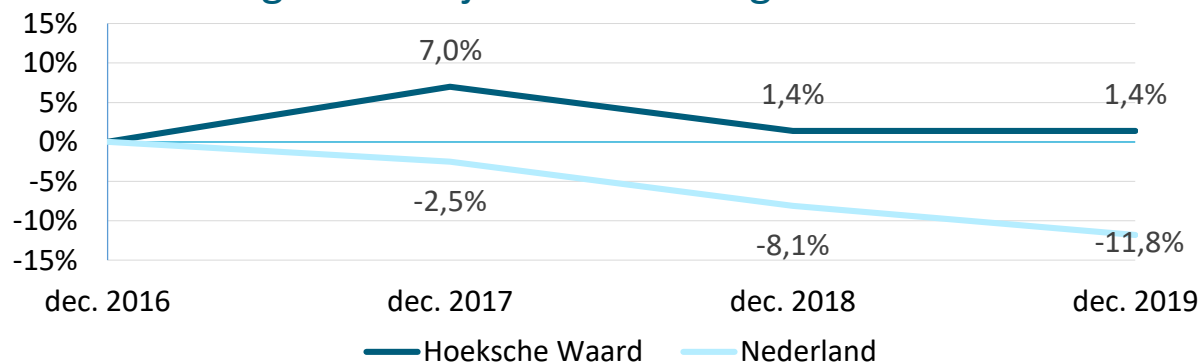
Bron: CBS

Bijstandsuitkeringen per 100 huishoudens 15-64 jaar



Bron: CBS

Ontwikkeling aantal bijstandsuitkeringen t.o.v. dec. 2016



Bron: CBS

Kortdurende werkloosheid - absoluut

WW-uitkeringen < 6 maanden naar beroepsgroep, december

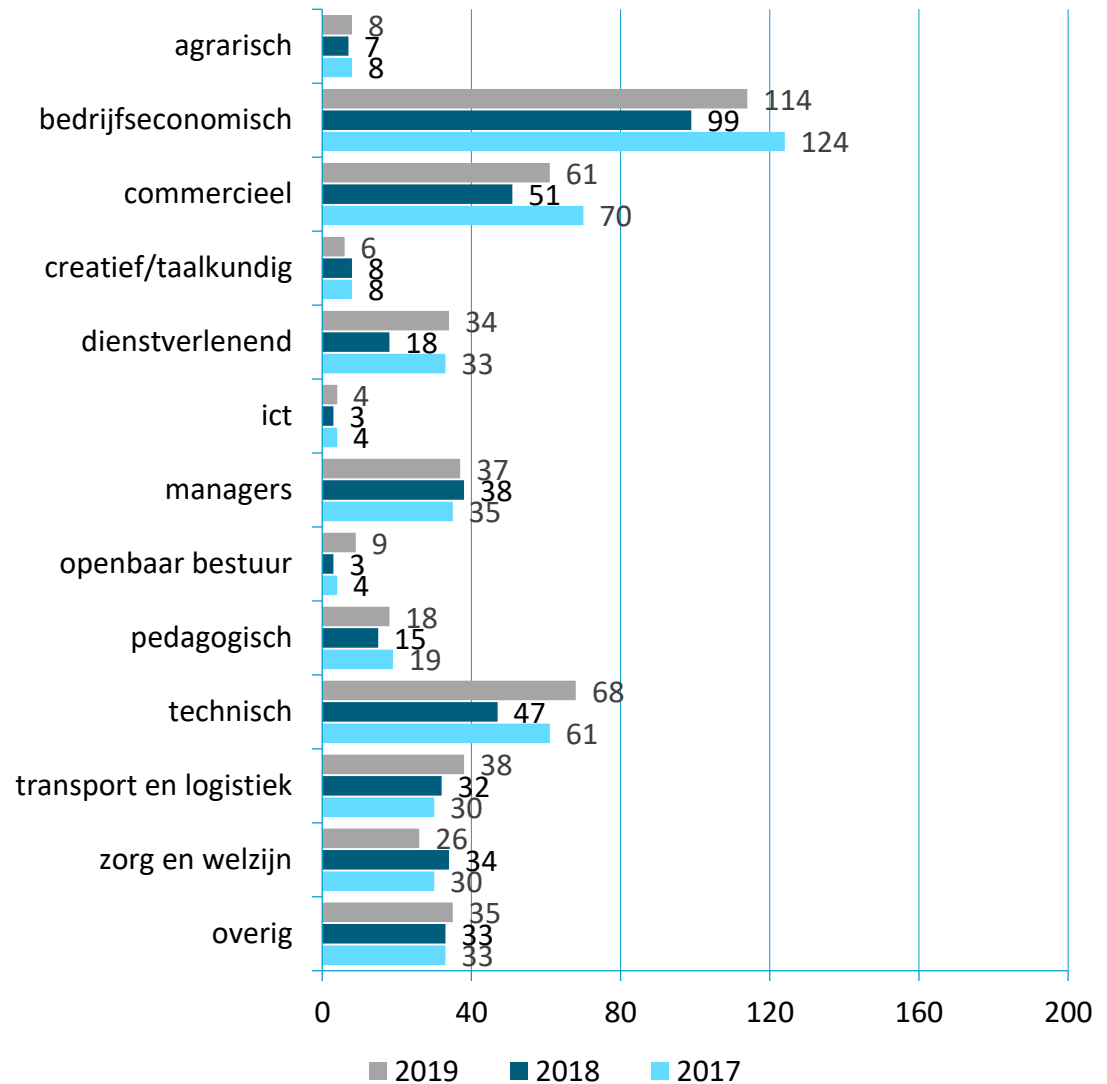


Kortdurende werkloosheid - absoluut

De kortdurende werkloosheid (WW<6 mnd) is één van de twee componenten van de spanningsindicator op de arbeidsmarkt, het aantal openstaande vacatures de ander.

In totaal bedroeg de kortdurende werkloosheid in de gemeente Hoeksche Waard in december 2019 458 WW-uitkeringen met een looptijd van onder de zes maanden.

Kortdurende werkloosheid was er in de Hoeksche Waard eind 2019 in absolute zin vooral in de bedrijfseconomische beroepen (114 uitkeringen), de technische beroepen (68 uitkeringen) en de commerciële beroepen (61 uitkeringen).



Bron: UWV, bewerking OCD

Kortdurende werkloosheid - relatief

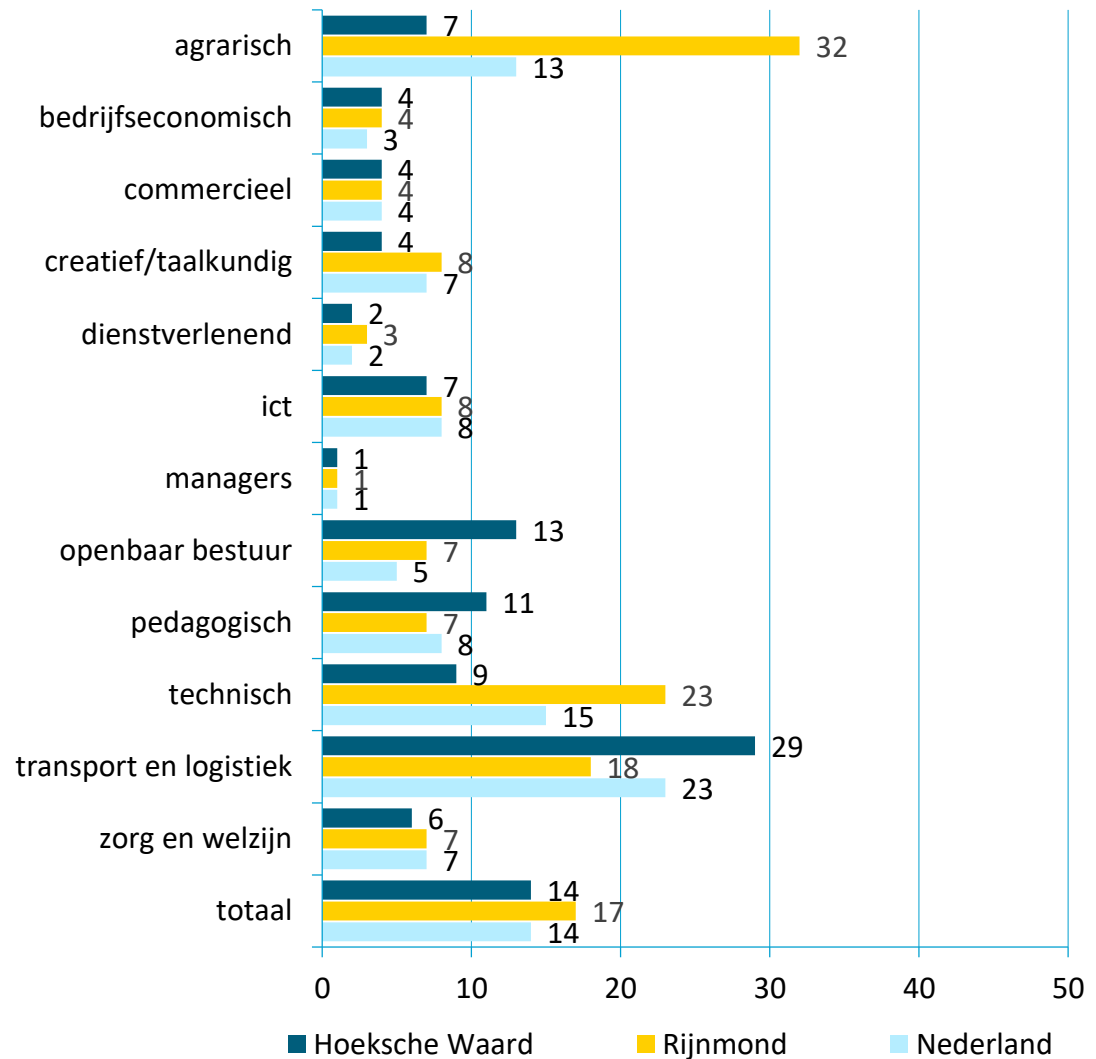
WW-uitkeringen < 6 maanden per 1.000 banen relevante werkgelegenheid per beroepsgroep, december 2019



Kortdurende werkloosheid - relatief

Wanneer we de kortdurende werkloosheid relateren aan de totale relevante werkgelegenheid binnen de verschillende beroepsgroepen, vallen in de Hoeksche Waard vooral de transport- en logistieke beroepen op. Per 1.000 banen relevante werkgelegenheid telde de gemeente in deze beroepsgroep 29 WW-uitkeringen < 6 maanden. Daarmee is de kortdurende werkloosheid in deze beroepsgroep in de gemeente Hoeksche Waard groter dan landelijk (23 WW-uitkeringen < 6 maanden per 1.000 banen relevante werkgelegenheid) en gemiddeld in de regio Rijnmond (18 WW-uitkeringen < 6 maanden per 1.000 banen relevante werkgelegenheid). Ook binnen de beroepen in het openbaar bestuur is de kortdurende werkloosheid in de Hoeksche Waard relatief groot.

Binnen de agrarische beroepen zien we daarentegen relatief weinig kortdurende werkloosheid in vergelijking met de regio Rijnmond en landelijk.



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking OCD

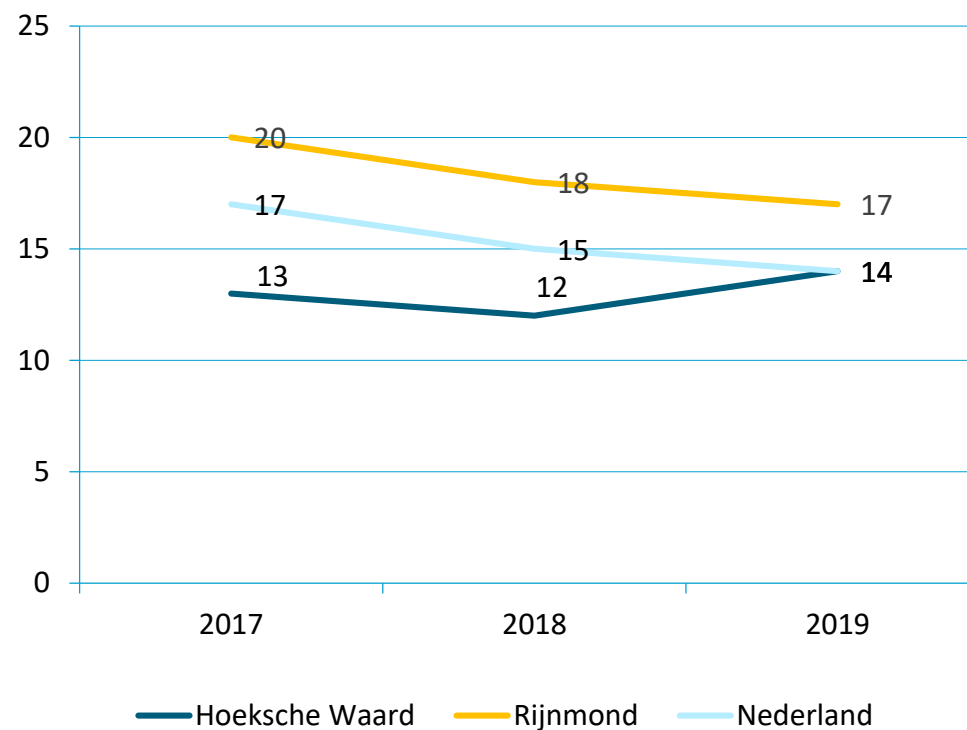


Ontwikkeling kortdurende werkloosheid

Kortdurende werkloosheid per 1.000 banen, december

Ontwikkeling kortdurende werkloosheid

Per 1.000 banen waren er in de gemeente Hoeksche Waard eind 2017 13 kortdurend werklozen, in 2018 daalde dit aantal naar 12, om eind 2019 weer op 14 uit te komen. Dit aandeel komt overeen met het landelijk gemiddeld en ligt iets lager dan gemiddeld in de regio Rijnmond.



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking OCD

Openstaande vacatures - absoluut

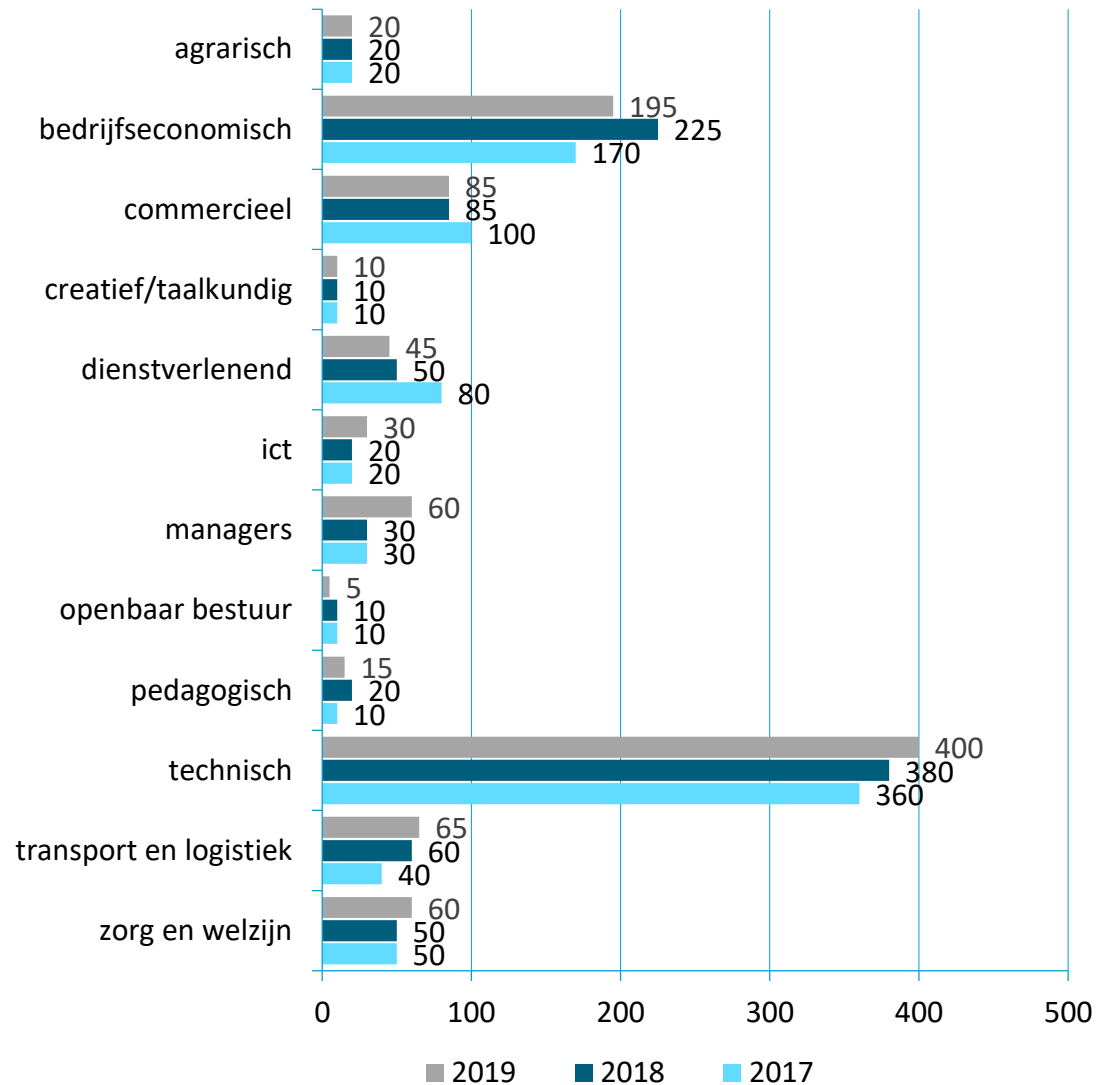
Openstaande vacatures naar beroepsgroep, december



Openstaande vacatures - absoluut

Vacaturegegevens zijn er alleen op het niveau van Arbeidsmarktregio's. Voor de Hoeksche Waard hebben we het aantal openstaande vacatures geraamd op basis van de economische structuur en de kortdurende werkloosheid in relatie tot Rijnmond en Nederland totaal (zie bijlage).

Het aantal openstaande vacatures in de gemeente Hoeksche Waard per eind 2019 ramen wij op een totaal van 990. Veruit de meeste vacatures hebben betrekking op technische (400) en bedrijfseconomische (195) beroepen.



Bron: UWV; bewerking en schatting Hoeksche Waard: OCD

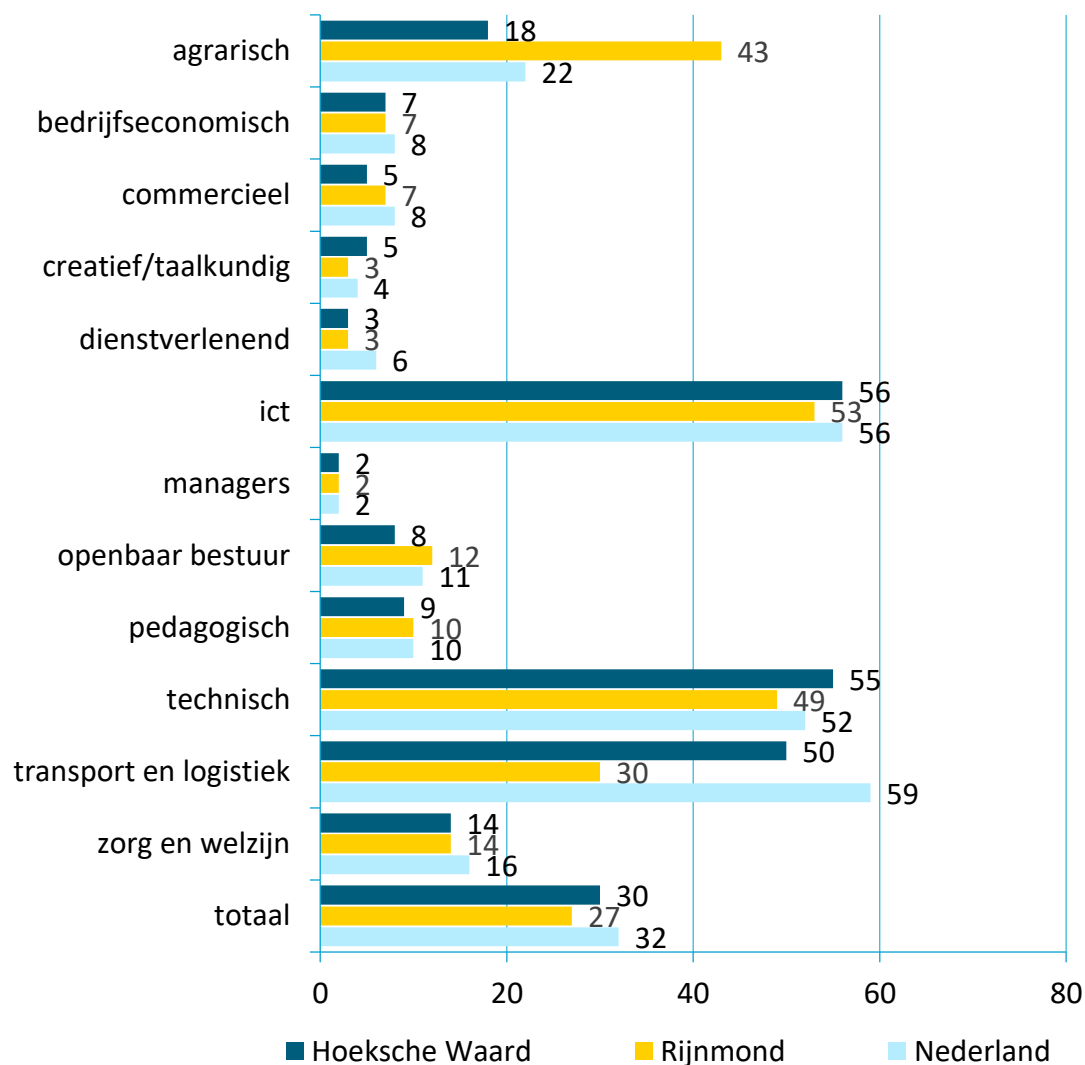


Openstaande vacatures - relatief

Openstaande vacatures, per 1.000 banen relevante werkgelegenheid, december 2019

Openstaande vacatures - relatief

Wanneer we de openstaande vacatures relateren aan de totale relevante werkgelegenheid binnen de verschillende beroepsgroepen, valt op dat in de Hoeksche Waard relatief veel vraag is naar werknemers voor ict- en technische beroepen en beroepen in de transport en logistiek. Per 1.000 banen relevante werkgelegenheid waren er eind 2019 in de gemeente 56 vacatures in de ict, 55 in de technische beroepen en 50 in de transport en logistiek. Landelijk is de vraag naar personeel in deze beroepsgroepen verhoudingsgewijs ook het grootst.



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking en schatting Hoeksche Waard: OCD

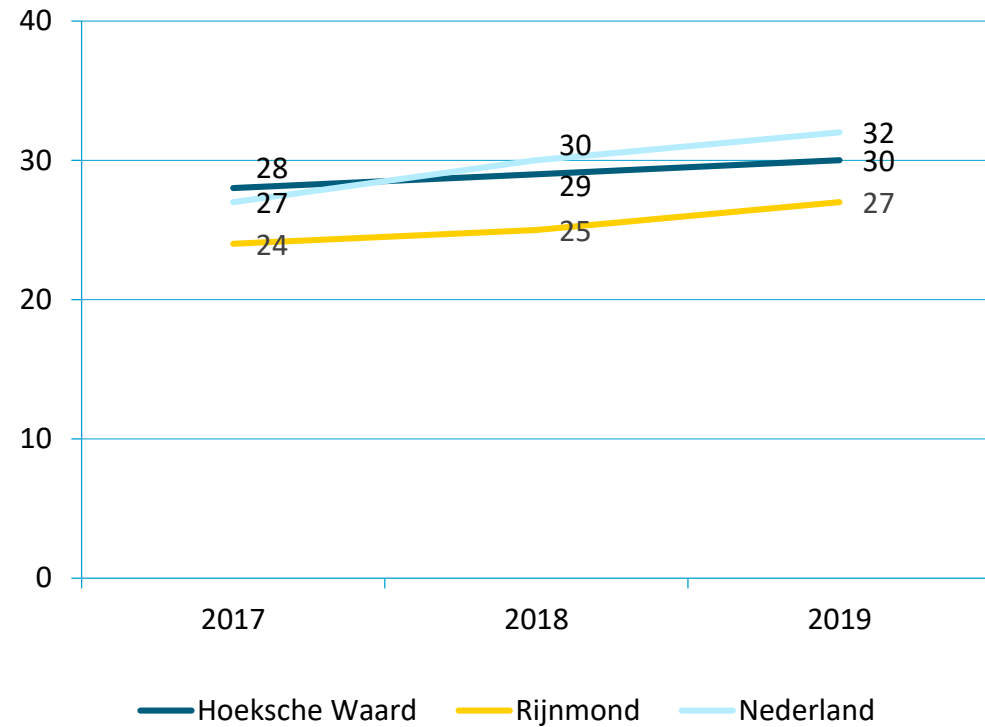
Ontwikkeling openstaande vacatures

Openstaande vacatures per 1.000 banen, december



Ontwikkeling openstaande vacatures

Het aantal openstaande vacatures in de gemeente Hoeksche Waard per eind 2019 hebben we geraamd op een totaal van 990. Dat komt omgerekend neer op een vacaturegraad van 30 per 1.000 banen. Hiermee ligt de vacaturegraad in de gemeente Hoeksche Waard iets lager dan landelijk (32 vacatures per 1.000 banen) en iets hoger dan gemiddeld in de regio Rijnmond (27 vacatures per 1.000 banen).



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking OCD



Spanningsindicator

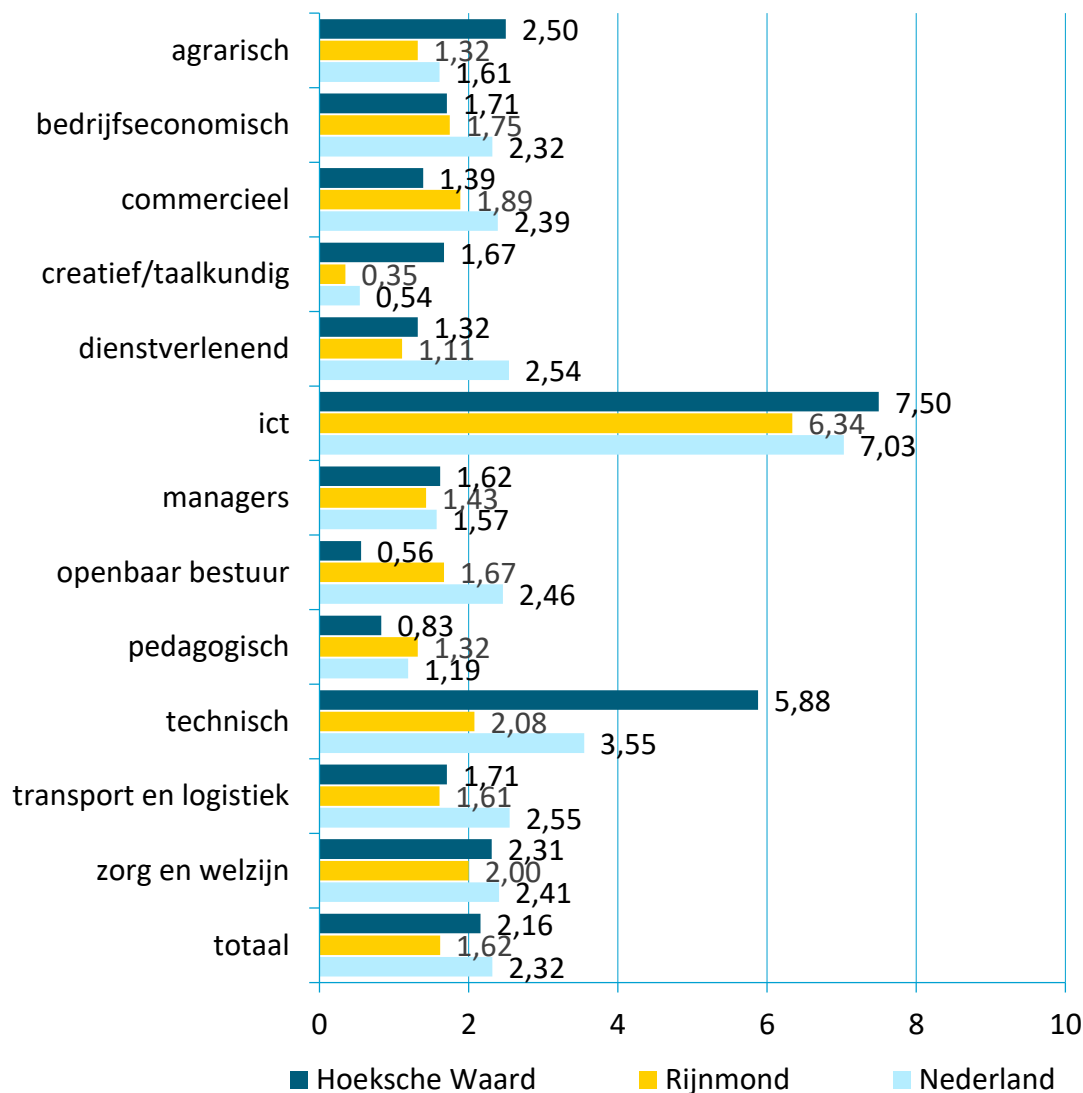
Spanningsindicator naar beroepsgroep, december 2019

Spanningsindicator naar beroepsgroep

De spanningsindicator is een indicator voor de spanning op de arbeidsmarkt die wordt berekend door het aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar. Deze grootheden worden gebruikt als benadering van de openstaande vraag en direct beschikbaar aanbod. Een score > 1,5 is gunstig voor werkzoekenden; er is meer vraag dan aanbod (typering krap). Wanneer de score > 4,0 is de situatie zeer krap. Een score lager dan 0,67 is ongunstig voor werkzoekenden; er is meer aanbod dan vraag. Bij een score < 0,25 is de situatie zeer ruim. Bij een score tussen 0,67 en 1,5 is er sprake van evenwicht op de arbeidsmarkt.

Met name in de techniek en de ict is in de Hoeksche Waard sprake van een gespannen arbeidsmarkt met veel openstaande vacatures ten opzichte van het relatief kleine aantal korter dan 6 maanden ingeschreven WW-ers. Die spanning is in de Hoeksche Waard volgens onze raming nog sterker het geval dan gemiddeld in Rijnmond en in Nederland als geheel.

Spanningsindicator = openstaande vacatures/kortdurende WW (<6mnd)



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking en schatting Hoeksche Waard: OCD



Ontwikkeling spanningsindicator

Spanningsindicator totaal, december

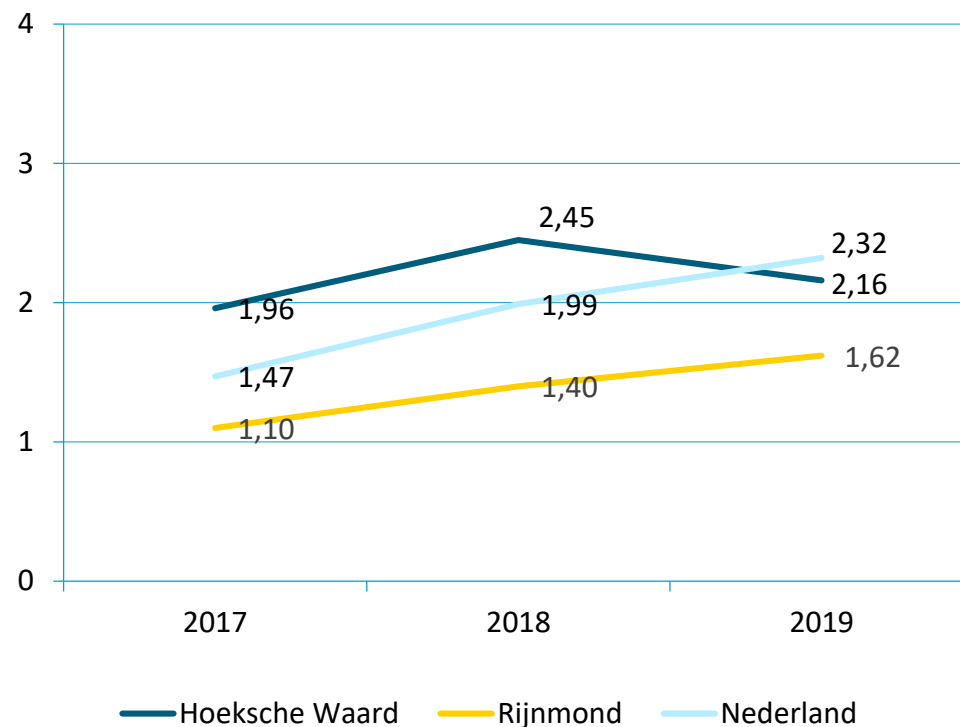
Ontwikkeling spanningsindicator

De spanningsindicator voor de gemeente Hoeksche Waard (openstaande vacatures/kortdurende WW (<6 mnd)) ramen we per eind 2019 op 2,16. Dat betekent dat er sprake is van een krappe arbeidsmarkt; er is meer vraag dan aanbod, wat gunstig is voor werkzoekenden, maar het voor werkgevers lastiger maakt om geschikt personeel te vinden.

De spanningsindicator in de gemeente Hoeksche Waard is in het afgelopen jaar gedaald. De indicator ligt nog steeds hoger dan in de gehele regio Rijnmond (1,62), maar komt eind 2019 wel uit onder het landelijk gemiddelde (2,32).

De spanningsindicator wordt berekend door het aantal openstaande vacatures te delen door het aantal personen met een WW-uitkering met een verstreken WW-duur van minder dan een half jaar (= kortdurende werkloosheid). Omdat de kortdurende werkloosheid in de Hoeksche Waard ten opzichte van een jaar eerder harder gestegen is dan het aantal openstaande vacatures, is de spanningsindicator in de gemeente gedaald. Landelijk en in de regio Rijnmond ging de stijging van het aantal openstaande vacatures gepaard met een daling van de kortdurende werkloosheid. Daarom is de spanningsindicator landelijk en in de regio Rijnmond verder gestegen.

Het is goed om hierbij op te merken dat het totale WW-gebruik in de Hoeksche Waard in het afgelopen jaar niet gestegen is, maar juist licht gedaald. Het gaat uitsluitend om een verschuiving van de balans naar meer kortdurende en minder langdurige werkloosheid in de gemeente.



Bronnen: UWV en Lisa; bewerking en schatting Hoeksche Waard: OCD



Jongeren, onderwijs en binnenlandse migratie

Binnenlands migratiesaldo jongeren

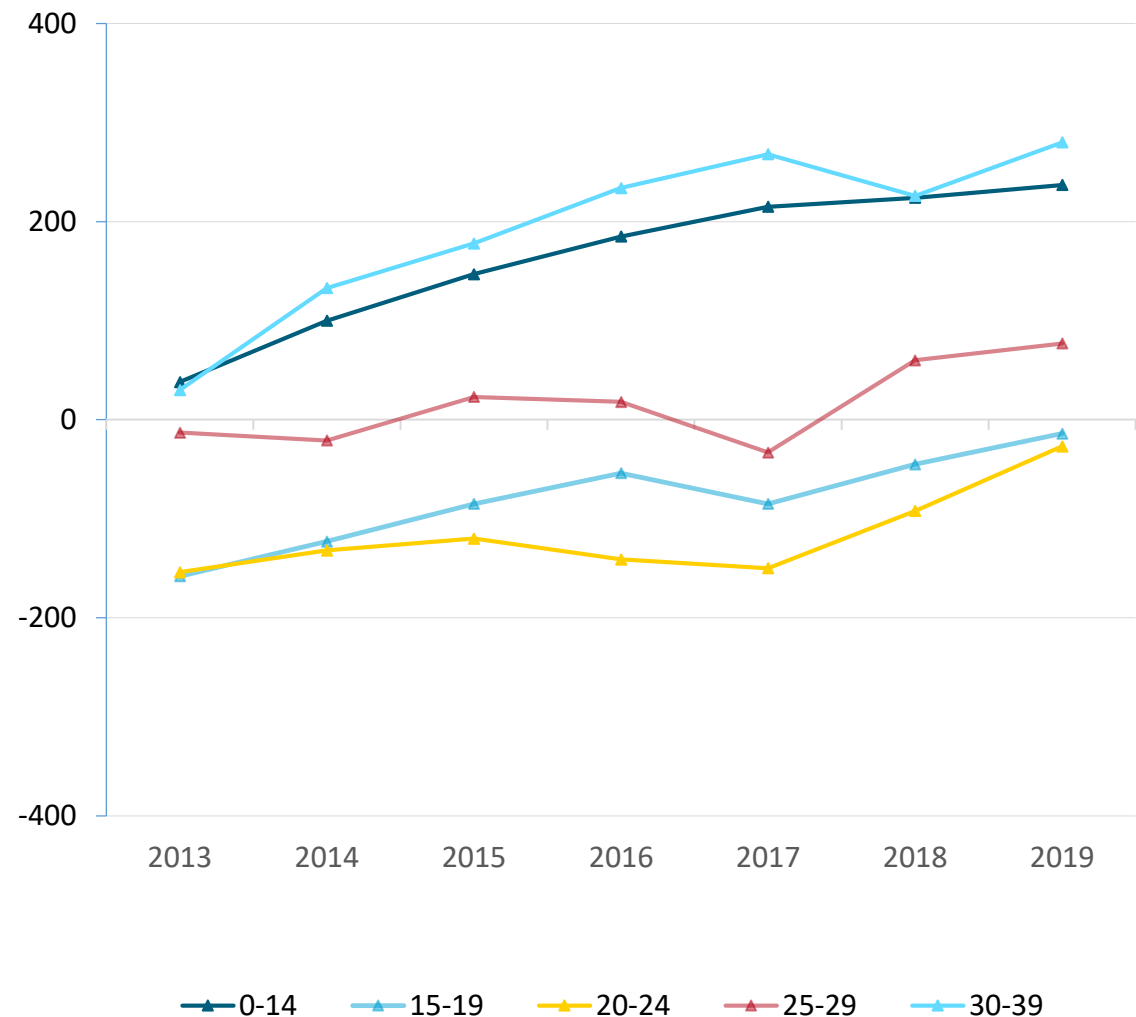


Binnenlands migratiesaldo Hoeksche Waard naar leeftijdscategorie

Binnenlands migratiesaldo jongeren

Het binnenlands migratiesaldo van jongeren van 15-19 jaar en van 20-24 jaar -de voornaamste doelgroepen voor middelbaar beroeps- en hoger onderwijs- is traditioneel negatief in de Hoeksche Waard. Onder invloed van de trend om langer thuis te blijven te wonen (versterkt door de overspannen woningmarkt in veel studentensteden) is de afgelopen jaren een daling van dit negatieve saldo zichtbaar. Met de start van mbo-opleidingen binnen de gemeentegrenzen lijkt deze trend door te zetten. In 2019 komt het migratiesaldo voor de leeftijdscategorieën 15-19 jaar en 20-24 jaar in de buurt van de nullijn. Vóór 2018 was het migratiesaldo van deze twee leeftijdsgroepen duidelijk negatief.

Het is onbekend hoeveel uitverhuizers later weer terugkeren naar de gemeente. Wel zien we dat de Hoeksche Waard aantrekkelijk is voor gezinnen met kinderen: de saldi in de leeftijdsgroepen 0-14 zijn jaarlijks positief en stijgend. Ook de leeftijdsgroep 25-29 jaar laat vanaf 2018 een duidelijk positief binnenlands migratiesaldo zien.



Bron: CBS



Mbo-deelname

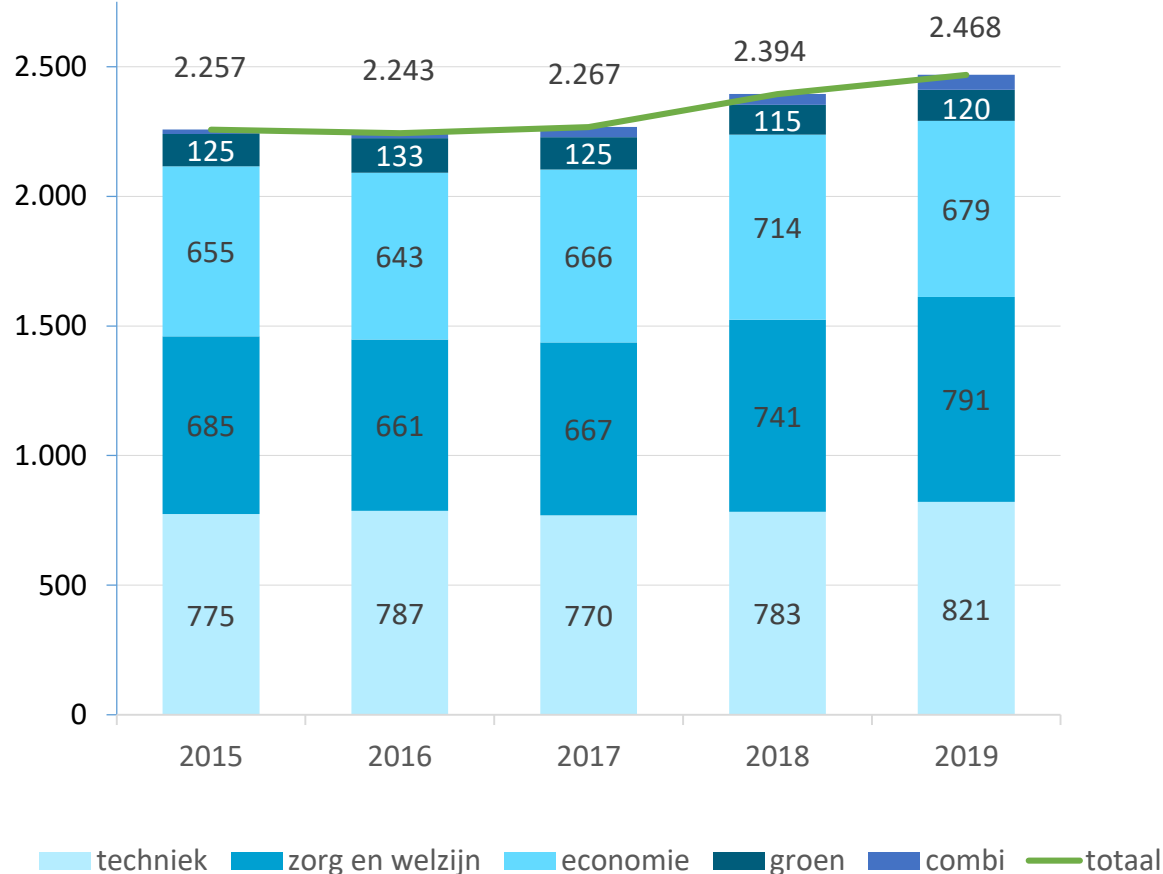
Deelnemers mbo met woonplaats Hoeksche Waard, totaal en naar sector

Deelnemers mbo met woonplaats Hoeksche Waard

Vóór 2018 moesten jongeren voor zowel middelbaar als hoger onderwijs de regio uit. Nu geldt dat alleen nog voor hoger onderwijs. Met ingang van het schooljaar 2018/2019 is het Da Vinci College gestart met een eerst mbo-opleiding (BBL) in de bouw, op het Actief College in Oud-Beijerland.

In het schooljaar 2019/2020 is dit aanbod uitgebreid tot vijf vakstudies; verzorgende individuele gezondheidszorg, installatietechniek, timmeren, metselen en tegelzetten.

Het aantal mbo-studenten woonachtig in de gemeente Hoeksche Waard laat vanaf het schooljaar 2018/2019 een duidelijke stijging zien. Vooral het aantal mbo-studenten in de sector Zorg & welzijn nam tussen 2017 en 2019 duidelijk toe (+18,6%). Een derde deel van de mbo-studenten uit de Hoeksche Waard (33%) volgt een opleiding in de sector Techniek. Een bijna even grote groep (32%) volgt een opleiding in de sector Zorg & welzijn, 28% in de sector Economie en 5% in de sector Groen. De overige 2% volgt een opleiding in een combinatie van sectoren.



Bron: DUO

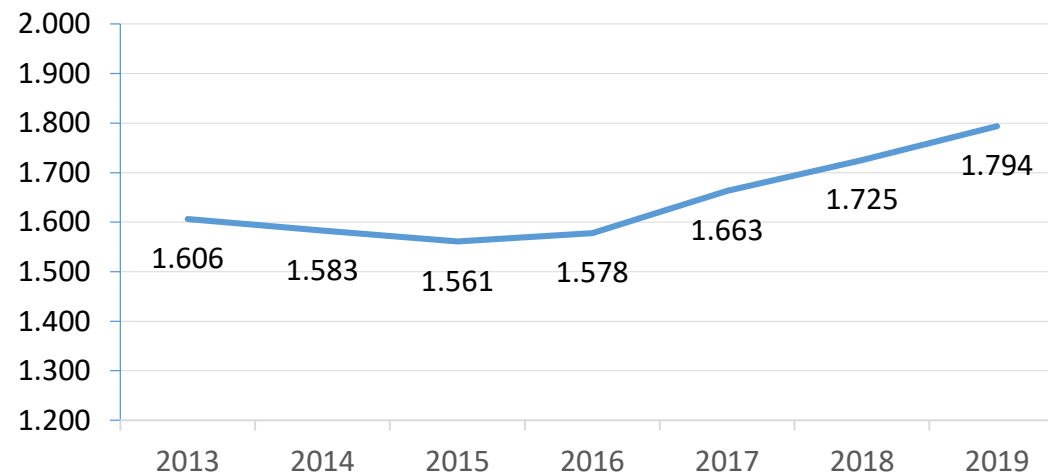


Hbo en wo

Hbo-studenten met woonplaats Hoeksche Waard

Het aantal hbo-studenten woonachtig in de Hoeksche Waard liet tussen 2013 en 2015 een lichte daling zien, maar stijgt sindsdien gestaag. Tussen 2015 en 2019 nam het aantal hbo-studenten in de gemeente met 14,9% toe.

Studenten hbo met woonplaats Hoeksche Waard

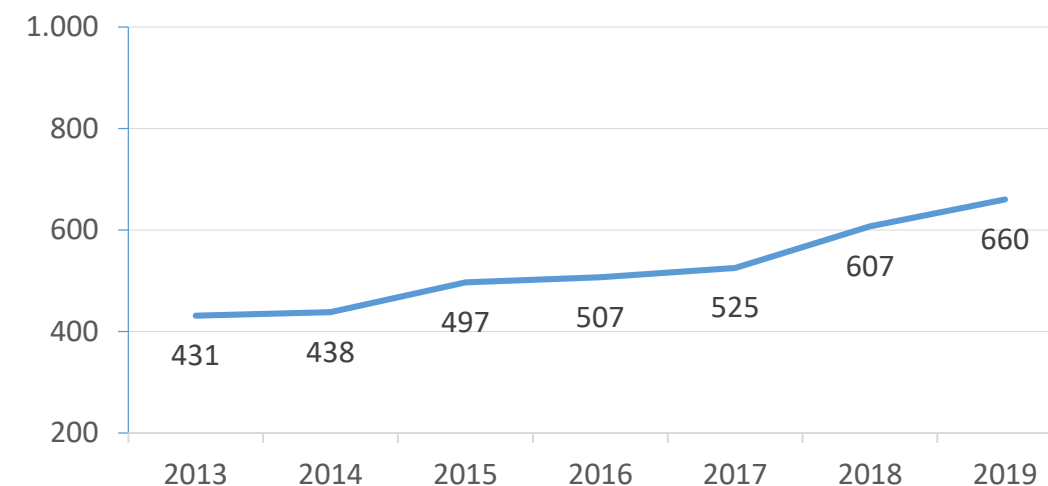


Bron: CBS

Studenten wo met woonplaats Hoeksche Waard

Het aantal wo-studenten in de gemeente Hoeksche Waard groeide nog veel sneller dan het aantal hbo-studenten. Tussen 2013 en 2019 nam het aantal wo-studenten woonachtig in de gemeente met 53% toe.

Studenten wo met woonplaats Hoeksche Waard



Bron: CBS



Vooruitzichten

Bevolkingsprognose Hoeksche Waard



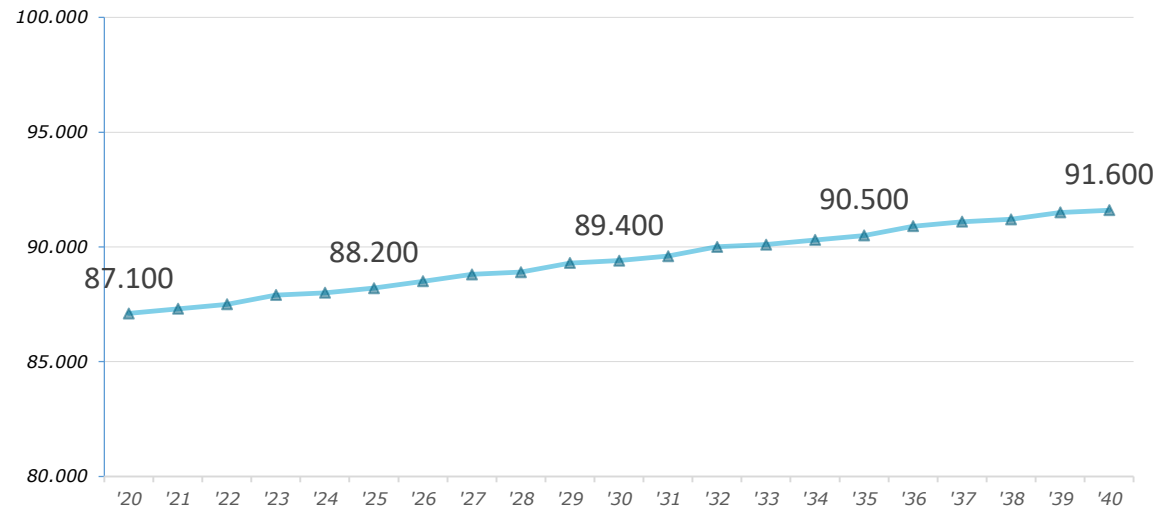
Bevolkingsprognose gemeente Hoeksche Waard

De PBL-CBS Regionale Bevolkingsprognose 2019 voorspelt dat de bevolking van de gemeente Hoeksche Waard tot 2040 met ca. 4.500 inwoners zal groeien naar 91.600. In 2032 is de verwachting dat het aantal inwoners door de grens van 90.000 heen zal gaan.

Voor de leeftijdsgroep 20 t/m 64 jaar voorspelt de prognose een stabilisatie van het aantal inwoners tot 2025. Daarna zet daling in. In 2040 zal het aantal inwoners van 20 t/m 64 jaar in de gemeente met ca. 2.600 zijn afgenomen tot 45.900.

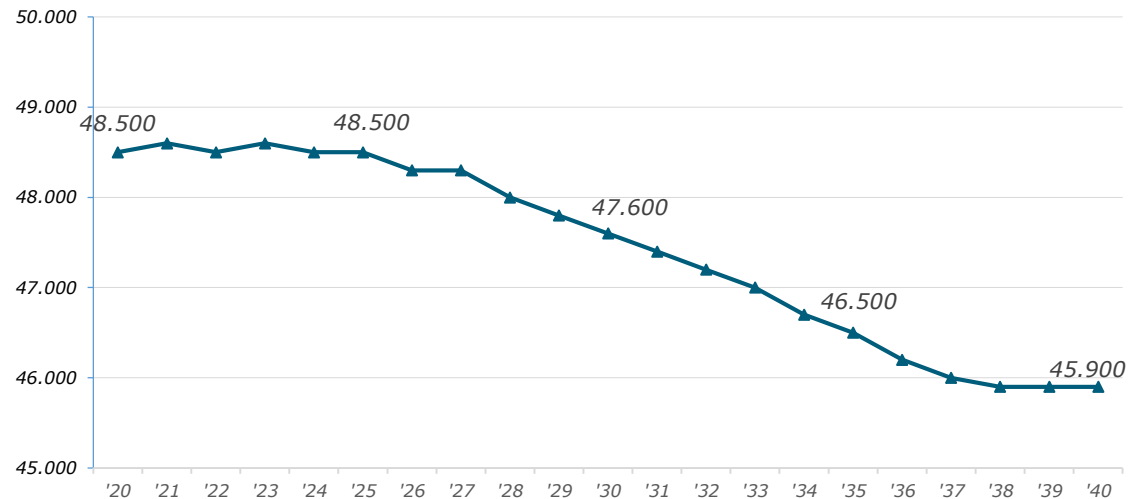
De groep 20 t/m 64-jarigen maakt het grootste deel uit van de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 74 jaar). Bij een niet of nauwelijks verder groeiende bruto participatiegraad zal het arbeidsaanbod in de gemeente gaan dalen.

Bevolkingsprognose Hoeksche Waard 2020-2040



Bron: PBL-CBS Regionale prognose 2019

Prognose bevolking 20 t/m 64 jaar Hoeksche Waard 2020-2040



Bron: PBL-CBS Regionale prognose 2019



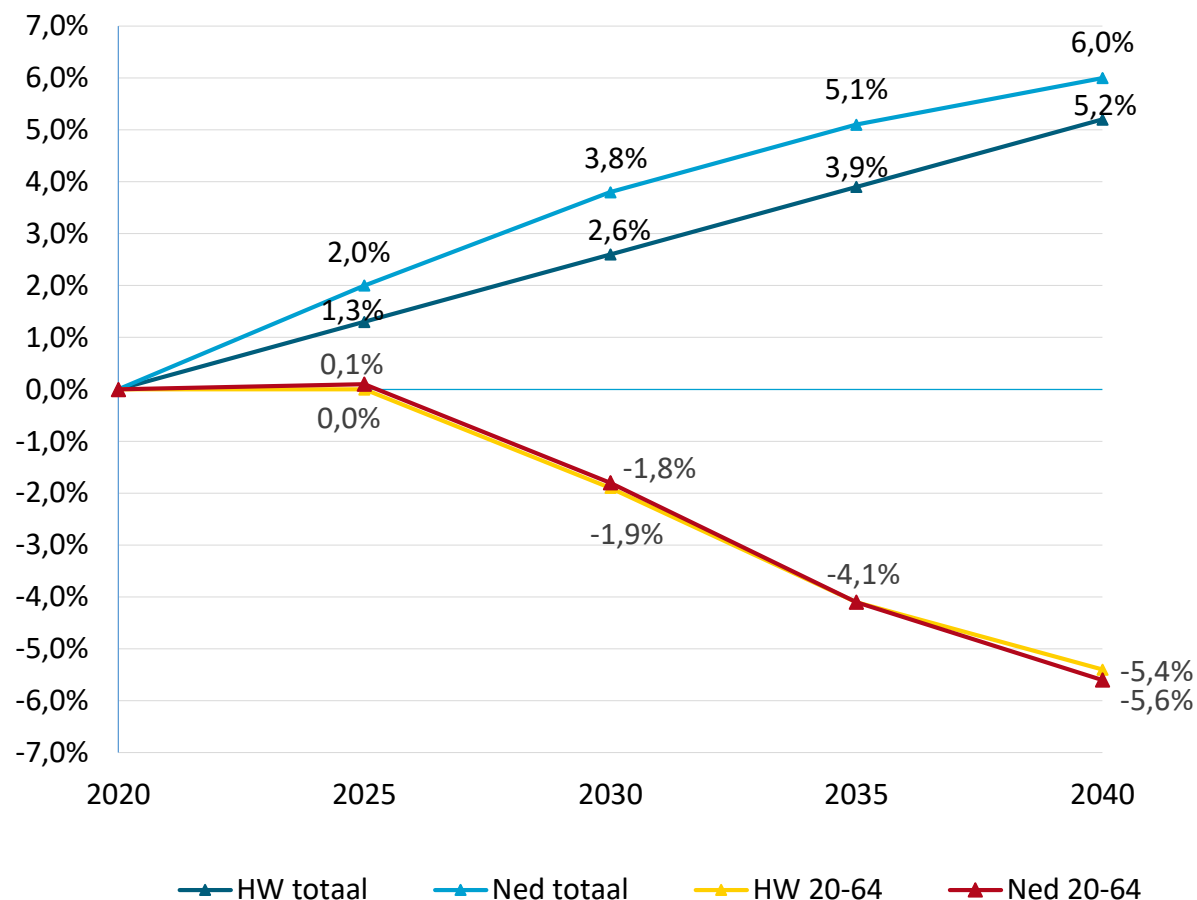
Bevolkingsprognose vergeleken

Prognose ontwikkeling bevolking totaal en 20 t/m 64 jaar t.o.v. 2020

Prognose ontwikkeling bevolking vergeleken

De bevolking van de gemeente Hoeksche Waard groeit tussen 2020 en 2030 naar verwachting met 2,6%. Hiermee blijft de groei in de gemeente iets achter bij het landelijk beeld (+3,8%). Ook na 2030 is de verwachting dat de groei van de bevolking doorzet. In 2040 zal de bevolking van de Hoeksche Waard naar verwachting met 5,2% zijn toegenomen. Landelijk ligt ook de verwachte groei tussen 2020 en 2040 iets hoger (+6,0%).

Als gevolg van vergrijzing én ontgroening is de voorspelling dat de bevolking tussen 20 en 65 jaar in de komende jaren zal afnemen. In de gemeente Hoeksche Waard zien we tot 2025 stabilisatie van deze leeftijdscategorie. Na 2025 zet de krimp in. De verwachting voor de gemeente Hoeksche Waard is dat de bevolking tussen 20 en 65 jaar in 2030 met 1,9% en in 2040 met 5,4% gekrompen zal zijn. Landelijk zien we een vergelijkbare ontwikkeling; stabilisatie tot 2025, gevolgd door krimp (-1,8% in 2030 en -5,6% in 2040).



Bron: PBL-CBS Regionale prognose 2019



Raming baanontwikkeling naar sector

Gerealiseerde (Nederland) en geraamde (Hoeksche Waard) ontwikkeling aantal banen naar sector 1.1.2019 – 1.1.2020

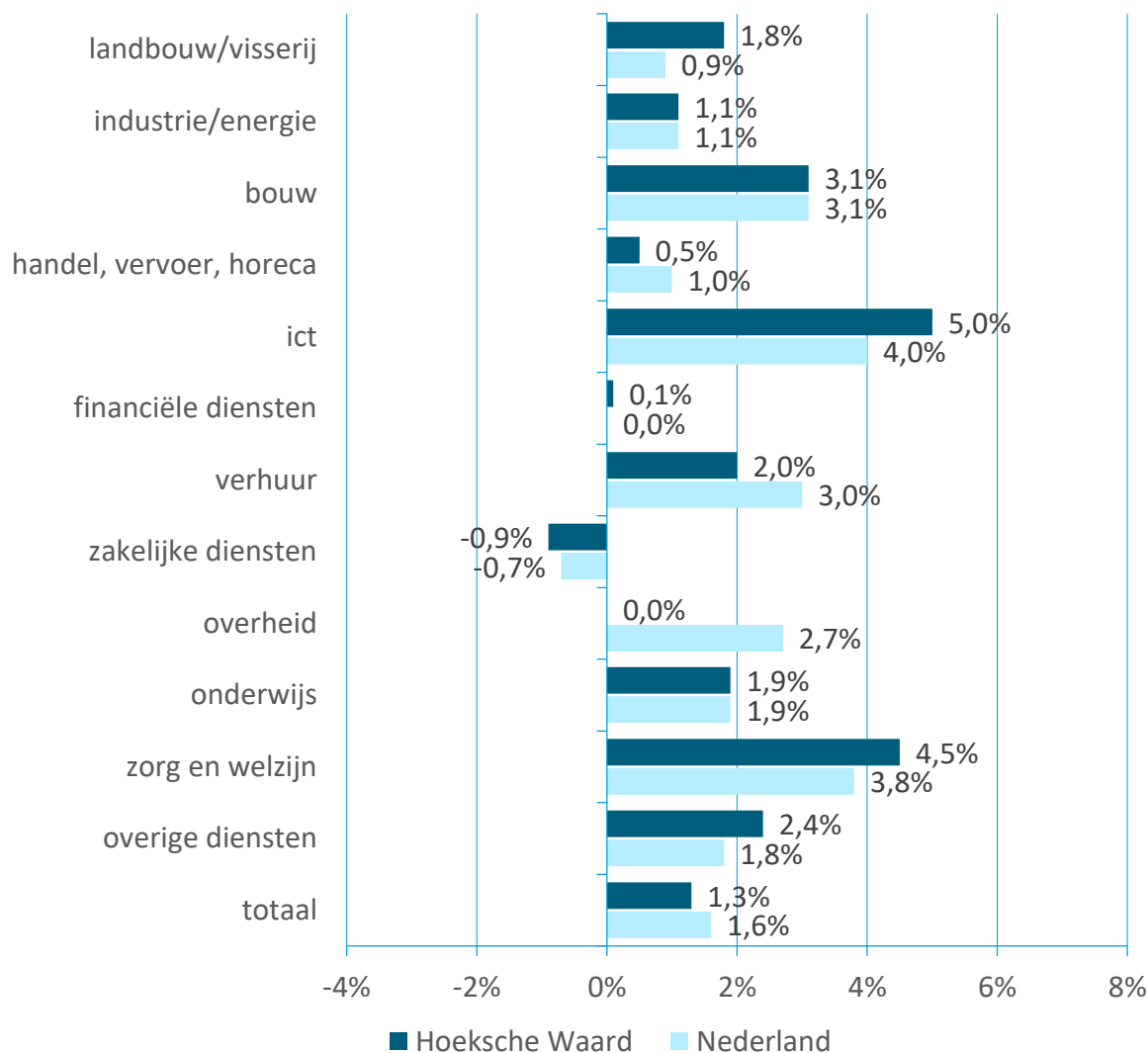
Ontwikkeling banen per sector

Landelijk groeide de werkgelegenheid in 2019 met 1,6%. Bovengemiddelde groei is er met name in de bouw, in de verhuur en in de sector zorg & welzijn. Beneden gemiddelde groei zien we vooral in de zakelijke en financiële diensten.

Bij eenzelfde sectorale groei komt de totale banengroei in de Hoeksche Waard in 2019 op 1,8%. Er is derhalve een positief sectorstructureffect van 0,2%-punt

Gelet op de ontwikkeling in 2016 en 2017 is het echter aannemelijk dat in een aantal sectoren ook in 2019 de banengroei wat zal zijn achtergebleven bij het landelijke beeld. Dit geldt met name voor handel, vervoer en horeca en voor de zakelijke diensten. De bouw en de industrie worden in hun (mogelijk extra) groei belemmerd door een relatief groot gebrek aan technische personeel. Daar zal de groei op zijn best gelijk zijn aan het landelijk gemiddelde. In de agrarische sector, de ict, de financiële diensten, de zorg en de overige diensten mag juist een iets gunstigere ontwikkeling worden verwacht.

Daarmee komt de groei in de Hoeksche Waard in 2019 naar schatting op 1,3%.

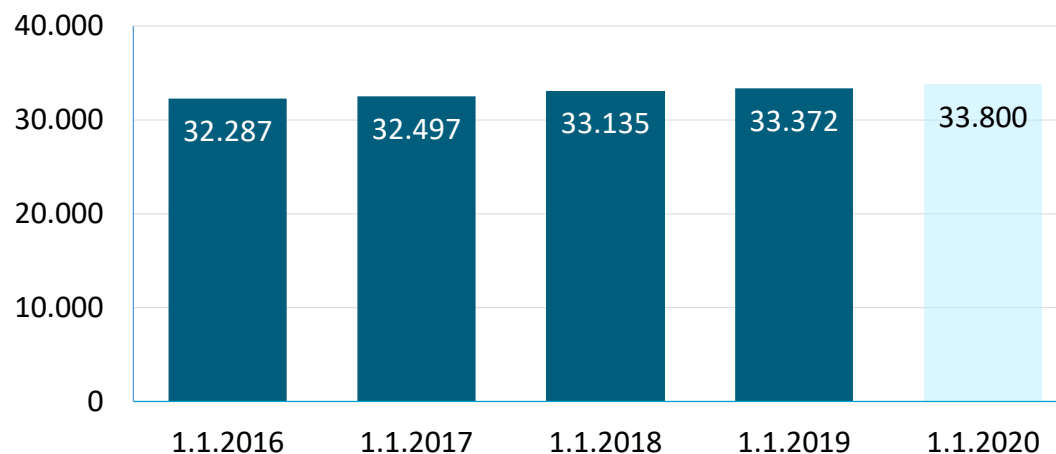


Nederland: bron CBS; Hoeksche Waard: inschattingen OCD



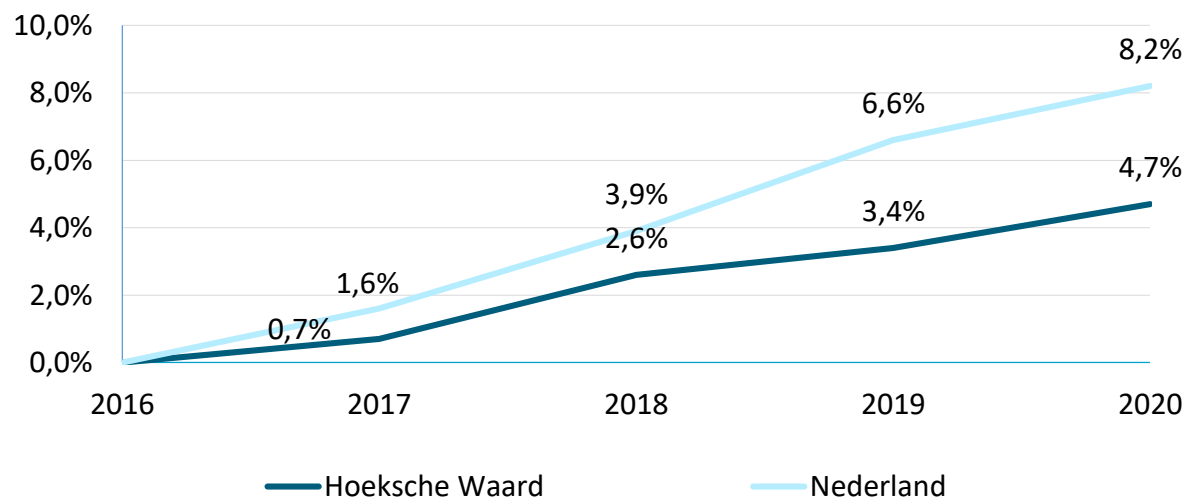
Vooruitzichten baanontwikkeling

Banen Hoeksche Waard en raming per 1.1.2020



Bron: Lisa; 1.1.2020 raming OCD

Verwachte ontwikkeling banen t.o.v. 2016



Bron: Lisa; 1.1.2020 raming OCD

Raming banen per 1.1.2020

Met een geschatte groei van de werkgelegenheid van 1,3% in 2019 komt het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard per 1.1.2020 op 33.800.

Toelichting:

Banen ongeacht aantal uren per week, inclusief zelfstandigen en uitzendkrachten.

Verwachte ontwikkeling banen vergeleken

Over de afgelopen vier jaar is het aantal banen in de gemeente Hoeksche Waard naar schatting met 4,7% toegenomen. Dat is 3,5%-punt minder dan landelijk gemiddeld.



Bijlage

Raming openstaande vacatures per eind 2019

- In de Hoeksche Waard waren er per eind 2019 14 kortdurende ww-uitkeringen per 1.000 banen. Dat cijfer ligt lager dan in heel Rijnmond (17) en ligt op hetzelfde niveau als heel Nederland (14). In onderstaande tabel de situatie naar beroepsgroep. Met name in de agrarische en de technische beroepsgroepen is de kortdurende werkloosheid in de Hoeksche Waard laag.
- Over het algemeen gaat relatief weinig kortdurende werkloosheid gepaard met relatief meer openstaande vacatures. Dat een vacature open staat wil immers zeggen dat men nog geen geschikte kandidaat heeft weten te vinden, ook geen kortdurende werkloze. Alleen in de agrarische sector is duidelijk het omgekeerde het geval; daar gaan veel kortdurende werklozen gepaard met ook veel openstaande vacatures. Kennelijk is daar de mismatch relatief groot.
- Het aantal openstaande vacatures per 1.000 relevante banen in de Hoeksche Waard hebben we vervolgens ingeschat op basis van dezelfde cijfers voor Rijnmond en Nederland gemiddeld, rekening houdend met de verschillen in kortdurende werkloosheid (zie tabel). Uiteindelijk leidt dit tot de schatting dat er per eind 2019 bij bedrijven en instellingen in de Hoeksche Waard 990 vacatures open staan, 30 per 1.000 banen in de gemeente.
- In de technische beroepen staan verreweg de meeste vacatures open (400), gevolgd door de bedrijfseconomische beroepen (195), de commerciële beroepen (85) en de transport- en logistiek beroepen (65).

beroepsgroep	kortdurende werkloosheid				openstaande vacatures			
	absoluut	per 1.000 relevante banen			per 1.000 relevante banen			absoluut
	HW	HW	Rijnmond	Nederland	Rijnmond	Nederland	HW	HW
agrarijsch	8	7	32	13	43	22	18	20
bedrijfseconomisch	114	4	4	3	7	8	7	195
commercieel	61	4	4	4	7	8	5	85
creatief/taalkundig	6	4	8	7	3	4	6	10
dienstverlenend	34	2	3	2	3	6	3	45
ICT	4	7	8	8	53	56	53	30
managers	37	1	1	1	2	2	2	60
openbaar bestuur e.d.	9	13	7	5	12	11	7	5
pedagogisch	18	11	7	8	10	10	9	15
technisch	68	9	23	15	49	52	55	400
transport en logistiek	38	29	18	23	30	59	49	65
zorg en welzijn	26	6	7	7	14	16	14	60
totaal, inclusief onbekend	458	14	17	14	27	32	30	990

Bronnen: UWV en Lisa, bewerking OCD

Over ons



Over het OCD

Partner voor bestuur en beleid! Dat wil het OCD zijn voor haar opdrachtgevers in de Drechtsteden en daarbuiten. Wij bieden ondersteuning op maat met onderzoek, advies en informatie. Zodat beleid optimaal ontwikkeld, uitgevoerd en waar nodig bijgesteld kan worden. Meer weten? Bezoek onze website!

Contact

Wilt u tips of informatie doorgeven of heeft u misschien een vraag over dit product? Neem dan gerust contact op ons door te bellen naar **078 770 3905** of te mailen naar ocd@drechtsteden.nl.



Colofon

Economische Monitor Hoeksche
Waard

oktober 2020

Linda Scheelbeek
Wanda van den Boogaard

Onderzoekcentrum Drechtsteden
Industrieweg 11
3361 HJ Sliedrecht

Postbus 619
3300 AP Dordrecht

Telefoon
078 770 3905

Website
onderzoekcentrumdrechtsteden.nl



Onderzoekcentrum
Drechtsteden

Partner voor bestuur en beleid